

**CONSENSUS**  
**HÄLSOUNIVERSITETETS STUDENTKÅR**

**VERKSAMHETSBERÄTTELSE**  
**2005-2006**

# Innehåll

<b><i>Innehåll</i></b>	<b>2</b>
<b><i>Inledning</i></b>	<b>5</b>
<b><i>Året i siffror</i></b>	<b>7</b>
<b><i>FOKUSOMRÅDEN</i></b>	<b>8</b>
<b><i>Engagemang</i></b>	<b>8</b>
Marknadsföring	8
Information till Nollorna	8
KALAS	8
Kårvalet	8
Sponsring	8
Projekt K	8
PRAO	8
Informationsspridning	9
Uppmuntran till engagerade	9
Styr	9
Kårarbetarfest	9
Övrigt	9
<b><i>Internationella frågor</i></b>	<b>9</b>
Internationalisering på universitetet	10
Åsiktsdokumentet	10
Informationsmöten	10
Bolognadagen	10
Sektionsutbildning	10
Hemsidan	11
Kårsamarbete	11
Internationella utskottet	11
Bolognaprocessen	11
Internationella Studenter	11
Information	11
Representation	12
Framtiden	12
<b><i>Arbetsmiljö</i></b>	<b>12</b>
<b><i>Kårhusen</i></b>	<b>13</b>
Kårhuset Örat	13
Café Örat	13
Tredje våningen	13
Samarbetet med Kårservice	13
Övrigt	14
Kårhuset Norrköping	14
<b><i>ÖVRIGA FRÅGOR</i></b>	<b>15</b>
<b><i>Internt arbete</i></b>	<b>15</b>
Sektionsstöd	15
Varsel på MedBi	15

Nedläggningsproblem på programmet för folkhälsovetenskap	15
Stöd till SSK-N	15
Mentorskap för presidiet	15
Ekonomi	16
Café Örat	16
Nya rutiner	16
Omförhandlingar av avtal	16
Budgetarbete	16
Personella neddragningar	16
Fullmäktige	16
Omorganisation av fullmäktige	16
Valberedningen	17
Valberedningen	17
Valberedningens status	17
Valberedningens arbete	17
Consensus styrelse	17
Allmänt	17
Utbildning	18
Insyn i Styrelsens arbete	18
Ansvarsområden	18
Styrelsens arbetsstruktur.	18
Prioriteringar	19
Entledigande av vice kårordförande med utbildningsansvar	19
Norrköping	19
IVV/ISV	19
Utbildningsfrågor	20
Utbildningsbevakning	20
Kvalitetsrådet / Vice rektors råd	21
Utbildningsutskottet	21
Bologna	21
Studiesociala frågor	22
Alkoholpolicy	22
Mottagningsavtal	22
Consensusmiddagen	22
Kalas	22
Egenavgiften för långtidssjuka studenter slopas	22
Våga Tala	23
Skåp till alla studenter som man kan ha kläder i	23
Lokalfrågor	23
Studiesociala utskottet	23
Cykelhjälmsprojekt	23
Jesus	23
Forskarutbildningen	23
Skuggdoktorander	24
Trygghetsstiftelsen	24
Forum för forskarutbildning	24
Finansieringsformer	24
DOMFIL	24
Norrköpingsdoktorander	25
Remisser	25

Mångfald	25
Mångfaldsutskottet	25
Mångfaldspolicy	26
Strategigrupp för lika villkor	26
Studenter med barn	26
<b>Externt arbete</b>	<b>27</b>
Kårsamarbetet	27
LUST	27
LUST-U	27
Kårservice	27
Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)	27
SFS fullmäktige 2006	28
SFS kampanj om studenters ekonomi	28
Externa kårsarbeten	28
Projektet	28
MOVIS	28
Kommuner och Landsting	28
Linköpings kommun	28
Norrköpings kommun	29
Landstinget i Östergötland	29
Universitetet	29
Hälsouniversitetet	29
Ny Ledning	29
Samarbete	30
Representation	30
Framgångsrikt påverkansarbete	30

## Inledning

Consensus ändamål är enligt stadgarna ”att främja medlemmarnas studier och vad därmed äger sammanhang”. Formuleringen är hämtad från Högskoleförordningen som delvis reglerar studentkårernas verksamhet. Innebörden är att kårens främsta uppgift är bevakning av utbildningskvaliteten genom representation i beslutsfattande och informella organ vid universitet och fakultet. Formen för detta regleras i fakultetskårens stadgar och förtydligas i policydokument.

Därutöver tillkommer verksamhet som kan betraktas som projektmässig till sin karaktär, men ändå så pass utdragen att ett verksamhetsår inte räcker till. För sådan verksamhet räcker inte ovan nämnda regelverk till och kompletteras därför med en verksamhetsplan. Den innefattar områden som kårstyrelsen upplevt som prioriterade att utveckla och sådant som är under pågående förändring men inte hunnit slutföras. Den skall därför fungera som garanti för att arbete inte faller mellan stolarna i överlämning och kompletterar således både stadgar, policy, arbetsbeskrivningar, testamente och budget.

Verksamhetsplanen utgör ett fastställande av kårens mål inom särskilt prioriterade områden och inte metoderna att nå dessa. Tillsammans med verksamhetsplanen fastställs även budgeten för kommande verksamhetsår. Avsikten är att särskilda prioriteringar och mål skall avspeglas i budgeten.

Verksamhetsplanen för 2005/2006 pekar ut fyra viktiga fokusområden: **Engagemang, internationalisering, arbetamjö** samt **Kårhuset Örat och Kårhus Norrköping**. Därefter följer målbeskrivningar inom ett antal utvalda verksamhetsområden. Tanken med fokusområden är att dessa skall genomsyra all verksamhet under året och således även de mål som uppställs i den resterande delen av verksamhetsplanen. Vidare är tanken att tillträdande styrelse skall göra en omfattande konkretisering då verksamhetsplanen till största delen har en övergripande struktur med löst formulerade mål.

## Consensus styrelse

Styrelsen har under verksamhetsåret 2005-2006 bestått av:

Theo Bodin, Kårordförande

Karolin Eriksson, Vice Kårordförande med studiesocialt ansvar

Anna Karlsson, Vice Kårordförande med Utbildningsansvar

Sara Börjesson, Doktorandombud

Martin Gustafsson, Mångfaldsutskottets Ordförande

Johan Wänström, Internationellt Ansvarig

Liza Alkhori, Sekreterare och Informationsansvarig 2005

Stina Falk, Sekreterare och Informationsansvarig 2006

Erik Norell, Driftutskottets Ordförande 2005

Alexander Nyberg, Driftutskottets Ordförande 2006

För denna verksamhetsberättelse ansvarar

---

Theo Bodin

---

Karolin Eriksson

---

Anna Karlsson

## Året i siffror

### **Consensus Fullmäktige**

Antal Möten	7
Antal Ledamöter	29
män	7
kvinnor	22
Närvaroegrad	57%
Antal yrkanden	30
Män	15
Kvinnor	15
Antal Interpellationer	1
Antal Motioner	6
Antal Propositioner	22

### **Consensus Styrelse**

Antal möten	10
Antal ledamöter	8
Män	4
Kvinnor	4
Närvaroegrad	66%

### **Utbildningsutskottet**

Antal möten	8
Antal ledamöter	15
Män	3
Kvinnor	12
Närvaroegrad	40%

# FOKUSOMRÅDEN

## Engagemang

### *Marknadsföring*

Kåren lever med det ständiga problemet att det finns för få studentaktiva i förhållande till de möjliga uppdrag som finns. Detta är inget nytt problem men i och med att fler och fler föreningar och sammanslutningar konkurrerar om de engagerade studenterna får många svårare att rekrytera, så även Consensus. Consensus har under året försökt finna vägar för att marknadsföra organisationen.

### Information till Nollorna

I samband med uppropet på HEL 1 och på senare föreläsningar under kursen fanns styrelsen representerad utanför forumteatern för att sprida information och marknadsföra sig gentemot de nya studenterna och uppmuntra till engagemang i kåren.

### KALAS

Under kalasmottagningen i Cloetta Center fanns Consensus på plats med en monter på mässan för att visa upp vår verksamhet.

### Kårvalet

Sekreterare och Informationsansvarig och valberedningens ordförande ägnade stor kraft åt att marknadsföra vårens kårval. Information spreds via nyhetsmaillet och hemsidan. Affischer trycktes upp och speglarna på toaletten kläddes med guldramar. Styrelsen nominerade ett stort antal personer och ägnade tid åt att motivera dessa samt uppmuntrade alla som visade intresse att söka en post.

### Sponsring

Consensus har under året sponsrat ett antal arrangemang där vi i utbyte fått exponering på affischer och program. Holgerspexet, STYR, kravallerna Akuten och Goldfever samt Folkhälsodagen har varit mottagare av medel.

### Projekt K

Under hösten började vi planeringen av en kampanj som hade till syfte att synliggöra kåren på universitetet. Kampanjen kallade vi för Projekt K och pågick under tre dagar i november. Dessa dagar bestod av att styrelsemedlemmar var ute på campusområdena i Linköping och Norrköping och informerade studenter om vad kåren hade till uppgift och vad kåren har åstadkommit det senaste året. Styrelsen upplevde det som att många studenter uppmärksammade kåren fastän antalet studenter som gav respons inte var stort. Under våren har styrelsen på samma sätt varit ute bland studenterna ytteligare ett antal gånger.

### PRAO

Vice kårordförande med utbildningsansvar har haft en prao en dag. Personen ville självant veta mer om vad det innebar att ha hennes uppdrag, och fick därför efter viss mailkontakt följa med henne både på möten och hjälpa till på kontoret. Personen sökte posten som vice kårordförande med utbildningsansvar inför 0607 men blev ej vald.



## **Informationsspridning**

Styrelsen har under året informerat studenterna om kårens verksamhet på olika sätt

Styrelsen har skickat ut rapport och meddelande till FUM ledamöter före möten för att effektivisera mötet och ge FUM ledamöter tillfälle att läsa och komma med synpunkter under det kommande FUM.

Under verksamhetsåret har nyhetsmejlet, som skickas ut varannan vecka till studenter inom Hälsouniversitetet, varit ett viktigt informationsmedium i Consensus. Via mejlet har alla inom universitetet fått möjlighet att få ut nyheter och information, som informationsansvarige funnit det relevant.

Hemsidan har förnyats och nyheter har uppdaterats dagligen eller någon gång i veckan. På hemsidan har även handlingarna till fullmäktige funnits tillgängliga. Däremot har styrelsen inte tillsett att protokoll från fullmäktige, styrelse och utskott funnits tillgängliga vilket får ses som ett misslyckande.

I verksamhetsplanen fick styrelsen i uppdrag att arbeta för att ett informationsutskott ska inrättas under ledning av styrelsens informationsansvarige. På grund av bristande intresse från studenter har styrelsen haft svårt att få igång ett sådant utskott även om rekryteringsförsöken fortsatt.

## **Uppmuntran till engagerade**

### **Styr**

Sektionerna enades om att göra en gemensam resa till Ålad för att lära känna varandra bättre. Consensus styrelse uppmuntrade initiativet och stöttade arrangemanget ekonomiskt med medel för externa projekt.

### **Kårarbetarfest**

Consensus har under året arrangerat två stycken kårarbetarfester. Dessa har varit välbesökta och uppskattade. Julfestens tema var "Bad Santa" och festen fortsatte in på småtimmarna. Vårens avslutning som låg mitt i tenta-p var något mer återhållsam men väl så uppskattad.

### **Övrigt**

Consensus styrelse har försökt att uppmuntra alla engagerade med varma ord och när någon avslutat ett uppdrag eller gjort något riktigt bra, har vi försökt att visa vår uppskattning med ett kort, en blomma eller bok alternativt en informellare tillställning för en begränsad grupp.

## **Internationella frågor**

Consensus behöver fortsätta synliggöra och utveckla det internationella arbetet vid Hälsouniversitetet. Bolognaprocessen, den största förändringen av strukturen på högre utbildning på ett halvt sekel kommer att innebära en anpassning av svensk högskoleutbildning till internationell utveckling. I och med denna process och dess implementering under 2007 kommer en fokusering från Consensus att behövas, med en medveten strategi för hur Consensus ska jobba med internationaliseringsdelen av bologna-processen. Detta arbete har

bedrivs av utbildningsutskottet och internationella utskottet gemensamt, då frågorna tangerar båda utskottens uppdrag.

## **Internationalisering på universitetet**

Frågan internationalisering har vi tagit upp i GUN sent på våren dessutom har denna frågan tagits upp i hälsouniversitetets nybildade internationaliseringskommitté. Frågan har tagits upp bl.a. eftersom ett vikande intresse från Hälsouniversitetets studenter att åka på fakultetens utbyten har uppkommit.

Linköpings universitet har tagit fram en internationaliseringsstrategi som även gäller Hälsouniversitetet. Lista över befintliga utbytesprogram för alla utbildningar vid Hälsouniversitetet har uppdateras av Lena Nydén, fakultetssamordnare vid internationella kontoret, och delats ut i GUN.

Consensus internationaliseringsansvarige har haft kontinuerligt kontakt med Lena Nydén om vad som händer angående internationalisering på Hälsouniversitetet. Consensus internationellt ansvarige har deltagit i den årliga internationella Network-TUFT-konferensen som i november 2005 ägde rum i Ho Chi Minh City, Vietnam. Consensus internationella ansvarige har tillsammans med övriga studentkårers internationaliseringsansvariga haft informella möten med vice rektor med internationaliseringsansvar William Salanek och diskuterat internationalisering på Linköpings universitetet och Hälsouniversitetet.

## **Åsiktsdokumentet**

Consensus vice kårordförande med utbildningsansvar och Consensus internationellt ansvarige har, efter bl.a. problematisering i internationells utskottet, under året lagt till vad Consensus tycker om Bolognaprocessen i Consensus åsiktsdokument. Detta är dock något som kontinuerligt måste arbetas med varje år.

## **Informationsmöten**

Consensus vice kårordförande med utbildningsansvar och Consensus internationellt ansvarige har under hösten informerat om och deltagit i informationsmöte anordnat av StuFF tillsammans med SFS ordförande angående Bolognaprocessen, detta var ett möte som var öppet för alla studenter vid Hälsouniversitetet. Linköpings universitet har även sent under våren anordnat informationsdagar som varit öppna för alla studenter.

## **Bolognadagen**

Detta är något som skulle ha genomförts under året tillsammans med fakulteten, men är inte gjort. Anledningen till att det inte är genomfört är bl.a. att ledningen själva inte hunnit sätta sig in i Bolognaprocessen och ville invänta att de hade varit på utbildningsdagar m.m. under våren. Det är mycket angeläget att Consensus under kommande verksamhetsår ligger på fakulteten angående att en Bolognadag skall genomföras på Hälsouniversitetet p.g.a. Bolognaprocessens implementering under 2007.

## **Sektionsutbildning**

Under Consensus sektionsstyrelseutbildningsdag informerade Consensus vice kårordförande med utbildningsansvar om Bologna och Lena Nydén, fakultetssamordnare på internationella kontoret var även närvarande. Lena Nyden har även informerat vid Consensus sektionsstyrelseutbildningsdag samt i internationella utskottet om vilka stipendier som går att söka vid internationella utbyten. Lena kommer även under våren att informera det nya internationella utskottet om detta tidigt under hösten 2006.

## **Hemsidan**

Consensus internationella utskott har under året jobbat med att införa en hemsida för utresande studenter vid Hälsouniversitetet. Detta arbete är påbörjat och vi har fått stöd från fakulteten angående att jobbet ska och bör genomföras. Det finns troligen pengar att söka till detta projekt. Sektionen för medicinsk biologi har påbörjat ett liknande arbete och denna information skulle kunna infogas i Consensus material med sektions tillåtelse. Det är viktigt att fakulteten visar och tar sitt ansvar i genomförande av projektet då det även ligger i fakultetens intresse. Det troligen finns stora dolda informationsmängder angående utresande studenter på fakulteten hos kurssekreterare m.m. som bör lokaliseras med hjälp av fakulteten.

## **Kårsamarbete**

LinTek har i samarbete med Consensus och StuFF genomfört en internationell dag på campus Valla. Deltagande från Hälsouniversitetet var måttligt troligen p.g.a. att dagen var förlagd på en vardag mitt i veckan vilket gjorde flertalet studenter vid fakulteten inte kunde närvara. Detta är något att ha i åtanke vid framtida internationella dagar. Consensus internationellt ansvarige har diskuterat frågan om ett LUST-internationellt ska instiftas och kommit fram till att det för tillfället inte behövs, men vi är medvetna om att möjligheten finns.

## ***Internationella utskottet***

En till fyra representanter från samtliga sektioner inom Consensus har medverkat. Detta verksamhetsår var utskottet ålagda att välja bland annat ordförande, vice ordförande, studiesocialt ansvarig, Bolognaansvarig, informationsansvarig. Detta har fungerat bra, med undantaget för ordförande som bör vara Consensus internationellt ansvarige. Dessutom bör de övriga ansvarsområdena definieras bättre, något som internationella utskottet har jobbat med under året och detta arbete bör fortsätta kontinuerligt.

## **Bolognaprocessen**

Consensus internationella utskott har kontinuerligt jobbat med att sätta sig in i Bolognaprocessen samt att kontinuerligt försöka informera Consensus medlemmar. Bolognaansvariga i internationella utskottet har erbjudits att delta i utbildningsdagar i Karlstad.

## **Internationella Studenter**

De av internationella utskottet framtagna utvärderingsblanketter har kontinuerligt används då Hälsouniversitetet har haft utbytesstudenter. En rutin för mottagande av studenter från Moi är under konstruktion, där även formalia ingår, och kommer förhoppningsvis finnas klar till hösten. En samordning angående internationell fadderutbildning har diskuterats med Valla och ENS och Hälsouniversitetets internationella faddrar är välkomna att delta i befintliga utbildningar. Under tiden samarbetar utbildningarna och delar med sig av material och erfarenhet. Alla internationella faddrar erbjuds att gå Consensus fadderutbildning.

## **Information**

Internationella utskottets anslagstavla är flyttad till Örat och utskottet har försökt hålla den uppdaterad. Ett arbete som även bör fortsätta och eventuellt utvecklas.

Informationsträffar har hållits på de utbildningar som har utbyten.

## **Representation**

Representanterna i internationells utskottet har haft ansvaret att informera sin sektionsmedlemmar om vad som händer med internationalisering vid Hälsouniversitetet samt vad internationella utskottet gör.

Internationells utskottet har varit representerat vid urval av studenter till utbytesprogram.

Internationella utskottet har varit representerat vid de internationella kafén som anordnats på Valla av Linköpings universitet.

Consensus internationella utskott har varit representerat vid internationaliseringsmöten med internationella koordinatörer från hela Hälsouniversitetet.

## **Framtiden**

Kriterier vid selektion inför internationella utbyten har godkänts av internationella utskottet och finns i internationella utskottets postfack samt internationellt ansvariges pärm på Consensus kontor. Ett kontinuerligt reviderande rekommenderas dock vid behov.

Eventuellt kommer fler kurser på framför allt läkarprogrammet erbjudas på engelska för att locka fler internationella studenter.

Internationella puben på Örat har hållits en gång på hösten men enbart en utbytesstudent kom. Formerna för dessa bör diskuteras i framtiden.

## **Arbetsmiljö**

Politisk och lagmässig utveckling går, gällande studenters arbetsmiljö, allt mer i riktning mot att studenter skall betraktas som anställda. Detta lägger ett allt större ansvar på universitetet och studentkårerna att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta har historiskt varit väldigt eftersatt för studenter, både av kåren och universitetet, men under verksamhetsåret 0506 togs det stora steg mot en tydligare och bättre plan för studenternas arbetsmiljö på Linköpings universitet.

Kårens studiesocialt ansvariga har under året tillsammans med chef för rektors stab Mats Arwidson i den centrala samverkansgruppen för studenter utvecklat en ny organisation för det systematiska arbetsmiljöarbetet på Linköpings universitet. Idag finns det tre centrala arbetsmiljöombud vid Linköpings universitet, ett vid varje campus. Consensus väljer alltid det centrala arbetsmiljöombudet för campus HU. Till sitt förfogande har det centrala arbetsmiljöombudet en grupp som består av lokala arbetsmiljöombud från de sektioner vars utbildningar är representerade på dess campus. Alla utbildningar på HU har utsett ett varsitt lokalt arbetsmiljöombud och gruppen fungerar bra.

I gruppen tas alla frågor som rör arbetsmiljö upp, vilket ger en del övelappning med det studiesociala utskottet, vilket kräver en tydlig uppdelning av arbetsuppgifterna grupperna emellan. Gruppen för de lokala arbetsmiljöombuden har bland annat som uppgift att bevaka universitetet så att eventuella ekonomiska nedskärningar inte går ut över arbetsmiljöarbetet, men gruppens huvuduppgift är att lyssna med sektionernas medlemmar och ta upp deras önskemål i gruppen så att förändringar kan göras.

## **Kårhusen**

### ***Kårhuset Örat***

Målet under året har varit att finna en långsiktig lösning för användningen och förvaltningen av kårhuset. Styrelsen har tillsammans med sektionerna, driftutskottet och kårservice strävat mot detta mål.

### **Café Örat**

Caféet har haft dåliga rutiner för redovisning. I september uppdagades att kassarapporterna inte redovisats till ekonomen sedan årsskiftet 04/05. Detta har skärpts till och numera får ekonomitjänsten kassarapporterna en gång i veckan. Kassaredovisningsformulären har arbetats om för att vara mer lättförståeliga och nya rutiner för bankning av pengar har införts.

Ett annat problem med Café Örat har varit den decentraliserade inköpsprocessen. Söndagsfika, Godis, dricka, cafémat, pubmat och kaffe har beställts av olika personer och från olika leverantörer. Detta har omöjliggjort en god kostnadskontroll och har nu ändrats så att alla beställningar måste attesteras av Caféchefen eller Iréne samt att antalet leverantörer har minskats.

Bruttomarginaler har varit svåra att avgöra då caféet inte har haft några rutiner och uppföljningsverktyg. Kostnadsmedvetenheten har dock ökat genom information till berörda inköpare och de som sätter priserna. Uppföljningen för enskilda produkter är svårt eftersom det inte finns någon detaljerad kassaredovisning. Utvärderingar av varor och tjänster har dock börjat ske löpande i den nyinrättade styrgruppen för Caféet som består av Kårordförande, Caféchef, Business Controller och Ansvarig för Kommunens dagverksamhet – Irene.

Under året har psykiatriska arbetsträningen inte fungerat och vid månadsskiftet mars – april lämnade de sin verksamhet på caféet. Den högre arbetsbelastningen som detta innebar för kommunens dagverksamhet har kompenseras med inköp av färdiga baguetter och bättre uppslutning bland studenterna i arbetslagen.

### **Tredje våningen**

Nya sektionsutrymmen har skapats på tredje våningen. (Proposition angående Örats 3:e våning 051117) Detta för att alla sektioner som vill ska kunna beredas plats. Sektionerna har varit med och arbetat fram konceptet och varit delaktiga i ombyggnationen. Projektet har varit lyckat på många sätt även om det knorrats lite bland de sektioner som mist sin exklusiva ställning och det har ökat integrationen mellan sektionerna. Överheten som tredje våningen numera kallas invigdes med dunder och brak en vecka in på vårterminen och bevistades av många studenter och lärare samt Dekanus.

### **Samarbetet med Kårservice**

Hösten präglades av en del förvirring och missförstånd mellan Consensus och kårservice. Mycket har grundat sig i olika uppfattning om kårservice ansvar för Caféet och dess verksamhet. Under våren har ansvarsfördelning och gränsdragningslistor upprättats vilket

underlättat arbetet. Kårservice Driftschef har arbetat hårt under året men brustit något i det långsiktigt strategiska arbetet. Kårordförande har tillsammans med kårservice VC och Driftschefen tagit tag i dessa frågor på regelbundna möten under våren och kommit en bra bit på vägen.

## **Övrigt**

Mikrovågsugnarna har flyttats upp till plan 2 och 3 för att avlasta sittplatserna i Cafél lokalen.

Stolarna i Punchverandan har klätts om av Ylva Paulsson (LÄK T8)

Kårservice expedition har flyttat till rummet mitt emot presidiets kontor

Projekteringen av väggrivningen på plan 1 färdigställdes och genomfördes under sommaruppehållet 06

Pub Örat har inte fungerat särskilt bra. Främst på grund av bristande engagemang i Kelly Girls men främst på sviktande intresse från studenterna att komma dit. Vissa kvällar var dock väldigt lyckade med matlagning och trubadurer.

Presidiet har köpt in nya kontorsstolar med bättre ergonomi vilket möjliggjort många skriftliga dokument utan allvarliga förslitningsskador.

## ***Kårhuset Norrköping***

Kårhus Norrköping är ett projekt som gemensamt drivs av de tre kårerna. Kårerna har tidigare anställt en projektledare, kårhusgeneral, direkt under sig. Denna anställning gick under verksamhetsåret 04/05 in under Kårservice. Under året har vice ordförande med studiesocialt ansvar deltagit i planeringsgruppen för inredning och sponsring som letts av Helena Nordlund och senare Stefan Aspman. Vice ordförande med studiesocialt ansvar har vart med och informerat kårens medlemmar om deras möjligheter i det nya kårhuset och har tillsammans med LinTek och StuFF vart med och utformat ett avtal med fakulteterna som innebär att de går in och finansierar hyran för sektionerna i en avtagande skala under fyra år. Efter fyra år är det meningen att sektionerna ska kunna betala hyran själva.

# ÖVRIGA FRÅGOR

## Internt arbete

### ***Sektionsstöd***

För att underlätta sektionernas arbete hölls utbildning inom olika områden, tex ledarskap, ekonomi, engagemang och internt arbete. För att stötta sektionerna i deras arbete har regelbundna sektionsordförandeträffar hållits med kårordföranden. De träffarna har fungerat bra och resulterat i ett bra informationsutbyte sektion-sektion och consensus-sektion. På dessa träffar har flera idéer som ombyggnation av tredje våningen och nytt mottagningsavtal dryftats. Sektionsordförandeträffarna har även fungerat som en informell remissinstans för propositioner till FUM. Några särskilda insatser har gjorts för att hjälpa sektionerna i deras arbete.

### **Varsel på MedBi**

På grund av de ekonomiska problem som finns inom ramen för programmet för medicinsk biologi har vissa institutioner under året varit tvungna att varsla ett antal lärare på programmet. Consensus styrelse har stöttat sektionen genom att närvara vid möten med prefekterna och programstudierektor. Vice ordförande med utbildningsansvar har även fungerat som bollplank när sektionen författade ett öppet brev till programledningen.

### **Nedläggningsproblem på programmet för folkhälsovetenskap**

Folkhälsovetenskapliga sektionen uppmärksammade consensus styrelse på att flera föreläsningar ställts in och att basgrupperna blivit större jämfört med året innan. Consensus bistod sektionen i samtal med fakulteten vilket resulterade i att medel frigjordes för ytterligare en basgrupp på kursen.

### **Stöd till SSK-N**

Presidiet ålades att under året särskilt stödja styrelsen i den nyligen återskapade sjuksköterskesektionen i Norrköping genom att fungera som mentorer för ordförande, studiesocialt ansvarig och utbildningsansvarige person i sektionen. Vice kårordförande med utbildningsansvar gjorde sig tillgänglig för utbildningsbevakaren genom att tidigt boka in luncher de dagar hon befann sig i Norrköping och genom att välkomna alla typer av frågor och funderingar på mail och telefon. Kontakten dem emellan har varit god och frekvent. Vid planeringen av sektionsstyrelseutbildningsdagen tog vice kårordförande med utbildningsansvar särskild hänsyn till att datumet och innehållet skulle passa för sjuksköterskesektionen i Norrköpings önskemål och behov. Vice kårordförande med utbildningsansvar har även hjälpt sektionen med studentärenden och deltagit vid termin 6 programutvärdering.

### ***Mentorskap för presidiet***

Presidiet har under året haft förmånen att kunna diskutera sin situation tillsammans med fakultetsrådet Inger Sandström. Hon har 5% av sin tjänst avsatt till att stötta Consensus och med henne har presidiet kunnat diskutera frågor där de känt sig osäkra.

## **Ekonomi**

Ett stort problem under året har varit kårens skrala ekonomi som tillkommit på grund av sämre lönsamhet på Café Örat, ökade hyreskostnader i och med införandet av driftschefen dåliga rutiner för inköp och avtal. Styrelsen har försökt komma till rätta med problemen genom ett strategiskt och långsiktigt arbete som förhoppningsvis leder till balans i budgeten under verksamhetsåret 07/08

## **Café Örat**

Café örat har upptagit mycket tid och kraft. Vad som har gjorts finns att läsa under Kårhuset Örat.

## **Nya rutiner**

Styrelsen har kommit överens med kårens ekonom om att månatliga ekonomiska rapporter ska levereras så att styrelsen bättre ska kunna följa utvecklingen och fatta bra ekonomiska beslut. Nya rutiner har tagits fram för utbetalningar till enskilda personer. En policy för äskanden har antagits av fullmäktige (051117)

## **Omförhandlingar av avtal**

Styrelsen har omförhandlat avtalen för mobiltelefoner och sagt upp ett fast telefonabonnemang. Caféets telefon har spärrats av för mobil- och utlandssamtal då missbruk av telefonen skett. Hyresavtalet med kårservice har inte förhandlats om men hyressättningen har ändrats i och med att tillkomsten av sektionssytor på tredje våningen lett till en ökad hyressubvention från kårhusfonden.

## **Budgetarbete**

Budgetberedningen har utvecklats och budgeten lästes två gånger i fullmäktige och genomarbetats flera gånger av styrelsen och presidiet.

## **Personella neddragningar**

Den ekonomiskt problematiska situationen som visade sig runt årsskiftet föranledde en diskussion i styrelsen om olika sparpaket. Resultatet blev Proposition angående nästa års tjänstestruktur (060316) som sedermera drogs tillbaka av styrelsen efter en diskussion om dess starkt negativa konsekvenser på Consensus verksamhet.

## **Fullmäktige**

### **Omorganisation av fullmäktige**

För att förkorta de långa mötestiderna och göra fullmäktige mindre formellt lade styrelsen fram Proposition angående fullmäktiges talman (051006). Talman, eller Qurator som denne heter från och med i höstas, har numera förslagsrätt i sakfrågor och ordningsfrågor och kan ändra i yrkanden om så begärs av ledamöterna. Detta har lett till väsentligt kortare möten och en effektivare behandling av frågorna. Det slutgiltiga målet med reformen – att öka närvarograden bland ledamöterna – har dock inte uppfyllts.

Fullmäktige är Consensus högsta beslutande organ och som sådant är det viktigt att fullmäktige är uppdaterade på alla aktuella händelser, utbildade i mötesteknik och hur universitetet fungerar samt att



de känner att de kan påverka och verkligen få något gjort. Så har det inte alltid varit, och under året har vi försökt, och lyckats med, en del saker för att få till just dessa saker.

Punkten på fullmäktiges sammanträden som förr innehöll rapporter och meddelanden från styrelsen har strukits till förmån för en skriftlig bilaga till kallelsen. På det sättet kan fullmäktiges medlemmar själva på mötet lyfta de delar som de är intresserade av. Detta har kortat ner mötestiden vilket upplevs som mycket positivt. Det var tänkt att FUM skulle få gå på utbildning i kårens regi, men eftersom den låg så sent på verksamhetsåret var intresset svalt från fullmäktiges sida vilket gjorde att utbildningen ställdes in.

Alla platser i fullmäktige har under året varit besatta, men antalet ledamöter på de individuella mötena har ofta varit färre än antalet faktiska platser i fullmäktige.

Detta år har åsiktsdokumentet reviderats och till detta sattes fullmäktige ihop i arbetsgrupper som ombads komma med förslag och synpunkter till förändring, vilket synnerligen effektiviserade arbetet i fullmäktige.

Under året har fullmäktige endast varit beslutande, inte uppsökande, i processen med att utse studeranderepresentanter till de grupper till vilka sådana behövs. Detta upplevs som tidsbesparande, men kan självklart ifrågasättas i perspektivet att fullmäktige borde ha beslutanderätt *de facto*.

## **Valberedningen**

### **Valberedningen**

För att få en väl fungerande valberedningsgrupp till våren gjordes det under höstterminen -05 insatser att hitta lämpligt folk. Genom detta arbete hoppades Consensus kunna få en valberedningsgrupp vald av FUM redan i december. Consensus styrelse verkade aktivt för att samtliga utbildningar skulle finnas representerade i valberedningen genom nominering, men detta lyckades inte pga dålig uppslutning från de tillfrågade. Större delen av valberedningen tillsattes inte förrän i april.

### **Valberedningens status**

Consensus har verkat för att stärka valberedningens status, då deras arbete är mycket viktigt. För att uppnå detta hölls utbildning i två steg under våren. Utbildningen handlade dels om rekryteringsprocessen och dels om intervjuteknik. Utbildningen erbjöds både Consensus och sektionernas valberedningsgrupper.

### **Valberedningens arbete**

För att underlätta valberedningarnas arbete skrev vKOU en arbetsbeskrivning vilket gjorde att när Consensus valberedning var tillsatt kunde arbetet snabbt startas upp. Pga att valberedningens arbete inte kom igång förrän i april hjälpte styrelsens sekreterare och informationsansvarige till med valkampanjen för att den skulle nå ut till kårens medlemmar snarast möjligt. Detta samarbete resulterade i affischer och dekorationer på Örat.

## **Consensus styrelse**

### **Allmänt**

Styrelsen har under året bestått av 8 personer. Den allmänna stämningen har varit god även om en del problem uppstått under året. Dessa problem har främst varit relaterade till att ledamöter lämnat sina poster eller varit förhindrade att delta vid olika tillfällen. Driftutskottets Ordförande Erik Norell lämnade sitt uppdrag i förtid sent på hösten. vKOU Anna Karlsson

lämnade sin arvoderade post den 1 april, vilket ni kan läsa om i ett senare stycke. Styrelsen har träffats regelbundet ca en gång i veckan för lunchmöten. Även om deltagandet varierat, mestadels på grund av krockar med kliniska placeringar både i Linköping och på annan ort, har mötena fyllt en viktig funktion och varit ett forum för informationsutbyte och planering. Styrelsen var även på team-building kombinerat med konkretisering av verksamhetsplan en helg i september. Vi har även träffats för att äta middag, gå på kravall och paddlat drakbåt för att bättra på gemenskapskänslan. SFS-FUM var också ett viktigt tillfälle för stora delar av styrelsen att komma närmare varandra.

## Utbildning

Styrelsen har utbildats i olika frågor. En intern utbildningsdag gjordes i samband med att tre nya personer tillkom vid årsskiftet. Detta var även ett bra tillfälle för de gamla i styrelsen att hålla sig lite uppdaterade. Över lag har det varit lite för lite internutbildning för styrelsen vilket möjligtvis har lett till en onödigt skev kunskapsnivå mellan presidiet och resten av styrelsen.

Externt har Consensus deltagit vid olika utbildningstillfällen under året. Nedan listas några av dessa.

### Arrangemang

SFS Höstkonferens

SFS Informatördag

Alkoholkommitténs informationshelg

HSVs informationsdag

SFGs HBT-utbildning

SFS Bolognakonferens

### Deltagare

Anna Karlsson vKOu

Liza Alkhori SoI

Karolin Eriksson vKOs

Theo Bodin KO

Theo Bodin, Martin Gustafsson MuO,

Karolin Eriksson

Anna Karlsson, Johan Wänström IA

Överlag har Consensus inte deltagit vid lika många SFS-arrangemang som föregående år. Vad detta beror på är oklart.

## Insyn i Styrelsens arbete

I verksamhetsplanen står att styrelsen ska verka för ökad insyn. Detta är något som vi till viss del har misslyckats med. Den formella insynen i form av anslagna protokoll och andra styrelsehandlingar har varit obefintlig. Skrämmande nog har ingen påpekat detta.

Informationsspridningen om styrelsens arbete har dock varit god med en fungerande hemsida, ett bra nyhetsmail och anslag med information om viktiga händelser på anslagstavlor på Örat.

## Ansvarsområden

Styrelsen har förtydligat ansvarsområdena både genom uppdaterade arbetsbeskrivningar och en uppdelning av ansvarsområden i konkretiseringen av vår egen verksamhetsplan och en färdig ansvarsfördelning i nästa års verksamhetsplan.

## Styrelsens arbetsstruktur.

Styrelsen har uppdragits i verksamhetsplanen att genomföra en rad förbättringar på strukturen i styrelsens arbete. Arkivering, beslutsuppföljning och uppföljning av verksamhetsplan är de

tre områden som lyfts fram. Styrelsen har inte förbättrat rutinerna för arkivering eller utvecklat ett diariesystem. Däremot har rutiner tagits fram för arkivering av speciella dokument, framför allt i arbetet med Caféverksamhetens papper, uthyrningverksamhet och i arbetet med ansvarsfördelning mellan Consensus och Kårservice. Beslutsuppföljning har inte använts på ett strukturerat sätt mellan styrelsemöten. Vad det gäller uppföljningen av verksamhetsplanen har en halvtidkontroll som visade att arbetet till största delen gått som planerat.

## **Prioriteringar**

Consensus styrelse har under året inbjudits att vara representerade i ett stort antal råd och svara på remisser. Vi har valt att prioritera bort framför allt remissvarsskrivande, men också valt att inte vara representerade i de nämnder och råd som uppfattats som alltför perifera.

## **Entledigande av vice kårordförande med utbildningsansvar**

Vice kårordförande med utbildningsansvar tackade i slutet av februari 06 ja till ett heltidsjobb på Länsstyrelsen i Västernorrlands län. Fullmäktige entledigade henne från sitt uppdrag på mötet i mars, och hon slutade i månadsskiftet mars/april. Presidiet hade dessförinnan gjort upp en plan för vilka av hennes arbetsuppgifter som kunde prioriteras bort och vilka som kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar kunde överta de resterande tre månaderna av verksamhetsåret. Även vice kårordförande med utbildningsansvar 0405 har varit behjälplig och övertagit nedläggningsmötena. Vice kårordförande med utbildningsansvar har haft mail- och telefonkontakt med styrelsen samt deltagit i överlämning för att försöka minimera de negativa effekterna av hennes entledigande.

## **Norrköping**

Det är viktigt att aktivt stärka och föra en levande dialog med de två sektionerna i Norrköping. Även informationsspridningen i Norrköping bör förbättras. Sorgligt nog har detta inte hänt under året. Hela styrelsen har försökt att ha ett norrköpingsperspektiv, men detta har inte visat sig särskilt mycket i det faktiska arbetet. Närvarotiden i Norrköping har procentuellt sett inte ökat, kanske kommer den att göra det när Consensus sitter tillsammans med de andra kårerna i det nya kårhuset. Däremot har de norrköpingsrelaterade frågorna fått prioritet i och med avtalet med fakulteten rörande finansieringen av sektionernas yta i det nya kårhuset samt något mer. Nedprioriteringen av campus Norrköping och norrköpingsrelaterade frågor har fakulteten och universitetet uppmärksammat på genom att ?. Under året gick Institutionen för Vård och Välfärd upp i en ny fakultet tillsammans med en massa FilFak och kontakten med Lis-Karin Wahren som var prefekt på IVV behölls samtidigt som en ny kontakt etablerades med Thomas Achen, prefekt på den nya institutionen. Arbetet med att aktivt med att rekrytera minst en representant i styrelsen som är eller just varit student vid Campus Norrköping är något som valberedningen numera tar i noga beaktande när de föreslår nya styrelsemedlemmar.

## **IVV/ISV**

Styrelsen ålades att förbättra kontakterna med personalen vid IVV/ISV. Vice kårordförande med utbildningsansvar har numer en god relation till programstudierektorn för Sjuksköterskeprogrammet i Norrköping Johan Söderqvist och till studievägledaren Anna Magnusson. De har ätit luncher och haft frekvent mail- och telefonkontakt (framför allt gällande ett par studentärenden). Vice kårordförande med utbildningsansvar träffar även proprefekt Lis-Karin Wahren i flera forum, vilket åtminstone lett till en del trevligt småpratande och en bra grund för fortsatt utveckling.

## **Utbildningsfrågor**

### **Utbildningsbevakning**

Vice kårordförande med utbildningsansvar är ledamot av styrgruppen för ”Pedagogiskt centrum” där frågor om pedagogisk utveckling på HU numer kommer att avhandlas. Hon såg dessutom till att pedagogisk kompetens adjungerades in i styrgruppen. Vice kårordförande med utbildningsansvar har under året hållit sig informerad om utvecklingen av och åsikterna om portfolio i HEL-kursen.

Vice kårordförande med utbildningsansvar har haft hand om de flesta studentärendena under året, med mestadels god framgång. Vice kårordförande med utbildningsansvar bad i början på hösten via Consensus nyhetsmail alla studenter som gjort 4 försök på samma tenta att kontakta henne för råd och stöd inför sista försöket, vilket en handfull personer gjorde. Eftersom 5-tentaregeln nu utgör ett avsevärt mindre problem har ärendena efter årsskiftet mest varit av annan karaktär. Styrelsen har informerat studenterna allmänt och enskilt om det nya regelverket och dess konsekvenser.

Vice kårordförande med utbildningsansvar har assisterat Sjuksköterskesektionen i Norrköping med studentärenden gällande praktik och haft kontakt med utbildningsbevakaren. Sektionen driver mycket själva på arbetet med praktikplatser, och de har haft tillgång till styrelsens stöd vid behov.

Det kom under senhösten till styrelsens kännedom att HU inte längre tänkte bidra till fakulteternas gemensamma finansiering av CUL, vilket skulle skapa en mycket konstig situation och ansträngd relation mellan fakulteterna, samt onödigt mycket fördyra HU's utnyttjande av CUL's tjänster och kurser. Presidiet uppmärksammade fakultetsledningen ett stort antal gånger på detta utan framgång, och blev därför tvungna att reservera sig mot budgetposten i sista HUF. Vice kårordförande med utbildningsansvar såg till att frågan lyftes i rektors ledningsråd efter nyår, vilket ledde till att Mats Hammar gick på Consensus linje och avsatte medel till CUL. Detta är ett exempel på hur Consensus förhindrat en försämring av villkoren för pedagogisk utveckling och kompetensutveckling på HU, och är en av årets viktiga segrar.

Vice kårordförande med utbildningsansvar drev i GUN att terminsstarten för T1 skall tidigareläggas ett par dagar på prov hösten 2006. Detta skall utvärderas, men kan vara ett första steg mot gemensam terminsstart för fakulteterna.

Vice kårordförande med utbildningsansvar har stöttat sektionen i Medicinsk biologi bland annat genom att delta i informationsmöten med berörda prefekter och programstudierektor efter att det kommit till studenternas och kårens kännedom att personal knuten till utbildningen skulle varslas om uppsägning.

Under året har vice kårordförande med utbildningsansvar medverkat i ”nedläggningsmöten” tillsammans med fakultetsdirektör, programstudierektorerna på folkhälsovetenskapliga programmet och receptarieprogrammet samt studievägledaren för de två programmen. Gruppen har skickat informationsbrev till alla studenter som gjort någon typ av uppehåll från programmen, fördelat äskade medel från nedläggningspotten samt diskuterat hur studieinnehåll med mera kan anpassas till kvarvarande antal studenter utan att ge avkall på kvalitet eller krav. Mötena har varit mycket konstruktiva och diskussioner har förts med stor respekt för berörda studenter.

## **Kvalitetsrådet / Vice rektors råd**

Kvalitetsrådet anordnade under hösten en välbesökt kvalitetsrådsdag, där kårernas utbildningsansvariga stod för både planering och aktiviteter. Temat var rättsäkra examinationer, vilket satte fart på diskussionerna om anonyma tentor vid LiTH och kårernas önskemål om en examinationsombudsman. Rådet ombildades efter nyår från att ha varit rektors råd för kvalitetsfrågor till att bli vice rektor Åke Wastesons råd för kvalitetsfrågor.

Rådet har i vanlig ordning sponsrat en student från varje kår med resa, boende och konferensdeltagande på Högskoleverkets kvalitetskonferens. Eftersom vice kårordförande med utbildningsansvar entledigats vid tiden för konferensen fick i stället Mattias Haegerstam i utbildningsutskottet åka. Mattias presenterade även portfolio på konferensen och bidrog därmed till att sprida pedagogisk utveckling och HU's filosofi till andra lärosäten.

Rektor har under våren kallat samtliga kårordförande och utbildningsansvariga till två utökade ledningsråd om kvalitetsfrågor, där kårerna fått igenom flera av sina önskemål, bland annat om examinationsombud och anonyma tentor.

## **Utbildningsutskottet**

Utskottet har haft regelbundna möten med varierande deltagandegrad. Mötena har mest haft karaktären av informationsutbyte mellan sektionerna och mellan Consensus och sektionerna. Utskottet har fungerat som remissinstans för några av ordförandes propositioner till FUM och kommenterat hennes förslag till nytt utbildningsutvecklingsavtal. Mellan mötena har ordförande skickat "mellanmötesmail" och annan information till utskottet. Ordförande har fått in synpunkter i olika frågor från sektionerna för att kunna driva dem ibland annat Grundutbildningsnämnden och Fullmäktige. Det gäller bland annat sektionernas åsikter om terminsstart, betygssystem och basgruppsarbete. Ordförande anser att arbetsformerna i utskottet varit någorlunda tillfredsställande och inser att ledamöterna har många järn i elden, men finner det ändå viktigt att ytterligare utveckla utskottets arbetsformer under kommande verksamhetsår.

Utbildningsbevakningsavtal tecknades under året med samtliga sektioner. Avtalet har dessutom utvecklats inför nästa år i samarbete med sektionernas utbildningsbevakare.

Arbetet med att från utskottets sida tillsätta Consensus representanter i institutionsstyrelserna har varit bökgigt. Intresset ökade när det framkom att Consensus inte visste något om varslen på MedBi eftersom representanter inte fanns i alla institutionsstyrelser/inte var närvarande på mötena/inte rapporterade tillbaka till Consensus styrelse. Avhopp och byten av personer har gjort att det har varit svårt att hålla ordning på representanterna, vilket lett till ett ineffektivt resursutnyttjande. Styrelsen har dock arbetat fram en plan för hur detta skall kunna fungera bättre under 0607.

## **Bologna**

Det stora arbetet under året har varit att samla information och kunskap om reformen samt att reda ut Consensus åsikter om Bologna och ECTS så att den nya delen av åsiktsdokumentet verkligen speglar medlemmarnas åsikter. Det finns fortfarande mycket som är oklart, varför det har varit svårt att gå ut med någon större informationskampanj till studenterna. Styrelsen har dock tagit upp ämnet på sektionestyrelseutbildningsdagen (och planerade att göra

detsamma med FUM-utbildningen). Vice kårordförande med utbildningsansvar har även informerat GUN om Bolognareformen. Hon har deltagit i två konferenser om Bolognareformen. Dels SFS höstkonferens och dels nationella Bolognapromotorsgruppens konferens om Learning outcomes.

Vice kårordförande med utbildningsansvar har fram till sitt entledigande medverkat i LiU's Bolognagrupp A, vars uppgift varit att se över förutsättningarna för att skapa universitetsgemensamma masterprogram. Uppgiften övertogs därefter av internationellt ansvarig på LinTek för att på ett smidigt sätt kunna upprätthålla informationsflödet från de olika Bolognagrupperna i LUST-U.

## **Studiesociala frågor**

Consensus studiesociala arbete är en mycket viktig del i att studenterna vid HU får en bra och givande studietid. Särskilt viktigt är det att nya studenter får ett bra första mottagande för att underlätta övergången till universitetsstudier.

## **Alkoholpolicy**

Vice ordförande med studiesocialt ansvar har tillsammans med sina motsvaigheter på de andra kårerna utarbetat en policy angående synen på alkohol vid Linköpings universitets campus. Varken kåren eller universitetet ser någon fördel i eller praktisk möjlighet att förbjuda alkohol i universitetsmiljön, men båda är överrens om att det bör finnas en samsyn kring dessa frågor på campus. Alkoholpolicyen är tänkt att gälla både studenter och anställda.

## **Mottagningsavtal**

Under året har vice ordförande med studiesocialt ansvar tillsammans med vice ordförande med utbildningsansvar samt ordförande och studiesocialt ansvarig i sektionerna utarbetat ett avtal som reglerar användandet av pengarna som kåren ger till sektionerna. Detta avtal tillsammans med alkoholpolicyen kommer att bli vägledande dokument i mottagningsverksamheten. Fadderutbildningen har arrangerats precis som vanligt med sedvanligt varierande deltagarantal, så också consensusmiddagen.

## **Consensusmiddagen**

Under detta verksamhetsår förändrades consensusmiddagen till form, innehåll och finansiering vilket blev en positiv vändning för denna ganska illa ansedda tillställning. Förhoppningen är consensusmiddagen fortsätter att utvecklas och förändras i den riktning finansärer och deltagare vill.

## **Kalas**

Som en del i att få Linköpings universitet till ett enat universitet med ökad sammanhållning anordnades Kalas, en mottagning för alla nya studenter i Cloetta center. Vice ordförande med studiesocialt ansvar samt ordförande var med och planerade och presidiet var även med och deltog i mässan innan konserten.

## **Egenavgiften för långtidssjuka studenter slopas**

I slutet av verksamhetsåret fick kårerna gemensamt till slut igenom att egenavgiften för studenter som ligger inlagda på sjukhus slopas.

## **Våga Tala**

Under året pågick diskussioner i GUR kring den Våga-Tala kurs som erbjöds studenterna och som gavs i studenthälsans regi, och att HU inte ville finansiera någon del i denna kurs, vilket utestängde alla HU:S studenter. Istället bestämde man i GUR, mot Consensus vilja, att kursen skulle ändra innehåll mot en kurs av talträningsskara och hållas i Logopedutbildningens regi.

## **Skåp till alla studenter som man kan ha kläder i**

Det var av intresse från studenternas sida att få ha skåp som ytterkläder kunde förvaras i under föreläsningar och lektioner. Denna möjlighet utforskades men ingen riktigt lösning har kommit fram.

## **Lokalfrågor**

Under året har vice ordförande med studiesocialt ansvar aktivt deltagit i möten med företrädare för institutionerna, lokalförsörjningen samt arkitekter i frågor om ombyggnationer, lokalfrågor och omflyttningar.

## **Studiesociala utskottet**

På grund av att mycket tid gick till åt att strukturera upp arbetsmiljöfrågan samt svalt intresse från gruppens medlemmar, blev det studiesociala utskottet gravt eftersatt under verksamhetsåret 0506. Arbetsformen för gruppen upplevdes inte optimal, men i slutänden bestämdes det att man skulle använda utskottet till att planera bland annat STYR.

## **Cykelhjälmprojekt**

Under året har ett projekt för ökad cykelhjälm användning bland studenterna initierats. Projektet ligger fortfarande på planeringsfas och beräknas vara genomfört under våren 2007

## **Jesus**

Förra året startades en grupp för att säkra studentpastor Staffan Johanssons tjänst på universitetet, och denna grupp fortsatte sitt arbete för att komma på nya vägar för att finansiera Staffans tjänst. Vice ordförande med studiesocialt ansvar tillsammans med vice ordförande med utbildningsansvar var och missionerade Staffans sak för de frikyrkliga församlingarnas samlade råd i hopp om att kunna få dem att öppna sina plånböcker.

## **Forskarutbildningen**

Under första halvan av verksamhetsåret 05/06 var posten som doktorandombud vakant. Därför var det tidigare doktorandombudet Pernilla Hummerdahl ständigt adjungerad till Consensus styrelsemöten och fanns som representant i LUST-Dk. Vid fullmäktige i december 2005 valdes Sara Börjesson till nytt doktorandombud och övertog då även Pernillas plats i LUST-Dk.

Under verksamhetsåret 05/06 har det huvudsakliga arbetet rörande forskarutbildningen fokuserat på förekomsten av skuggdoktorander (ett arbete som påbörjades 04/05), Trygghetsstiftelsen, Forum för forskarutbildning (FFF) samt finansieringsformer för doktorander. Arbete gällande alla dessa områden har karaktäriserats av ett mycket fint kårsamarbete i LUST-Dk och resultat som kan ses är följande:

## **Skuggdoktorander**

Nya, restriktivare, regler vid Linköpings universitet för forskarförberedande stipendier har utfärdats av rektor (datum). Detta gör att handledare inte, som tidigare, lika lätt kan utnyttja forskningsintresserade personer som år efter år finansieras genom stipendium istället för att antas till forskarutbildning, dvs förekomsten av skuggdoktorander kan motverkas. Nu innebär den forskarförberedande tiden att man är antagen till en forskarförberedande kurs vilket ger vissa sociala förmåner då man fortfarande klassas som student. Doktorandombudet kommer tillsammans med DOMFIL följa upp hur de forskarförberedande kurserna fungerar i praktiken.

## **Trygghetsstiftelsen**

Under hösten jobbade LUST-Dk, bland annat tillsammans med den fackliga organisationen SULF, intensivt med att få Linköpings universitet att anmäla sina doktorander till Trygghetsstiftelsen. Från och med den 1 april 2006 är alla lärosäten skyldiga att anmäla sina tidsbegränsat anställda till Trygghetsstiftelsen vilket gör att även doktorander har rätt till hjälp och ekonomiskt stöd vid arbetslöshet.

## **Forum för forskarutbildning**

Första försöket till ett inrättande av Forum för forskarutbildning (FFF), ett organ för kunskapsutväxling, erfarenhetsutbyte och diskussioner mellan fakulteterna rörande forskarutbildningen, var inte så lyckat och verksamheten låg nere under hösten 2005 och vintern 2006. I april 2006 träffades dock gruppen på nytt med Bengt-Erik Eriksson som ny ordförande vid ett givande arbetsmöte där förslag på arbetsområden diskuterades. Ett första ordinarie sammanträde har hittills ägt rum och gruppen har börjat se över möjligheten att utveckla en doktorandhemsida som samlar information relevant för universitetets forskarutbildning. FFF har som mål att leverera ett åtgärds paket per halvår till rektor. Doktorandombudet sitter för Consensus räkning i FFF och förhoppningarna inför 06/07 är positiva.

## **Finansieringsformer**

LUST-Dk beslutade under vintern att jobba mer intensivt med finansieringsformer för doktorander för att så många doktorander som möjligt ska få de tryggheter som en doktorandtjänst innebär. Doktorandombudet i Consensus skrev tillsammans med doktorandombudet i StuFF samt en doktorandrepresentant i Universitetsstyrelsen en debattartikel som blev det första inlägget i LiU-nytt. Artikeln med titeln "Bort med utbildningsbidrag och stipendier på LiU!" publicerades i april 2006. Vidare är planen att i juni 06 följa upp artikeln med en skrivelse till rektor i syfte att initiera ett utredningsarbete rörande avskaffande av stipendier och utbildningsbidrag som finansieringsformer. Arbetet med finansieringsformer fortsätter under 06/07.

## **DOMFIL**

Förutom ovan nämnda arbetspunkter har Consensus styrelsen under 05/06 bibehållit den täta kontakten med DOMFIL i och med att Pernilla Hummerdahl under hösten 05 även var ordinarie ledamot i DOMFIL:s styrelse samt att Sara Börjesson varit ständigt adjungerad till DOMFIL:s styrelsemöten samt informerat om Consensus styrelsearbete vid DOMFIL:s representanträff. Consensus styrelse har också haft kontakt med SFS rörande doktorandfrågor i och med att en representant från SFS-Dk närvarat vid flera av LUST-Dk:s möten.



## **Norrköpingsdoktorander**

Doktorandombudet har även försökt få kontakt med de doktorander tillhörandes Hälsouniversitetet som finns i Norrköping, dock utan större lycka. Organisationen vid institutionen för samhälls- och välfärdsstudier (ISV) verkar innebära att någon förteckning över vilka doktorander som finns registrerade vid institutionen inte kan fås.

Doktorandombudet tog under vintern mailkontakt med de doktorander hon fått kännedom om för att informera om doktorandombudets uppgift samt för att få information om hur situationen för institutionens doktorander ser ut. Responsen som erhöles var knapp och i brist på fler kontaktadresser fokuserade doktorandombudet istället på att DOMFIL ska få en doktorandrepresentant i ISV:s institutionsstyrelse. I maj 2006 meddelade ISV:s prefekt att Consensus i samråd med StuFF får utse en doktorandrepresentant till institutionsstyrelsen och på det viset etableras en kontakt mellan DOMFIL och doktoranderna i Norrköping.

## **Remisser**

Under vintern och våren 06 har doktorandombudet även lämnat kommentar till SFS angående fakultetens svar på Högskoleverkets remiss "Hur kan förekomsten av skuggdoktorander förhindras?" samt tillsammans med StuFF:s doktorandombud svarat direkt till Högskoleverket på en remiss angående hur fakulteterna använder sig av möjligheten att anta forskarstuderande till licentiatexamen.

## **Mångfald**

### **Mångfaldsutskottet**

Mångfaldsutskottet hade under HT -05 vissa problem med kontinuiteten på deltagare, situationen blev under VT -06 bättre, mycket tack vare ett tillskott av engagerade läkar- och sjuksköterskestudenter från tidiga terminer. Utskottet har under året åstadkommit:

#### **Två filmvisningar**

Moladée – fristaden och Krigarens själ.

#### **Universitetets genusvecka**

En paneldiskussion på temat "Att vilja eller inte, ex ha sex" anordnades tillsammans med Hälsouniversitetets genuslektorer Barbro Wuijma och Katarina Swanberg.

#### **8 mars:**

På internationella kvinnodagen gjordes ett spel, "Jämt lopp", om att gå genom livet som man respektive kvinna, som låg framme i café Örat under dagen.

#### **Funktionshinderskväll**

En kväll med föredrag och paneldiskussion på temat "Att vara funktionshindrad student" hölls. Deltagare var studenter med funktionshinder samt människor som genom sitt arbete har insikt i dessa frågor. Kvällen blev intressant och lyckad men med lite dålig publikuppslutning, detta p.g.a. en något bristfällig marknadsföring samt ett alltför soligt väder för att locka folk till inomhusaktiviteter.

#### **Informerat om likabehandlingslagen**

En folder om likabehandlingslagen delades ut till alla nya studenter på Hälsouniversitetet under en HEL-kurs-föreläsning.

## **Mångfaldspolicy**

Motion om mångfaldspolicy för Consensus (2006-05-11) lämnades till fullmäktige där den antogs.

## **Strategigrupp för lika villkor**

Mångfaldsutskottet har inte kunnat vara representerade i universitetets Strategigrupp för lika villkor eftersom alla utskottsmedlemmar varit heltidsstudenter och därmed schemalagda på kontorstid då Strategigruppen haft sina möten. Consensus har istället representerats av Vice kårordförande med studiesocialt ansvar.

## **Studenter med barn**

En målsättning under året var att öka engagemanget hos studenter med barn för att deras frågor ska diskuteras och komma upp på agendan. Mångfaldsutskottets ordförande har under året gjort ett försök att starta ett nätverk för dessa studenter men tyvärr föll det hela på dålig respons från de tilltänkta medlemmarna.

# Externt arbete

## *Kårsamarbetet*

### **LUST**

LUST har under året arbetat med en rad olika saker. Framför allt har det handlat om rutinuppdrag som att godkänna studentföreningar. LUST har även varit ett bra diskussionsforum bland annat inför kårernas kommentarer till LiUs årsredovisning. LUST har även uppmärksammat sjuka studenter och deras utsatta situation. Detta resulterade i en artikel i Corren. LUST har även haft en rad inbjudna gäster i viktiga frågor. Samarbetet har skapat en policy för studentföreningar under året och påbörjat arbetet med att rensa upp i föreningsdjungeln.

### **LUST-U**

Under 0405 använde de utbildningsansvariga på kårerna LUST-U i hög grad som ett ganska informellt forum för att prata av sig om tunga studentärenden och utbyta information mellan kollegor. Under 0506 har LUST-U utvecklats i en än formellare riktning med roterande mötesansvar, kallelser, dagordningar och protokoll. De senare har även vidarebefordrats till LUST. LUST-U har varit en mer arbetande och aktiv undergrupp till LUST, men utan någon egentlig koppling till ärenden som avhandlats på LUST-mötena. Kanske för att den enda person som haft tillträde till båda grupperna (Consensus vice kårordförande med utbildningsansvar) bara medverkat på två LUST-möten under året. LUST-U har haft regelbundna och seriösa möten under året, och fungerat som informationskanal mellan Bolognagrupperna. Under slutet av året har aktiviteten i LUST-U dalat eftersom mötena blev för tråkiga för att prioritera. Detta måste definitivt åtgärdas till nästa verksamhetsår, med årets SATAN som förebild.

### **Kårservice**

Kontakten med kårservice har varit god under året. Mycket har handlat om Örat vilket redogörs för under fokusområdet Kårhuset Örat.

I övrigt kan tilläggas att Consensus varit delaktig i arbetet med att ta fram Kårservice nya mål och styrdokument. Jämställdhet, miljöhänsyn och förbättrad kostnadsfördelning mellan resultatenheter är de viktigaste tilläggen.

Consensus har även varit drivande i att ta ett större ansvar som ägare till kårservice och därmed uppmuntrat och stöttat verksamhetschefen i dennes arbete.

### ***Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)***

Under året har Consensus utnyttjat kunskapen från SFS genom att delta på konferenser om Bolognaprocessen samt genusfrågor. Vi har även deltagit i höstkonferensen och en informationsutbildning. Information om SFS arbete och åsikter har fortlöpande uppdaterats via SFS mailinglistor inom olika frågor.

## **SFS fullmäktige 2006**

Consensus deltog med en delegation på åtta personer (varav fyra delegater och fyra i markservicen) vid SFS Fullmäktige i Örebro våren 2006. Genom det fortsatta samarbetet med Projektet, samarbetsorgan mellan studentkårer i de sex största universiteten, uppmärksammade och verkade vi aktivt för de frågor vi tyckte var viktiga. Consensus lade en bra grund för samarbetet med SFS inför kommande verksamhetsår i och med att Theo Bodin valdes in i SFS styrelse och Jill Jönsson valdes som en av SFS:s verksamhetsrevisorer. Consensus utnämndes inofficiellt till "Sveriges mest överrepresenterade kår", något som visar att vi trots vår ringa storlek var väldigt aktiva under fullmäktige. Tillsammans med StuFF propagerade vi för olika frågor (alla Consensus delegater var uppe i talarstolen), såsom studenters rättssäkerhet och dispens från CSN:s 240-veckorsregel. De fokusfrågor som slutgiltigt antogs av SFS fullmäktige blev:

- \* Driva frågan om studenters situation och ekonomi i riksdagsvalet i höst.
- \* Mångfald i akademin.
- \* Finansiering för kvalitet

## **SFS kampanj om studenters ekonomi**

SFS drev under VT -06 en nationell kampanj för att uppmärksamma studenters dåliga ekonomiska situation. I samband med denna kampanj skrev kårordförande och vice kårordförande med studiesocialt ansvar en debattartikel i Svenska dagbladet om den löjligt låga höjningen av studiemedlet på 300 kr.

## ***Externa kårsarbeten***

### **Projektet**

Samarbetet med kårerna från Umeå, Uppsala, Lund, Göteborg och Linköping inom SFS har under året fördjupats ytterligare. Samarbetet har varit mycket givande och skapat ett förtroende mellan kårerna. Detta visade sig mycket givande under SFS-FUM då projektet tillsammans skapade mycket genom att ena sig kring personval och sakfrågor. Projektet har under året sammanträtt vid två tillfällen vardera i Linköping och Uppsala, vid ett tillfälle i Lund och Stockholm.

### **MOVIS**

Detta är ett nystartat projekt för att knyta samman medicin- och vårdkårerna i Sverige. MOVIS har träffats två gånger och ligger fortfarande uppstartsfasen. Samarbetet har dock visat på många områden där vi kan samarbeta varför MOVIS förhoppningsvis fortsätter och förstärks under de kommande åren.

## ***Kommuner och Landsting***

### **Linköpings kommun**

Samarbetet med Linköpings kommun har skett genom sporadiska träffar med borgmästaren och tjänstemän. Vid det första mötet bestämdes att arbetet skulle fokuseras på att få studenter att stanna kvar i Linköping efter studietiden. Detta var totalt misslyckat eftersom kårerna inte har någon som helst erfarenhet av sådant arbete och det ligger inte heller inom vårt verksamhetsområde. Detta resulterade i platt fall och mötena med kommunen blev en pliktskyldig diskussionsklubb där vi träffades mest för att hålla uppe kontakten.

## **Norrköpings kommun**

Samarbetet med Norrköpings kommun har under året varit mycket tillfredställande, och de goda relationerna som etablerats har fortsatt.

## **Landstinget i Östergötland**

Efter uppmaning från våra företrädare, som upplevde det som ett problem att Consensus inte hade några fasta kontakter med landstinget, har kårordförande under året deltagit i samverkansberedningens möten, medan vice kårordförande med utbildningsansvar varit med i kompetensrådet. Det är svårt att säga om styrelsens medverkan haft någon effekt, särskilt i kompetensrådet. Det är dock viktigt för Consensus att ha dessa kontakter utifall problem skulle uppstå. Landstinget hamnade i blåsväder under vintern efter ett beslut att lägga ner frisk-US. Kårordförande var involverad i arbetet och träffade utredare, personalchefen och föreningen. Kårens involvering i fallet började med en namninsamling mot ett nedläggande. Efter att ha hört alla parter förmedlade Consensus information från båda parter till studenterna. Tyvärr slutade det hela i att frisk-US lade ner sin verksamhet samt att en mailstorm från studenthåll initierades av enskilda studenter. Consensus ryckte ut för att förhindra en osaklig debatt genom att informera studenterna.

## **Universitetet**

De goda relationerna med universitetet har bibehållits. Både rektorsmiddagarna, studentrådet och andra informella och formella träffar har fortsatt. Genom detta har Consensus haft bra möjligheter att påverka universitetet. De flesta aktiviteterna går att utläsa på andra håll i verksamhetsberättelsen.

Kårerna har fortsatt att dela på arbetet med att vara representerade i olika organ och dessa representanter har utsetts av LUST.

Kårerna var även med på en introduktionsdag för nyanställda på universitet. Kårordförande för Consensus och LinTek informerade om studenters rättigheter och studentpåverkan.

## **Hälsouniversitetet**

### **Ny Ledning**

I slutet av 2005 avled dekanus Bengt Wranne hastigt i pancreascancer bara två månader innan skifte i fakultetsledningen. Anders Blomquist var under en övergångsperiod tillförordnad Dekanus. Till ny ledning valdes Mats Hammar flankerad av Per Hultman och Lena Öhman. Relationerna med fakultetsledningen har avsevärt förbättrats efter årsskiftet. Consensus har bidragit till detta bland annat genom att gymna, luncha och skapa kreationer i lera tillsammans med Mats och Lena. De fick även genomgå ett svårt test av studentrelaterade förkortningar samt para ihop rätt sektion med rätt kläder och färger. Lena bjöds in till sektionssstyrelseutbildningsdagen för att presentera sig.

Valet av den nya ledningen mötte en del kritik eftersom det ansågs vara uppgjort från början. Det är ju i och för sig sant men det är så det funkar på universitetet. Consensus var inte representerat i valberedningen den här gången heller men fick en dragning av valberedningens förslag innan offentligt förordandet.

## **Samarbete**

De samarbetenfora som funnits med fakultetsledningen har fortsatt varit verksamma. Presidiet har regelbundet träffat dekanus och fakultetsdirektör Leif Eklund. I dessa fora har vi diskuterat och berett de studentfall som inkommit inför fakultetsstyrelsen. Vi har även använt dessa möten för att diskutera det nya mottagningsavtalet som förhoppningsvis sjösätts under hösten 06.

## **Representation**

Det har under året varit svårt att få någon struktur på vår representation i olika organ på fakultets och institutionsnivå. Den delegation som finns till Domfil har fungerat väl men de representanter som Consensus har hanterats bristfälligt. Detta beror naturligtvis på bristande intresse från studenthåll men också på bristande rutiner. Därför har fler och fler studentrepresentanttillsättningar förskjutits till sektions- och utskottsnivå. Detta arbete kommer att fortsätta under nästa år.

## **Framgångsrikt påverkansarbete**

Consensus har under året framgångsrikt påverkat fakulteten att återgå mot den progressivitet som kännetecknat HU under lång tid men som varit på dekis under en lång tid. Våra krav på intervjuintag, slopande av 5-tentaregeln, bättre villkor för utbytesverksamhet och en samling av alla studenter i Linköping till Campus HU har hörsammats. Den samarbetsvillighet hos den nya fakultetsledningen har varit till stor hjälp. Vi behöver inte längre slå HU i huvudet med Högskoleverket eller Rektor