

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 24/25



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Inledning

Detta är Consensus - Medicinska fakultetens studentkårs verksamhetsberättelse för året 2024/2025. Ett sammantaget bra år med flera lyckade event samt många frågor som framgångsrikt drivits för studenternas bästa. Några exempel är: nya bidrag i kåruppslaget, nytt avtal med kommunerna, VFU-kostnader på rektors ledningsråd, delar om bidrag till regionaliserade orterna och studentkårernas finansiering i LiUs budgetunderlag till regeringen. Men det tydligaste beviset på vilket lyckat verksamhetsår det här har varit är jubileumsbalen för att fira Consensus 30 år. Vi välkomnade runt 200 gäster till Konsert och kongress för en högtidlig bal och 80 gäster till efterfest på Örat i sann studentanda. Vi har arbetat för att visa upp vårt arbete och allt kul man gör som kåraktiv för våra medlemmar. Trots all lycka finns det varje verksamhetsår försvårande omständigheter. Nedan följer en beskrivning av de omständigheter som haft störst inverkan på vårt arbete.

Försvårande omständigheter

Vakanser

Efter ett föregående verksamhetsår med stora rekryteringssvårigheter följde även detta verksamhetsår med avsaknad av förtroendeposter. Vid starten av detta verksamhetsår var utbildningsutvecklare (UU) samt två styrelseledamöter vakanta. Under sommaren valdes styrelseledamotsposterna in per capsulam och sedan officiellt vid FUM01. På grund av ett tidigt entledigande av Studentrepresentantsansvarig (SRA) var sammantaget två poster vakanta under hela hösten vilket orsakade en ökad arbetsbörda hos övriga styrelsen. Detta var något som underlättades vid tillsättandet av en UU på FUM04, där UU tog tillbaka möjliga forum från resterande styrelse samt även tog ansvar för SRAs arbete.

Samarbete med de andra kårerna

Vi har under året upplevt svårigheter i våra LUST-utskott där vi träffar våra systerkårer. Det har varit svårt att få till erfarenhetsutbyte mellan kårerna och vissa utskott har haltat rejält. Vi upplever att Consensus har gjort sitt yttersta för att bidra till en god stämning i utskotten och arbetar ständigt för högt i tak samt breda diskussioner om svåra ämnen. Upplevelsen är att vi inte har mött varandra i det målet vilket har lett till att samarbetet snarare har blivit ett hinder i perioder. Det har tagit mycket tid och energi från oss i Consensus eftersom frågorna har blivit svårare att driva kårövergripande. VKO i Consensus har varit LUST-ordförande i LUST-styrelsen så den bristfälliga samarbetsviljan har tagit tid som annars hade kunnat läggas på Consensus-arbete.

De ansträngda ekonomiska läget

Redan under förra årets verksamhetsberättelse belystes ett svårt ekonomiskt läge nationellt

-



“Under året har Sverige berörts av fortsatta kostnadsökningar av matvaror och hyror, vilket i sin tur har lett till svårigheter att hålla budgeten för året”. Under året har det dessvärre inte skett några större förändringar då inflationen fortsatt att öka i hög takt och Consensus har i och med detta drabbats av höjda hyreskostnader och högre kostnader vid inköp. Vi har trots detta till stor del lyckats hålla budgeten där vårt primära fokus fortsatt varit på medlemsnyttan. Styrelsen ser däremot att ett fortsatt arbete behöver göras för att se över hur kåren kan vara ekonomiskt hållbar under längre sikt.

Byte av revisionsfirma

I slutet av verksamhetsåret inkom information om att vår nuvarande revisorfirma KPMG sålt samtliga rättigheter till revision av mindre företag och föreningar till ett annat bolag. Situationen ledde till att snabbt behöva lösa hur ekonomisk revision ska se ut inför bokslut 24/25 och vidare verksamhetsår 25/26. Lösningen blev att vi fortsatt kommer att ta revision av tidigare KPMG-revisor Daniel Önell inför bokslutet 24/25, då han blev personvald vid FUM01. Styrelsen har efter diskussion lagt fram ett förslag att använda sig av revisionsfirman Baks & Co för ekonomisk revision framöver.



Innehållsförteckning

Inledning

Försvårande omständigheter

Mål 1: Kårmedlem på lika villkor (år 3/3)

Regionaliserade orterna

Enkätundersökning för Kårmedlemskap på lika villkor

Sektionerna

Medlemskapet

Utvärdering av verksamhetsmålet

Sammanfattning

Mål 2: Utbildning och tillit i fokus (år 1/3)

Digitala lärandeverktyg

Akademisk kvart

Studentrepresentanter

Trakasserier utanför studietid

Sammanfattning

Mål 3: Sektioner och underorganisationer i fokus (år 1/2)

Kartläggning av sektionernas förutsättningar

Pub Örat & Café Örat

Sektionsrummen på plan 11 i kårhus Örat

Sammanfattning

Övrigt arbete

Arbetet med verksamhetsplanen

Transparens

Kommunavtal

Kåruppdrag

LiU-50

Jubileumsbal

Sektionsäskningar

Studentledningsrådet (SLR)

Renovering av kontoret

Uppdatering av grafiska manualen

Medlemssystem



Mål 1: Kårmedlem på lika villkor (år 3/3)

Huvudsyfte: Alla medlemmar i Consensus ska vara medlemmar på lika villkor. Studenter vid Linköpings Universitet ska ha möjlighet att vara kårmedlemmar oavsett studieort där kårmedlemskapet ska vara till vinning för studenten oberoende av utbildning och studieort.

Mål för år 3: Under det tredje året kommer fokus läggas på övergripande utvärdering och uppföljning av all verksamhet kopplad till verksamhetsmålet. Detta kommer att ligga till grund för vidare planering och vidareutveckling av arbetet för att skapa ett kårmedlemskap på lika villkor. Det framarbetade materialet ska leda till en tydlig överlämning inom styrelsen samt inom de lokala verksamheterna hos samtliga studieorter.

Regionaliserade orterna

För att uppfylla målet har traditionen av att Consensus besöker de regionaliserade studieorterna för läkarprogrammet upprätthållits. På så sätt får medlemmar som inte bor i Linköping ta del av medlemsförmåner från Consensus och vi får chansen att fortsätta visa upp att vi finns och bygga en relation. Under 21/22 samt 23/24 gjordes en och samma enkät, svaren jämfördes sedan och presenterades för centrala Medicinska föreningen. Enkäten handlade om hur studenterna på de regionaliserade orterna ser på kontakten med MF och Consensus. I allmänhet verkar de regionaliserade studenterna nöjda med sitt medlemskap i Consensus, några få nämner att de saknar fattigfrukost. Generellt verkar man vara glad att samarbetet med Humanus och Jönköping University student union existerar trots att man inte kan gå ut på torsdagar när kårhuset har öppet i Jönköping. Studenterna i Kalmar önskar tillgång till "Lekstugan", det tar vi med oss till framtida förhandlingar. Sammanställningen av svaren har skickats till centrala MF för att även de skulle kunna göra ett förbättringsarbete. Consensus har under verksamhetsåret arbetat mycket med att använda sociala medier i högre utsträckning för att studenter, oavsett studieort, ska kunna ta del av vårt arbete.

Enkätundersökning för Kårmedlemskap på lika villkor

Under 21/22 genomfördes en omfattande enkätundersökning med frågor kring medlemskap, kårens arbete och huruvida studenterna ser en mening i att vara medlem. Under 24/25 delades samma enkät med studenterna vid medicinska fakulteten för att följa upp det arbete som gjorts av resultaten från den första enkäten. Målet var att uppnå likvärdig svarsfrekvens som första året (360 svar) och till hjälp gjordes ett massutskick via LiU. Enkäten nådde upp i 228 svar med relativt god spridning på program och studieort. Enkäterna har sedan jämförts för att se vad som har blivit bättre i de frågor som berörs men även för att se vad som behöver förbättras i framtiden.



Utifrån svaren i den uppföljande enkäten kan ses att fler anser att de har bättre insikt i kårens arbete än vid första enkäten. Samtidigt som det som flest efterfrågar i den uppföljande enkäten är mer transparens och inblick i vad de förtroendevalda i kåren arbetar med. Annat som efterfrågas utifrån årets enkät är fortsatt mer förmåner och aktiviteter samt att kårens syns mer hos studenterna utanför Linköping. Exempel på förmåner och aktiviteter som önskas är rabatter på studiematerial, fler sektionsoverskridande event och billigare hyra av bilen. En förbättring som noterades vid jämförelsen var att fler anser kåren som lättillgänglig för stöd i sina studier vilket vi ser som mycket positivt och arbetar för att upprätthålla.

Sektionerna

Hur mycket medlemsförmåner man får genom sin sektion varierar beroende på program. Våra sektioner har, till följd av stora skillnader i studentantal, väldigt olika ekonomiska förutsättningar. För att medlemmarna ska få ut så mycket som möjligt oavsett sektion har vi arbetat med att öka det intersektionella samarbetet genom Consensus utskott. I ordförandeutskottet har vi utvärderat sektionernas styrkor och svagheter för att de ska kunna känna igen sig hos varandra och på så sätt också ta hjälp av varandra. I AMO-rådet och UB-rådet utbyts erfarenheter och tack vare de olika utbildningarna som de sektionsaktiva får, har de ofta samma kunskapsnivå när de börjar sitt arbete i sektionerna. Sektionerna uppmuntras till att genomföra aktiviteter tillsammans och att använda sig av både föreningsäskningar och sektionsäskningar. Consensus har även blivit bättre på att dela material när sektionsöverskridande evenemang genomförs.

Medlemskapet

En insats gjordes för att få fler medlemmar i samband med detta verksamhetsmål. Målet var att öka medlemstäckningen från 36% till 50%. Man sänkte därför kostnaden av helårsmedlemskapet från 360 kr till 200 kr. Efter 4 år har procenten medlemmar enbart ökat med 4 procentenheter till 40%. Insatsen med sänkt kostnad för medlemskap har alltså inte uppnått den avsedda effekten och kommer att utvärderas vidare under kommande verksamhetsår med medlemsenkäten som bas. Vid diskussioner med fullmäktige under detta verksamhetsår beslutades det att höja medlemsavgiften till 250 kr för helårsmedlemskap och 200 kr för halvårsmedlemskap. Fullmäktige ansåg att medlemskapet kunde ökas ytterligare men att detta skulle ske i etapper.

Utvärdering av verksamhetsmålet

I linje med verksamhetsmålet så skapades under verksamhetsåret 21/22 två stycken handlingsplaner *Utveckling medlemsförmåner* och *Hållbart engagemang*. I dessa planer stod det beskrivet hur målen skulle arbetas med samt att utvärdering skulle genomföras under verksamhetsmålets sista år. Många konkreta framsteg har gjorts, men flera delar – såsom internationalisering, långsiktig rekrytering och intern organisering – kvarstår som



utmaningar. Kårmedlem på lika villkor har varit ett stort mål med många delar och för att få reda på mer om vad som har genomförts och vilka utmaningar som återstår går det att läsa utvärderingen i bilagan *Utvärdering verksamhetsmål: Kårmedlem på lika villkor*.

Sammanfattning

Nu när målet avslutas kan vi säga att vi har kommit fram till att medlemmarna ser ett värde i medlemskapet även på de regionaliserade orterna, trots att man saknar vissa studiesociala inslag från Linköping. De som inte är medlemmar har olika anledningar till varför man inte blir det men det ser ungefär likadant ut oavsett studieort. När Consensus utskott har utvärderats får vi feedbacken att man är nöjd med hur sammanträdena ser ut och att man uppskattar möjligheten att utbyta erfarenheter över gränserna.



Mål 2: Utbildning och tillit i fokus (år 1/3)

Huvudsyfte: En av de mest aktuella frågorna under de senaste åren är digitalisering. Universitetsutbildningarna på LiU bedrivs i dagsläget huvudsakligen på våra campus. Consensus värnar om att utbildningarna vid Medicinska fakulteten ska fortsätta bedrivas så, men med digitala komplement av hög kvalitet vid behov. Consensus medlemmar har rätt till insyn i Consensus arbete och vilka möjligheter det finns för engagemang och framtid inom universitetet.

Mål för år 1: Under det första året bör det undersökas i vilken utsträckning digitala moment används på respektive program, samt hur det påverkar undervisningens kvalitet. Utöver detta bör studenters medvetenhet kring forskning som alternativ karriärväg främjas. Under det första året bör även förslag på kartläggning av Consensus studentrepresentantplatser börja tillämpas och platserna marknadsföras i samverkan med fakulteten. Ytterligare ska studenters upplevelser av trakasserier som sker utanför schemalagd tid kartläggas och utveckling av stödsystem eller rutin för hantering av denna typ av ärende påbörjas.

Digitala lärandeverktyg

Digitala lärandeverktyg har blivit ett omdiskuterat ämne under de senaste åren och flera olika digitala verktyg och plattformar används idag vid LiU. Därför bad styrelsen sektionestyrelserna att utvärdera digitala lärandemoment i den egna sektionen. Därefter har Consensus centrala arbetsmiljöombud och utbildningsutvecklare tillsammans med sektionernas utbildningsbevakare diskuterat digitala lärandeverktyg och moment. Några av de viktigaste punkterna som lyfts för diskussion sammanfattas nedan.

Det varierar mellan sektionerna i vilken utsträckning som digitala lärandeverktyg används och hur det uppfattas av studenterna. Ett fungerande exempel är olika program som tillåter studenter att studera anatomi digitalt istället för fysiskt. LiU har övergått från Wiseflow till Inspira för digitala tentor, ett byte som inneburit ett par problematiska tentatillfällen. Dock uppskattar många studenter digitala tentor och att den möjligheten ges, förutom vid tillfällen med matematiska beräkningar. Det finns flera program och appar som tillåter studenter och lärare att följa studentens utveckling och lärande under hela eller delar av programmet. Generellt gäller det att föreläsningars upplägg, om det ges digitalt eller inte, skiljer sig mellan program och sektioner. Det finns utvecklingspotential till att förbättra undervisningen som ges på en ort för studenter vid olika studieorter.

Akademisk kvart

Akademisk kvart är ett pågående samarbete Consensus har tillsammans med Medfak för att



belysa forskning som ett alternativt yrkesval. Konceptet innebär att en forskare varje onsdag har kommit och presenterat sin forskning och medlemmar bjuds på fika. Styrelsen har fokuserat på mer marknadsföring kring akademisk kvart och har sett ett ökat intresse på föreläsningarna. Det har förts diskussioner med medfak om att utveckla konceptet ännu mer till kommande terminer, ett arbete som fortsätter även kommande år.

Studentrepresentanter

Consensus har saknat en studentrepresentantansvarig under verksamhetsåret vilket försvårat arbetet med att synliggöra studentrepresentanter. I början av vårterminen tog Consensus VKO rollen som representant i LUST-R och var därför med och planerade studentrepresentantrekryteringsveckan som hölls på samtliga campus. Senare på våren tog vår ny tillsatta UU över arbetet med LUST-R och har sedan dess arbetat för att skapa en handbok för representanterna. Under verksamhetsåret har en sida med studentrepresentantsplatser på LiUnet Student utvecklats för ökad tillgänglighet och synlighet av studentrepresentantsplatser, sidan lanseras förhoppningsvis i början av HT25.

Trakasserier utanför studietid

Utifrån tidigare studentärenden har uppmärksammats den gråzon som blir på Kårhus Örat vid händelse av trakasserier. LiU har som riktlinje att inte agera i fall som inte sker inom ramen LiUs mark eller mer konkret studietid. Det som blir fallet med Örat är att det inte tillhör LiU men att det finns studieplatser dagtid. Utifrån dessa frågetecken har frågan lyfts för diskussion med LiU kring vilket ansvar de kan ta utifrån olika situationer. Som väntat är det fortsatt en gråzon och svaret blev inte mer än att de måste göra individuella bedömningar och att det kan skilja sig från fall till fall.

Utifrån den diskussionen utan något vidare klart utfall har frågan formulerats som punkt för studentledningsrådet (SLR) för VT25 gemensamt av LUST-A och LUST-S med önskemål om att tydligare riktlinjer ska tas fram för LiUs ansvar och möjligheter till agerande vid trakasserier som sker utanför studietid. SLR VT25 blev dessvärre inte av på grund av att ingen representant från en av fakulteterna kunde närvara. Frågan kommer därför att skickas vidare till nästa års kårstyrelse som ett alternativ till att lyftas vid SLR i framtiden. Alternativet att lyfta frågan i andra forum, till exempel rektors ledningsråd, kommer även att lämnas över för fler valmöjligheter av inflytande.

Relaterat till att studenter kan känna sig otrygga på campus när det är osäkert vad LiU kan ta ansvar för, så har vi gjort en sammanställning av kontaktuppgifter till stödfunktioner hos kåren och LiU som vidare delats för våra studenter kännedom.

Sammanfattning



Syftet med verksamhetsmålet har varit att säkerställa utbildningens utveckling i samband med digitaliseringen, speciellt digitala tentamen och lärandemoment som används på programnivå. Detta är något som bör övervakas vidare. En annan del av målet har varit att synliggöra forskningsarbete som potentiell karriärväg mer för studenter genom *Akademisk kvart*. Vidare har fokus även varit på att säkerställa studenternas trygghet utanför schemalagd tid, stödfunktioner har sammanfattats och kommunicerats till studenter. Detta arbete förs vidare till tillträdande kårstyrelse och alternativa forum för fortsatt påverkan. Målet kommer att avslutas trots att det bara gått ett år, men det vi kan säga är att vi inte kommer sluta jobba med utbildningsfrågor trots att målet avslutas.



Mål 3: Sektioner och underorganisationer i fokus (år 1/2)

Huvudsyfte: Consensus ska verka för att förebygga psykisk ohälsa och bidra till en givande, utvecklande och hållbar studietid. Därtill ska arbete ske för att sektioner och underorganisationer ska kunna verka välfungerande. Detta för att främja ett hållbart engagemang och studentliv för våra studenter. Idag är möjligheterna till ett rikt student- och föreningsliv på Campus US och Campus Norrköping begränsade. För att möta detta behov bör Consensus verka för att skapa bättre förutsättningar för föreningslivets utveckling, med särskild hänsyn till de olika studieorternas unika behov och förutsättningar. På Kårhus Örat verkar idag 3 separata verksamheter som för studenterna upplevts vara svåra att särskilja: Café Örat, Pub Örat och Kårhus Örat. För att skapa ett levande och unikt studentliv på campus US finns därför anledning att vidareutveckla Consensus egen pub- och caféverksamhet.

Mål för år 1: Det första året bör kartläggning ske av samtliga sektioners styrkor och svagheter inom respektive organisation. Förutsättningar för att arbeta med dessa behöver tidigt etableras och arbete påbörjas. Under året bör även ett arbete med fokus på café- och pub genomföras, till exempel hur de marknadsförs, söktryck till grupperna samt hur dess koppling till Consensus tydliggörs. År 1 bör också arbetet som påbörjats gällande plan 11 i Kårhus Örat vidarearbetas.

Kartläggning av sektionernas förutsättningar

KO och VKO har genom ordförandeutskottet arbetat med att upprätthålla en god och öppen relation mellan Consensus och våra sektioner. Forumet har haft högt i tak med mycket diskussion. Genom forumet har samtliga sektionsordföranden fått i uppgift att diskutera sektionens styrkor och svagheter tillsammans med sina styrelser. Diskussionen var viktig då Consensus fick mer information om hur man specifikt kan stötta respektive sektion men även visa hur sektionerna kan stötta varandra. I diskussionen framkom det att alla sektioner har flera gynnsamma faktorer, men även gemensamma svårigheter. De främsta styrkorna är att de tycker om att arbeta tillsammans, de ställer upp för varandra och har kul ihop. Något som flera sektioner upplevde som en svårighet var att få studenterna att engagera sig i sektionen och stundvis även att få studenterna att delta på sina evenemang. Diskussionen bidrog till att sektionerna känner sig mindre ensamma om sina svårigheter. Det minskade engagemanget bland studenter är uppenbart även för kåren och insatser görs för att förhoppningsvis vända trenden.



Pub Örat & Café Örat

Under året har Consensus arbetat med att förbättra synligheten och stärka kopplingen mellan kåren och vårt pub- och caféutskott. Vi uppdaterade avsnittet "Vad gör kåren" på Consensus hemsida för att både pub och café ska ses som en mer självklar del av kåren genom att inkludera en beskrivning av verksamheterna. "Vad gör kåren?" har även blivit mer lättåtkomligt på hemsidan. Vi har även stärkt kopplingen genom att använda oss av Consensus sida på Orbi genom att skapa evenemang kopplade till pubverksamheten. Slutligen har vi arbetat med att synliggöra och nå ut med information om verksamheterna på Consensus TV-skärm i caféet.

Consensus, tillsammans med puben och caféet, påbörjade ett rebrandingsarbete för att tydligare visa att verksamheterna är en integrerad del av Consensus. Under året har både pub och café arbetat med omprofilering med allt från att se över ett potentiellt namnbyte till att visualisera hur deras verksamheter skulle kunna utvecklas till det bättre. Några idéer som uppkom inkluderade att lägga till texten "Din kårpub" i pubens logga, förbättra närvaron på sociala medier och digitala plattformar samt arbeta för att göra lokalen mer välkomnande. I samband med detta har puben även fått 10 000 kr extra för att påbörja arbetet med rebrandingen. Både pub och café har även skrivit kortare rapporter om hur de ser att deras verksamheter kan utvecklas, vilket vi hoppas ska förkorta tiden mellan tanke till handling.

Vi har haft ett återkommande problem med smutsiga och skadade lokaler efter fester och evenemang på Örat. I och med det har vi haft återkommande dialoger med Kårservice om städprotokoll samt hur man kan förbättra situationen. För att underlätta städandet av gemensamma utrymmen har det etablerats en gemensam städdag tillsammans med Kårservice varje termin. Detta har hjälpt att hålla lokalen i gott skick och att säkerställa att den förblir presentabel. I år klarade vi även en spontan hälsoinspektion utan några anmärkningar, vilket är en ny prestation för oss.

Under verksamhetsåret har VKO haft en kontinuerlig dialog tillsammans med Caféchef och Cafégruppen om caféets ekonomiska hållbarhet. Det har aldrig varit en hemlighet att caféet är den del av Consensus organisation som ständigt backar ekonomiskt. Det är även ingen hemlighet att caféet är en viktig del av Campus US studentliv samt utgör en stor del studentnytta för samtliga av våra studenter, medlemmar som icke-medlemmar. I dialogen med cafégruppen har frågan om kaffekort väckts då man noterat en stor ekonomisk förlust i utdelandet av kaffekort som betalning för att studenter fyller arbetspass i caféet. Diskussionen ledde till ett minskat antal kaffekoppar per kaffekort från 11 till 8 koppar. I samband med det har även cafégruppen fått som uppgift att se över bemanningen av caféet och hur det skulle kunna effektiviseras. Det har även varit diskussioner om caféets dagliga utbud och priser i relation till ekonomisk hållbarhet kontra studentnytta, vilket är



något som kommer behöva undersökas vidare i och med caféets ständiga hyreshöjning och de stigande inköpspriserna.

Sektionsrummen på plan 11 i Kårhus Örat

Vid verksamhetsårets början tog Consensus över tre grupprum på plan 11 i Kårhus Örat: Harmoni, Enighet och Samtycke. Dessa möblerades med inventarier från vår kontorsrenovering samt med möbler tillhandahållna av LiU. Rummen togs över efter flera års arbete kring detta, framförallt i syfte att kunna användas som sektionsrum likt de som finns på campus Valla.

Under årets gång blev det dock tydligt att sektionsrummen inte motsvarade de behov som fanns. Inga sektioner hade möjlighet att hyra in sig och rummen var inte optimalt utformade för deras verksamhet. Parallellt med detta skrevs då ett avtal med LiU om att tillhandahålla rummen som studieplatser dagtid. Senare under verksamhetsåret visade Studenthälsan intresse för att ta över rummet Enighet. Detta föranledde diskussion i Consensus fullmäktige där ledamöterna beslutade att inte säga upp rummen (Enighet och Samtycke) med argument att Consensus i framtiden ska kunna nyttja dem till vad medlemmarna önskar. Utifrån det har Consensus i slutet av detta verksamhetsår diskuterat olika möjligheter med LiU. Där fick vi två alternativ på ändring i det nuvarande avtalet och styrelsen valde att rösta för att ändra i hyresavtalet från rummet som vi kallat Enighet till det rum som varit bokningsbara rummet Hammaren. Detta ska endast innebära byte av rum i våra avtal, hyreskostnader och bidrag för läsplatser kommer förbli det samma.

Sektionsrummet Harmoni har däremot varit välanvänt under hela året och fungerat som ett mötesrum för såväl interna möten inom Consensus som Consensus utskottsmöten. Även om rummet under hösten inte var helt anpassat efter våra behov så åtgärdades detta under en gemensam städ- och fixdag. I dagsläget är vi mycket nöjda med Harmoni som mötesrum och ser stor nytta av att fortsatt hyra det.

Sammanfattning

Målet kommer att avslutas efter att halva målperioden har gått. Detta innebär inte att Consensus inte kommer arbeta vidare med dessa frågor framöver. Efter arbetet med målets första delar framkom en röd tråd av att Consensus fokus bör ligga på dess yttre grenar, dvs utskotten. Flera sektioner har liknande svårigheter och styrelsen ser att ökade diskussioner över sektionsgränserna kan bidra till mycket erfarenhetsutbyte som i sin tur kan bidra till ökad stöttning. Consensus utskottsverksamhet i form av café och pub har sedan en tid tillbaka haft en svag koppling till Consensus centrala verksamhet, vilket är något vi ser sakta vända. Arbetet med cafét och puben är däremot långt ifrån klart men genom gemensamt arbete ser vi potential i att tänka nytt och förbättra verksamheterna. Arbetet med att etablera Medfaks föreningsliv på Campus US genom sektionsrummen på Kårhus Örat bör



utredas vidare genom att ha en öppen dialog med sektioner och dess föreningar samt LiU.

Övrigt arbete

Med övrigt arbete syftar vi till större insatser som styrelsen genomfört utan att de har varit del av årets verksamhetsplan. Satsningarna syftar till organisatorisk hållbarhet och medlemsnytta.

Arbetet med verksamhetsplanen

Under verksamhetsårets gång har vi funderat över strukturen på nuvarande verksamhetsplan och omfattningen den haft i relation till kåruppdraget. Vi har upplevt att det blir en väldigt hög arbetsbelastning, inte minst eftersom vi haft vakanser under året. Utifrån det har en ny struktur för verksamhetsmål arbetats fram med tydligare koppling till kåruppdraget. Syftet med kopplingen till kåruppdraget är att möjliggöra extra fokus på en del av det (som vi gör med studentinflytande kommande verksamhetsår) eller att man ska kunna fokusera på något utanför kåruppdraget, men att det då ska vara tydligt att kåruppdraget är det viktigaste för kåren att genomföra. Huvudsyftet är att minska ner omfattningen för att göra det mer hållbart för framtiden. Den nya verksamhetsplanen röstades igenom av FUM under vårterminen och styrelsen är nöjd med den nya utformningen. Vi tror att det är rätt val att göra det än mer tydligt vad kårernas huvuduppdrag är och vad som ingår i vårt kåröverskridande avtal. Den nya verksamhetsplanen är anledningen till att mål 2 och 3 ur den verksamhetsplan som vi arbetat efter stryks efter innevarande verksamhetsår.

Transparens

Som nämndes under det första verksamhetsmålet så är transparens något som studenterna fortsatt tycker ska vara prioriterat hos Consensus. Vi har under året arbetat på många olika fronter för att öka transparensen och synligheten för våra medlemmar. Nedan följer en beskrivning av hur vi har arbetat med transparens:

På hemsidan - kontinuerlig uppladdning av dokument och protokoll på hemsidan för att studenterna ska ha tillgång till dem.

Översättningsarbete - under verksamhetsåret arbetade vi med att översätta alla dokument på vår hemsida till engelska för att säkerställa att alla studenter har tillgång till all viktig information.

Skärmen på Örat - vi har sett till att information finns på TV-skärmen på Örat för att studenterna ska se det när de besöker caféet. På så sätt kan studenter som inte har sociala medier men är medlemmar i Consensus få reda på vad kåren gör.

Sociala medier - vi har kontinuerligt uppdaterat sociala medier med information om vad Consensus gör. Vi har även arbetat med nya initiativ som "take over Tuesday & Thursday"



där en person tog över vår story på Instagram för att berätta om sitt arbete. Initiativet Akademisk kvart och våra medlemsförmåner har visats upp på våra sociala medier. För att bredda vår närvaro på sociala medier skapades även ett TikTok-konto där vi har visat vad vi gör i kåren.

Kommunavtal

Under föregående verksamhetsår inleddes förhandlingarna för uppdaterade avtal med Linköpings- och Norrköpings kommun. Med Linköpings kommun genomfördes inga större förändringar i avtalets innehåll, men kårerna lyckades förhandla fram att bidraget härnäst efter ska räknas upp varje verksamhetsår enligt konsumentprisindex (KPI). I avtalet med Norrköpings kommun har kårerna arbetat tillsammans för att stärka studentinflytandet. I avtalet specificeras att kårerna vill ha fler direkta möten tillsammans med kommunpolitiker för att diskutera studentfrågor samt att kårernas ersättning ska öka till 75 tkr med årlig uppräkningsenligt KPI.

Kåruppdrag

Under hösten påbörjades förhandlingarna inför det förnyade kåruppdraget för år 2025-2028. Då studentkårernas stärkta statsanslag förmodligen tas bort till 2026 var kårerna oroliga för doktorandombudets tjänst då den tidigare har bekostats till hälften av det stärkta statsanslaget. I det nya kåruppdraget kom man överens om att rektor ska skjuta till med de medel som kårerna förlorar för att säkerställa att vi har ett doktorandombud på LiU. Något annat som förhandlades fram var att kårerna ska få bidrag från LiU för att delta i arbetet med student- och doktorandundersökningen. Kårerna gjorde ett stort och viktigt arbete med studentundersökningen föregående verksamhetsår och man ansåg att insatsen var värd att betalas för.

Utöver kåruppdraget har avtalet med MedFak uppdaterats och Consensus ska få 30 tkr för deltagande i arbetet med studentrekrytering.

LiU-50

Under 2025 fyller Linköpings universitet 50 år. Det firades lite extra under maj på universitetets fyra campus samt de regionaliserade orterna. Det bjöds på tårtpakelse och det delades ut märken. Delar av Consensus styrelse deltog i campusfirandet tillsammans med de andra kårerna, universitetsstyrelsen och särskilt utvalda LiU anställda. Det var ett uppskattat firande av både oss som medverkade och av studenterna. På själva födelsedagen, 26 maj, deltog H.M Konungen i ett stort firande på campus Valla. Kårordförande från varje kår fick gå en promenad runt på campusområdet tillsammans med kungen och särskilt utvalda. Fler kåraktiva fick sedan delta på en lunch och firande med körsång. Dagen avslutades med mingel, utan kungen, och vi är väldigt glada över att ha fått delta på det stora jubileumsfirandet.



Engagemangshögtid - I samband med universitetets 50-års firande genomfördes den första engagemangshögtiden. Detta i form av en finsittning där man bjöd in sektionsstyrelser, kåraktiva, studentrepresentanter samt utbildnings- och arbetsmiljöutskott. Idén till firandet kom från kårerna 23/24 på ett studentledningsråd där studenterna diskuterade hur engagemang ska premieras. Det fanns endast plats för 275 personer vilket innebar att många tyvärr inte kunde delta. Men alla bjöds in till eftersläp istället vilket gjorde att fler hade kunnat delta, tyvärr var det väldigt få som nyttjade det. På sittningen delades det ut pris till "årets engagerad", en per fakultet. Vinnarna fick diplom, blommor och ett presentkort. Alla som deltog på sittningen fick också ett "intyg" på sitt engagemang. Det här var första året för ett sådant firande och kanske blir det en repris även nästa år. Vi som deltog hade det väldigt roligt och så får vi se vad det blir i framtiden.

Jubileumsbal

Under verksamhetsåret 24/25 har stora delar av Consensus engagerade planerat inför firandet av Consensus 30 år. Jubileumet firades genom en stor jubileumsbal på Linköpings Konsert och Kongress. Kvällen bjöd på 3-rättersmiddag, underhållning och många fina tal. Det viktigaste för styrelsen var att kunna möjliggöra en så studentvänlig kostnad för våra studenter som möjligt, något vi lyckades med genom att äska medel från universitet samt att satsa Consensus medel för att kunna subventionera priset. Slutligen kan vi säga att vi är otroligt nöjda över kvällen och vi upplevde den som otroligt lyckad på alla sätt och vis. Vi är främst glada över att så många av våra sektionsaktiva och medlemmar valde att fira denna milstolpe med oss. Läs mer om planeringen och utförandet av balen i vårt testamente (bifogas som bilaga).

Sektionsäskningar

Sedan hösten 2023 har Consensus arbetat tillsammans med fakulteten för att hitta ett hållbart sätt för sektionerna att ansöka om bidrag för marknadsföringsinsatser. Under hösten 2024 kom man fram till att ansökningarna ska likna Consensus föreningsäskningar. Ett förslag togs fram och skrevs under i februari 2025. Consensus får 30 tkr för arbetet med studentrekrytering och handläggningen av sektionsäskningarna, sektionerna får 170 tkr att äska om för marknadsföringsinsatser som kan gynna söktrycket till ens program. Arbetet med förhandlingarna av avtalet tog mycket tid från kåren men vi är i efterhand nöjda med resultatet och tror att det blir hållbart även framåt. Nu finns ett avtal som gäller fram till 2028.

Studentledningsrådet (SLR)

Under hösten 2024 valde man frågan "Vad ska ett universitet vara?" och akademisk koppling i våra utbildningar. Studentledningsrådet inleddes med ett panelsamtal mellan dekanerna kring breddad rekrytering. Därefter diskuterades frågan om akademisk koppling i professionsutbildningar då kårerna undrade varför studenterna inte förstår att de måste läsa



vetenskapliga artiklar. Vart har akademien försvunnit? Är det mindre förståeligt i professionsutbildningar än de filosofiska utbildningarna?

Vårens studentledningsråd blev tyvärr inställt på grund av att representanter från samtliga fakulteter inte kunde delta. LUST-styrelsen och Consensus styrelse har uttryckt missnöje i situationen samt förmedlat åsikterna i frågan till berörda på universitet.

Renovering av kontoret

Under sommaren gjordes en omfattande renovering av kontoret samt att nya möbler köptes in. När vi klev på vårt uppdrag innebar detta att vi fick möjlighet att arbeta med nya datorer och sittande i nya kontorsstolar. Vid renoveringen skapades även det nuvarande presidiekontoret av det tidigare sektionsrummet vilket har inneburit mindre trängsel på kontoret samt större plats för deltidare. Vi fick även plats med ett matbord som inte funnits tidigare. Av det hela så har det inneburit en mycket förbättrad arbetsmiljö för alla heltidare, fler timmar spenderade tillsammans på kontoret och bättre möjligheter att ta ordentliga lunchraster vid ett riktigt bord. En otroligt mycket trevligare arbetssituation helt enkelt!

Uppdatering av grafiska manualen

Under våren har Consensus marknadsföringsansvarig arbetat med att uppdatera den grafiska manualen. Målet var att modernisera manualen samt utforma den så att den ger marknadsföringsansvariga mer kreativ frihet men med tydlig koppling till Consensus verksamhet. Arbetet presenterades på FUM07 och den nya grafiska manualen bifölls av fullmäktige.

Medlemssystem

Våren 2024 bytte Consensus medlemssystem från Montania till Memlist. Då skapades även handläggarposten "Medlemsansvarig" vars yttersta ansvar är medlemssystemet och kontakten med systemleverantören. Under hösten 2024 var det fortfarande knackigt med det nya systemet och vi har behövt arbeta med att synliggöra bytet för våra medlemmar och vad det innebär för dem.

