

## Studenterna har ordet

2018 har varit ett år där studentpåverkan och kvalitetssäkring av utbildningarna vid Linköpings universitet varit stora områden som vi tre studentkårer jobbat mycket med. Vi har i år närvarat i ett flertal nya sammanhang, bland annat i samband med ett ökat arbete runt kvalitetssäkring, i och med UKÄ:s kvalitetssäkringssystem, samt att vi varit med i framtagandet av ett nytt kursvärderingssystem. Kårerna har också deltagit i flertalet av de stora interna utredningar som i stor omfattning kommer att påverka studenter och därmed också kårerna. Vi har fått följa och bidra till såväl Medfaks institutionsutredning som den så kallade humaniorautredningen samt den heltäckande effektiviseringsutredningen där vi kommit med våra synpunkter och fört våra studenters talan.

Studenternas påverkansarbete när det gäller kvalitetssäkring av våra utbildningar bygger mycket på våra studentrepresentanter ute på kurserna och programmen där de kan bidra med ett nära studentperspektiv och studentinflytande. Inom det här området har vi satsat på att utveckla kårernas arbete med sina representanter och på att påverka hur universitetet hanterat studeranderepresentanterna.

Under år 2014 tog kårerna över ansvaret att representera LiU:s doktorander. Sedan dess har kårerna arbetat för att öka stödet till doktoranderna. Eftersom representanterna i kårerna sitter på 1-årsmandat är det svårt att hinna bli tillräckligt insatt i doktorandfrågorna som är väldigt komplexa. För att motverka detta har kårerna till exempel lyft frågan om att införa doktorandombud i olika forum på universitetet. Dock upplever kårerna att vi inte får tydlig återkoppling eller tillräckliga svar från universitetet i denna fråga och därmed går processen långsamt.

En annan typ av utmaning som kårerna ställdes inför under det gångna året var den nya dataskyddsförordningen, GDPR, som trädde i kraft den 25:e maj. Kårerna har under våren arbetat med att sätta sig in i och förstå lagändringen, kartlägga vilka personuppgifter som behandlas i respektive organisation, rensa bland dokument, mejl och dylikt samt sätta upp rutiner för behandling av personuppgifter i verksamheten. Arbetet kring GDPR ledde bland annat till ett nytt medlemssystem, för alla tre kårerna, som har implementerats under hösten. Under hösten har vi jobbat vidare med att implementera våra rutiner och säkerställa att GDPR-arbete i framtiden kommer att vara en del av den löpande verksamheten.

Få kan ha missat att fenomenet #Metoo skakat om Sverige. För kårerna innebar #Metoo mycket arbete med att uppmärksamma och förebygga sexuella trakasserier, bland annat genom medverkan i "I kölvattnet av #metoo". Kårerna jobbade även med frågan genom mer aktiva åtgärder såsom skapande av viktigt forum och arbetsgrupper tillsammans med LiU. Vi har arbetat tillsammans med representanter från flera delar av universitetet, och även regionen, för att vi ska kunna fortsätta ett gemensamt arbete med frågan också efter att fokuset har skiftat, då det är viktigt att frågan inte glöms bort.

Psykisk hälsa är en liknande fråga högt upp på studentkårernas prioriteringslista. Det är ett område som berör alla människor i samhället, framför allt yngre personer och inte

# LUST

minst våra studenter. Det finns väldigt lite forskning om studenters psykiska hälsa och vad som genererar den psykiska ohälsan. Vi kårer gärna ser gärna fler åtgärder inom detta område. Vi har under året arbetat med att skapa samarbeten med olika aktörer som till exempel studenthälsan, kommuner, regioner och andra kårer i Sverige för att försöka arbeta fram gemensamma strategier för hur vi bättre kan arbeta för att ingen ska må dåligt för att hen är student.

Avslutningsvis är vi tre kårer nöjda med året som har gått och de samarbeten med LiU och andra aktörer vi har haft. Vi blickar nu framåt mot 2019 där bland annat ansökan om kårstatus och kårernas oberoende gentemot universitetet kommer att ha stort fokus i början av året.

Consensus, LinTek & StuFF,

Linköpings universitets studentkårer

