

VERKSAMHETSBERÄTTELSE



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Verksamhetsåret 2016–2017

Inledning

Denna verksamhetsberättelse utgår från verksamhetsplanens mål inom varje verksamhetsområde. Dessutom finns det delar med om aktiviteter som har gjorts utöver verksamhetsplanen, dessa är organiserade under varje verksamhetsområde. Sist finns aktiviteter utöver verksamhetsplanen som inte passar in under ett av verksamhetsområdena. Det fanns även ett övergripande mål om att "synliggöra och förbättra samarbetet mellan sektionerna och kåren" som passar in under alla delar i verksamhetsplanen och har genomförts hela Consensus verksamhet under hela året.

Consensus styrelse har under hela året varit fulltalig och även samtliga handläggarposter har varit tillsatta. Styrelsen har haft möte en gång i veckan under terminerna, med några få undantag, där varannan vecka var beslutsmöten och varannan var diskussionsmöten. En förändring i Consensus organisation under året har varit att Consensus har utökat sin verksamhet med en pubgrupp som driver pubar ungefär en gång i månaden. En annan organisationsförändring är att Consensus externa utskott har lagts ner till förmån för ett utskott kopplat till Consensus arbetsmarknadsmässa, CARMA.

En stor och rolig händelse under verksamhetsåret är att Linköping under våren 2016 fick utmärkelsen Årets studentstad 16/17 av Sveriges förenade studentkårer. Detta ledde till ett ökat fokus från både Consensus, och de andra kårerna, och Linköpings kommun, att Linköping ska fortsätta vara en bra studentstad och fortsätta utvecklas. Från kårernas håll skapades ett initiativ som kallas för Fokus: Student, där vi satte upp mål och sträckte ut handen till kommunerna, universitetet och andra aktörer för att tillsammans försöka nå upp till målen för att få ett studentliv i världsklass.

Utmärkelsen Årets studentstad 16/17 ledde även till att Consensus tillsammans med StuFF fick arrangera Sveriges förenade studentkårers fullmäktige i mitten av maj. Under våren hade därför Consensus gemensamt med StuFF en heltidsavvoderad projektledare som hade ansvar för att genomföra evenemanget.

Consensus slog under året medlemsrekord sedan kårobligatoriets avskaffande, med 1220 medlemmar!

Organisation

Mål från verksamhetsplanen

- Att kontinuerligt utvärdera den organisatoriska förändringen av Café Örat
- Att revidera Consensus visionsdokument
- Att utöka Consensus centralt engagerades närvaro i Norrköping
- Att verka för ökat sektionsengagemang i Norrköping

Förändring av Café Örat

Presidiet har under året kontinuerligt deltagit på cafégruppens möten cirka en gång i månaden för att hela tiden kunna bli informerade om och utvärdera de förändringar som har skett. Detta har lett till ett tätare samarbete mellan styrelsen och cafégruppen. Den utveckling som har skett i caféet är bland annat en översyn av priserna för att se till så att det är rimliga prismarginaler på samtliga produkter som caféet säljer.

Consensus visionsdokument

Consensus visionsdokument reviderades under fullmäktigemöte nummer fyra. Under hösten skedde ett omfattande förankringsarbete under både fullmäktigemöten och utskottsmöten. Trots att det inte blev mycket förändringar i det slutgiltiga förslaget har arbetet skapat en inblick och trygghet med vilken vision Consensus har.

Norrköping

Consensus styrelse har under året haft kontinuerlig kontakt med sektionsstyrelserna i Norrköping. Det har diskuterats på vilket sätt Consensus på bästa sätt kan verka i Norrköping. Utöver det har Consensus har funnits som stöd för sektionerna i Norrköping genom att vara behjälpliga med stadgar och organisatoriska frågor. Utskottsmöten och fullmäktigemöten har regelbundet genomförts i Norrköping. Fattigfrukost har hållits sista tisdagen innan CSN varje månad, detta för att även ha en specifik dag i Norrköping för fattigfrukost för att skapa kontinuitet och förutsägbarhet.

Utöver verksamhetsplanen

Pub Örat

Under vårterminen tog tre studenter initiativ att starta upp Pub Örat igen, men denna gång i Consensus regi. Puben hölls i projektform tre gånger under vårterminen. Dessa pubar blev lyckade och det märktes att det fanns en efterfrågan på denna typ av social aktivitet på campus US. Därför beslutade Consensus fullmäktige under hösten att Consensus skulle fortsätta driva Pub Örat och reviderade i samband med det styrdokument så att Pub Örat kunde drivas långsiktigt.

Information och medlemsrekrytering

Mål från verksamhetsplanen

- Att ta fram informationsmaterial som bidrar till ökad medlemsrekrytering och upplyser om Consensus verksamhet
- Att verka för att det ska bli lättare att bli medlem och fortsätta vara medlem
- Att upplysa om och utöka Consensus närvaro på sociala medier
- Att via sociala medier kontinuerligt lägga upp information om Consensus arbete

Medlemsrekrytering

Under årets första fullmäktige höjdes budgeten för "Information" med 50 000 kr, vilket ledde till ökade möjligheter att ta fram information om kåren för studenter. Dessa pengar lades på bland annat hoodies till alla ledamöter i fullmäktige, för att upplysa om och synliggöra studenters påverkan på kåren. Listan över medlemsförmåner på Consensus hemsida har utökats, där bland annat detaljer för uthyrning av Consensus bil lades till. Informationen om Consensus på Kårservice hemsida uppdaterades under året. En organisationskarta, som beskriver kårens, sektionernas, utskottens och fullmäktiges roll, har tagits fram. Kartan kom dock inte till tryck under året. En av giveawaysen under nolle-p var bokflikar där utrymme användes för att kort förklara vad Consensus är och hänvisa till hemsidan för mer info. Under mottagningen var många av de nya klasserna uppe på Consensus kontor eller fick möta Consensus styrelse och fick veta mer om vad Consensus är. Consensus slog under våren medlemsrekord sedan kårobligatoriets avskaffande. Det tidigare rekordet är från 2013.

Det medlemshanteringssystem som Consensus använder är ett gemensamt system för alla kårer vid Linköpings universitet och som förvaltas och utvecklas av LiU IT. Consensus har under året samarbetat med de andra kårerna i de gemensamma organen LUST (Linköpings universitets studentkårer) och KSÄF (Kårservice ägarförening) för att se vad som kan göras med systemet för att underlätta att bli medlem. Consensus har även varit närvarande på campus tidigt under terminerna för att sälja medlemskap där de som blir medlemmar kan betala med kort.

Sociala medier

Consensus har under verksamhetsåret varit närvarande på sociala medier, framförallt Facebook och Instagram. Under nolle-p har vi kontinuerligt uppmanat att följa våra sociala medier. För att medlemmar ska få en större insyn i vad Consensus aktiva gör har under årets så kallade heltidarmöten, där alla fyra heltidare deltog, planerats när och vad som var passande att lägga ut på Instagram under veckan. Detta planerande bidrog till struktur och omväxling i innehåll. Consensus Facebook-sida har även den haft ett stadigt flöde med information som har nått våra följare.

Ett internt mål under året var att öka antalet följare på Consensus Facebook-sida med 500. Detta uppnåddes inte riktigt, då vi endast ökade med drygt 210 följare sedan 1 juli 2016. Det var dock ett ganska högt satt mål, och 210 följare är relativt sett fortfarande ett bra antal.

Utbildning

Mål från verksamhetsplanen

- Att följa upp introduktionen av problembaserat lärande och verka för att det finns tydliga och gemensamma riktlinjer som efterlevs lika av handledare och studenter på alla program
- Att verka för att kvaliteten på alla föreläsningar håller en hög nivå

Introduktion av problembaserat lärande

Studenterna som började höstterminen 2016 var de första som fick läsa den nya kursen Interprofessionellt lärande 1 (IPL 1) istället för Hälsa, etik och lärande 1 (HEL1) som tidigare terminer varit den interprofessionella kursen för termin 1. Eftersom att IPL 1 började några veckor in i terminen blev introduktionen till PBL under de programspecifika momenten.

Ett kontinuerligt samarbete mellan kursrepresentanter, utbildningsbevakare och Consensus utbildningsutvecklare har pågått för att fånga upp studenternas åsikter för att kunna föreslå eventuella förbättringar till kommande terminer.

Upplevelserna från studenterna tolkades som spridda och tillsammans med sektionernas utbildningsbevakare har vi jobbat för en förbättring. Detta genom möten i programutskotten samt möten med utbildningsutskottet. Studenterna har också, vid upprepade tillfällen, blivit påmind om att utvärdera då deras åsikter är av stor vikt.

Kvalitet på föreläsningar

Vid ett tillfälle gjordes "kaffe för en åsikt" för att få in åsikter kring föreläsningar. Detta för att få en ögonblicksbild kring vad studenterna tyckte just då. Av de samlade åsikterna kunde vi sen få en idé kring vad som var viktigt för studenterna gällande föreläsningar. Åsikterna gick även igenom i utbildningsutskottet för att bekräftas av utbildningsbevakarna och så att även de skulle få en överblick kring vilka punkter som behövde förbättras. Vissa av åsikterna var väldigt specifika och rörde specifika föreläsare medan vissa var mer generella. Åsikterna togs också vidare till utbildningsnämnden för diskussion.

Under året har digitalisering varit ett mycket aktivt ämne och LUST-U jobbade tillsammans för att undersöka vad studenterna skulle tycka kring digitaliserade föreläsningar. Åsikterna samlades in genom en webb-enkät och presenterades sen under LiUs pedagogikdagar.

Utöver verksamhetsplanen

Decentraliseringen av läkarprogrammet

De läkarstudenter som började hösten 2016 är de första som läser enligt den nya utbildningsplanen för läkarprogrammet och det innebär bland annat att de är de första studenterna som kommer att gå de sista fem terminerna i antingen Kalmar, Jönköping, Linköping eller Norrköping. Under året har Consensus jobbat med decentraliseringen tillsammans med Medicinska Föreningen (MF). Vi har gått på möten med fakultetsledningen för att få en tydligare bild av nuläget samt planeringen av decentraliseringen. Vi har också börjat prata lite med studentkårerna i Jönköping och Kalmar för ett

eventuellt samarbete. Consensus har även sett till att det sitter studentrepresentanter i många forum där decentraliseringen berörs och diskuteras, till exempel i forum om digitaliserat lärande.

Premiär av IPL1

Som tidigare nämnt gick första IPL 1-kursen igång, istället för HEL 1. Consensus utbildningsutvecklare har tillsammans med utbildningsbevakare från de olika sektionerna följt IPL 1 och försökt fånga upp studenternas åsikter under kursens gång. De åsikter vi fångade upp från studenterna stämde väl överens med de utvärderingar som kursansvarig har fått in och vi ser fram emot att se kursens utveckling.

Consensus har suttit med på IPL-kommitténs möten för att föra fram studenternas åsikter. För att få fram studenternas åsikter har utbildningsutskottet haft i uppgift att fånga upp åsikterna från t1orna på sina sektioner för att sen föra dem vidare till Consensus. IPL diskuterade i utbildningsutskottet både i början av, mitten samt efter kursen för att kunna få en tydlig överblick kring åsikterna om kursens olika moment.

Arbetsmiljö

Mål från verksamhetsplanen

- Att följa upp användningen och funktionaliteten av de nya lokalerna
- Att öka studenternas kännedom om de lokaler och utrustning som finns tillgängliga

Lokalanvändning

Under verksamhetsåret har en kontinuerlig utvärdering av de nya lokalerna i hus 511, "Växthuset", skett genom bland annat arbetsmiljöutskottet. Kontakt med LiUs ansvariga för lokaler på Campus US har skett med täta intervaller och information och synpunkter har delgetts och fortsatt utveckling av lokalerna har skett. Bland annat har anslagstavlor satts upp i Växthuset för att främja ett aktivt och engagerat studentliv. För att få ytterligare bild av studenternas upplevelse av de nya lokalerna hölls "Kaffe för en åsikt" i syfte att få in tankar och idéer om just Växthusets fysiska arbetsmiljö.

En arbetsmiljöenkät för att kartlägga studenternas åsikter om den fysiska samt psykiska arbetsmiljön vid Medicinska Fakulteten framställdes tillsammans med arbetsmiljöutskottet. Resultatet av delen om psykosociala arbetsmiljön stärktes av den efterföljande Studentundersökningen som visade en hög nivå av stress hos Medicinska Fakultetens studenter. I övrigt gav den även tankar och åsikter om den fysiska arbetsmiljön som Consensus kan arbeta vidare med.

Regler för användning och bokning av de öppna ytorna i Växthuset har tagits fram tillsammans med Medicinska Fakultetens kansli med stor hänsyn tagen till de regler Region Östergötland har för aktivitet och marknadsföring på sjukhusområdet. Dessa regler har spridits till sektionerna och dess utskott genom Consensus arbetsmiljöutskott samt genom Consensus studiesociala utskott.

En kartläggning av alla fysiska resurser i form av lärosalar, grupprum, skrivare, datorsalar samt studentkök är påbörjad men ej slutförd då mycket annat behövde prioriteras under året.

Via presentationer i klasser, kommunikation med studenter vid öppna ytor och via utskotten har information spridits om hur och var man skall vända sig när man har något spørsmål gällande fysisk- och/eller psykisk arbetsmiljö.

Utöver verksamhetsplanen

Clinicum på Vrinnevisjukhuset

Clinicum på Vrinnevisjukhuset har tillsammans med lokalansvarig vid Medicinska Fakulteten och ansvariga från Region Östergötland invigts. Tankar och förslag om förbättringar på lokalerna har överlämnats till ansvariga för dessa lokaler och en initial kontakt har tagits för att underlätta inflytande och påverkansmöjligheter när läkarprogrammet decentraliseras hit.

Studiesocialt

Mål från verksamhetsplanen

- Att utveckla och förbättra de evenemang som anordnas av Consensus
- Att öka Consensus närvaro på evenemang som arrangeras av sektionerna

Evenemang

Genom LUST-S (LUSTs samarbetsorgan för studiesocialt ansvariga) arrangerades temadagar tillsammans med Studenthälsan och Kårservice för att uppmärksamma alkoholfria drycker och en mer inkluderande alkoholkultur. Ett liknande samarbete genomfördes också för att uppmärksamma "machokulturen" och hur synen på manlighet påverkas av den, här var även Gen!us och Lika villkor inblandade.

Ett mer aktivt samarbete med Trappan inför Nollefesten resulterade i att både Consensus och Trappan var nöjda med samarbetet och att diskussioner om eventuell utveckling av eventet påbörjades.

Sektionerna för medicinska fakultetens utbildningar gick tillsammans med Consensus i Linköpings Regnbågsparad.

MedFak games

Under sommaren lyftes idén från medlemmar i Consensus Studiesociala utskott om en tävling med flera deltävlingar där de olika sektionerna på Medicinska Fakulteten tävlade mot varandra. Under höstens, tillika verksamhetsåret 16/17s, första sammankomst för utskottet diskuterades möjligheten för detta och ett första event planerades. Efter en lyckad första tävling, Dodgeball, bestämde utskottet att nästa deltävling skulle vara något mindre idrottsrelaterat och en tårtbyggartävling blev nästa gren. Tanken är att tävlingarna ska öka gemenskapen mellan sektionerna och att det totalt skall vara 4 deltävlingar där 2 sektioner tillsammans ansvarar för varje enskild tävling. Det hela skall avslutas med en sittning i slutet av läsåret för medlemmar i Consensus alla sektioner.

Medfak Skidresa

Det studiesociala utskottet har fokuserat mycket på att få till aktiviteter där studenter från Medicinska Fakultetens olika utbildningar skall kunna interagera med varandra. Därför beslutade man att genomföra en skidresa till alperna där Consensus medlemmar från alla sektioner på den Medicinska Fakulteten fick delta. Det resulterade i att 130 studenter genomförde en resa till Bad Gastein i Österrike under veckan mellan höst- och vårterminen.

Samverkan och samarbeten

Mål från verksamhetsplanen

- Att utveckla Consensus externa utskott
- Att ta fram en produktportfölj för Consensus
- Att se över Consensus befintliga samarbeten samt utveckla nya för att skapa bättre medlemsförmåner

Externa utskottet

Efter diskussion i både Consensus styrelse och i fullmäktige ansågs det externa utskottet inte fyller tillräckligt med funktion för att vara kvar. Slutresultatet efter arbete med detta mål var att det externa utskottet avvecklades efter beslut på Consensus Fullmäktigemöte den 2 februari 2017. Under samma möte beslutades dock att en projektgrupp för CARMA skulle inrättas, med start verksamhetsåret 2017/2018. Till denna projektgrupp kan sektioner frivilligt ha med en person som hjälper till i arbetet, i utbyte mot 2% av CARMAs vinst.

Produktportfölj

Det andra målet under denna rubrik var "att ta fram en produktportfölj för Consensus". Arbetet med detta mål har under året prioriterats bort. Det har varit svårt att se ett behov av detta, och vad som kan sättas i portföljen.

Samarbeten och medlemsförmåner

Under året tecknades ett nytt, tvåårigt, avtal med Demola som gäller från våren 2017 till våren 2019. Detta avtal går ut på ömsesidig marknadsföring och informations spridning. Det innefattar även att genomföra ett evenemang med Demola en gång per år. Avtalet skrevs på två år för att få en kontinuitet i arbetet under avtalets löptid, så att för mycket tid inte läggs på att teckna nya avtal utan på samarbetet.

Under året har det även tecknats en rad avtal som ger Consensus medlemmar förmåner. Den förmån som väckt mest intresse är det avtal som tecknades med Actic. Detta avtal kom till genom dialog med Medicinska Föreningen och Actic. Medicinska Föreningen hade sedan tidigare ett avtal med Actic som gav deras medlemmar rabatterat pris. Efter förhandling med Medicinska Föreningen och Actic kunde ett avtal som gällde alla Consensus medlemmar tecknas. Detta avtal ger kårmedlemmar på Medicinska fakulteten 30% rabatt på årskort fram till den sista december 2017.

Internationellt

Mål från verksamhetsplanen

- Att arbeta för ökad integration mellan inresande utbytesstudenter och svenska studenter
- Att inspirera och motivera fler svenska studenter att åka på utbyte
- Att öka samarbetet med andra studentorganisationer som verkar för internationalisering vid Linköpings universitet
- Att verka för att det tydliggörs vilka förväntningar som finns på studenterna i samband med utbytesstudier

Ökad integration

Under året så har vi lyckats öka integrationen mellan utbytesstudenterna och de svenska studenterna, våra faddrar har varit mer aktiva och bjudit in till fler händelser. Hur vi uppnådde detta var att vi framförallt hade högre krav på faddrarna att de skulle vara mer delaktiga. Vi har även försökt ha information om våra event både på engelska och svenska så utbytesstudenterna kan känna sig mer delaktiga.

Inspirera till utbyte

Consensus har försökt arbeta mer med inspiration av utbytesstudier genom att försöka anpassa inspirationsföreläsningarna med tillfällen då fler besökare kan tänkas komma och vi har även diskuterat andra former av inspiration till exempel att samarbeta över programmen.

Samarbeten

Vi har även sett över samarbetsmöjligheter mellan ESN Linköping och Consensus vad gäller framförallt mottagningen av utbytesstudenterna då vi träffades för att diskutera detta.

Ett alternativt medlemskap för utbytesstudenterna har varit uppe som diskussion men vi hittade ej en lösning på det under året. Eftersom studenterna stannar under kortare tid än en termin så landade senaste diskussionen i att erbjuda utbytesstudenterna ett kortare medlemskap än det som finns tillgängligt för övriga studenter.

Utvärderingar

Vi har även lyckats få ett stort antal svar på våra utvärderingar både för inresande och utresande studenter under detta år där vi har fått mycket användbar information som vi har delat vidare med MedFak International. I utvärderingarna har vi även försökt ta upp hur studenter, både inresande och utresande, ser på förväntningar LiU har på dem både innan, före och efter utbytet.

Utöver verksamhetsplanen

Fokus: Student

Under hösten träffades samtliga tre kårer vid LiU för att diskutera hur vi kunde ta till vara på utmärkelsen Årets studentstad 16/17 för att kunna påverka kommun(/erna), universitetet och andra aktörer för att göra studentlivet vid LiU ännu bättre. Det ledde till ett initiativ kallat Fokus: Student (se bilaga). I Fokus: Student satte vi upp mål inom fyra områden: bostäder, utbildningskvalitet, resor och examinationskostnader. Dessa mål riktade sig till olika makthavare där vi sträckte ut handen för att gemensamt kunna skapa ett studentliv i världsklass. Vi släppte Fokus: Student genom ett mingel på Kårhuset Kollektivet där vi bjöd in representanter från universitetet, Linköpings och Norrköpings kommunen, Studentbostäder, Region Östergötland samt media. Corren, P4 Östergötland och SVT Öst rapporterade om vårt initiativ. Utöver detta mingel presenterade vi Fokus: Student på ett studentledningsråd med universitetet, under ett seminarium som Linköpings kommun höll, samt för Norrköpings kommun. Detta initiativ har bland annat lett till att Linköpings kommuns nyantagna Studentstrategi innehåller de mål som finns i Fokus: Student, ett bättre samarbete med Studentbostäder och ett nyskapat forum tillsammans med Region Östergötland.

SFSFUM

Den 12–14 maj 2017 arrangerade Consensus tillsammans med StuFF Sveriges förenade studentkårers fullmäktige. Arbetet påbörjades redan under sommaren med möten med representanter från Linköpings kommun och LiU för att skriva en ansökan om att få arrangera SFSFUM. Under hösten fortsatte mötena för att göra en övergripande planering. En heltidsarvoderad student tillsattes som projektledare från och med februari för att fortsätta planeringen och genomförandet av SFSFUM. Totalt kom cirka 200 representanter från kårer i hela Sverige. En välkomstceremoni hölls där SFS presidium, Consensus och StuFFs kårordförande, LiUs rektor, Linköpings kommuns kommunalråd samt finansminister Magdalena Andersson talade. En bankett hölls i Linköpings flygvapenmuseum under en av kvällarna. Själva mötet hölls i C4 på campus Valla och Consensus hade fyra personer på plats för att representera studenterna på Medfak.

Consensus centrala organisation 16/17

Kårordförande
Matilda Strömberg

Vice kårordförande
Marcus Norberg

Utbildningsutvecklare
Paulina Guillén

Studiesocialt ansvarig
Axel Lund

Mötesordförande
Nils Lund

Styrelseledamot
Amanda Dahl

Styrelseledamot
Axel Bergström

Styrelseledamot
Josephiné Allheim

Styrelseledamot
Thea Sandqvist

Marknadsföringsansvarig
Louise Abrahamsson

Projektledare CARMA
Damon Frampton

Caféchef
Rebecca Carlsson

Internationellt ansvarig
Leo Brandt