

# Verksamhetsberättelse 17/18

---

## Mål från verksamhetsplanen

- Hålla i en utbildning per termin för studentrepresentanter, kursrepresentanter samt olika sektionsposter.
- Ha minst tre möten per termin om decentraliseringen tillsammans med Medicinska Föreningen samt program- och fakultetsledning.
- Ha en färdig struktur för hur bevakning av utbildning och arbetsmiljö ska ske på de olika decentraliseringsorterna.
- Utredda hur det ser ut på Medicinska fakulteten med VFU-kostnader för studenter.

## Sektions- och kursrepresentantutbildning

För första gången valde vi att slå ihop sektionsutbildningen med kursrepresentantutbildningen. Detta då deltagarantalet har varit ganska lågt på respektive utbildning, att det är svårt att få personer som kan hålla i två olika utbildningstillfällen och att det tar mycket arbetstid från personer i Consensus styrelse. Utbildningen hade samma upplägg som tidigare år med tre pass som inkluderade LiU:s struktur, mötesteknik och Consensus verksamhet, för att sedan avslutas med diskussion inom varje sektion. Överlag var deltagarna nöjda med utbildningen, men det krävs fortsatt kontinuerlig utvärdering för att utbildningen bättre ska passa kursrepresentanterna samt att längden på passen samt hela utbildningstillfället ska bli optimalt.

## Decentralisering

Under verksamhetsåret har ett intensivt arbete pågått med decentraliseringen som innebär att läkarutbildningen kommer bedrivas på fyra studieorter från och med VT19. Underlaget var väldigt knappt när vi gick på och under året har vi fått bygga upp kontaktvägar och möjliga samarbeten. Vi har haft kontinuerliga möten med program- och fakultetsledning och mailavstämningar däremellan. Tillsammans med Medicinska Föreningen (MF) har vi utarbetat nya delar i sektionsavtalet, möjliggjort för studenter att bli kårmedlemmar i Jönköping och Kalmar för att bland annat kunna delta i studiesociala aktiviteter och satt gemensam agenda för möten med fakulteten. För att lättare nå ut med information till studenter har en LISAM-sida skapats där all matnyttig information läggs in efter hand. Övriga delar som har diskuterats är till exempel hur biblioteken ska fungera på orterna, hur motsvarigheten till Clinicum ser ut, bostäder och tillsättande av projektledare. Consensus har tillsammans med MF även sett till att studentrepresentanter finns i berörda grupper.

Ett stort fokus har varit att vara pådrivande i utvecklandet av IKT-lösningar och se till att detta hinner bli klart i tid innan VT19. Detta för att kunna ge så likvärdig undervisning som möjligt utan att det

påverkar undervisningskvaliteten. En av diskussionerna har varit huruvida föreläsaren ska vara med live eller inte och utbudet av föreläsningar från de olika orterna.

Under våren har studieorterna Norrköping, Jönköping och Kalmar besökts för att se över lokaler, träffa studieortsansvariga och prata med kårerna. Det har även varit specifika möten i Linköping och Kalmar om IPL2 och KUA och hur dessa moment kan skapas i Kalmar och Jönköping och med vilka program.

### VFU-kostnader

På utbildningsutskottet startade diskussionen tidigt om hur VFU-kostnader såg ut på de olika programmen, hur dessa skulle samlas in, vad som skulle inkluderas i kostnaderna och vad vi framför allt ville lyfta vidare uppåt. Utbildningsbevakarna fick i uppdrag att sammanställa VFU-kostnader på respektive program vilket därefter skickades till utbildningsbevakare och sekreterare i utbildningsutskottet. Med detta underlag utformades en skrivelse som gick vidare till prodekan och VFU-ansvarig på Medicinska Fakulteten. I samband med detta blev VFU-kostnader även en central fråga på nationell nivå där Consensus aktivt lobbade mot att SFS ska jobba mot att utbildningsaktören tillsammans med andra parter ska finansiera kostnaderna istället för den enskilde studenten. Frågan fick medhåll från en stor del av kårerna i Sverige vid SFS medlemsmöte i Stockholm och skrevs som motion till SFSFUM i Gävle där den bifölls.

### Utöver verksamhetsplanen

#### Effektiviserings- och besparingskrav

Med order från rektorn fick Medicinska fakulteten i uppdrag att minska budgeten, där bland annat lärartiden skulle minska med 20 %. Uppföljningsmöten har skett för varje program för att diskutera hur det går för varje program. En stor del i detta är hur PBL fungerar och kan förändras i framtiden, bland annat basgrupper och handledarnas roll. Detta har även varit centrala frågor vid Utbildningsnämnden och Fakultetsstyrelsen där vi studenter har haft mycket att säga till om.

#### Kvalitetssäkring av utbildningar

Genom UKÄ (Universitetskanslerämbetet) ska alla utbildningar i Sverige kvalitetsgranskas under de kommande åren, där kvalitetssäkringsrapporter ska skrivas. Under året har ett kvalitetssäkringsråd för grundutbildning skapats som en vidareutveckling av det tidigare utbildningsrådet, där prorektor för utbildning, prodekaner för alla fakulteter och kårer vid LiU sitter med. Rådet har berett LiU:s modell för mall till kvalitetsrapporten där studentperspektivet utgör en av sex huvuddelar. Arbetsterapeutprogrammet var pilot på Medicinska fakulteten och processen har kontinuerligt utvärderats under året.



## Nya kursvärderingssystemet

Ett nytt kursvärderingssystem har skapats där piloter har genomförts under våren för att komma i skarpt läge till hösten 2018. En namntävling där studenter fick ge förslag på nytt namn genomfördes på hela LiU tillsammans med LinTek och StuFF. 730 bidrag skickades in, varav fem finalister valdes ut av en referensgrupp där representanter från alla kårer satt med. Bland dessa fem finalister fick sedan alla studenterna rösta fram en vinnare, och det vinnande bidraget blev Evaluate.

## Studentärenden

Under verksamhetsåret 17/18 har vi i Consensus sett en stor ökning av antalet studentärenden som vi måste hantera, framför allt av ärenden av större karaktär som tar längre tid att arbeta med. Både utbildnings- och arbetsmiljörelaterade ärenden har ökat men utbildningsrelaterade ärenden har ökat absolut mest. En majoritet av utbildningsärendena handlar om frågor relaterade till examinationer, främst gällande omprövning av betygsbeslut. Det var även flera som var av större karaktär, exempelvis där utbildningsmoment inte fungerat tillfredsställande under kursen/terminen och därmed involverat ett stort antal studenter. Det är fortfarande oklart vad denna ökning av ärenden som tas till Consensus beror på. Det är svårt att föra en exakt statistik över hur stor ökningen har varit då vi tar bort ärendena när det är slutförda, men enligt sammanställningen vi fått muntligt av förra årets heltidare så hade de sammanlagt 14-15 studentärenden, och under verksamhetsåret har vi hanterat ca 65-70 ärenden.

## Studentrepresentanter

Studentrepresentation är extremt viktigt då det säkerställer att studenternas röst blir hörd och att inga beslut tas utan att studenterna har fått ge sin input på beslutet. Consensus har under året haft svårt att tillsätta alla platser och studentrepresentationen har varit extremt tidskrävande för Consensus styrelse, vilket dessutom har spänts på av att nya arbetsgrupper skapas konstant. Det råder även osäkerhet om vad de olika grupperna innebär och vilka grupper som är aktiva, ett arbete som har påbörjats under året men som måste fortsätta under nästa verksamhetsår.

För att Consensus ska kunna sköta sitt uppdrag krävs välfungerande sektioner. Doktorandsektionen Domfil har fått svårare och svårare att sköta sitt uppdrag och representera doktoranderna på egen hand. För första gången har Consensus aktivt jobbat tillsammans med Domfil för att stärka Domfils position och optimera doktoranders möjlighet till engagemang. Diskussioner har förts med fakultetsledning, studentkoordinator och systerkårer för att göra det mer attraktivt och fortsätta driva frågor om bland annat prolongation som startade förra verksamhetsåret. Domfils budget har också höjts för att utforma resebidrag till Domfils styrelse, för att göra det mer attraktivt att engagera sig.



## VFU-prioritering

På Medicinska fakulteten har varje program en prioriteringslista vid VFU som kan ligga till grund för var man blir placerad under sin VFU. Diskussioner har förts i utbildningsutskottet om huruvida dessa prioriteringar skulle bli gemensamma för hela fakulteten eller ej. Frågan var även uppe i FUM angående vad som står uttryckt i Åsiktsdokumentet. Frågan gick därefter vidare till Utbildningsnämnden, där en kortvarig arbetsgrupp skapades med berörda parter för att se över hur listorna fungerar och hur man ska tänka framåt.

## Rosa Veckan

Under vecka 42 (16-20 oktober) 2017 arrangerade Consensus en vecka med event för att uppmärksamma Rosa Bandet och bröstcancer. Eventet var aldrig direkt kopplat till Rosa Bandet, Cancerfonden, eller någon annan organisation. Det ordnades fattigfrukost med rosafärgat fika och mat både på Campus Norrköping och Campus US, en lunchföreläsning om bröstcancer med professor Olle Stål, samt en quiz på kårhuset Örat. Under veckan såldes det rosa fika på Café Örat, och vinsten från detta donerades till Rosa Bandet. Consensus ansåg att eventet var viktig, både för att uppmärksamma kampen mot den största cancerform som drabbar kvinnor, men också då våra studenter studerar till medicinska yrken och att många därmed är kopplade till sjukdomen. Eventet var mycket uppskattat av studenterna, särskilt fattigfrukostarna. Eventet utvärderades och kan förhoppningsvis bli ett återkommande event.

## Blå Veckan

Under vecka 47 (20-24 november) 2017 arrangerade Consensus ett till veckolångt event, denna gång för att uppmärksamma Mustaschkampen och kampen mot prostatacancer. Detta event var inte heller kopplat till Cancerfonden eller någon liknande organisation. Veckan hade ungefär samma upplägg som Rosa Veckan, det vill säga fattigfrukost på Campus Norrköping och Campus US med blåfärgat fika, quiz på kårhuset Örat samt lunchföreläsning med Gert Malmberg från patientföreningen för prostatacancer och PSA i Östergötland. Café Örat sålde blått fika, och vinsten donerades till Blå bandet. Eventet utvärderades, och likt Rosa Veckan hoppas Consensus på att detta kan bli ett återkommande event.

## CARMA

Den 7:e februari 2018 anordnade Consensus arbetsmarknadsmässan CARMA (Consensus ARbetsMARknadsmässa), ett årligt event som planerades av Projektledaren för CARMA (en handläggare i kåren) tillsammans med representanter från Logopedsektionen, BMA-sektionen, samt Sjuksköterskesektionen i Linköping. Mässan blev lyckad med 19 utställare inom vårdrelaterade och medicinska yrkesgrupper, samt de två masterprogrammen vid LiU:s medicinska fakultet. Ur ekonomiskt perspektiv gick det bra för CARMA, då kostnaden för mässan blev lite drygt hälften av dess planerade budget på 30 000 kr, samt att 128 000 kr drogs in i avgifter från utställare. I enlighet med sektionsavtalet mellan varje sektion och Consensus gick 2% av mässans vinster till de sektioner som deltog i utformningen, planeringen och genomförandet av CARMA. För att underlätta arbetet inför CARMA 2019 bestämdes det att ett anmälningsformulär skulle etableras på kårens nya hemsida, så att utställare som är intresserade av att delta kan finna information även på internet.



## Consensus arbete med de andra kårerna i Norrköping

Studentkårerna och Norrköpings kommun har ett brett samarbete med utgångspunkt i norrköpingsstudenters tillvaro. Studentkårerna har möjlighet att påverka och göra studenternas röst hörd. Under höstterminen 2017 har studentkårerna presenterat Fokus: Student för kommunen, samt ett "tilläggsprojekt" som kårerna kallar Fokus: Norrköping. Med det som utgångspunkt har ett samarbete som syftar till att synliggöra studenterna i Norrköping påbörjats. Aktörer från kommun, studenter och politik har gemensamt påbörjat arbete med att ta fram en studentstrategi som på olika sätt belyser studenten som aktör i kommunen. Norrköping tycks vara måna om sina studenter och också måna om att förbereda för att campus Norrköping ska kunna växa. Därav verkar de verksamma inom kommunen ta studenternas åsikter i beaktning för att staden och studenterna ska växa tillsammans. Studenterna i Norrköping befinner sig mitt i staden, att studenterna ska kunna ha ett rikt studentliv och en rik studiesocial tillvaro i samspel med resten av stadens aktörer är en av de utmaningar som diskuteras.

## Turbulent höst

Verksamhetsåret 17/18 började med en turbulent höst som har varit ansträngande för Consensus heltidare, där vi fått jobba med flera suicider bland studenterna, en växande psykisk ohälsa bland studenter (enligt studentundersökningen) och där läkarprogrammets studenter varit starkt överrepresenterade när det gäller sexuella trakasserier. Ur alla ärenden och händelser har dock även mycket gott kommit. Flera arbetsgrupper har tagits fram, som Consensus sitter med i, för att arbeta med flera av dessa viktiga frågor. I dessa grupper har vi gjort stora framsteg, fått till samarbeten och ändringar i hur det arbetas med de olika frågorna för att jobba mer preventivt samt för en bättre studiemiljö. Ytterligare en anledning till att det har varit en stressig höst har varit att vi har haft ett för stort uppdrag i förhållande till vår kapacitet, fyra heltidare räckte inte till för att genomföra den verksamhet som Consensus ålades.

## #Metoo

Få kan ha missat att fenomenet #Metoo skakat om Sverige. #Metoo innebar för kårerna mycket arbete med just sexuella trakasserier, både i en form av uppmärksammande av sexuella trakasserier (genom bland annat medverkan i "i kölvattnet av #metoo") men även genom mer aktiva åtgärder (bland annat där vi tryckt på fakulteten angående resultaten i SU och krävt utredningar). Det har även gjort att vi valt att se över hur vi tar in studentärenden samt hur vi kan möjliggöra och förenkla kontakten mellan student och Consensus genom bland annat nya funktioner på Consensus planerade nya hemsida (anonym chatt och andra former av kommunikation). Ett annat viktigt forum som vi tillsammans med MedFaks ledning var med och skapade var en arbetsgrupp som går under namnen Task force #metoo där det även sitter med representanter från regionen för att vi ska kunna fortsätta ett gemensamt arbete med frågan även efter att fokuset i frågan har skiftat, då det är viktigt att den inte glöms bort.



## Nationella samarbeten, SFS och Projektet

Tillsammans med flera andra representanter från de stora lärosätena (Stockholm, Göteborg, Lund, Uppsala, Umeå och StuFF) har Consensus haft flera möten där många olika viktiga gemensamma frågor diskuteras. Under hösten har vi framför allt diskuterat psykisk ohälsa på nationell nivå, styr- och resursutredningen samt tankar inför SFSFUM.

## Café Örat

Under 2017 har styrelsen vidtagit flera olika åtgärder för att göra Örat mer attraktivt för studenterna samt uppfylla de behov och önskemål som medlemmarna och studenterna som besöker Örat har uttryckt. Några av de önskemål som funnits har varit att fräscha upp möbleringen på Örat, då mycket har varit väldigt slitet och nedgången. Det har även funnits önskemål om alternativa lösningar till betalningar, då studenter nu får tiden inte har så mycket kontanter på sig. Båda dessa önskemål är något vi har kunnat bemöta. Örat har fått nya möbler, betalningen är idag kontantfri och betalning med swish är möjligt, vilket har uppskattats av gästerna.

## Tillägg av en heltidstjänst

Under hösten gjorde Consensus heltidare ett arbete för att se över sin arbetsbörda för att kunna göra prioriteringar i sitt arbete. Detta både ur effektiviseringssynpunkt så att vi fokuserar på det som vi egentligen åligger oss att göra, men också då vi jobbar långt över de 40 timmar i veckan som vi förväntas lägga ner på kårarbetet. Dock visade det sig otroligt svårt att ta bort saker då verksamhetsplanen, arbetsordningen, flera stora studentärenden samt andra oförutsägbara händelser gjorde att det bara fylldes på nya saker så fort vi tog bort något. Därför togs ett beslut att skapa ytterligare en heltidspost med inriktning mot arbetsmiljö, både för att det var ett av de områden som har växt mycket under de senaste åren men också för att studiesocialt ansvarig redan har otroligt mycket att göra med två mottagningar samt många andra studiesociala åtaganden. Tack vare stöd från medicinska fakulteten som möjliggjorde satsningen kommer verksamhetsår 18/19 att ha fem heltidare istället för fyra.

## GDPR

GDPR har inneburit en hel del arbete för alla tre kårer, då vi behandlar en stor mängd data gällande personuppgifter. Exempel på detta är hur våra medlemssystem pratar med LiU:s IT-system, hur alla kontaktuppgifter till olika aktiva hanteras samt utbildningar för alla sektioner i hur de själva ska arbeta under sina verksamhetsår. Det har även skett ett stort arbete runt kårernas gemensamma bolag Kårservice av liknande anledning. Consensus har i samband med det även tagit fram en ny hemsida och ett nytt system för att anmäla studentärenden, så att vi säkrar upp att personuppgifter och annan känslig information hanteras på ett säkert och korrekt sätt. I och med GDPR har kåren arbetat med hur vi hanterar digital kommunikation och lagring av uppgifter, detta har resulterat i en hel del nytt, bl.a. en ny hemsida, ett nytt medlemssystem och en uppdatering av hanteringen av Google Drive.



## Medlemssystemet

I samband med GDPR har kåren, tillsammans med de andra kårerna vid Linköpings Universitet, sett över det gamla medlemssystemet Sture. Efter överläggning kom vi då fram till att det var tid för ett nytt medlemssystem. Sture hade vid det laget många år på nacken och för att garantera en effektiv och långsiktig lösning som går i hand med gällande lagstiftning valde vi, som nämnt ovan, att införskaffa ett nytt medlemssystem, Montania Agera. För studenterna kommer det innebära en ökad användarvänlighet där de nu kan gå in själva, direkt i medlemsportalen, för att kontrollera sitt medlemssystem och ändra sina uppgifter. Det kommer alltså bli betydligt enklare att, direkt i mobil eller dator, se att man är kårmedlem.

## Hemsidan

En ny hemsida var del av den ursprungliga verksamhetsplanen för 17/18 och under året har vi inte skapat en ny hemsida som är enklare att använda än tidigare och den är även betydligt snyggare, framförallt i mobilen. Den nya hemsidan är även betydligt bättre ur säkerhets- och GDPR-synpunkt. Den nya hemsidan innehåller sidor som sektionerna själva kan administrera och använda för allt från kommunikation till sina studenter till sektionernas styrdokument. Vi hoppas och tror att den nya hemsidan kommer bidra till en, för kåren, ökad transparens.

## Tacksittningar för sektions- och kåraktiva

Under året har Consensus anordnat två tacksittningar för personer som är engagerade i sektionsstyrelserna, FUM, Consensus styrelse och handläggare samt personer som är kursrepresentanter eller studentrepresentanter. En sittning hölls i december 2017 på Ryds Herrgård med tema påskjul, och en hölls i maj 2018 på Kårhuset kollektivet med tema Harry Potter. Sittningarna var helt gratis för de bjudna och maten var vegetarisk och drycken alkoholfri.

## Hedersmedlem

Consensus styrelse och fullmäktige fick höra att Staffan skulle gå i pension och kände att dom ville ge honom någon form av utmärkelse för det fantastiska arbete han har bedrivit under åren och vad det har betytt för studenterna på medicinska fakulteten. Consensus fullmäktige har därför beslutat att utse Staffan J Hejdegard till hedersmedlem i Consensus med följande motivering:

*Staffan J Hejdegard är sedan mer än 25 år verksam som studentpastor vid LiU, i huvudsak vid Medicinska fakulteten. I sin arbetsroll har Staffan varit som en far för många studenter, en far som peppat och väglett dem. Han har i bokstavig mening räddat studenters liv genom bland annat samtal och guidning genom livet. Staffans hjärta är alltid öppet för alla. Han har även varit en viktig del i utbildningen för många studenter, där han är en av de första människorna som de träffar inför studiemoment där de, på gott och på ont, kommer närmare döden. Staffan är en person som väldigt många studenter har en relation till. Det kan handla om allt ifrån att ha träffat honom under de något psykiskt tuffare momenten under studierna, till att ha sett honom glatt springa runt på kravaller. Under våren 2018 går Staffan i pension, och han kommer att vara mycket saknad av väldigt många. Därför vill vi uppmärksamma Staffan för sina insatser för studenterna genom att utse honom till hedersmedlem i Consensus för att visa hur mycket han har betytt samt visa att även om han inte längre kommer jobba hos oss kommer han alltid ha en plats här på LiU.*



## Talk about it with US - Consensus event mot psykisk ohälsa

Under våren höll kåren i ett heldagsevent mot psykisk ohälsa som vi döpte till Talk about it with US. För att göra eventet möjligt samarbetade vi med den Medicinska Fakulteten, Ångestpodden, Kyrkan på Universitet, GenIus, RFSU, Novahuset och Tjejjouren Beata. Dagen innefattande workshops och föreläsningar från Ångestpodden och studentprästen och vi bjöd även på en halloumiburgaringellunch där även sektionerna fick möjlighet att medverka.

## Internationellt

Under året så har vi jobbat med att ytterligare utöka integration mellan utbytesstudenterna och de svenska studenterna, våra faddrar har varit mer aktiva och bjudit in till fler aktiviteter. Vi hade som förra året högre krav på faddrarna att de skulle vara mer delaktiga. Vi har också fokuserat på att förbättra Orientation Week för de nya utbytesstudenterna, deras första vecka. Nu har det mer fokus på att lära känna varandra och aktiviteter som främjar lagkänsla. Vi har även bjudit in dem till sittning med de andra nya studenterna samt haft knytkalas.

Utvärderat färdigt behovet av ett kortare medlemskap i Consensus. Förra året landade vår diskussion i att erbjuda utbytesstudenterna ett kortare medlemskap än det som finns tillgängligt för övriga studenter för att göra det mer prisvärt. Har nu detta år landat i att det inte är värt att investera i då vi funderade på att stödja detta medlemskap.

Ändrat formatet på utvärderingar till muntligt för de som har varit inresande, har gett bättre uppslutning och mer ingående feedback där man även kan ställa motfrågor. Fått ut användbar information som vi har delat vidare med MedFak International. I utvärderingarna har vi även försökt ta upp hur studenter, både inresande och utresande.

## Mottagning

Under verksamhetsåret 17/18 så har det bedrivits två mottagningsverksamheter och planerats för två. Båda tillfällena har gått utan anmärkningar. Mottagningspolicyn har inte heller genomgått några större förändringar utom förtydligande av definitioner och ändrad tidsperiod under vilken studenterna åtar sig fadderuppdraget. Under utvärderingar av mottagningen så har det dock framkommit att det försvinner mycket tid från engagerade äldrekursare som borde läggas på studier. Detta i samband med att det har kommit önskemål om att kunna ha större aktiviteter och fler sena aktiviteter i veckan har gjort att vi, i samråd med de sektioner som bedriver mottagningsverksamhet i Linköping, beslutade att flytta höstens mottagning så att den börjar en vecka innan terminsstart. Ett system som har fungerat bra i både Norrköping och på Valla tidigare. Beslutat har hittills mottagits som positivt och vi ser fram emot att genomföra och utvärdera en mottagning med de nya tiderna!

I och med att programmet för Medicinsk Biologi internationaliseras så kommer även mottagningen att internationaliseras. Detta har gjort att det lagts en hel del arbete på översättning av aktuella dokument (såsom mottagningspolicyn) samt en engelsk fadderutbildning med motsvarande innehåll som den svenska, alltså att studenthälsan med mera medverkar. I och med att kandidatprogrammets mottagning blir på engelska så har masterprogrammet valt att hålla en mottagning för masterstudenterna. Detta är det första masterprogrammet på MedFak som har mottagningsverksamhet, detta innebär att det ligger under en uppstartsprocess och inte





kommer hållas lika stort som kandidatprogrammets. Dock utgår samma ekonomiska stöd från Consensus. Förhoppningen är att fler mastrar i framtiden kommer att välja att bedriva mottagningsverksamhet om det går bra för MedBis masterprogram! Detta är relevant då det bland annat stärker banden mellan studenter och ökar sannolikheten att studenter stannar. Det har även framkommit i studentundersökningen att masterstudenter önskar en mottagning (och att bristen av möjligheten till mottagning är en av dess få brister).

### Arbetsmiljö

I arbetet mot psykisk ohälsa har vi genom arbetsmiljöutskottet skapat en enkät, vilken ska täcka både sexuella trakasserier och generell upplevd psykisk ohälsa. Målet med enkäten är att kunna användas för att tydligare hitta och kartlägga den psykiska ohälsan bland studenterna. I samma tema så har det också utförts event mot psykisk ohälsa. Alla studerande-arbetsmiljöombud har utfört något som hette arbetsmiljöveckan. Det var en vecka med olika aktiviteter (på alla campus utom lidingö) för att belysa dels arbetsmiljöombudens roll och dels studenters psykiska hälsa genom olika föreläsningar och workshops. På US hade vi dock en heldag med aktiviteter (se: Talk about it with US) istället för lunch- och kvällsföreläsningar utspritt över en vecka; detta då vi sett att lunch-/kvällsföreläsningar inte fungerat bra på US. Talk about it with US var det dock styrelsen som drev, inte arbetsmiljöombuden.

### MedFak Games

Vi har hållit i ett flertal MedFak games i år, dock har det varit svårt med uppslutningen. Det gör att det endast till fullo har genomförts tre deltävlingar. Dessa var volleyboll, basket och curling. Curlingen var i Norrköping.

