

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE



## Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS  
STUDENTKÅR

Verksamhetsåret  
2015-07-01 – 2016-06-30

# Innehåll

Inledning.....	3
Organisation.....	3
Utbildning.....	4
Arbetsmiljö.....	6
Studiesocialt.....	7
Samverkan och samarbete.....	8
Information och medlemsrekrytering.....	9
Internationellt .....	10
Styrelsemedlemmar .....	11



## Inledning

---

Verksamhetsåret 2015/2016 är det första året då Consensus har haft fyra heltidsarvoderade under hela verksamhetsåret. Detta har lett till en jämnare och mer rimlig arbetsbelastning för de heltidsarvoderade. Vid höstterminens start var två av styrelseledamotsplatserna vakanta men de tillsattes under höstens andra respektive tredje fullmäktige. Vid vårterminens start valde marknadsföringsansvarig att entlediga sig. Avsaknaden av en marknadsföringsansvarig löstes genom att en av styrelseledamöterna valdes som marknadsföringsansvarig och jobbade dubbelt under våren.

Två större händelser som har skett under året är att Consensus bytte namn från Consensus – Hälsouniversitetets studentkår till Consensus – Medicinska fakultetens studentkår, samt att den grafiska profilen och loggan byttes ut. Detta gjordes på grund av att Hälsouniversitetet bytte namn till Medicinska fakulteten och Linköpingsuniversitet bytte logga och Consensus använde tidigare LiU:s sigill i loggan.

Styrelsen har under året haft möten en gång i veckan, med några få undantag. Varannan vecka var det beslutsmöte och den andra veckan diskussionsmöte.

Denna verksamhetsberättelse utgår från verksamhetsplanens mål inom varje verksamhetsområde. Dessutom finns det delar med om aktiviteter som har gjorts utöver verksamhetsplanen, dessa är organiserade under varje verksamhetsområde.

## Organisation

---

### Mål från verksamhetsplanen

- Att följa upp och utvärdera de genomförda organisatoriska förändringarna.
- Att utveckla organisationen kring Café Örat.

### Organisationsförändringar

Eftersom detta verksamhetsåret blev det första med fyra heltidsarvoderade var det viktigt att under året utvärdera förändringarna. Detta gjordes kontinuerligt genom dialog mellan heltidarna för att se till att arbetsfördelningen och arbetsbelastningen var jämnt fördelad. Var det någon snedfördelning kunde det lösas genom att delegera vissa uppgifter till en annan heltidare eller till någon styrelseledamot. När någon av styrelseledamöterna eller handläggarna hade för mycket att göra försöktes även uppgifter från den personen delegeras till andra som hade mer tid. Ett problem som vi märkte under året var att handläggarnas uppgifter är väldigt specifika och kan vara svåra att delegera till någon som inte är insatt. Detta ledde till att arbetsbelastningen för vissa handläggare under perioder blev för hög. Styrelsen kunde hjälpa till genom att försöka prioritera vilka uppgifter som var viktigast för stunden. Även anonyma medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal har genomförts för att kunna följa upp att



de förändringar som gjordes inför året är hållbara. Eftersom det inte går att jämföra med någon undersökning från tidigare år så utgick vi ifrån att om alla trivdes och hade rimlig arbetsbelastning samtidigt som Consensus arbete gick framåt, så har förändringarna varit bra. Inga förändringar som gjordes efter utvärderingarna har lett till att något styrdokument har behövts förändrats.

## Café Örat

Mycket har hänt kring Café Örat under året. Tidigt på hösten så meddelade Linköpings kommun att de inte längre tänkte ha daglig verksamhet i caféet från mitten av oktober. Detta medförde stora förändringar, särskilt i caféets utbud då lunch och hembakade kakor kunde inte längre erbjudas. Eftersom kommunens föreståndare för dagligverksamheten tidigare hade varit involverad i många uppgifter så som beställning av varor, räkning av kassa och mottagande av fikabeställning behövde dessa uppgifter nu läggas över helt och hållet på Caféchefen och Cafégruppen. Det var delvis denna förändring, men även att det fanns ett behov av större interaktion och dialog mellan Cafégruppen och styrelsen, som ledde till att fullmäktige beslutade om att tillsätta Caféchefen som handläggare och arvoda denne.

På initiativ av Cafégruppen gjordes en mindre renovering och uppfräschning av cafélokalen under året. Dels målades alla väggar om och en ny fräschare cafébänk köptes in. Även inredning och dekoration köptes, bland annat så sitter varje sektionslogga i varsin ram på väggen.

Runt årsskiftet upptäcktes det att det ofta saknades pengar ur kassan. Det var ofta kring den 25 varje månad som kassadiffen kunde ligga på ett par hundra kronor minus. Den första åtgärden som gjordes var att säkerställa att alla som stod i kassan kunde hantera den så att det inte skulle ske så mycket handhavandefel. Därefter började vi misstänka att det handlade om stöld. Då skapades rutiner som gjorde att kassan alltid var inlåst de gånger som den var obebakad. Trots detta så fortsatte kassadiffarna att komma kontinuerligt. En av caféarbetarna misstänktes för att ha tagit pengar ur kassan och då gjordes en polisanmälan. Efter att polisanmälan gjordes i april så slutade de oförklarliga stora minusdiffarna att komma.

# Utbildning

---

## Mål från verksamhetsplanen

- Att vara aktiva i utvecklingen av våra elektroniska resurser.
- Att Consensus utökar åsiktsdokumentet med ställningstagande kring elektroniska resurser.
- Att arbeta för att alla studenter med VFU på HU ska ha möjlighet till att få utbildning i handledarskap under sin utbildning vid HU.

## Elektroniska resurser

I arbetet med utvecklandet av universitetets elektroniska resurser har det i huvudsak varit Consensus utbildningsutvecklare som har ingått i de arbetsgrupper som varit aktiva under året.



Till dessa grupper kan nämnas den arbetsgrupp som leddes av Peter Dalenius från Didacticum och som gått under arbetsnamnet "IKT- gruppen". Gruppen presenterade en rapport som kommer följas av ett fortsatt arbete framöver. I IKT-gruppen ingick även en representant från Medicinska föreningen. Consensus utbildningsutvecklare har även ingått i KURT- gruppen, som haft som uppdrag att ta fram frågor till det nya kursvärderingssystemet.

### Åsiktdokumentet

Det andra målet handlade om att utöka åsiktdokumentet med ställningstagande kring elektroniska resurser, och så har även gjorts. Ett utkast förankrades i Consensus utbildningsutskott och i kårstyrelsen, samt på FUM en gång under höstterminen och en gång under våren i samband med ett åsiktstorg.

### Handledarutbildning under utbildningen

Det stod klart ganska tidigt på året att det inte kunde bli fråga om en och samma utbildning för alla program. Det fanns olika önskemål från olika program gällande utbildning i handledarskap. Efter att frågan diskuterades på ett FUM-möte i november landade det i att respektive sektion skulle driva frågan i sina respektive programutskott. Kåren kunde inte driva *en* linje som alla program kunde ställa sig bakom.

### VFU-undersökning

Under hösten genomförde Consensus tillsammans med StuFF en enkätundersökning som fokuserade på villkoren under verksamhetsförlagd utbildning. Enkäten gick ut till samtliga sektioner vid LiU vars studenter har verksamhetsförlagd utbildning. När enkätsvaren hade inkommit enades alla sektioner om att gemensamt driva kravet att alla handledare ute på VFU ska vara utbildade inom sin profession och ha genomgått en handledarutbildning eller motsvarande. Även i Consensus utbildningsutskott lyftes denna fråga och alla sektioner på Medicinska fakulteten med undantag från kandidatprogrammet i Medicinsk biologi som inte har VFU var eniga om att målformuleringen kändes relevant och angelägen att driva.

Detta lyftes på höstens Studentledningsråd som är ett möte som samlar alla tre kårer, alla fyra fakultetsledning och universitetsledning, och det är vi kårer som sätter agendan. Efter studentledningsrådet uppdrogs fakulteterna att verka för att detta mål uppnås samt att de ska invertera och kartlägga hur många handledare som genomgått handledarutbildning samt definiera måltal för detta. Antalet utbildade handledare kommer i fortsättningen att följas upp LiU:s kvalitetssystem.

### Nytt IPL- curriculum

Under året pågick förberedelserna av nytt IPL-curriculum som införs höstterminen 2016. Consensus har medverkat i detta arbete och ser såklart betydelsen av att studenterna är involverade i planeringen då detta är något som berör flertalet studenter och viktigt för hela grundutbildningen vid Medicinska fakulteten.



## Nya utbildnings- och kursplaner

Ett stort antal utbildnings- och kursplaner reviderades under året. Consensus var i hög grad involverad i arbetet som pågick under hösten med att granska och syna de nya utbildnings- och kursplanerna, i såväl kursplanekommittén, utbildningsnämnden och fakultetsstyrelsen.

# Arbetsmiljö

---

## Mål från verksamhetsplanen

- Att arbeta för att säkra studenternas arbetsmiljö och sprida information om ombyggnationerna på campus Norrköping och campus US.
- Att verka för att Lika Villkor synliggörs mer för studenter på HU.

## Arbetsmiljö vid ombyggnation

Den största delen av arbetsmiljöarbetet handlade under hösten om det nya huset (001–511/Växthuset) som invigdes på terminen första dag. På det stora hela har huset varit mycket uppskattat av studenterna men frågor som temperatur, ventilation, krokar, papperskorgar och tillträde har behandlats och de flesta har åtminstone delvis åtgärdats. Mobil/Wi-Fi-täckning uppfattas som dålig men har tagits upp med universitet.

Cykelparkeringssituationen har blivit mycket bättre med de nya platserna mellan Clivum (006) och 463. Vi har försökt uppmana alla studenter att leta upp cykelparkering då vissa parkerar fel även när det inte är fullt. Vi har haft och kommer fortsätta informera genom att bland annat lägga ut bilder på Facebook på trappan mellan 421 och 001 där folk parkerat längs med räcket.

Norra entrén öppnade efter ombyggnation och har varit väldigt uppskattat av studenterna med relativt få klagomål/felanmälningar från studenternas sida.

Information om lokalerna och ombyggnationer har framförallt skett via arbetsmiljöombuden och Facebook. Arbetsmiljöombuden har deltagit på två av våra "Kaffe för en åsikt" för att synliggöra deras post för studenterna.

## Att verka för att Lika Villkor synliggörs mer för studenter på HU.

Lika villkor är nu delaktiga under fadderutbildningarna kårerna anordnar tillsammans med studenthälsan för att dels lära de blivande faddrarna om lika villkor men även för att göra reklam för sig själva och sitt arbete. Vi har även gjort reklam för Lika Villkor via vår Facebooksida samt vår hemsida.

## Vårens studentledningsråd

Under vårens studentledningsråd lyftes två punkter som är kopplade till arbetsmiljö. Den ena handlade om att vi vill se att universitet skapar studieplatser på alla kårhus och framförallt Ryds Herrgård. Ett arbete med att skapa studieplatser på Ryds Herrgård påbörjades under våren.



Den andra frågan som lyftes rörde schemaläggning där vi kårer ville att schemat skulle publiceras senast två veckor innan terminsstart och att det skulle gälla för minst halva terminen, men med sikt på att alla ska studenter ska få helterminsscheman. En utredning startades för att se om detta var möjligt.

## Studiesocialt

---

### Mål från verksamhetsplanen

- Att utveckla möjligheterna till programöverskridande evenemang.
- Att utveckla mottagningen för studenter som läser mastersprogram eller till specialistsjuksköterska.

### Programöverskridande evenemang

#### Kampanj om cannabis

Vi har haft en kampanj om cannabis med syftet att framförallt lyfta frågan om medicinsk cannabis. Vi anordnade, tillsammans med de andra kårerna och Studenthälsan, två föreläsningar (en på campus Norrköping och en på campus US) med Kerstin Kjäll samt lade upp "8 myter om cannabis" på vår Facebooksida. Totalt besökte cirka 120 stycken föreläsningarna (70 i Norrköping och 50 i Linköping)

#### Musikhjälpen

Alla kårerna har tillsammans engagerat sig i Musikhjälpen genom att hjälpa och underlätta för våra sektioner att nå ut till andra studenter samt göra reklam för dem i glasburen. Medfaksektionerna anordnade tillsammans med Consensus en fest på Kollektivet.

#### Fattigfrukost

Fattigfrukosten är ett studiesocialt evenemang enbart för Consensus medlemmar. Tanken är att medlemmarna ska kunna träffa studenter på andra program samt känna sig premierade och uppskattade, samt att icke-medlemmar ska känna att det vore värt att bli medlem. Fattigfrukost är ett event som vi började med i november 2012, efter att har fått tips från en annan kår i Sverige. Det innebär att vi bjuder medlemmar på frukost sista torsdagen innan CSN varje månad. Evenemanget är mycket uppskattat och vi anser att det ger våra medlemmar ett mervärde. Detta har genomförts varje månad i Linköping och Norrköping. Evenemanget är väldigt uppskattat och besökt i Linköping men väldigt få har besökt det i Norrköping, ofta under 10 personer.

#### Mottagningen

Höstens Nolle-p gick på det stora hela väldigt bra. Ett fadderi valde själva att avstå de sista dagarna av Nolle-p. Tillsammans med StuFF har vi beslutat om att lägga ner föreningen Playsation då det inte anordnats något event de senast två åren samt att det gick dåligt ekonomiskt tidigare år. Mottagningspolicyn har reviderats av alla tre kårerna. Inte så många



ändringar där den största är att ändra antal dagar som, fusknollan får vara med från 2 dagar till 3 dagar.

Vårens Nolle-p gick också på det stora hela bra men vissa klagomål kom in om kommunikationen mellan kåren och sektionerna samt mellan sektionerna. Som svar på det så har vi testat att planera in flera fysiska möten inför Nolle-p där specifika event eller poster diskuteras och informeras om, så som fusknolla eller kalasmottagningen.

Utvecklingen av mottagning för masterstudenter och specialistsjuksköterska har gått långsamt då det är svårt att få studenter både från grundutbildningsprogrammen och de avancerade programmen att engagera sig. Det som har anordnats är till exempel en grillkväll.

## Samverkan och samarbete

---

### Mål från verksamhetsplanen

- Att återuppta och utveckla det externa utskottets arbete.

### Externa utskottet

Arbetet med det externa utskottet har gått väldigt dåligt. Det har inte funnits någon ambition i utskottet att utvecklas eller att hitta några gemensamma arbetspunkter att arbeta ifrån. Varken kårstyrelsen eller sektionerna har förstått meningen med vad utskottet skall vara till och utskottet har inte kommit fram till något konstruktivt om vad de vill ha ut av ett externt utskott. Utskottet har haft som mål att ha möte ca en gång varannan månad, med möjlighet till extra möten om behovet skulle finnas, men har trots sina få tillfällen haft dålig uppslutning från sektionerna och mindre bra utbyte från varandra. Diskussionerna har främst kretsat kring CARMA samt vad respektive sektion sysslat med samverkans- och näringslivsmässigt. Dock kom mötena efter CARMA's genomförande att bli ännu mer oklara än under hösten då sektionerna inte visste vad vi skulle ha mötet till. Mötet har lagts till i nästkommande verksamhetsplan för att utvärdera om det finns behov att fortsätta med externa utskottet.

### LUST-N

Under verksamhetsåret har Consensus tillsammans med LinTek och Stuff utvecklat ett ytterligare utskott inom LUST (Linköpings Universitets Studentkårer) för samverkans och näringslivsfrågor, LUST-N. I och med utskottet har Consensus fått ta del av mycket erfarenheter från våra systerkårer, vilka traditionellt har haft mer näringslivskontakter än vad Consensus har haft. Utskottet har stor potential för framtida samarbeten gällande näringslivsevent.

### Årets studentstad 16/17

Tidigt under året började vi utveckla vår kontakt och samarbete med Linköpings kommun. Vi etablerade nya kontinuerliga mötesformer, bland annat vi träffar kommunstyrelsens ordförande och kommundirektören 4 gånger per år, samt att vi fick en kontaktperson på kommunen dit vi kan vända oss i alla frågor som rör kommunen eller om vi behöver få kontakt med någon person.





Detta ledde till att vi gemensamt med Linköpings kommun, universitetet och StuFF och LinTek bestämde oss för att skicka in en gemensam ansökan till SFS om att få utmärkelsen Årets Studentstad 16/17. I april fick vi veta att det var Linköping som hade blivit Årets studentstad 16/17!

## Information och medlemsrekrytering

---

### Mål från verksamhetsplanen

- Att utöka medlemsrekryteringen
- Att arbeta fram och fastställa en ny grafisk profil för Consensus
- Att göra Consensus hemsida tillgänglig på engelska

### Medlemsrekrytering

Att öka medlemsantalet på ett bra sätt har visat sig vara svårt under åren och har även detta verksamhetsår varit en utmaning. Styrelsen har använt sig mycket utav affischering och annan marknadsföring för att på ett bra sätt försöka få ut information till alla vad vi gör och vad som kommer att hända för att få en bra transparens i verksamheten. Detta har exempelvis gjorts genom nyhetsbrev som kommit ut månadsvis.

Hemsidan uppdaterades även för att förtydliga och enklare visa hur man kan bli medlem. Knappen "Bli medlem här" som länkar dig vidare till den plats där alla kan bli medlemmar gjordes mer lättillgänglig och synlig. Att det skall bli lättare att bli medlem är något som studenter har påpekat i undersökningar som gjorts och som Consensus har lyft tillsammans med de andra kårerna.

För att få upp medlemsantalet har det även försökts att engagera sektionerna bättre i deras jakt på medlemmar genom att ha en medlemsrekryteringstävling mellan sektionerna, där den sektion med högst medlemsantal i procent fick en liten extra summa pengar till sin sektion utöver det vanliga sektionsbidraget. Detta hade olika effekt på de olika sektionerna med mer eller mindre engagemang. Det är svårt att avgöra om just denna tävling gav ett uppsving i medlemsantalet i totalen. Vissa sektioner hade bättre medlemsantal medan andra hade sämre. Totalsumman över alla sektioner hade ett marginellt högre antal än tidigare år.

Svårigheter som uppmärksammats är att studenterna vill få ut olika saker av sitt medlemskap ex rabatter, förmåner, för att man är aktiv i sektion/fadderverksamhet eller bara stödja sin sektion/Consensus. Det krävs en kontinuerlig undersökning bland medlemmar och icke medlemmar för att hitta de bästa sätten att rekrytera fler medlemmar.

### Ny grafisk profil

Under året har ett stort arbete genomförts för att byta ut Consensus grafiska profil och logotyp. Vi hade stort fokus på att få med alla medlemmars åsikter då vi inte ville få samma reaktioner som LiU fick vid sitt byte av logga och grafisk profil. Vi skrev ut mycket information under arbetet



med profilen till medlemmarna för att ge en förklaring till hur vi skulle gå till väga samt att de skulle få bra information om varför logotypen behövde ändras.

Arbetet har skett genom en öppen process där vi först utlyste en post för att projektanställa någon att ta fram en bra profil och en bra logotyp. Vi valde att projektanställa Olivia de Flon, en student på grafisk design och kommunikations-programmet, som arbetade nära vår marknadsföringsansvarig. Alla medlemmar fick chans att ge sina åsikter, både via en Facebookgrupp samt skicka in förslag och skisser till styrelsen, vilka Olivia sedan bearbetade in i sitt arbete och tog fram ett antal förslag. Förslagen togs regelbundet upp med styrelsen under styrelsemöten innan det slutligen lades fram tre förslag till medlemmarna. Dessa tre presenterades på två åsiktstorg, ett i Norrköping och ett i Linköping, under en för- och eftermiddag där medlemmarna fick komma och ge sina synpunkter och rösta på det förslaget de ansåg vara bäst. Åsiktsinsamlingen skedde via diskussioner samt att medlemmarna fick fylla i enkäter där de gav förslag men även röstade på deras favorit.

Efter denna sista input från medlemmarna färdigställde Olivia den grafiska profilen som sedan presenterades för styrelsen för att läggas fram till fullmäktige att besluta om. Grafiska manualen presenterades även på hemsidan innan beslutet togs i fullmäktige för att alla skulle kunna se vad fullmäktige beslutade om.

Lanseringen av den nya grafiska profilen skedde i samband med vårens mottagning. Vi bjöd på kaffe och kakor och alla fick ett nytt Consensus-tygmärke. Lanseringen skedde både i Norrköping och Linköping och det var bra uppslutning vid båda tillfällena.

## Engelsk hemsida

Consensus hemsida har haft behov att ha information tillgänglig på engelska under en längre tid. Detta har under året inte gjorts fullt ut. Det har under verksamhetsåret gjorts mer synligt med en flik "in English" där mer sammanfattad information om Consensus och dess verksamhet finns på engelska samt att det där även hänvisar till kontaktvägar om någon är intresserad av vidare information.

# Internationellt

---

## Mål från verksamhetsplanen

- Att utveckla hur Consensus internationella utskott arbetar gentemot sektionerna och universitetet
- Att öka Consensus involvering i alla processer som rör Hälsouniversitetets utresande studenter

## Internationella utskottet

Det första målet syftade till att inkludera utbytesstudenter mer med de svenska studenterna på sektionerna. Ett arbete med att införa ett specialmedlemskap i Consensus för utbytesstudenter påbörjades då Consensus medlemsystem inte tillåter medlemmar utan svenskt



personnummer. Detta skulle syfta till att ge utbytesstudenterna möjlighet att medverka i sektionernas och kårens medlemsaktiviteter samt ge dem de rabatter som finns för medlemmar. Att helt genomföra arbetet hanns tyvärr inte med, men många av sektionerna valde att låta utbytesstudenterna delta i aktiviteter utan krav på medlemskap, samt att de kunde gå på Fattigfrukostarna utan att vara medlemmar.

### Utresande studenter

Under året så var Consensus internationellt ansvarige drivande i att utforma en utvärdering som alla utresande studenter svara på efter genomfört utbyte.

## Styrelsemedlemmar

---

---

Matilda Strömberg  
Kårordförande

---

Niclas Olsson  
Vice Kårordförande

---

Håkan Edler  
Utbildningsutvecklare

---

Linus Nielsen  
Studiesocialt ansvarig

---

Emilie Engblom  
Styrelsens mötesordförande

---

Andreas Lindblom  
Styrelseledamot

---

Ida Thormeyer  
Styrelseledamot

---

Joséphine Allheim  
Styrelseledamot

---

Samuel Cronhjort  
Styrelseledamot

