

VERKSAMHETSPLAN  
**2005/2006**

# Innehåll

<b><i>Innehåll</i></b>	<b>2</b>
<b><i>Inledning</i></b>	<b>3</b>
<b><i>Fokusområden</i></b>	<b>3</b>
Engagemang	3
Internationalisering	4
Arbetsmiljö	5
Kårhusen	5
Kårhuset Örat	5
Kårhus Norrköping	6
<b><i>Internt arbete</i></b>	<b>7</b>
Fullmäktige	7
Valberedningen	7
Consensus styrelse	8
Personalvård	8
Norrköping	9
<b><i>Utbildningsfrågor</i></b>	<b>10</b>
<b><i>Studiesociala frågor</i></b>	<b>11</b>
Mångfald	11
<b><i>Externt arbete</i></b>	<b>12</b>
Kårsarbete	12
Linköpings Universitets Studentkårer (LUST)	12
Kårservice	12
Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)	12
Linköpings kommun	13
Norrköpings kommun	13
Landstinget	13
Universitetet	14
Fakulteten	14

## Inledning

Consensus ändamål är enligt stadgarna ”att främja medlemmarnas studier och vad därmed äger sammanhang”. Formuleringen är hämtad från Högskoleförordningen som delvis reglerar studentkårernas verksamhet. Innebörden är att kårens främsta uppgift är bevakning av utbildningskvaliteten genom representation i beslutsfattande och informella organ vid universitet och fakultet. Formen för detta regleras i fakultetskårens stadgar och förtydligas i policydokument.

Därutöver tillkommer verksamhet som kan betraktas som projektmässig till sin karaktär, men ändå så pass utdragen att ett verksamhetsår inte räcker till. För sådan verksamhet räcker inte ovan nämnda regelverk till och kompletteras därför med en verksamhetsplan. Den innefattar områden som kårstyrelsen upplevt som prioriterade att utveckla och sådant som är under pågående förändring men inte hunnit slutföras. Den skall därför fungera som garanti för att arbete inte faller mellan stolarna i överlämning och kompletterar således både stadgar, policy, arbetsbeskrivningar, testamente och budget.

Verksamhetsplanen utgör ett fastställande av kårens mål inom särskilt prioriterade områden och inte metoderna att nå dessa. Tillsammans med verksamhetsplanen fastställs även budgeten för kommande verksamhetsår. Avsikten är att särskilda prioriteringar och mål skall avspeglas i budgeten.

Verksamhetsplanen för 2005/2006 pekar ut fyra viktiga fokusområden: **Engagemang, internationalisering, arbetamjö** samt **Kårhuset Örat och Kårhus Norrköping**. Därefter följer målbeskrivningar inom ett antal utvalda verksamhetsområden. Tanken med fokusområden är att dessa skall genomsyra all verksamhet under året och således även de mål som uppställs i den resterande delen av verksamhetsplanen. Vidare är tanken att tillträdande styrelse skall göra en omfattande konkretisering då verksamhetsplanen till största delen har en övergripande struktur med löst formulerade mål.

## Fokusområden

### Engagemang

Kvaliteten på kårens arbete förutsätter ett utbrett engagemang i studentfackliga frågor hos sina medlemmar. Med ett utbrett engagemang menas här dels ett aktivt och utbrett deltagande i kårens och sektionernas arbete, dels studenternas vardagliga engagemang. Möjligheter till påverkan är betydligt större om det redan från start finns ett engagemang och en medvetenhet om möjligheter till förändring hos studenterna. Om en studentkultur innefattar en meningsfull inställning till påverkan av den egna utbildningssituationen, en medvetenhet kring vägar för påverkan och ett utbrett engagemang för studentfackliga frågor kan kårens arbete optimeras. Detta förutsätter en god marknadsföring av kårens verksamhet och en utbredd rekrytering av medlemmarna till förtroendevalda uppdrag. Det åligger därför Consensus att:

- Finna vägar för marknadsföring av organisationen i syfte att öka engagemanget.
- Öka valberedningens statusen bland sektionerna och kårens medlemmar.
- Bredda och utvidga rekryteringen till förtroendevalda poster inom Consensus. Samt tillse att antalet sökande till de förtroendevalda posterna ökar.
- Arbeta för att ett informationsutskott ska inrättas under ledning av styrelsens informationsansvarige.

- Uppmuntra till engagemang hos äldrestudenter och studenter med barn.
- Erbjuder särskilt stöd och hjälp till den nystartade sjuksköterskesektionen i Norrköping.

## **Internationalisering**

Consensus behöver fortsätta synliggöra och utveckla det internationella arbetet vid Hälsouniversitetet. Bologna-processen, den största förändringen av strukturen på högre utbildning på ett halvt sekel kommer att innebära en anpassning av svensk högskoleutbildning till internationell utveckling. I och med denna process och dess implementering kommer en fokusering från Consensus att behövas, med en medveten strategi för hur Consensus ska jobba med internationaliseringsdelen av bologna-processen. Detta arbete bör bedrivas av utbildningsutskottet och internationella utskottet gemensamt, då frågorna tangerar båda utskottens uppdrag. Styrelsen bör dock ha huvudansvaret för att arbetet utförs.

Under året är det därför av största vikt att Consensus ska:

- Kontinuerligt informera Consensus medlemmar om Bologna-processen och var den befinner sig.
- Gemensamt med fakulteten anordna en heldag om Bologna-processen som riktar sig mot HUs studenter och anställda.
- Genom diskussioner i Fullmäktige och andra forum precisera och utveckla Consensus åsikter om delarna i Bologna-processen. Detta bör konkretiseras i ett åsiktsdokument.

En annan del av internationaliseringsarbetet som är mycket aktuell är möjligheterna till utbyten. Både informationen om och tillgången på utbytesmöjligheter upplevs av HUs studenter i många fall som bristfällig. Att utvärderingssystemet av utbyten fungerar är av högsta vikt för att utbyten ska kunna förbättras.

Consensus ska:

- Arbeta aktivt för att HU bättre ska ta sitt ansvar som myndighet och informerar om de utbytesprogram som de olika utbildningarna vid HU kan erbjuda.
- Jobba hårt mot fakulteten för att HU ska erbjuda studenter vid alla HUs utbildningar utbytesmöjligheter.
- Se till att det finns studenter representerade när utbytesavtal knyts och när utbytesansökan godkänns av internationella kontoret.
- Försöka upprätta ett mer formaliserat samarbete rörande internationella frågor med systerkärorna LinTek och StuFF, exempelvis som en undergrupp till LUST.

Consensus Internationella utskott ska:

- Utveckla utvärderingarna för fadderverksamheten och mottagandet av inkommande samt utgående internationella studenter och använda resultaten så att verksamheten kan förbättras.

- Delta i kårövergripande samarbeten vid Linköpings universitet för att utväxla erfarenheter i utbytesfrågor.
- Ha representanter närvarande vid möten som involverar internationella frågor på universitet t ex LIU – international.
- Se till att de internationella faddrarna deltar i Consensus fadderutbildning.
- Tillsammans med studiesociala utskottet se över den studiesociala situationen för utbytesstudenter.
- Möjliggöra ett mötesforum på Internet för utbytesstudenter, exempelvis på Consensus hemsida

För att kunna utföra mycket av ovanstående arbete behövs förändringar i hur Internationella utskottets arbete bedrivs och i karaktären på de internationellt ansvarigas uppdrag

Consensus Internationella utskott ska:

- Formera om utskottet internt med poster som får specifika ansvarsområden, exempelvis Ordförande, Mottagningsansvarig, Bolognaansvarig o.d.
- Se till att en person från samtliga utbildningar är med i internationella utskottet. Dessa bör vara explicit ansvariga för utbytesbevakningen inom sitt program. Samarbetet med representanter från utbildningarna i Norrköping måste upprätthållas.

## **Arbetsmiljö**

Politisk och lagmässig utveckling går, gällande studenters arbetsmiljö, allt mer i riktning mot att studenter skall betraktas som anställda. Detta lägger ett allt större ansvar på universitetet och studentkårerna att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta har varit väldigt eftersatt för studenter och det är av yttersta vikt att studentkårerna tillsammans med universitetet utarbetar en fungerande arbetsmiljöorganisation så att studenter får den arbetsmiljö de har rätt till.

Consensus ska

- Tillsammans med systerkårerna StuFF och LinTek fortsätta arbetet med att bygga upp en väl fungerande organisation rörande arbetsmiljöarbetet.
- Arbeta för att varje sektion utser ett arbetsmiljöombud.
- Tillse att det bildas ett arbetsmiljöutskott eller att studiesociala utskottet fokuserar på arbetsmiljöfrågor i syfte att förbättra samarbetet med sektionerna.
- Även i den studiesociala kontexten kan det vara värt att nämna ekonomiska läget på fakulteten och understryka vikten av att vara uppmärksam på de konsekvenser det kan få samt uppmana till aktivitet för att påverka och mildra konsekvenserna.

## **Kårhusen**

### ***Kårhuset Örat***

Målet är att finna en långsiktig lösning för användningen och förvaltningen av kårhuset.

#### Consensus **ska:**

- Verka för att på Kårservice på sikt ska stå för driften av Örat på samma sätt som de andra kårhusen drivs.
- Tillsammans med Kårservice fortsätta det påbörjade arbetet med att konkretisera den långsiktiga visionen av Örats nyttjande.
- Upprätthålla en kontinuerlig dialog och ett nära samarbete med driftschefen på Örat.
- Verka för att de sektioner som så önskar på lika villkor ska ha möjlighet till ett sektionsrum på Örat.

#### Driftuskottet **ska:**

- Utveckla bättre kassarutiner och ha personal i kassan på Café Örat under hela lunchen.
- Förbättra rekryteringen av studenter från alla HUs utbildningar till driften.
- Tillse att uthyrningen bedrivs så effektivt som möjligt och att det görs en kontinuerlig dokumentation av arbetet och redovisning av ekonomin.
- I samarbete med driftschefen och utveckla pubverksamheten.
- I större utsträckning marknadsföra Örat som festlokal gentemot omgivande samhälle.
- Se över prisbilden för uthyrningen i syfte att öka lönsamheten.
- Radikalt förbättra rutinerna kring uthyrningen av Örat.
- Gemensamt, driftuskottet och styrelsen emellan, verka för en bättre översikt av inkomster och utgifter samt utveckla goda rutiner för ekonomisk information från båda sidor.

#### ***Kårhus Norrköping***

Kårhus Norrköping är ett projekt som gemensamt drivs av de tre kårerna. Kårerna har tidigare anställt en projektledare, kårhusgeneral, direkt under sig. Denna anställning gick under verksamhetsåret 04/05 in under Kårservice. Det är fortfarande av största vikt att projektets närhet till kårerna bibehålls. Consensus måste fortsätta att vara en aktiv deltagare i projekt Kårhus Norrköping.

#### Consensus **ska:**

- Arbeta för att lyfta Consensus medlemmars intresse i kårhusprojektet.
- Ta sitt ansvar för att kårhusgeneralen får en bra arbetssituation.
- Arbeta aktivt för att Kårhus Norrköping blir ett kårhus som tillgodoser Consensus medlemmars behov.

## Internt arbete

### Consensus **ska:**

- Stötta och hjälpa sektionerna i deras arbete.
- Tillse att det skapas en bättre kontakt mellan sektionerna och Consensus centrala delar, såsom styrelse samt fullmäktige.
- Tillse att det finns goda informationsvägarna mellan sektionerna och Consensus centrala delar, såsom styrelse samt fullmäktige.
- Fortsätta samarbetet med systerkårerna inom doktorandfrågorna genom LUST-DK.
- Under året uppmärksamma doktoranderna i Norrköping och bland annat försöka skapa en bättre kontakt mellan dem och doktorandsektionen Domfil.

## Fullmäktige

### Consensus **ska:**

- Aktivt arbeta med att kompetensutveckla fullmäktige och stärka dess engagemang som en fortsättning av arbetet för att skapa en fungerande form för aktivt fullmäktigedeltagande i kårarbetet. Detta arbete skall fortgå under hela verksamhetsåret genom utvecklingsarbete, uppdateringar, kontinuerliga utvärderingar. Lyhördhet för fullmäktiges tankar, önskemål och krav och är en förutsättning för att nå den målsättning som bör finnas, där samtliga fullmäktigeledamöter skall ta sitt ansvar i fullmäktige och därmed hela Consensus arbete.
- Arbeta för att samtliga sektioner skall tillsätta sina platser i fullmäktige.
- Jobba vidare med att ge fullmäktigeledamöterna en aktivare roll vid remisser och utredningar. Detta för att fullmäktige ska bli aktivare och kunna styra arbetet i högre utsträckning.
- Verka för inrättande av arbetsgrupper som informellt bereder ärenden som initierats av styrelsen eller fullmäktige självt.
- Verka för att fullmäktigeledamöterna i hög grad, som en del av deras arbete, ingår i de beredande arbetsgrupper som ämnas inrättas.
- Verka för att fullmäktige i största möjliga utsträckning är det organ som utser studentrepresentanter

## Valberedningen

Valberedningens arbete måste ytterligare upphöjas för att dess roll skall stärkas, vilket är nödvändigt.

### Consensus **ska:**

- Verka för att samtliga utbildningar vid HU ska vara representerade i valberedningen.
- Verka för att det skapas bättre förutsättningar för en väl sammansvetsad samt inom området utbildad grupp.
- Sprida kunskap om valberedningens alla uppgifter och åligganden till Consensus medlemmar.

### Consensus fullmäktige **ska:**

- Tidigt under höstterminen börja söka efter lämpligt folk till valberedningen så att den kan utses i december.

### Consensus styrelse

#### Consensus **ska:**

- Verka för att det skapas goda förutsättningar för en väl sammansvetsad samt inom sina respektive områden utbildad styrelse med ledamöter som är väl insatta i varandras verksamhetsområden och jobbar gemensamt för en stark studentkår med god stämning.
- Verka för god insyn i kårstyrelsens arbete.

#### Consensus styrelse **ska:**

- Förtydliga ansvarsområdena inom styrelsen för respektive post.
- Sträva efter att fler av Consensus mandat av de grupper som kräver studentrepresentation fylls av icke-arvoderade studentrepresentanter.
- Förbättra rutinerna kring dokumentation av sitt arbete.
- Uppdatera arbetsbeskrivningar för varje styrelsepost.
- Undersöka möjligheterna att återskapa en arbetsmarknadsdag.
- Fortsätta arbetet med att strukturera upp Consensus arkiv.
- Göra kontinuerliga uppföljningar av VP och andra viktiga styrdokument.
- Främja marknadsföringen av organisationen för bättre rekrytering och för större genomslagskraft i det externa arbetet.
- Tillse att beslut som fattas i Consensus fullmäktige i största möjliga utsträckning dokumenteras i Consensus policy, stadgar och åsiktsdokument.
- Tillse att beslutsuppföljning blir en naturlig del i Consensus styrelse och fullmäktiges arbete.
- Tillse att alla relevanta dokument finns tillgängliga på hemsidan liksom information om aktuella frågor och uppdaterat kalendarium.
- Bibehålla den goda kontakten med Domfil.

### Personalvård

#### Consensus **ska:**

- Fortsätta arbetet med att ordna någon form av personalhälsovård, i första hand för de heltidsarvoderade posterna.

- Tillse att det finns ett trygghetsavtal för de heltidsarvoderade posterna inom styrelsen.
- Visa de engagerade i kåren sin uppskattning och ge dem uppmuntran.
- Skapa någon form av mentorskap till de tyngre posterna i framförallt styrelsen, med oberoende mentorer hos vilka det ges möjlighet till avlastningssamtal.

## **Norrköping**

Det är viktigt att aktivt stärka och föra en levande dialog med de två sektionerna i norrköping. Även informationsspridningen i Norrköping bör förbättras.

Consensus **ska:**

- Se till att hela styrelsen har ett tydligt ansvar för att aktivt beakta norrköpingsperspektivet.
- Öka presidiets närvarotid vid Campus Norrköping och därmed tillgänglighet till Consensus styrelseledamöter för Norrköpingsstudenterna.
- Driva Norrköpingsrelaterade frågor hårt gentemot fakulteten och LiU centralt.
- Uppmärksamma fakulteten på att HU:s utbildningar på Campus Norrköping är ett nedprioriterat område.
- Förbättra kontakterna med personalen vid Institutionen för Vård och Välfärd (IVV).
- Se över behov och möjligheter att placera en heltidsarvoderad tjänst i Norrköping med avseende på arbetsterapeuternas kommande flytt.
- Arbeta aktivt med att det ska finnas minst en representant i styrelsen som är eller just varit student vid Campus Norrköping.

## Utbildningsfrågor

Att bevaka och påverka utbildningskvalitén är en av de mest grundläggande uppgifterna för Consensus. I och med det ekonomiska läget på HU är bevakning av utbildningskvalitén extra viktig, då denna både direkt och indirekt ofta påverkas vid nedskärningar. Det är även av stor vikt att hänsyn till utbildningssituationen vid studentutbyten beaktas samt ha det finns ett brett perspektiv som även innefattar internationella utbildningsfrågor i den grad detta förmås.

Consensus utbildningsutskott **ska:**

- På ett aktivt sätt bevaka frågor rörande grund- och forskarutbildning och dess kvalitet.
- Se över arbetsformerna för utskottets verksamhet.

Consensus **ska:**

- Bevaka det pedagogiska arbetet på HU, bland annat genom samarbete med personalen på Pedagogiska enheten.
- Utveckla bevakningen av grundutbildningsprogram, enskilda kurser och de magisterprogram som finns vid HU.
- Bevaka distansstudenternas studiesituation.
- Arbeta med att införa ett genusperspektiv vid all utbildning vid LiU. Nya vägar bör sökas i detta arbete. Mångfaldsperspektivet inom utbildningarna bör belysas.
- Upprätta utbildningsbevakningsavtal med samtliga sektioner vid HU. Härtill följer därmed en strävan att samtliga utbildningar skall ha väl fungerande sektioner och att Consensus skall stödja sektionsarbetet med detta i syftet.
- Verka för att samarbetet med studentkårerna StuFF och LinTek rörande utbildningsfrågor fortgår och utvecklas.
- Aktivt bevaka arbetet kring Bologna processen, internationellt, nationellt och lokalt, samt göra information kring densamma tillgänglig för studenterna vid HU. Det är viktigt för utbildningskvalitén att Consensus medlemmar förstår hur Bologna processen påverkar och kommer att påverka våra inkommande samt utgående studenter.
- Aktivt arbeta för att kvalitet och rättsäkerhet kring examinationer ökar.
- Bevaka praktiksituationen på HU:s utbildningar. Särskilt ska praktikplatssituationen på sjuksköterskeutbildningen i Norrköping bevakas.
- Hjälpa enskilda studenter som hamnat i trångmål kring via utbildningen.
- Utöka det utbildningspolitiska arbetet kring frågor som rör inkommande samt utgående utbytesstudenter, bl.a. vad det gäller möjlighet till utvärderingar av utbyten och kurser.

## Studiesociala frågor

Consensus studiesociala arbete är en mycket viktig del i att studenterna vid Hu får en bra och givande studietid. Särskilt viktigt är det att nya studenter får ett bra första mottagande för att underlätta övergången till universitetsstudier.

Consensus ska:

- Utveckla mottagningen av de nya studenterna på HU. Detta sker bäst genom en aktiv medverkan i fadderutbildningen samt utvecklingen av denna.
- Vara delaktiga i planerandet av mottagningen av nya studenter genom att inför varje termin träffa fadderansvariga från respektive utbildning.
- Tillsammans med StuFF och LinTek arbeta för en gemensam terminsstart för alla fakulteter i syfte att underlätta integrationen över fakultetsgränserna.
- Vidareutveckla mottagningspolicyn och se över möjligheterna att teckna avtal enligt LinTeks modell.
- Ta fram handlingsplaner för hur olika typer av studentärenden hanteras både inom kåren och mot universitetet.
- Bevaka lokalfrågor och aktivt arbeta för att universitetets lokaler anpassas bättre till medlemmarnas behov.

## Mångfald

På Hälsouniversitetet, såsom i övriga samhället är inte alla personer behandlade och bemötta på ett likvärdigt sätt. Ett icke önskvärt bemötande eller dömande attityder och ibland t.o.m. kränkningar drabbar på Hälsouniversitetet bl.a. minoritetsgrupper såsom hbt-studenter (homo, bi, trans), studenter med utländskt ursprung, studenter med funktionshinder, studenter med barn och äldre studenter. Även kränkningar på grund av kön förekommer. Det är en vision att Hälsouniversitetet och Consensus ska vara en förebild i arbetet med mångfaldsfrågor och att ingen student på HU ska behöva utsättas för kränkande beteenden. På många av Hälsouniversitetets utbildningar är de manliga studenterna i tydlig minoritet och det finns problem med att behålla de få män som påbörjar vissa utbildningar. Mångfaldsperspektivet behöver prägla hela kårens arbete och könsfördelningen bör bli jämnare. Därför ska Consensus:

- Arbeta aktivt med mångfaldsfrågor.
- Verka för en jämn könsfördelning på HUs utbildningar
- Arbeta för ett medvetet lyftande av och hänsynstagande till mångfaldsperspektivet i styrelsens och utskottens övriga arbete.
- Arbeta medvetet med att lyfta och ta hänsyn till mångfaldsperspektivet i Hälsouniversitetets och Linköpings universitets arbete.
- Verka för informationsspridning kring likabehandlingslagen bland studenter och universitetsanställda.

# Externt arbete

## Kårsamarbete

De tre kårerna vid Linköpings universitet samarbetar politiskt genom ett organ benämnt LUST (Linköpings Universitets studentkårer). Det har alltid funnits ett informellt samarbete mellan kårerna, som under det senaste verksamhetsåret vuxit fram till att bli ett projekt med ett konkret innehåll. Projektet har gått under namnet "SoLiUdaritet" och syftet har varit att finna vägar för att öka samhörighetskänslan mellan studenterna över fakultetsgränserna.

## Linköpings Universitets Studentkårer (LUST)

Consensus representanter i LUSTs styrelse ska:

- Upprätthålla de goda kontakter och den samsyn mellan systerkårerna som skapats genom SoLiUdaritetsprojektet.
- Verka för att de informella träffarna mellan de tre kårernas presidier samt styrelser i form av LUST-kvällar och styrelsefester fortlever. Detta för att samtliga ledamöter i respektive styrelser lär känna varandra vilket underlättar samarbetet i kåröverskridande frågor.
- Arbeta för att undvika dubbelarbete i de enskilda kårerna genom att upprätthålla den koncentration, prioritering och uppdelning av arbetet som genomfördes under hösten 2004.
- Jobba för att de speciella undergrupper till LUST som bildats fortsätter att existera i någon form.
- Se till att var tredje möte hålls i Consensus lokaler och att ett visst antal möten under året hålls på Campus Norrköping.

## Kårservice

Consensus **ska:**

- Vara delaktig i utformandet av Kårservice framtida verksamhet och vision
- Tillsammans med Kårservice arbeta för att få kårhuset Örat att gå runt ekonomiskt
- Upprätthålla de informella träffarna med Kårservice verksamhetschef och den goda kontakten med Kårservice personal.

## Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

Consensus **ska:**

- Använda SFS som kontakt och informationskälla vid diskussioner av nationell karaktär i så stor utsträckning som möjligt.
- Delta på SFS-FUM, gärna i delegation med övriga SFS-anknutna kårer vid LiU.
- Arbeta för att i så hög grad som möjligt delta på de av SFS anordnade utbildningsdagarna samt konferenser som anses vara av vikt. I de fall, då styrelsen inte kan delta, bör man skicka någon annan Consensusmedlem.
- Upprätthålla den formella och informella kontakten mellan Consensus och SFS styrelse och presidium.

#### Consensus ordförande **ska:**

- Arbeta för att driva Consensus åsikter i de kårsarbeten inom och utom SFS som kåren väljer att delta i.
- Se till att Consensus är aktivt i minst ett kårsarbete inom SFS för att på ett bra sätt kunna driva Consensus åsikter inför och under SFS fullmäktige.

### **Linköpings kommun**

Samarbetet med Linköpings kommun har skett genom sporadiska träffar med kommunalråd och borgmästare. Under verksamhetsåret 04/05 har detta avvecklats för att bli göras till ett mer konstruktivt samarbete. Kårerna har gemensamt beslutat att kårledningarna träffa kommunledningen ett fåtal tillfällen per termin, vilket har utvecklats till att bli lunchträffar. Däremellan bedriver kårerna och kommunen sitt samarbete i en arbetsgrupp med fokus på en fråga som känns angelägen att driva under det verksamhetsåret. Verksamhetsåret 04/05 sysslade denna arbetsgrupp med att driva igenom en gemensam mottagning för alla studenter vid LiU i samarbete med universitetet och kommunen.

#### Consensus **ska:**

- Upprätthålla de nuvarande formaliserade kontakterna med borgmästare och kommunalråd
- Se till att kontakter finns på lägre politisk nivå mellan relevanta representanter från Consensus och kommunen. Detta samarbete skall finnas för att kunna driva frågor som upplevs vara av speciell vikt för året.

### **Norrköpings kommun**

Samarbetet med Norrköpings kommun är idag mycket tillfredställande.

#### Consensus **ska:**

- Bibehålla de regelbundna kontakterna med både ledande politiker och tjänstemän på samma nivå under året.

### **Landstinget**

Styrelsen upplever det som ett problem att inga fasta kontakter existerar med landstinget.

### Consensus **ska:**

- Eftersträva en varaktig informationskanal mellan Consensus och landstingsledningen. Detta skulle överbrygga en viktig klyfta och stärka Consensus inflytande över både landstinget och fakulteten.
- Göra den möteskanal som under våren –05 börjat skapas mellan Consensus styrelse och landstingsfastigheter permanent. Lösandet av alla problem som rör de landstingsägda lokalerna på Campus US, som exempelvis kårhus Örat, skulle underlättas genom ett sådant forum.

### Universitetet

#### Consensus styrelse **ska:**

- Se till att de goda kontakterna med rektor och vicerektorer upprätthålls.
- Arbeta för att största möjliga kontakt bibehålls med universitetsdirektör och biträdande universitetsdirektör.
- Konstant uppmärksamma universitetet på att kårens höga arbetsbelastning omöjliggör full studentrepresentation i alla universitetets organ.
- Bevaka att universitetet tar sitt myndighetsansvar som informatör till studenterna.

### Fakulteten

#### Consensus **ska:**

- Bevara sina kontakter med fakultetsledningen och försöka att inte försämma dem ytterligare.
- Upprätthålla förmötena inför fakultetsnämnd med dekanus och fakultetsdirektör och de informella mötena med fakultetsdirektören.
- Bibehålla de goda kontakter som finns med övriga fakultetsrepresentanter
- Arbeta för att studenterna är representerade i samtliga relevanta organ samt i de arbetsgrupper som tillsätts under året.
- Jobba för att få studentrepresentation i HUs valberedning inför valet av ny fakultetsnämnd hösten 05.
- Försöka få till studentkollegie, i stil med det fakultetskollegie som nu finns för lärare och anställda, som en informationskanal från fakulteten till HUs studenter.
- Se till att följa upp alla studentrelaterade beslut som fattas i HUs fakultetsnämnd och bevaka att fakulteten tar sitt ansvar som myndighet och informerar i alla frågor som kan vara av intresse för studenterna.
- Verka för att HU:s verksamhet i både Linköping och Norrköping bedrivs i en akademisk miljö och i anslutning till övriga Campus.

- Propagera för ett avskaffande av femtentaregeln vid de traditionella salstentorna och aktivt arbeta för ett fler antal tillfällen vid alla typer av examinationer vid HU.