

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

CONSENSUS



VERKSAMHETSÅRET

2014-2015



INNEHÅLL

Inledning	3
Organisation	4
Utbildning	5
Arbetsmiljö	7
Studiesocialt	10
Samverkan och samarbete.....	12
Information och medlemsrekrytering.....	13
Utöver verksamhetsplanen.....	15
Styrelsemedlemmar	16



INLEDNING

Verksamhetsåret 2014/2015 är första året då Consensus utökat sin styrelse till 4 heltidsarvoderade för att avlasta den tunga arbetsbördan som tidigare vart för Consensus styrelse då det bara var 3 heltidsarvoderade. Under året har även Consensus firat sitt 20-års-jubileum under en vecka på vårterminen med extra jubileums-giveaways samt tårta till våra medlemmar.

Tidigt under verksamhetsåret fick styrelsen ett entledigande från kårordförande och blev då lidande i sitt arbete på grund av att det behövdes göras en stor omorganisation för att täcka upp bortfallet av en heltidsarvoderad. Detta ledde till att delar av verksamhetsplanen som satts för verksamhetsåret fick prioriteras ned eller helt och hållet tas bort för att mäta med de mest prioriterade delarna av arbetet.

Utöver de heltidsarvoderade hade vi även ett bortfall från en av styrelseledamöterna vilket ytterligare ökade arbetsbelastningen på de kvarvarande i styrelsen.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft sammanträden varje vecka med endast ett få undantag. Varannan veckor har det varit styrelsemöten och varannan mer informella diskussionsmöten.

Denna verksamhetsberättelse är skriven på ett relativt kortfattat sätt och är i stora drag uppstrukturerad efter verksamhetsplanen för 2014/2015.

ORGANISATION

Mål från verksamhetsplanen:

- Att utreda var de största problemen med studentengagemang finns idag, samt utforma en arbetsplan för ökat studentengagemang i framtiden
- Att arbeta för en långsiktig utveckling av utskottens arbete.
- Att utveckla kontakten med och mottagningen för studenter på avancerad nivå

Organisationsförändringar

Tidigt under verksamhetsåret entledigade sig Kårordförande från sin post och detta medförde stora organisatoriska förändringar av både styrelsen samt av verksamhetsplanen för att kunna täcka upp de mest prioriterade delarna av verksamhetsplanen. Den planerade utvärderingen av de organisatoriska förändringarna genom en fjärde heltidsarvoderad inte gick att genomföra. Utvärderingen kommer istället att genomföras nästkommande verksamhetsår enligt verksamhetsplanen för nästkommande år 2015/2016 för att kunna göra en bra utvärdering av arbetet med fyra heltidsarvoderade.

Bortfall av styrelsemedlemmar gjorde även att arbetsordningarna ändrades tillfälligt och delades upp på de resterande styrelsemedlemmarna för att fördela arbetsbördan så jämt som möjligt.

Engagemang

Under tidigare år har det varit svalt med engagemang från stundeter gällande kårarbete och studentrepresentantuppdrag samt även sektionsengagemang. Detta är ett stort problem då det ibland kan vara svårt att fylla de studentrepresentantuppdrag som Consensus har rätt att tillsätta samt att kårstyrelsens alla poster inte alltid fylls. Bristande engagemang blir även ett problem då inte alla sektionsstyrelser blir fullt tillsatta, som i sin tur kan leda till bristande arbete kring arbetsmiljö- och utbildningsbevakning på de enskilda programmen.

Detta togs upp i diskussion med Consensus fullmäktige för att undersöka varför inte studenterna engagerar sig inom kåren och sektionen för att därigenom komma fram till orsaker för det bristande engagemanget. Det togs även upp under tillfällena vi stått ute bland studenterna då man kunna fylla i enkäter med olika anledningar till varför man inte väljer att engagera sig. Saker som uppmärksammades under dessa diskussioner var

exempelvis att det är inte lika meriterande att engagera sig då utbildningarna på medicinska fakulteten har goda förutsättningar för arbete efter examen och därför känner inte studenterna behov av att utöka sitt CV i form av extra engagemang.

Utskotten

Under verksamhetsåret har respektive ansvarig för utskottsgrupperna kollat över rutiner samt framtidsplaner för sina utskott. På grund av bortfall av styrelsemedlemmar har detta arbetet inte blivit fullständigt genomfört då exempelvis externa utskottet bortprioriterats på grund av tidsbrist och därmed inte kunnat se över utveckling av detta utskott.

Att få sektionerna att engagera sig i utskotten är en utmaning eftersom olika sektioner har olika möjligheter att tillsätta engagerade medlemmar till dessa. Då utskottens utveckling ofta har styrts av engagemanget hos de sektionsaktiva så är denna samarbetsform starkt beroende av att sektionsaktiva kan delta. I de fall många sektionsaktiva har kunnat delta så har utskottets arbete fungerat bättre

Studenter på avancerad nivå

Det största arbete med att inkludera studenter på avancerad nivå och få dem insatta i Consensus arbete var att under terminsstarterna gå ut till alla nya klasser för att presentera och informera om vad Consensus arbetar med. Under dessa tillfällen har det även utsetts några kursrepresentanter från varje klass för att kunna ha ett kontinuerligt samarbete och informationsutbyte mellan klasserna och Consensus. Vad det gäller mottagning för studenter på avancerad nivå benämns detta senare i verksamhetsberättelsen i avsnittet Studiesocialt.

UTBILDNING

Mål från verksamhetsplanen:

- Att arbeta för att öka handledares kompetens samt kvalitet på deras undervisning och bemötande av studenter.
- Att aktivt medverka i utveckling och implementering av interprofessionella moment efter IPL-utredningen.
- Att utveckla formerna för utbildningsbevakning för internationella studenter och studenter på avancerad nivå.

-
- Att verka för att synliggöra HBT- och mångfaldsperspektiv i utbildningsprogrammen på Hälsouniversitetet.

Ökande av handledareskompetens

Inom Medicinska fakultetens utbildningsämnen är handledare vanligt förekommande. Dessa handledare stöttar studenter under många olika moment under deras studietid. En ökad handledarkompetens generellt var därigenom svårt. Med bakgrund av att verksamheten förra verksamhetsåret arbetade för ökad kvalitet inom VFU valdes att detta år fokusera på basgruppshandledare. Även basgruppshandledare är en vanligt förekommande på utbildningar vid medicinska fakulteten och välintegrerad i medicinska fakultetens pedagogiska modell PBL – Problembaserat lärande.

Frågan belystes först genom att lyftas i Consensus utbildningsutskott där utbildningsbevakare från varje program tillsammans med Consensus utbildningsutvecklare diskuterade och kom fram till frågor kring vad som är handledarkvalitet samt framförallt hur en dålig handledare är. Dessa frågor skickades sedan ut till kursrepresentanter på samtliga program i de olika terminerna. Som diskuterade detta med sina kurskamrater. Utbildningsbevakare tog sedan tillbaka feedback från kursrepresentanter och sammanställde detta i ett dokument till utbildningsutvecklaren som skapade ett sammanställt dokument. Detta dokument lyftes sedan i Utbildningsnämnden framförallt riktat mot programansvariga som även sitter där.

Responserna var generellt goda men gav tyvärr inte det genomslag man hoppats på. Detta för att de åsikter och kommentarer kring handledarkvalitet som uppkom i frågesonderingen till stor del redan var kända bland programansvariga sedan tidigare. Problemanvariga rapporterade en situation där basgruppshandledare är svårt att rekrytera och ännu svårare att behålla som handledare och var oroliga för rekryteringsproblem ifall de ökade kraven på redan existerande handledarpool.

IPL implementering

Under året var utbildningsutvecklaren samt 2 studentrepresentanter från Consensus styrelse deltagare i den grupp ansvarig för implementering av IPL. Fokus låg under detta år på framförallt IPL 1 som ska ersätta HEL1. En ytterligare Consensus ledamot satt även i den mindre implementeringsgrupp för IPL 2 som finns. Arbetet i bägge dessa grupper fortskrider alltjämt och Consensus fortsätter vara en aktiv deltagare genom Verksamhetsåret 2015/2016.

Utbildningsbevakning för internationella och avancerade studenter.

Detta mål har arbetats med tillsammans med Consensus Internationellt ansvariga som även arbetar mot HU-international. Arbetet mot internationella studenter har varit svårt på grund av bristande intresse från internationella studenter. Consensus har aktivt visat upp sig för de inkommande internationella studenterna med evenemang samt önskan om rapport kring kvalitet från dem. Detta föll tyvärr inte ut som önskat. Dock avslutades året med en ändrad uppdragsform hos den internationellt ansvariga så att dennes ansvar för sociala evenemang minskades.

Utbildningsbevakning mot avancerade utbildningar genom åren varit svårt. Studentengagemang bland avancerade studenter är lägre på grund av varierad studietakt, familjesituation i hemmet, parallellt arbete samt högre ålder.

Consensus såg under verksamhetsåret till att alla avancerade utbildningar som startades under året fick information av Consensus samt att det i alla kurser utsågs en kursrepresentant som Consensus kunde informera samt bli informerad av. Vidare utsågs en ytterligare utbildningsbevakare av Sjuksköterskesektionen mot de avancerade specialistsjuksköterskeutbildningarna.

Synliggörande av HBT och mångfaldsperspektiv.

Denna punkt uppkom mot de Basgruppsfall i EDIT som många studenter ansåg som väldigt homogena, detta var framförallt inom sjuksköterskeprogrammet. Punkten lyftes dels på utbildningsnämnden samt mot EDIT ansvariga. Informationen kring denna önskan från studenterna har mottagits och kommer implementeras i och med att EDIT fall görs om för att bättre passa ihop med bland annat IPL.

ARBETSMILJÖ

Mål från verksamhetsplan:

- Att öka studenters kunskap och medvetenhet om arbetsmiljöombudens (AMO:s) roll och påverkansmöjligheter
- Att aktivt delta i diskussionerna kring förändringar av campus US, med syfte att se helheten vad gäller studentlokaler vid campus US
- Att arbeta för att säkra studenternas arbetsmiljö i samband med ombyggnationerna och omstruktureringarna på campus US

Synliggörande arbetsmiljöombudens arbete

Utbildning av arbetsmiljöombud

Under tidig höst anordnades en utbildningskväll för samtliga arbetsmiljöombud för att de själva ska få en bild av vad deras uppdrag och roll innebär för att kunna förmedla det vidare till medstudenter. Under våren arrangerades en inspirationsdag för alla AMO, som tyvärr hade lågt deltagande då de flesta hade schemalagda studier vid tidpunkten. Kårerna arbetar tillsammans med överlämning där vi med våra AMO:s förbereder och poängterar hur viktigt det är med testamente och överlämning till nyinvalda AMO:s. De nya bjöds in till sista mötet samt att varje enskild AMO på programmen har ansvaret att lämna över på bästa sättet. En diskussion fördes kring hur den personliga överlämningen kan genomföras för att den nya AMO ska vara så bra förberedd som möjligt inför sitt uppdrag.

Informationsspridning

När information behöver komma ut till alla studenter har Consensus främst använt sig av arbetsmiljöombuden, men även mejl via sektionsordföranden och Facebook har använts. De är via dessa kanaler vi lyckas nå ut till flest antal studenter. Det är svårt att nå alla men på detta sätt nås många och informationen kan spridas vidare i kompisgäng och klasser. Har informationen funnits tillgänglig tidigt har även månadsvisa Consensus nyhetsbrev använts.

Studenters arbetsmiljö på campus US samt campus Norrköping

Hälsouniversitetets bibliotek (HUB)

Under sommaren 2014 renoverades HUB och invigdes i början på hösten. Under renoveringen fanns vissa böcker tillgängliga i en sal som fungerade som ett provisoriskt bibliotek. Efter invigningen har återkommande uppföljningar med studenter gjorts för att ta reda på vad studenterna tycker om nya HUB. Åsikterna har varit mestadels positiva. Det som dykt upp är att tysta läsesalen i biblioteket inte är helt tyst på grund av att ljud från grupprum 8 och 9 sprids väldigt väl in till tysta läsesalen. En beställning från LiU är lagd till fastighetsägaren om att dörrarna ska tätas.

Återkommande frågor

Återkommande frågor som ofta dyker upp är; för få eluttag, dåligt med matplatser och cykelparkeringar samt bristande ventilation i salar. Angående för få matplatser vid lunchrushen ordnade Consensus så att alla studentkök syntes på tv-skärmarna. Annars ligger stor förhoppning på att hus 511-001 kommer lösa matplatsfrågan. Det har länge funnits otillräckligt med cykelparkering kring campus US som har lett till att cyklar har ställts lite här och var och har försvårat tillgängligheten till in- och utgångar. Consensus roll i detta har varit att försöka sprida information om var det

finns cykelparkeringar samt vad som händer om man parkerar sin cykel fel. Dialog med universitetsarkitekt Karolina Ganhammar har förts för att uppmärksamma problemet.

Hus 511-001

Hus 511-001 har det varit mycket förväntningar kring och även en del funderingar. Information har spridits via Facebook och arbetsmiljöutskottet. Styrelsen och arbetsmiljöutskottet har fått information från Irene Rydberg och Anna Linnarsson som bjöds in till möten för att berätta om projektet och inredningen, detta var mycket uppskattat! Även information om andra projekt, till exempel nya Norra entrén, togs upp under dessa möten.

Rökning

Rökning har varit ett hett diskussionsämne den senaste tiden eftersom många röker vid US-området och då bland annat utanför Glasentrén och vid Clinicum. Det har varit både yrkesverksamma men även många studenter som rökt. Till 2016 är det totalt rökförbud på US-området vilket många är nöjda med.

Kvalitativa studieplatser

Kvalitativa studieplatser har varit ett genomgående tema under året då många inte är nöjda med de förändringar som skett. Dels försvann "Öknén" och ersattes aldrig. Istället upplever många som att det "kastats in bord och stolar lite här och var", vilket känns väldigt tråkigt. De tycker även att variationen på studieplatser är väldigt begränsad och i Täppan är det mycket ytor som inte utnyttjas. En dialog med Karolina Ganhammar har funnits och varit kontinuerlig, till hösten ska det därför hållas workshops där studenter får komma med förslag och åsikter. Under våren genomfördes en kårdag med temat "Framtidens Campus och arbetsmiljö", där kårerna tillsammans med Norrköpings kommun och Tobias Lindberg som har koll över all byggnader kunde svara på frågor och tog emot förbättringsförslag och åsikter om vad som redan är bra. Detta blev ett lyckat event där många studenter kunde komma till tals.

Kårhuset Trappan

Kårhuset Trappan ska flyttas och det har varit mycket oroligheter, rykten och spekulationer angående detta. Nu får Trappan vara kvar ett år till för att kunna lösa ett nytt Kårhus. Plats var bestämd men det uppstod en del oväntade problem och därför förlängdes Trappans kontrakt med ett år till. Consensus och de andra kårernas roll var att sprida information angående detta.

Nötallergi

Nötallergi var ett ämne som dök upp i början av höstterminen 2014 och har arbetats med under hela verksamhetsåret på båda Campus då HU har en

student som har en extrem nötallergi. I Norrköping har det fungerat bra med att förebygga så mycket som möjligt. Det har satts upp lappar i universitetets lokaler med en vädjan om att inte ha med nötter vilket verkar ha fungerat otroligt bra, samt att nötter i många godisautomater är borta. På US har det varit svårare med att informera alla som rör sig i lokalerna att nötter ska undvikas i största möjliga mån. Tillsammans med LiU:s arbetsmiljöorganisation har ändå en medvetenhet kring detta kunna skapats.

Studieplatser

Studieplatser är en fråga som alltid finns och troligtvis alltid kommer finnas. Norrköping har redan beskrivits mer specifikt, gällande US har det mer handlat om fler platser och då också tysta läsplatser då tysta läsesalen ovanför HUB är väl utnyttjad. Det har också saknats en samlingsplats likt Colosseum på Valla. Consensus förhoppningar är att hus 511-001 ska kunna bidra till bättre studieplatser samt en mer samlad plats där studenterna känner att det är "deras" hus.

STUDIESOCIALT

Mål från verksamhetsplan

- Att arbeta fram en utvecklad och enhetlig uppförandekodex för faddrar under mottagningen.
- Att utvärdera och utveckla Consensus egna mottagningsevenemang.
- Att utveckla samarbetet med Café Örat och se över möjligheterna för gemensamma evenemang med Consensus.
- Utveckla evenemang och verksamhet för att möta de behov och önskemål som framkommit i undersökningen kring studiesocial verksamhet.

Mottagningen

Inför mottagningen ht-14 hade alla fakulteters generaler samt studiesocialt ansvarig från Consensus tillsammans med mottagningssamordnarna i Norrköping från LinTek och StuFF ett möte där vi lade upp ett schema tillsammans. Detta var en förebyggande åtgärd för att undvika konflikteter under mottagningsperioden. Samma struktur användes nu under vt-15 inför planeringen av ht-15. Där förekom även ett förmöte med generalerna innan stormötet med planeringen, för att de skulle få lära känna varandra,

se vilka alla var samt prata om traditioner till exempel för att minska risken för missförstånd. Det skapades även en telefon och maillista så de kan få tag i varandra under mottagningen och vi föreslog att de skulle hitta på aktiviteter innan med alla parter som deltar under mottagning så som festerier och fadderier vilket togs emot positivt. Detta för att skapa gemenskap och förståelse för varandra och eventuellt öka samarbetet mellan fakulteterna. Förmötet och stormötet blev väldigt lyckat och vi fick efteråt god kritik för att vi anordnat det. Förövrigt gick mottagningen bra under både ht-14 och vt-15 där det var väldigt lugnt. En del grejer hände under vt-15 där bland annat ett par nollan betedde sig illa mot faddrarna förekom, dock löste sig detta genom en nära diskussion med studiesocialt ansvarig. Studiesocialt ansvariga vid de tre kårerna har även reviderat mottagningspolicyn då det fanns några få punkter som kunde förbättras.

Mottagning för studenter på avancerad nivå

Detta är ett stort och komplext projekt då det inte finns någon bra etablerad kontakt med de som läser avancerad nivå. Det är även svårt att veta vad som intresserar dem för att kunna anordna något som gör att de vill delta. Consensus hade en idé och förslag på datum, dock föll detta på grund av olika anledningar och det blev aldrig av. Något som var väldigt synd. Dock har efterträdande Consensus styrelse fått med sig förbättringsförslag och att de kan hitta kursrepresentanter vid terminsstart för att kunna nå ut till de nya och skapa kontakt. Det är dock viktigt att försöka få med de som läst en termin eller fler också.

Nollefesten

Consensus Nollefest genomfördes i januari i Norrköping och hölls på Trappan med externa DJ:s, diverse aktiviteter som ordnades av festerier, sektioner, Consensus samt delar av universitetet. Både mässan, och senare på kvällen även festen gick bra och gästerna var nöjda med vad de erbjöds. Tyvärr fanns ett mindre intresse för festen än förra året och biljettförsäljningen gick under förväntan. Detta berodde på missförstånd mellan consensus och Trappan angående marknadsföring där resultatet blev att marknadsföringen försenades väldigt mycket. Det i sin tur gjorde att informationen blev något bristfällig mellan Consensus och faddrar. Angående biljettpreis blev det en kommunikationsmiss internt i Consensus som sedan spred sig till faddrar och därmed gick Consensus back med mer än förväntat. Styrelsen har på efterhand utvärderat evenemanget och då man känner att Nollefesten är ett viktigt och uppskattat inslag som sätter Consensus på kartan i Norrköping anser vi att detta arrangemang borde återkomma.

Aktiviteter och evenemang för medlemmar och övriga studenter

Fattigfrukost

Fattigfrukosten är ett studiesocialt evenemang enbart för Consensus medlemmar. Tanken är att medlemmarna ska känna sig premierade och uppskattade, samt att icke-medlemmar ska känna att det vore värt att bli medlem. Fattigfrukost är ett event som vi började med i november 2012, efter att har fått tips från en annan kår i Sverige. Det innebär att vi bjuder medlemmar på frukost på Café Örat sista torsdagen innan CSN varje månad. Evenemanget är mycket uppskattat och vi anser att det ger våra medlemmar ett mervärde. Detta har endast genomförts varje månad i Linköping. Eftersom det finns efterfrågan i Norrköping och en tanke från Consensus att kunna inkludera Norrköpingsstudenterna mer och visa engagemang även för dem har vi provat att anordna något som kallas för fattigfika (på grund av rent praktiska skäl så har vi fika istället för frukost) vid ett tillfälle under vt-15 där vi bjöd på pannkakor, sylt och grädde samt kaffe och te. Detta var dåligt marknadsfört men spred sig bra ändå och det kom runt 30 stycken som var mycket nöjda. Planeras att fortsätta. I april sedan kom Consensus 20-årsjubelium och då vi bjöd på tårta så det blev det istället för fattigfika.

Som tack till alla studenter som engagerat sig ideellt för Consensus räkning under varje termin har Consensus arrangerat en tacksittning på Ryds herrgård ([hg]). Det har varit sittningar besökta av ca 60 studenter som åtnjutt middag, underhållning från olika festerier och organisationer på de tre fakulteterna och området för utbildningsvetenskap. Det har även varit en blandning av engagerade studenter från Norrköping och Linköping, vilket har varit själva tanken. Sittningarna har fått bra kritik och har varit värda att satsa på som tack för det otroliga engagemang studenter helt ideellt lägger ner på Consensus.

SAMVERKAN

OCH

SAMARBETE

Mål från verksamhetsplanen

- Att utvärdera och definiera Externa utskottets struktur, ansvarsområden och förhållande till CARMA.
- Att se över Consensus befintliga strategiska samarbeten och möjligheter till utökning av dem

CARMA

I februari arrangerades Consensus arbetsmarknadsmässa (CARMA). Trots att mässan flyttades fram i tiden, tidigare har den varit i november,

genomfördes mässan med ett mycket bra resultat i slutändan. Projekteringen av CARMA var inte optimal då projektledaren rekryterades alldeles för sent och fick därmed för lite tid för att starta hela projektet. Den sena rekryteringen av projektgruppen skapade också svårigheter för alla att hinna med all planering. Detta ledde därmed till att det under hösten beslutades att flytta fram mässdatumet till februari. Kostnaderna minskades påtagligt jämfört med den föregående mässan och ett större antal företag anmälde sig än tidigare år vilket gav oss ett bra resultat ekonomiskt.

Bristande kommunikation och samarbete från programansvariga gjorde att många inte hade schemafritt under mässan likt det vart tidigare år. Detta gjorde att uppslutningen av studenter inte var optimalt. Majoriteten av de studenter som deltog under mässan var från de tidigare terminerna och detta blev ett litet missnöje för några av mässutställarna som helst ville rikta sig mot studenter i slutet av sina utbildningar.

Externa utskottet

Föregående verksamhetsår, 2013/2014, skapades ett externt utskott som skulle se över Consensus externa samverkan och samarbeten samt även vara ett tillskott till projektgruppen för CARMA. Denna grupp har under verksamhetsår 2014/2015 inte varit aktivt då denna uppgift legat på vice kårordförande vars post försvann under organisationsförändringarna. Det beslutades att utskottets arbete i det rådande läget inte var prioriterat och blev därför nedlagt fram tills nästa verksamhetsår då det skall återupptas.

Strategiska samarbeten

Även detta blev lidande på grund av organisationsförändringarna och har därmed inte prioriterats. De samarbeten och samverkan Consensus hade med andra externa parter fortlöpte likt tidigare verksamhetsår men har varken utvecklats eller förnyats i någon större utsträckning. Detta har istället lagts till nästa verksamhetsårs verksamhetsplan

INFORMATION OCH MEDLEMSREKRYTERING

Mål enligt verksamhetsplan:

- Att införa måtvärden och utvärderingar av Consensus kontinuerliga insatser samt övrig fysisk marknadsföring.
- Att verka för att öka studenters medvetenhet om sina rättigheter
- Att utvärdera och utveckla marknadsföringsutskottets arbete

Mätvärden

Att mäta insatserna under verksamhetsåret har inte varit en av de prioriterade delarna under verksamhetsplanen. Det som gjorts har enbart varit enklare saker likt att köpa in en clicker för att enkelt kunna räkna medverkande studenter under exempelvis fattigfrukosten. Utöver detta har det även förekommit efterfrågningar hos sektioner och studenter vad som efterfrågas av Consensus till studenterna i form av aktiviteter och information. Informationen som samlats in har inte bearbetats till någon större grad utan lämnats över till nästkommande verksamhetsår för att fortsätta arbetet.

Studenträttigheter

För att ge en tydligare bild om rättigheter och skyldigheter till studenter utvecklades sektionsutbildningen som hålls för alla sektionsaktiva genom att bjuda in examinationsombudet som pratade om studenters rättigheter och skyldigheter. Detta var ett väldigt uppskattat moment för alla sektionsaktiva som tidigare inte fått denna information. Att börja med att utbilda sektionerna är ett stort steg för Consensus för att få ut information till studenterna. Sektionerna är och har alltid varit ett mycket bra verktyg för information då de oftare är närmre studenterna än vad Consensus styrelse kan vara. Dock finns det problem i form av att Consensus inte kan säkerställa att all information verkligen når studenterna eftersom det beror på om och hur sektionerna för vidare informationen.

Marknadsföringsutskottet

Detta utskott är även det ett av de som lågprioriterats under verksamhetsåret. Dels på grund av styrelsens höga arbetsbelastning men även på grund av bristande engagemang från sektionsaktiva då inte alla sektioner har en specifikt utsedd marknadsföringsansvarig. När det inte finns en specifik person från sektionerna har det tenderat till att enbart bli en person som sitter med för att få informationen mer än att driva utskottet framåt.



UTÖVER VERKSAMHETSPLANEN

Studentundersökningen

Då Studentundersökningen är viktig för både LiU och för kårerna, har mycket energi lagts ned på att marknadsföra för att så många studenter ska svara på undersökningen. Consensus har haft kontinuerliga möten med de andra kårerna samt Sophie Dufwenberg som var projektledare för Studentundersökningen. För att marknadsföra Studentundersökningen har Consensus och sektionerna stått och delat ut kaffe på luncherna. Consensus hade även en Facebook-kampanj där Studentundersökningen uppmärksammades samt att en topp 3-lista publicerades kontinuerligt för att uppmärksamma de sektioner som hade högst svarsfrekvens vid tillfället. En tävling där tre biobiljetter lottades ut bland samtliga svarande. Detta resulterade i att LiU fick en svarsfrekvens på 55 % vilket är det högsta hittills. Studentundersökningen gav en bra bild över vad studenterna tycker inom olika områden och är ett viktigt material i det fortsatta arbetet med att säkra studenters utbildningskvalité och arbetsmiljö

Consensus 20-årsjubileum

Consensus bildades 1995 och fyllde därmed 20 år under 2015. Detta firades med en jubileumsvecka där vi anordnade aktiviteter för våra medlemmar samt före detta aktiva i Consensus. Exempel på aktiviteter som genomfördes är godisregn, tårtkalas i både Norrköping och Linköping och en jubileumspub med quiz. Veckan avslutades med en jubileumssittning på Nationernas hus där både nuvarande och före detta aktiva styrelsemedlemmar, kåraktiva, sektionsaktiva och medlemmar bjöds in att delta. Tyvärr hade sittningen inte så stor uppslutning som vi hade hoppats på men de som deltog tyckte att det var ett lyckat avslut på jubileumsveckan.

Individuella studentärenden

Studentärenden har hanterats av vice kårordförande med studiesocialt ansvar, ibland i samråd med vice kårordförande med utbildningsansvar för att kunna hjälpa studenten på bästa sätt. Detta innebar i många fall, utöver att informera om rättigheter och möjligheter, att hänvisa till studenthälsan eller studievägledningen. Consensus har även företrätt studenten i kontakt med program- eller kursledning för att lösa problem och säkerställa att liknande problem undviks i framtiden.



STYRELSEMEDLEMMAR

Niclas Olsson
Kårordförande

John Lemchen
*Vice kårordförande med
utbildningsansvar*

Nathalie Lindström
*Vice kårordförande med
studiesocialt ansvar*

Matilda Strömberg
Styrelsens mötesordförande

Anna Kullberg
Styrelseledamot

David Olander
Styrelseledamot

Elin Westerback
Styrelseledamot