

VERKSAMHETSPLAN 21/22



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Kårmedlem på lika villkor

Alla medlemmar i Consensus Medicinska Fakultetens Studentkår ska vara medlemmar på lika villkor. Studenter vid Linköpings Universitet ska ha möjlighet att vara kårmedlemmar oavsett studieort där kårmedlemskapet skall vara till vinning för studenten oberoende av utbildning och sätesort.

År 1

Norrköping och de decentraliserade orterna kanske inte alltid ser nyttan med att bli kårmedlemmar då det oftast är Linköping som har flest medlemsförmåner. För att skapa ett kårmedlemskap på lika villkor bör en grund för jämställdhet mellan de olika studieorterna läggas. Medlemsförmånerna bör anpassas efter de olika orternas behov för att skapa studentnytta på medlemmarnas villkor. Under det första året ligger fokus på att skapa goda förutsättningar för ett kårmedlemskap på lika villkor genom att säkerställa och kartlägga centrala resurser samt se över behovet och förutsättningarna för engagemang ute bland alla studieorterna. Skapa en handlingsplan för vidare utveckling av medlemsförmåner och hållbart engagemang.

År 2

Under det andra året bör uppföljning av avtalen med de decentraliserade orterna genomföras. Fokus under detta år kommer vara på operativ förbättring och utveckling av medlemsförmånerna på samtliga orter. Skapa plattformar för intersektionella samarbeten där minst ett evenemang för alla studenter vid den medicinska fakulteten bör samordnas. Utforska möjligheterna för att ytterligare öka centrala resurser. Under detta år bör även en planering av utvärdering för verksamhetsmålet i sin helhet påbörjas.

År 3

Under det tredje året kommer fokus läggas på övergripande utvärdering och uppföljning av all verksamhet kopplad till verksamhetsmålet. Detta kommer ligga till grund för vidare planering och vidareutveckling av arbetet för att skapa ett kårmedlemskap på lika villkor. Det framarbetade materialet skall leda till en tydlig överlämning inom styrelsen samt inom de lokala verksamheterna hos samtliga studieorter.

Mål

- Teckna och utvärdera avtal med kårerna för de decentraliserade orterna
- Erbjuder medlemmar relevanta och önskvärda medlemsförmåner oberoende av studieort.
- Skapa goda förutsättningar för intersektionellt engagemang.
- Skapa ett etablerat samarbete mellan Café Örat och sektionerna vid MedFak.
- Undersöka möjligheterna för utvecklingen av resurstilldelning heltidsanställda inom Consensus styrelse.
- Tydlig överlämning av arbetet med verksamhetsmålet mellan verksamhetsår inom kår och sektion.



Genom att göra detta kommer vi närmare att uppfylla dessa punkter ur visionsdokumentet:

Detta innebär att Consensus...

- ständigt ska utvärdera, utveckla och upprätthålla samarbetet och relationerna med sektionerna.
- ständigt ska utvärdera och utveckla kontaktvägar och informationsflöden från och till studentpopulationen oavsett huvudstudieort.
- ska utveckla mervärdet av att vara kårmedlem.
- ska utveckla de informella samarbeten som finns med samtliga kårhus, och stödja dem i att ge medlemmar och samtliga studenter en god studiesocial trivsel.
- ska genomföra och utveckla några traditionsenliga större event, till förmån och glädje för sina medlemmar samt övriga studenter oavsett ekonomiska och fysiska förutsättningar. ... i samarbete med sektionerna ska erbjuda medlemmar och studenter löpande möjligheter till sysselsättning och engagemang i olika former (idrott, kultur, studentfackliga aktiviteter etc.).



Medlemsrekrytering

Sedan avskaffandet av kårobligatoriet 2010 har medlemsantalet i Consensus sjunkit. Medlemmarna är kårens grundstenar och är essentiella för verksamheten. Det är därför av yttersta vikt att vidareutveckla studentnyttan i medlemskapet i olika former. Consensus representerar studenter i fyra olika orter och har som ambition att erbjuda relevanta och fördelaktiga förmåner för alla studenter. Medlemsrekrytering är en central del av kårens verksamhet där det bör finnas tydliga målbilder och strukturerade handlingsplaner.

År 1

Under det första året skall konkreta operativa åtgärder initieras med syftet av att rekrytera nya medlemmar till Consensus. Detta kan bland annat inkludera mer resursfördelning till studiesocial verksamhet. Kårens verksamhet behöver inte bara utvecklas utan och synas till större utsträckning där marknadsföring bör vara ett huvudområde med syfte av att synliggöra kårens och sektionernas arbete för medlemmar och presumtiva medlemmar.

År 3

Vidareutveckla de kontinuerliga studiesociala aktiviteterna. Följa upp och utvärdera arbetet med verksamhetsmålet i sin helhet. Utvärderingen skall ligga till grund för utvecklingen av skriftliga rutiner för hur Consensus ska arbeta med medlemsrekrytering. Ta fram en tydlig överlämning inom kår och sektion.

Mål

- Erbjud medlemmarna fler aktiviteter av både fysisk och social karaktär samt skapa kontinuitet i arrangemanget av studiesociala evenemang.
- Öka antalet medlemmar med målsättning 40% medlemsanslutning
- Synliggöra kårens arbete med fokus på studiesocial verksamhet.
- Utveckla plattformar för att möjliggöra ett starkare samarbete mellan kår och sektion

Genom att göra detta kommer vi närmare att uppfylla dessa punkter ur visionsdokumentet:

Detta innebär att Consensus...

- ska utveckla rutiner för att ge alla aktiva en grundläggande kunskap om Consensus verksamhet.
- ständigt ska utvärdera och utveckla kontaktvägar och informationsflöden från och till studentpopulationen oavsett huvudstudieort.
- tydligt ska förmedla betydelsen, för såväl individen som för organisationen Consensus, av medlemskap i studentkåren.
- ska utveckla mervärdet av att vara kårmedlem.



- ska genomföra och utveckla några traditionsenliga större event, till förmån och glädje för sina medlemmar samt övriga studenter oavsett ekonomiska och fysiska förutsättningar.
- i samarbete med sektionerna ska erbjuda medlemmar och studenter löpande möjligheter till sysselsättning och engagemang i olika former .



Internt arbete

Consensus främsta ändamål är att främja medlemmarnas studier och vad därmed äger sammanhang. Utöver det skall Consensus främja samtliga studenters studier. För att kunna uppnå detta ändamål och kunna fullfölja dessa åtaganden så bör Consensus ha en passande organisation. Organisationen bör vara strukturerad för en god kommunikation och transparens som kan tillvarata och drivas av medlemmarnas åsikter. Med denna inledning så finns det synnerliga skäl att granska Consensus organisatoriska struktur med syftet att anpassa organisationen efter dess ändamål. Genom ett närmare samarbete mellan kår och sektion och gemensamma kanaler för informationsdelning skapas möjligheter för effektivare arbete och nya projekt.

År 1

Under det år ett bör fokus ligga på förarbete för att noggrant förbereda inför eventuella omorganisatoriska åtgärder. Styrelsen bör ta fram en handlingsplan för hur sektionernas organisatoriska struktur ska ses över, samt översyn av ny och förbättrad kommunikativ infrastruktur inom organisationen med syftet att säkerställa goda möjligheter till förankring av åsikter hos sektionerna och således medlemmarna. Det som är viktigt under detta år är att tillsammans med sektionerna identifiera svårigheter inom den egna organisationen för att tillsammans åtgärda dessa senare i processen. Under detta år kommer Consensus åsiktsdokument att uppdateras och det bör ske en uppföljning av tidigare års revidering av sektionsavtalet.

År 2

Under det andra och sista året ligger fokus på att utifrån tidigare årets mål applicera och skapa förutsättningar för en välfungerande och effektiv organisation med väl fungerade kontaktvägar och samarbeten mellan sektioner och kår. Man skall slutföra och följa upp handlingsplanen från föregående år för att tillsammans med sektionerna åtgärda de svårigheter som identifierades inom den egna organisationen under föregående verksamhetsår.

Mål

- Revidera styrdokument
- Uppdatera Consensus åsiktsdokument
- Lägg till avsnitt om nationell påverkan i Consensus åsiktsdokument
- Inleda arbete med policy kring kårens värdegrund
- Följ upp sektionsavtalsrevidering
- Skapa goda kontaktvägar mellan Consensus och sektionerna
- Skapa goda förutsättningar för att förankra åsikter hos sektionerna
- Skapa goda kommunikativa förutsättningar för intersektionella samarbeten
- Ta fram handlingsplan för att se över sektionernas organisatoriska struktur
- Skapa förutsättningar för att sektionerna ska kunna åtgärda eventuella organisatoriska problem



Genom att göra detta kommer vi närmare att uppfylla dessa punkter ur visionsdokumentet:

Detta innebär att Consensus...

- Ska arbeta för oberoende i det påverkansarbete som bedrivs.
- Ständigt ska utvärdera, utveckla och upprätthålla samarbetet och relationerna med sektionerna.
- Ständigt ska utvärdera och utveckla kontaktvägar och informationsflöden från och till studentpopulationen oavsett huvudstudieort.
- Ska genomföra och utveckla några traditionsenliga större event, till förmån och glädje för sina medlemmar samt övriga studenter oavsett ekonomiska och fysiska förutsättningar.
- I samarbete med sektionerna ska erbjuda medlemmar och studenter löpande möjligheter till sysselsättning och engagemang i olika former (idrott, kultur, studentfackliga aktiviteter etc.).

