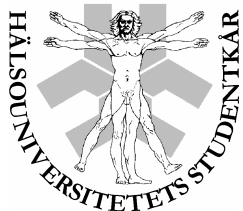


CONSENSUS



Consensus verksamhetsplan 2007/2008



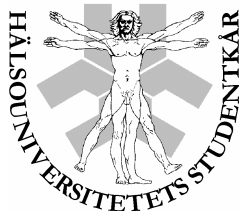
Inledning

Consensus måste under det kommande året lägga fokus på frågor som kåren inte har arbetat med på länge, frågor som länge har prioriterats bort på grund av bristande resurser. Consensus måste också fortsätta att arbeta intensivt med att lösa de ekonomiska problem som kåren befinner sig i, ett arbete som påbörjats under året som gått men som måste drivas i hamn under 2007/2008.

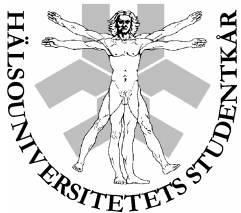
Kåren har en historik av att verka istället för att synas, och under året som kommer behöver Consensus istället verka genom att synas. Kårens arbete behöver utredas och prioriteras så att alla medlemmar drar nytta av sitt medlemskap, legitimiteten behöver utökas. *Synliggörande och legitimitet* kommer därför att vara en viktig intern fokusfråga under året. Det externa påverkansarbetet kommer att fokuseras kring områdena *Studenters hälsa* och *Utbildningskvalitet*, där utbildningskvaliteten främst handlar om VFU/praktik. Dessa två områden har funnits i styrelsen ögonvrå under året som gått, och under kommande år behöver de få ta mer plats än så.

Verksamhetsplanen 2007/2008 har en ny struktur jämfört med föregående år. För varje fokusfråga anges huvudansvarig presidial samt problembild och att-satser som förtydligar verksamhetens mål. Efter detta följer mer detaljerade skall-satser med ansvariga enheter/ledamöter. Tanken med strukturen är att den ska underlätta för kommande styrelse att få en överblick av vad som ska vara prioriterad verksamhet under året. Den ska också medföra ett integrerat arbete för presidium, styrelse, utskott och övriga enheter där alla strävar mot samma mål, samtidigt som den ska vara ett lätthanterligt dokument som kan vara till nytta i det dagliga arbetet.

Verksamhetsplanen för 2007/2008 innefattar inte vad styrelsen kallar löpande arbete. Detta är inte för att det löpande arbetet inte ska bedrivas, utan för att det är av sådan karaktär att det istället bör överlämnas muntligen och genom testamenten från föregående års styrelse till den nya.



KO	Kårordförande
vKOu	Vice kårordförande med utbildningsansvar
vKOs	Vice kårordförande med studiesocialt ansvar
NA	Norrköpingsansvarig
DO	Doktorandombud
INFO	Informatör
CAMO	Centralt arbetsmiljöombud
FUM	Fullmäktige; Consensus högsta beslutande organ
Presidium	Kårordförande, vice kårordförande med utbildningsansvar och vice kårordförande med studiesocialt ansvar
Handläggare	Doktorandombud, norrköpingsansvarig och informatör
AT	Arbetsterapeutsektionen
SSK-L	Sjuksköterskesektionen i Linköping
SSK-N	Sjuksköterskesektionen i Norrköping/Nyköping
MF	Medicinska Föreningen; läkarstudenternas sektion
MedBi	Sektionen för Medicinsk Biologi
SG	Sjukgymnastsektionen
LOG	Logopedsektionen
DOMFIL	Doktorandsektionen vid medicinska fakulteten i Linköping
SFS	Sveriges förenade studentkårer
MOVIS	Medicin-, vård- och odontologkårer i Sverige; ett nationellt samarbetsorgan
Projektet	Ett nationellt samarbetsorgan för universitetskårer inom främst samhälle/humaniora
LUST	Linköpings universitets studentkårer; samarbetsorgan för Consensus, LinTek och StuFF
Kårservice	LiU-kårens gemensamma serviceorgan
LFÖ	Landstingsfastigheter, äger kårhus Örat
LiÖ	Landstinget i Östergötland
LiU	Linköpings universitet
HU	Hälsouniversitetet
US	Universitetssjukhuset (i Linköping)
VFU	Verksamhetsförlagd utbildning
EDIT	Educational Development using Information Technology; pedagogiskt verktyg vid HU
HEL	Hälsa Etik och Lärande; integrationskurser vid HU, 8+2 poäng
NSI	Nöjd Student Index; en studiemiljöenkät för studenter vid LiU
IMT	Institutionen för medicinsk teknik
ISV	Institutionen för samhälls- och välfärdsstudier



Problembild

Consensus arbete bedrivs av tradition till största del i det tysta, då de ekonomiska och tidsmässiga resurserna är så pass begränsade att ett val mellan att verka eller synas måste göras. Med ett avskaffat kårobligatorium inom en snar framtid blir det allt viktigare att synliggöra vad kåren gör, och att få studenterna och lärosätet att känna tillit och förtroende för kårens verksamhet.

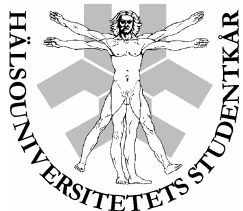
Förändringsprocesserna som Consensus driver på lärosätet löper ofta över flera år, vilket gör det svårt för kåren att skapa uppmärksamhet kring de förbättringar man lyckats genomdriva. De flesta och bästa förbättringsförslagen kommer från studenterna, men ansvaret för att driva igenom dem ligger oftast på lärosätet. Det stora bidrag kåren ger till Hälsouniversitetets utveckling måste uppmärksammas.

Den service som kåren erbjuder sina medlemmar idag tas för given. Att sektionerna har gratis sektionsrum, att ett studentvänligt café finns på Campus US, att en enskild student som blivit diskriminerad av sina lärare kan få stöd och hjälp och att studenterna kan hyra billiga festlokaler är några av alla de tjänster som troligtvis inte skulle finnas om det inte vore för kåren. Detta måste på ett tydligt sätt nå fram till Consensus medlemmar.

I den tid för förändring och utveckling vi befinner oss i behöver den egna verksamheten utvärderas. Arbetet måste prioriteras för att säkerställa att alla medlemmar drar så stor nytta som möjligt av sitt medlemskap i kåren.

Consensus vill uppnå

**att alla Consensus medlemmar är medvetna om och känner förtroende för
kårens organisation och verksamhet**



Information och synliggörande

Presidiet skall:

- Tillsammans med fakultetsledningen planera in ett studentkollegium per termin där studenterna får möjlighet att få information och svar på frågor gällande utvalda aktuella frågor

Styrelsen skall:

- Ta fram enkelt informationsmaterial om kårens funktion, och hur dess organisation och verksamhet ser ut.

INFO skall

- Utveckla en plan för hur information kan spridas till alla kårens medlemmar på ett effektivt sätt, inkluderande grund- och forskarutbildningsstudenter såväl som medlemmar i både Linköping och Norrköping.
- Sprida information om det påverkansarbete som kåren genomfört med eller utan framgång.

Styrelsen och handläggarna skall:

- Konstant hålla hemsidan uppdaterad avseende den egna verksamheten.
- Hitta nya kreativa former att synliggöra sitt arbete för kårens alla medlemmar

Norrköpingsansvarig skall:

- I samarbete med styrelsen arrangera en aktivitet per termin i Norrköping där hela kårstyrelsen medverkar, i syfte att synliggöra och marknadsföra hela kåren och dess verksamhet.

Legitimitet

Styrelsen skall:

- Tillsäta att en handlingsplan tas fram för hur Consensus bättre kan utnyttja sitt SFS-medlemskap och implementera denna
- Hitta former för att styrelsen och utskotten ska kunna få kontakt med de studentgrupper som normalt inte engagerar sig i kårens verksamhet.

Fullmäktige skall:

- Tillsätta en arbetsgrupp som utvärderar kårens verksamhet i syfte att se om några studentgrupper inom grund- eller forskarutbildningen missgynnas eller glöms bort i kårens arbete

Fullmäktige

FUM-presidiet skall:

- Prioritera att aktivera och motivera fullmäktige under verksamhetsåret.

Styrelsen skall:

- I det nya "sektionskontaktsystemet" där varje sektion erbjuds en personlig kontakt med varsin kårstyrelseledamot även inkorporera att varje sektions fullmäktigedelegation har en personlig kontaktperson i kårstyrelsen.

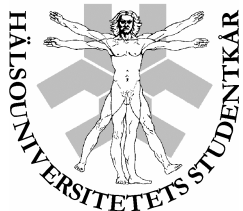
Annat

Presidiet skall:

- Utnyttja de resurser som finns inom Projektet för att bedriva nationellt påverkansarbete.
- Hålla MOVIS-samarbetet aktivt och analysera vad som behövs för att ett permanent nätverk ska kunna upprättas.

Styrelsen skall:

- Upprätta ett "sektionskontaktsystem" där varje sektion erbjuds en personlig och nära kontakt med varsin kårstyrelseledamot.



Problembild

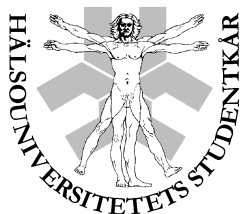
Consensus befinner sig idag i en ekonomisk situation som inte är hållbar. Verksamheten Café Örat måste utredas för att kårens ekonomi ska kunna säkerställas, och alternativa finansieringsformer måste utvecklas. Projektutskottet måste startas upp för att projekt såsom en arbetsmarknadsdag ska kunna arrangeras, och för att kåren ska kunna utveckla kontakter med näringslivet. Consensus verksamhet måste utredas för att kärnverksamheten ska kunna urskiljas och prioriteras. Under året som gått har Consensus styrelse arbetat intensivt med att förbättra hyresförhållandena på kårhus Örat, och resultatet av detta arbete måste bevakas.

Inom en snar framtid kan kårens främsta inkomstkälla, medlemsavgifterna, vara en avsevärt mer labil finansieringsform och andra sätt att långsiktigt säkra kårens verksamhet måste utvecklas.

Consensus vill uppnå

- att kårens ekonomi långsiktigt balanseras och tryggas**
- att kåren hittar alternativa finansieringsformer, utöver kåravgiftsintäkter, caféintäkter och de bidrag kåren får idag**
- att Café Örats ekonomiska situation utreds och särskiljs från kårens övriga ekonomi**

CONSENSUS



Prioriteringar

Styrelsen skall:

- Göra de ekonomiska prioriteringar, och hitta de lösningar som krävs för att Consensus verksamhet ekonomiskt ska gå runt verksamhetsåret 2008/2009.

Café Örat

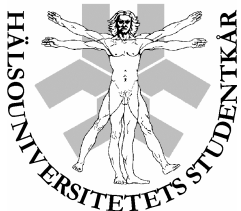
vKOs skall:

- Anlita den eventuella hjälp som behövs för att i budgeten för verksamhetsåret 2008/2009 kunna ha Café Örat som en egen resultatenhet

Finansieringsformer/besparingar

Consensus skall:

- I så stor utsträckning som möjligt använda extern finansiering av projekt och kampanjer.



Problembild

Den verksamhetsförlagda utbildningen har alltid utförts på ett traditionellt sätt, men detta är inte likställt med det bästa. På vissa utbildningar har studenterna olika handledare under en sammanhängande VFU-period, vilket innebär svårigheter med rättvisa bedömningar, och på andra finns stora problem med allt för många studenter på samma handledare eller praktikplats. I dagsläget har inte alla utbildningar vid Hälsouniversitetet någon tydlig arbetsmarknadsanknytning, och detta är något som behöver åtgärdas. Alla studenter måste ha rätt till relevant och kvalitetssäkrad VFU/praktik i sin utbildning.

Ytterligare ett problem är att en student under sin verksamhetsförlagda utbildning är i en väldigt utsatt situation då handledaren är den som bedömer studentens prestation. Bedömningen baseras på en subjektiv bild, vilket försätter studenten i en stor beroendesituation. Åsikter, olika uppfattningar och kulturella perspektiv leder inte sällan till olyckliga missförstånd. Idag är rättsäkerheten för Hälsouniversitetets studenter som befinner sig på verksamhetsförlagd utbildning inte garanterad, och detta måste vi jobba för.

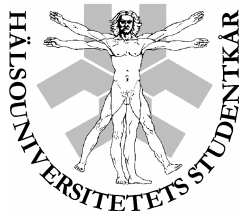
Under de senaste åren har Hälsouniversitetet genomgått en expansion av antalet utbildningsplatser. Under samma period har expansionen av lokaler och utbildningsplatser för VFU/praktik inte varit jämförelsevis lika omfattande. Inom några år kommer de studenter som befunnit sig på Birgittaskolan och inom sjukgymnastikens lokaler att flytta in till Campus US allmänna lokaler och lärosalar. Detta får inte påverka utbildningskvaliteten negativt.

En stor grupp av våra medlemmar, som ofta förbises i Consensus utbildningskvalitetsarbete är de forskarstuderande. Här är det viktigt att också säkra kvalitet i utbildningen i form av en tryggad studiemiljö och förutsättningar för att lära. Studentkåren vid LiU har under året som gått kommit långt i frågan att ge alla doktorander tryggade anställningsvillkor, men än måste arbetet fortgå.

Utbildningskvalitet är alltid en prioriterad fråga för studentkåren men problematiken kring framförallt den verksamhetsförlagda utbildningen motiverar att denna fråga är att prioritera ytterligare under kommande år.

Consensus kräver

- att rättsäkerheten och kvaliteten beträffande VFU/praktik och annan utbildning på Hälsouniversitetet säkerställs**
- att studenter ges goda och reella möjligheter att utvärdera sin utbildning och studiesituation, samt får återkoppling gällande utvärderingarnas resultat**
- att ökade studentpopulationer inte leder till försämrad kvalitet, i synnerhet inte i form av större grupper och minskad lokaltillgång**
- att forskarstuderandes utbildningskvalitet säkerställs genom tryggade och rättvisa anställningsvillkor**



VFU

vKou och utbildningsutskottet skall:

- Verka för att alla grundutbildningsstudenter på Hälsouniversitetet har relevant praktik eller VFU i sin utbildning.

Utbildningsutskottet skall:

- Sammanställa vilka olika prioriteringssystem för VFU/praktik som används idag, och verka för att ett fakultetsgemensamt system utarbetas.
- Sammanställa studenttättheten beträffande VFU/praktik på de olika utbildningarna, och ställa detta mot utbildningskvalitet.
- Verka för att vidga medvetandet om mångfaldsproblem i samband med VFU/praktik och för att handledare inte ska vara obekväma med några studentgrupper.

Styrelsen skall:

- Verka för att varje utbytesstudent som gör praktik under sin tid på Hälsouniversitetet har tillgång till information på engelska och tilldelas en handledare som behärskar det engelska språket.

Utvärderingar

Presidiet skall:

- Bevaka utvecklingen av de elektroniska kursutvärderingarna, och se till att resultatet av dessa återrapporteras till studenterna.

vKou och doktorandombudet skall:

- Stötta Domfil i arbetet att ta fram ett genomarbetat utvärderingssystem för forskarutbildningskurser.

Utbildningsutskottet skall:

- Utredda hur graden av återkoppling av utvärderingar lättast kan höjas, och försöka förbättra återkopplingen genom påtryckningar mot fakulteten.

Internationalisering

Styrelsen skall:

- Verka för att all information från LiU, HU och Consensus även finns tillgänglig på engelska.

Presidiet skall:

- I samarbete med utbildningsutskottet utvärdera hur den engelskspråkiga undervisningen står kvalitetsmässigt jämfört med den svenska.
- Aktivt verka för fler engelskspråkiga terminer ifall de engelskspråkiga terminer som finns idag uppnår godtagbar kvalitet.

Pedagogik

Styrelsen skall:

- I samarbete med utbildningsutskottet återinföra Årets Pedagog-/Koch-priset under verksamhetsåret.

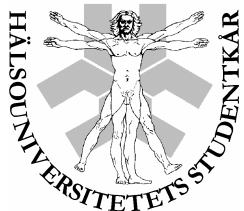
Styrelsen och utskotten skall:

- Prioritera att bevaka fakultetens uppföljning av Högskoleverkets kvalitetsutvärderingar.

vKou och utbildningsutskottet skall:

- Fortsätta att arbeta för att EDIT införs på ett bra sätt på samtliga utbildningar, och håller god kvalitet.

CONSENSUS



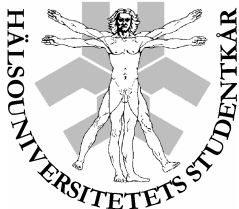
Annat

Presidiet skall:

- Tillse att ökningen i studentpopulationen inte bidrar till sänkt utbildningskvalitet i form av större bas-/labbgupper och försämrad lokal- och praktikplatstillgång för studenterna.

vKou skall:

- I samarbete med utbildningsutskottet samla in studenters åsikter om den nya informationssökningsexaminationen.



Problembild

Den psykiska ohälsan ökar i såväl studentvärlden som i samhället i stort. För studenter finns många faktorer som orsakar stress och ohälsa. En god hälsa som ökar välbefinnandet ger också bättre förutsättningar att tillgodogöra sig sina studier. Consensus anser att det är högskolans ansvar att utveckla och handha en förebyggande studenthälsovård. Därför måste LiU arbeta aktivt med att kartlägga hur dess studenter mår och med att förebygga psykisk ohälsa.

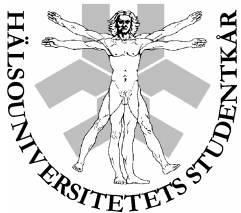
Många studenter är idag omedvetna om vilka resurser som finns att tillgå i form av stöd och hälsovård, och ett första steg mot en minskad ohälsa är att medvetandegöra studenterna om var de kan vända sig då de behöver hjälp. Det finns inte heller någon sammanställd information kring studenters rättigheter, och här behöver Consensus ta sitt ansvar. Att befinna sig i en livssituation där rättigheterna är okända leder till en minskad trygghet och ökad ohälsa.

Studenter kan under sin utbildningstid stöta på problem av olika karaktär, och vissa problem kan bli så allvarliga att studenten riskerar att inte kunna slutföra sin utbildning. Hälsouniversitetet måste utveckla former för att följa upp orsakerna till att studenter väljer att inte slutföra sina utbildningar. Här har Consensus under året som gått kommit en lång bit på väg, men arbetet måste följas upp och drivas i hamn. Ytterligare måste Consensus kräva att ett bra stöd erbjuds till de studenter som riskerar att tvingas avsluta sin utbildning ofrivilligt.

Under året som gått har studerandeorganisationerna vid LiU drivit frågan om doktoranders anställningsvillkor. Universitetsstyrelsen har bland annat beslutat LiU ska sträva mot att alla doktorander inom tre års tid ska ha fullständig doktorandanställning. Dessa beslut måste följas upp, och Consensus måste fortsätta att arbeta för att doktorandernas trygghet säkerställs.

Consensus kräver

- att ett ökat fokus läggs på att förbättra studenternas hälsa och rättigheter**
- att universitetet utvecklar former för att känna av hur studenterna mår**
- att studenterna medvetandegörs om vilka resurser som finns att tillgå vid ohälsa, och vilka rättigheter en student har**
- att anpassade former av stöd riktas till studenter som stött på olika typer av problem under sin studietid**
- att doktorandernas trygghet säkras genom fullständig doktorandanställning från första dagen**



Undersökningar

Styrelsen skall:

- Bevaka och driva frågan gällande Nöjd Student Index på central nivå såväl som på fakultetsnivå, samt verka för att studenterna förstår vikten av att delta i undersökningen.

Presidiet skall:

- Verka för att det utarbetas retentionsplaner på HU

vKOs skall:

- I samarbete med doktorandombudet följa upp resultatet av medarbetarundersökningen som visade att många forskarstuderande upplever fysisk och psykisk ohälsa.

Information och rättigheter

Styrelsen skall:

- Utreda och sammanställa alla rättigheter grundutbildnings-, forskarutbildnings- och utbytesstudenter har.
- Ta fram informationsmaterial om studenters rättigheter som enkelt kan distribueras till medlemmarna, t ex någon form av rättighetslista
- Undersöka möjligheten att driva en kampanj om studenters rättigheter
- Ta fram enkelt material med en sammanställning över alla resurser som finns för studenter som drabbas av ohälsa av olika slag

Resurser och verktyg

Styrelsen skall:

- Arrangera utbildningar i stresshantering och studentstöd för kårens medlemmar

Styrelsen skall:

- Utveckla förslag på vilka typer av stöd som bör riktas till studenter som riskerar att spärras ut från sin utbildning, och verka för att det stöd som erbjuds idag närmar sig Consensus förslag

Presidiet skall:

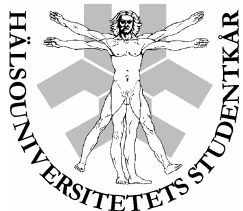
- Gentemot fakulteten driva frågan kring att utveckla möjligheter till mentorskap med utbildnings-/yrkesrepresentanter för alla studenter på Hälsouniversitetet.

Presidiet och doktorandombudet skall:

- Fortsatt driva frågan kring forskarstuderandes anställningsvillkor på alla nivåer

vKOs skall:

- Arbeta för att samarbetet mellan LiU och LiÖ ökar så att studenter får tillgång till den hjälp de behöver.
- Med hjälp av studiesociala utskottet inventera möjligheterna till prisvärd friskvård anpassad till Hälsouniversitetets studenter.



NYA INSTITUTIONER

ANSVARIG: VICE KÅRORDFÖRANDE MED UTBILDNINGANSVAR

Problembild

Under våren 2007 tog universitetsstyrelsen beslut om att förändra institutionsstrukturen på Campus US till att innefatta två institutioner istället för fem. Det beslutades även att verksamheten på dagens IMT ska utredas, för att sedan placeras där den bäst hör hemma. Consensus har hårt drivit linjen att IMT:s verksamhet bör förläggas till den institution som i skrivande stund har arbetsnamnet ”institution B”. Institutionernas ekonomiska situation och förhandlingsläge har avgörande betydelse för utbildningskvaliteten på HU, och Consensus måste därför fortsätta att bevaka institutionernas arbete. Vid årsskiftet kommer de tillfälliga organisationskommittéerna att bytas mot permanenta institutionsstyrelser.

Presidiet skall:

- Aktivt bevaka utvecklingen av de nya institutioner som bildats vid Campus US, och utveckla former för konstruktiva dialoger med och mellan de grund- och forskarutbildningsrepresentanter som sitter i institutionsstyrelserna på Consensus mandat.

STUDERANDEREPRERESENTATION

ANSVARIG: VICE KÅRORDFÖRANDE MED UTBILDNINGANSVAR

Problembild

På grund av sin litenhet är Consensus beroende av ideella studenters engagemang för att kunna vara representerade i alla organ på LiU. Idag står många möjligheter till studeranderepresentation obrukade, då Consensus har svårt att marknadsföra dem till studenterna. För varje organ där en stol med Consensus namn på står tom går en möjlighet till kvalitetssäkrad och inflytande förlorad. Former för stöd till de representanter kåren har måste utvecklas och implementeras, och de möjligheter till representation kåren har måste marknadsföras på ett attraktivt sätt mot studenterna.

vKOU skall:

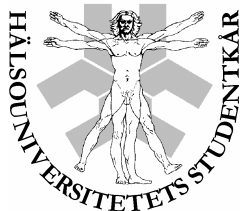
- Hitta attraktiva sätt att marknadsföra kårens vakanta studeranderepresentationsplatser

Styrelsen skall:

- Arbeta fram goda former för utbildning, stöd och kontakt med alla studeranderepresentanter som sitter på Consensus mandat
- Arbeta fram förslag på policy som heltäckande berör alla delar av studeranderepresentation, från demokratisk gång till stödfunktioner

Presidiet skall:

- Arbeta fram ett avtal som ska knytas mellan kåren och studeranderepresentanten med avseende på rättigheter och skyldigheter mellan parterna
- Kräva att LiU centralt utvecklar en universitetsöverskridande databas för studeranderepresentation



LOKALER OCH ARBETSMILJÖ

ANSVARIG: VICE KÅRORDFÖRANDE MED STUDIESOCIALT ANSVAR

Problembild

Det sker många lokalrelaterade förändringar på Campus US och Campus Norrköping just nu, förändringar som konstant måste bevakas av Consensus. LiU glömmer lätt att studerande även behöver någonstans att äta och sitta, inte bara föreläsningssalar och grupprum. En av Hälsouniversitetets utbildningar flyttar från Linköping till Norrköping innan hösten 2007, och Consensus måste bevaka att detta genomförs på bästa sätt. Utbildningarna på HU utökas allt mer, och de ökade studentpopulationerna får inte leda till lokalbrister. Lokalerna på HU ska vara anpassade efter alla studerandegrupper, och efter de behov som Hälsouniversitetets studerande har.

Eftersom högre utbildning också skall främja studentens personliga utveckling, är det naturligt att studenters hälsosituation involveras i allt högre grad i, eller i nära anknytning till, utbildningarna. En god arbetsmiljö är en förutsättning för att bibehålla en god hälsa, och därför är det av yttersta vikt att arbetet med arbetsmiljösituationen på LiU utvecklas kontinuerligt. Den arbetsmiljöorganisation som finns på LiU är alltför okänd, vilket innebär att den inte kan utnyttjas till sin fulla kapacitet. Consensus måste sprida information om denna.

vKOs skall:

- Vidareutveckla samarbetet med CAMO på Campus US i syfte att minimera andelen lokalrelaterade organ som vKOs behöver delta i.
- Verka för att arbetsmiljöorganisationen vid LiU synliggörs under verksamhetsåret och att arbetet med att utveckla arbetsformerna för arbetsmiljöombuden fortlöper

Presidiet skall:

- Kräva att de lokaler som finns, och att de som nybyggs, anpassas och förbättras med avseende på tillgänglighet, studiesociala ytor, matplatser och anpassning till alla studentgrupper oavsett storlek.

Presidiet skall:

- Specifikt stötta AT-sektionen i samband med flytten till Norrköping.

Norrköpingsansvarig skall:

- Marknadsföra sig och sin post gentemot AT-sektionen i syfte att underlätta den framtida kontakten.