

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

23/24



Consensus
MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Inledning

Detta är Consensus - Medicinska fakultetens studentkårs verksamhetsberättelse för året 2023/2024. Consensus har under året varit drabbat av flertalet försvårande omständigheter som skapat problem att följa samtliga styrdokument. Kåren har under året bestått av olika antal ledamöter vilket påverkat arbetet. De försvårande omständigheterna är anledningen till att verksamhetsberättelsen inte utgår från verksamhetsplanen, detta då den redan vid FUM01 lades åt sidan för att fokusera på annat.

Försvårande omständigheter

Efter ett välfungerande verksamhetsår 22/23 uppdagades stora rekryteringsproblem till styrelsen för 23/24 i slutet av vårterminen 2023. Inför vårens sista fullmäktige saknades fortsatt samtliga heltidsarvoderade i Consensus styrelse. Under sommaren 2023 valdes hel- och deltidare in per capsulam då inget extrainsatt FUM kunde planeras in efter maj. Början av hösten var turbulent med oseriösa ansökningar till styrelsen, lågt engagemang vid anmälan till MedFak-resan och fortsatta vakanser av centrala poster.

Utöver problematik gällande engagemang för både evenemang och arbete i kåren har vi bytt medlemssystem. Bytet av medlemssystem tog mycket tid och energi från såväl styrelse som sektioner och mottagningsarrangörer. De första veckorna av vårterminen 2024 blev därför, precis som höstterminen 2023, turbulenta och tungdragna för styrelsen. Styrelsen har sedan årets första fullmäktige varit öppna och ärliga om svårigheter att följa styrdokumentet. Fullmäktiges önskan var, till följd av brist på heltidare, att kåren ska fokusera på grunduppdrag och representation som kan leda till rekrytering.

Consensus har under flera år arbetat med internationalisering med målet att alla studenter ska ha samma möjligheter till inflytande. Till styrelsen 23/24 förtroendevaldes både svensktalande och engelsktalande personer av fullmäktige. En flerspråkig styrelse ledde till ett bredare perspektiv i många frågor men också en mycket hög arbetsbörda för de svensktalande ledamöterna. Den ökade arbetsbördan beror på att arbetsspråket är svenska i fullmäktige, som underlag ska förberedas till, och på universitetet. Många av uppgifterna kunde inte delas upp enligt arbetsordningar och postbeskrivningar utan fick istället göras av personer med tillräcklig kunskap i det svenska språket.

Under året har Sverige berörts av fortsatta kostnadsökningar av matvaror och hyror, vilket i sin tur har lett till svårigheter att hålla budgeten för året. Omvärlden har varit påverkad av fortsatt krigföring i Ukraina samtidigt som konflikten i Gaza bröt ut. Gällande konflikten mellan Israel och Palestina har kårerna lagt mycket tid på att hantera studenters åsikter om universitetets hantering.



Innehållsförteckning

Organisation:

Styrelsens uppbyggnad

- Medlems- och studentrepresentantsansvarig
- Nya och tillfälliga poster
- Internationalisering

Medlemssystem

Projektgrupper

- Fattigfrukost
- Sök Consensus-pub
- Sektioner

Rekryteringsarbete

Utbildning:

Doktorandombud (DO)

Bevakning av sjuksköterskeprogrammet

Samarbete i LUST-U

- Utbildningsveckan
- LUST-U, LUST-A och DO forum (DUAS)
- Digitalt examensbevis

PA-introduktion

Programdialoger

Studentrepresentanter

Arbetsmiljö:

Samarbetet i LUST-A

- AMO-veckan

SLR-punkten, hållbar studietid och ett universitet för alla

Studiesocialt:

Mottagningen

FUB

KALAS

MedFak-resan

Örat och samarbete med Kårservice

Samarbete inom LUST-S

ORBI

Samverkan och samarbete:

Länsstyrelsen

Kommun

- Linköpings kommun
- Norrköpings kommun

Region Östergötland

Linköping FC



Medicinska fakultetens sektionsstöd
Studentrekryteringsprojekt
Studentundersökningen
LUST-styrelsen

Information och medlemsrekrytering:
Marknadsföring
Akademisk kvart
Medlemsfika och extra medlemsförmåner



Organisation

Styrelsens uppbyggnad

Under verksamhetsåret har Consensus, som tidigare nämnt, varit drabbade av rekryteringssvårigheter vilket medfört brist på förtroendevalda heltidare. Verksamhetsåret 23/24 var även det sista för projektposten Medlems- och studentrepresentantsansvarig.

Medlems- och studentrepresentantsansvarig (MSA)

MSA var en projektpost som skapades inför verksamhetsåret 21/22. Posten skapades för att avlasta VKO som hade många spretiga arbetsuppgifter innan dess. Inför verksamhetsåret 22/23 skapades även utbildningstriangeln där MSA skulle ingå. En utvärdering av posten gjordes och man kom fram till att den inte har bidragit tillräckligt för att finnas kvar inom organisationen. Arbetet MSA la ner för att uppfylla uppdraget motsvarade ca 20h/vecka istället för 40h som är förväntat. Bristen på arbetsuppgifter gjorde att MSA fick ta andra uppgifter vilket bidrog till spretiga arbetsuppgifter och stress. Utvärderingar från tidigare års styrelser är bakgrunden till beslutet att avsluta projektposten MSA efter verksamhetsåret 23/24.

Nya och tillfälliga poster

Verksamhetsåret började med att man fick välja in en ekonomiansvarig samt en medlemssystemadministratör interimistiskt i styrelsen för att kunna betala ut arvoden och fakturor samt klara av övergången till det nya medlemssystemet Memlist. Man valde in VKO samt MSA från föregående verksamhetsår för det arbetet. När styrelsen fortfarande efter FUM02 hade brist på förtroendevalda fick man tillåtelse att skapa samt tillsätta personer till nya deltidsposter. Posterna som skapades fick ej överstiga två heltidsarvoderade i arvode. Styrelsen valde en ekonomiansvarig för att avlasta kårordförande med ekonomiarbetet. Man skapade även posterna medlemsansvarig och studentrepresentantsansvarig då de ansvarsområdena försvann tillsammans med MSA-posten. Vid FUM05 valde FUM att godkänna styrelsens förslag att behålla posterna medlemsansvarig och studentrepresentantsansvarig framöver. Skapandet och tillsättandet av de nya posterna har krävt mycket tid och energi av styrelsen, dels i form av författande av styrdokument, dels av rekryteringsarbetet.

Internationalisering

Consensus är måna om sina internationella studenter och har länge varit föregångare på LiU i sitt arbete med internationalisering. Målet har varit att alla studenter ska ha samma möjligheter till engagemang och inflytande i högre utbildning. Till följd av det tuffa rekryteringsläget våren 2023 valde man att välja in engelsktalande studenter i Consensus styrelse. Det var ett roligt och viktigt initiativ som hade kunnat bli väldigt bra och bidra till viktiga nya perspektiv i diskussioner. Som tidigare nämnt är Consensus föregångare i internationaliseringsfrågan, inte bara inom studentrörelsen utan också på universitetet, och omgivande faktorer i form av språkbarriärer gjorde att internationaliseringen blev till ett



ohållbart engagemang för de svensktalande. Consensus är helt enkelt redo för en flerspråkig styrelse men det är inte omgivningen då svenska fortfarande är arbetsspråk.

Medlemssystem

Efter år av förberedelse var det äntligen dags för Consensus att övergå från medlemssystemet Montania till Memlist. Bytet gjordes för att kunna hantera ett högre medlemsantal och var något alla kårer skulle göra tillsammans. Under förberedelsetiden varierade det dock mellan kårerna hur redo man var för att byta. I slutändan, januari 2024, var det endast Consensus som bytte medlemssystem. Missar i kommunikationen föranledde mycket problem och varken Memlist eller Orbi var så förberedda för bytet som vi hade förstått det som. Bytet av medlemssystem bidrog till mycket problem under vårmottagningen vilket såklart inte var något Consensus önskade. Inför att de andra kårerna bytte medlemssystem i slutet av VT24 hade många problem löst sig och deras byte förväntas bli betydligt mindre smärtsamt för studenter, sektioner och kåren.

Projektgrupper

Under verksamhetsåret 23/24 har Consensus deltidare haft i uppgift att dra i många av projektgrupperna. På så sätt har heltidarna avlastats och deltidarna har kommit upp i det förväntade antalet timmar per vecka. För Consensus som organisation anses detta som något mycket positivt då det motiverat deltidarna till att utveckla det projektgrupperna arbetar med.

Fattigfrukost

Consensus har, som under föregående år, bedrivit ett månatligt event vid namn "Fattigfrukost". Detta är ett event för Consensus kårmedlemmar i vilket vi bjuder på frukost i form av exempelvis bagels, frallor, drickyoghurt, kaffe, te, osv. Eventet är både en dragningsfaktor för medlemsrekrytering men också ett sätt att synliggöra Consensus kåraktiva.

Sök Consensus-pub

Som ett försök att rekrytera nya förtroendevalda inför verksamhetsåret 24/25 höll Consensus styrelse och PuBen en gemensam "Sök Consensus-pub". Under kvällen serverades bubbel och maten rabatterades med 50% vid samtidigt inskickad ansökan alternativt nominering. En stor del av sittande styrelse deltog under puben med mingel och fanns tillgängliga för att besvara eventuella frågor. Ett mycket lyckat event som vi har förhoppningar att fortsätta med under kommande verksamhetsår.

Sektioner

Sektionerna som går under Consensus har stått inför utmaningar under året precis som kåren gjort. Utmaningarna har skiljt sig åt mellan sektioner men mestadels handlar det om kommunikationsproblem med fakulteten, institutionen och programledningen, krångliga studentärenden och rekryteringssvårigheter. När sektionerna har stött på problem har Consensus gjort sitt yttersta för att kunna bidra med så mycket stöd till sektionerna som möjligt.



Rekryteringsarbete

Consensus har med olika insatser arbetat för att förebygga ett tufft rekryteringsarbete inför HT24. Insatserna har bland annat varit att köpa in ett ytterligare profilplagg vilket användes flitigt framförallt under årets kyligare månader. Vidare har styrelsen försökt vara synlig bland studenter och försökt hitta på mindre event som inte är exempelvis fattigfrukost. Vi har varit synliga varje onsdag för akademisk kvart och i samband med det skapat ännu en anledning till att vara kårmedlem. Vi har arbetat med rekrytering under året och kunde tack vare de insatserna som gjordes tillsätta tre nya personer i styrelsen efter halva verksamhetsåret. Under året har försök till "häng med på min dag" gjorts för att visa studenter vad kåren egentligen arbetar med. Consensus styrelse har alltså både fått arbeta förebyggande inför kommande verksamhetsår och för att tillsätta personer till styrelsen i år.



Utbildning

Doktorandombud (DO)

Rina har varit doktorandombud sedan hösten 2022 och hennes arbete har varit mycket betydelsefullt för både kårerna och doktoranderna på LiU. Rinas arbete har gått ut mycket på att gräva i enskilda, tuffa, doktorandärenden samt att utbilda sig själv inom juridik. Rina valde att säga upp sig innan påsk 2024 och kårerna arbetade därefter med att hitta en efterträdare. LUST-styrelsen skapade en arbetsgrupp för tillsättande av ett nytt doktorandombud. Under rekrytering har diskussioner med ledande roller på universitetet, bland annat dekanerna, förts för att förenkla tillsättandet av en person som passar för rollen som DO. Ett nytt doktorandombud anställdes ungefär en vecka innan verksamhetsårets avslut, hon heter Anna och börjar sin tjänst i augusti.

Bevakning av sjuksköterskeprogrammet

Förra året fanns det ett beslut om en ökning av 50% VFU för sjuksköterskeprogrammet. Efter att beslutet kom ut har universitetet arbetat hårt med att anpassa programmet efter det nya kravet. På grund av de årligen återkommande problemen inom sjuksköterskeprogrammet har Consensus noga följt sjuksköterskeprogrammet och förändringar som gjorts i den nya sjuksköterskeutbildningen för hösttermin 2025. Den förändring som genomförts i den nya sjuksköterskeutbildningen för HT25 inkluderar VFU under den första terminen samt att vissa kurser och moment har flyttats i olika terminer under utbildningen. Utöver detta har Linköpings universitet skrivit en remiss gällande utökning av VFU för sjuksköterskeprogrammet. I remissen arbetar universitetet hårt för att implementera VULF-avtalet med hänsyn till studenternas VFU-kostnad.

Nationellt avtal för Vårdvetenskaplig, Utbildning, Lärande och Forskning (VULF-avtalet) var ett avtal som föreslogs efter en utredning genomförd av Hans Wilkand. Avtalet föreslås upprättas mellan regeringen, SKR och Vårdföretagarna, till en beräknad kostnad för staten om cirka 300 miljoner kronor årligen. LiU föreslår således, med utgångspunkt i VULF-avtalet, att LiU ska inkludera regionen och ha ett avtal med Jönköping Universitet och Linnea Universitet och beroende på sjukvårdshuvudmän. Det slutliga beslutet om VULF-avtalets finansiering kommer att fattas av riksdagen.

LUST-U

Utbildningsveckan

Detta år markerar den första gången som LUST-U samarbetar att arrangera en utbildningsvecka. Syftet med utbildningsveckan är att synliggöra studenternas rättigheter och ge studenter möjlighet att prata direkt med utbildningsansvarig från varje kår, samt utbildningsbevakare inom sektionen. Utbildningsveckan ägde rum under vecka 45, och varje dag fokuserade på ett specifikt tema såsom studenternas rättigheter, examinationer, studieteknik, doktorander och utbildningsbevakare roll i sektionen och kåren.

LUST-U, LUST-A, DO forum (DUAS)



Innan anställning av doktorandombud var LUST-U också ansvarig för doktorander studenterna. LUST-U tyckte att det var tufft att också hantera doktorander studenterna samtidigt som grundutbildningen och advanceutbildningen. Så kårerna har anställt ett doktorandombud sedan 2022. Därefter har LUST-U och doktorandombud (DO) skapa ett forum som vi träffar varje 6 vecka. Men i år bestämde sig LUST U att bjuda in LUST-A och doktorandsektionen (LiU-PHD och DOMFIL) till mötena tillsammans med doktorandombudet varje 5 vecka, som kallas DUAS. I detta forum få kårerna en händelse uppdatering från doktorandombud och doktorandersektioner samt har vi diskuterat och delat med oss av våra tips på hur vi hanterar olika typer av frågor/ärenden och om det finns behov av hjälp med att hantera studentärenden.

Examensbevis

En uppföljande av kårgemensam drivande fråga från förra året gällande digitalt examensbevis har bevakats av LUST-U tillsammans med LIU PHD. En problematik som har lyfts fram var att användningen av examensbevisen utanför Sverige har varit bristfällig, vilket har resulterat i problem för studenter som önskat arbeta eller fortsätta sina studier utanför Europa. De frågor som uppstod angående diplom var tillgången till diplom för utländska studenter som inte längre kommer att ha eget personnummer, behovet av att manuellt uppdatera diplom på varje 5 år, och sigillet på diplom. Därför har LiU initiativet att arbetet med utveckla sidan med 'Frequently asked questions (FAQ)' för att universitet eller arbetsgivare utanför Sverige lätt ska kunna hitta information.

PA-introduktion

PA-introduktionen var ett projekt som påbörjades i 2022. Syftet med PA-introduktionen var att underlätta kommunikationen och samarbetet mellan den nya programansvarig och sektionen. Biomedicinska analytikerprogrammet (BMA) och sjuksköterskeprogrammet (SSK) har utsett en ny programansvarig där Consensus och sektionen, främst utbildningsansvariga och sektionsordförande, kallades till möte. Mötet bestod av en kort introduktion av Consensus, sektionen och den nya programansvarig som följdes av en kort diskussionssession om hur kommunikationen mellan sektionen och programmet ser ut och hur samarbetet mellan sektionen och programmet ska se ut i framtiden.

Programdialog

Programdialogen hölls initialt av LiU för att diskutera utbildningsfrågor, bedöma programmets kvalitet och se över programmets ekonomiska status. Mötet bestod av programansvarig, fakultetsmedlemmar, ekonomiadministratörer och studievägledare. Under vårterminen 2024 (VT24) införde dock universitetet en del som rörde studentperspektivet. Consensus hade en uppgift att utse studentrepresentanter inför programdialogen. Under mötet skulle det finnas 1-2 studentrepresentanter närvarande från varje program. Studentrepresentanterna gavs möjlighet att framföra sina synpunkter om saker som studenterna uppskattar särskilt med utbildningen, och något studenterna ser förbättringspotential och hur programmet och studenterna kan arbeta konstruktivt tillsammans för förbättring. Att inkludera studenternas perspektiv har berikat dialogen genom att ge fakultetsmedlemmarna en inblick i studenternas erfarenheter. Detta har visat



sig vara avgörande för att upprätthålla och förbättra kvaliteten på utbildningen inom programmet.

Studentrepresentanter

I början av verksamhetsåret 23/24 hade Consensus en Medlems- och studentrepresentantansvarig (MSA) vars deluppgift var att tillsätta studentrepresentantplatser. Denna person valde dessvärre att kliva av sitt uppdrag vilket gjorde att arbetet med att tillsätta studentrepresentanter behövde läggas åt sidan på grund av stor arbetsbörda för resterande styrelse. Under denna period tog styrelsen själv ansvar över att tillsätta flera studentrepresentantplatser på egen hand för att upprätthålla en god studentrepresentation. I och med att projektposten MSA saknades valde styrelsen att göra om heltidsposten till två deltidsposter. I och med detta tillkom Consensus Studentrepresentantansvarig i januari 2024, vilket gjorde att arbetet med studentrepresentation kunde återupptas.

Under året har LUST-R arbetat för att, tillsammans med LiU, ta fram ett nytt och bättre system för att synliggöra studentrepresentantplatser till gemene student samt ge studenterna bättre förutsättningar att söka till dessa. Arbetet resulterade i att studentrepresentatplatserna fått en egen plattform på LiUnet Student. Vid studentrepresentantsidan framgår vilka forum som är tillgängliga att söka, beskrivning av dessa samt beskrivning om hur studenterna kan gå till väga för att engagera sig. Denna sida ska ha blivit aktiv i juni 2024.

I maj 2024 anordnade Consensus tillsammans med LinTek och StuFF en rekryteringsvecka med fokus på studentrepresentation. Veckan fokuserade främst på att synliggöra studentrepresentation, ge studenterna möjligheten att ställa frågor samt söka vakanta studentrepresentantplatser till nästkommande verksamhetsår.



Arbetsmiljö

Samarbetet inom LUST-A

Under verksamhetsåret 23/24 har samarbetet inom LUST-A varit otroligt viktigt. Eftersom CAMO-rollen aldrig tillsattes har SA arbetat som tillförordnad CAMO, och fått mycket hjälp av kollegorna i LUST-A. LUST-A sitter även i ett flertal gemensamma mötesforum där arbetsmiljön ofta står i fokus.

LUST-A har arbetat nära varandra i många frågor, bland annat genom regelbundna avstämningsmöten en gång i veckan. Under dessa tillfällen har vi jobbat mycket med erfarenhetsutbyte och stöttat varandra. Framförallt har vi diskuterat det pågående arbetsmiljöarbetet, på sektions-, kår-, och universitetsnivå, studentärenden som dykt upp under året, kommande möten med universitet och lika villkors-arbete. Under dessa möten har vi även gjort planer för vad som ska informeras om på nästkommande AMO-råd. Speciellt för det gemensamma mötet i Norrköping, men även AMO-råden på Valla och på US.

Under året har LUST-A samarbetat mycket i olika projekt. Bland annat anordnades en gemensam AMO-utbildning för alla sektioners arbetsmiljöombud i mitten av september, vilken bestod av två delar. På denna utbildning ansvarade LiU för den första delen av utbildningen, där Evelina Gärdin, Linda Schultz och Marina Geijer deltog för att prata om arbetsmiljöarbete, säkerhetsfrågor och lika villkorsarbetet på LiU. På den andra delen pratade kårerna om kårernas ansvar i arbetsmiljöarbete och hade case-diskussioner med arbetsmiljöombuden. Många AMOs deltog i utbildningen, men inte alla. Eftersom det fortfarande var folk som inte utbildats, samt för att inkludera engelsktalande, hölls en extra utbildning senare under hösten under en kväll. Även då deltog Evelina Gärdin och Linda Schultz.

LUST-A arbetar även kontinuerligt med lika villkor. Många av diskussionerna som vi har i de olika mötesforum vi sitter i handlar om lika villkor. Exempel på frågor som vi har diskuterat med universitetet är hanteringen hos lärare och förvaltning av särskilt stöd samt hur sektioner kan arbeta för ett mer inkluderande studentliv på olika sätt.

AMO-veckan

Under hösten påbörjades arbetet inför AMO-veckan med ett stormöte för alla AMOs där den grundläggande planen gjordes och AMOs delades upp i grupper. Till skillnad från tidigare år då AMO-veckan främst skedde tack vare ett fåtal AMOs som tog initiativet att börja planera, användes stormötet som en samlingspunkt för att få alla AMOs att engagera sig och vara en del av planeringen från början. Överlag känner LUST-A att AMO-veckan var relativt lyckad. Under montringstillfällena fick sektionernas AMOs en chans att visa upp sig, det arbete de



gör och även samla in studenternas åsikter. På US uppskattades även studenthälsans lunchföreläsning och även om deltagarantalet var lågt på mindfulness uppskattades det av de som dök upp.

SLR - En hållbar studietid och ett universitet för alla

Under hösten 2023 diskuterade kårerna vad som skulle tas upp till terminens SLR. Punkten som valdes, *“en hållbar studietid och ett universitet för alla”*, är till för att förbättra arbetsmiljön och även möjligheten till livslångt lärande för studenterna vid LiU. Centrala punkter för SLR-frågan var vilotid mellan tentamen och ny kursstart samt att möjliggöra sjukskrivningar till förmån för livslångt lärande. Planen är att denna punkt ska lyftas på UNM där tips ska ges till programansvariga, genom tipsen kan de göra utbildningen så hållbar som möjligt för studenterna.



Studiesocialt

Mottagning

Förberedelserna inför höstmottagningen 2023 var inte optimala. I styrelsen fanns 3 heltidare varav ingen studiesocialt ansvarig. Inför denna mottagning fanns dock en mottagningssamordnare som såg till att arrangörerna fick det hjälp och stöd som kåren förväntas ge. Under mottagningen besökte Consensus minst en aktivitet hos varje program där information om kåren funktion och kårmedlemskapet lyftes. Consensus deltog även på NOLlympiaden där alla NOLLan och Faddrar bjöds på fika efter en spännande 5-kamp som dagen till ära utspelade sig i spöregn. Trots de ogynnsamma förutsättningar kunde kåren, efter utvärdering av mottagningen, inte annat än att känna sig stolta då bra feedback givits från såväl arrangörer som faddrar och NOLLan.

Efterkommande mottagningar har kunnat genomföras på ett bättre sätt då en studiesocialt ansvarig valdes in som kunde överse arbetet. Detta betydde att Consensus kunde lägga mer energi på att genomföra mottagningen jämfört med tidigare. Inför mottagningen våren 2024 stötte vi på ett antal problem. Bland annat var NOLlympiaden tvungen att flytta då kommunen inte längre ville hyra ut de traditionella platserna under vintern. Den största utmaningen kom dock i form av bytet av medlemssystemet, vilket skedde bara dagar innan mottagningen började. De problem som bytet medförde har beskrivits omfattande i andra delar av verksamhetsberättelsen, men för mottagningen innebar det bland annat att faddrar som inte tidigare hade medlemskap inte kunde köpa dessa, samt att de nya studenterna inte kunde köpa medlemskap direkt. Utöver problemen med medlemssystemet anses ändå vårens mottagning vara lyckad.

Arbetet inför mottagningen hösten 2024 har fortsatt under våren utan större problem. Den största förändringen som vi ser i år gäller datumen för mottagningsperioden och vad det innebär för alla tre kårer på Linköpings Universitet. På grund av att terminstiderna för fakulteterna skiljer sig från det vanliga i år har alla tre kårerna tvingats ha mottagningen under samma veckor. Vanligtvis börjar LinTek en vecka innan Consensus. Detta har medfört en del svårigheter gällande ytor och sittningssalar till mottagningen, då alla tre kårerna nu tvingas samsas om samma ytor under samma datum. I teorin har alla problemen lösts och alla aktörer har fått ytor och salar som bör täcka deras behov. Det återstår att se hur detta löser sig i praktiken.

FUB

Fadderutbildningarna i år har fullgjorts utan större problem. Inför vårens mottagning anordnades ett tillfälle här på Campus US. De som inte hade möjlighet att närvara fick göra en digital kompletteringsuppgift som gällde endast en termin. Inför höstens mottagning har



det anordnats fem tillfällen, varav ett i Norrköping samt ett på Engelska. Som vanligt håller kårerna och Jonas Blom sina delar. Den stora skillnaden jämfört med tidigare år är presentationen om lika villkor. Tidigare år har kårernas arbetsmiljöansvariga hållit i presentationen om lika-villkor, i år har istället lika-villkor presenterats av Linda Schultz, som är lika-villkorskoordinator på Linköpings Universitet. I år har även kårservice haft en del om kårhusen och även studentföreningen *Psykologisation* har bjudits in för att prata om konflikthantering och hur grupper formas.

Till vårens mottagning utbildades cirka 150 faddrar. Till hösten utbildades cirka 1600 faddrar, varav cirka 220 tillhör MedFak. Antalet faddrar inför hösten är mycket högre än de 220 faddrar som utbildades. Detta beror på att många faddrar väljer att vara fadder flera gånger, vilket vi tycker är otroligt kul.

KALAS

Som vanligt deltog Consensus på KALAS-mässan som under hösten 2023 hölls onsdag den 6:e september. På mässan stod Consensus bredvid systerkårerna StuFF och LinTek och informerade studenter om vilka vi är, vad vi erbjuder, marknadsförde MedFak-resan samt gav ut tygkassar med diverse material till studenter som blivit medlemmar men inte ännu fått en tygkasse.

KALAS 2024 planeras att hållas onsdag den 4:e september. Detta tillfälle infaller under mottagningsperioden i år vilket gör det lite speciellt, eftersom det vanligtvis sker strax därefter. Consensus planerar som vanligt att delta på mässan.

MedFak-resan

MedFak-resan gick som vanligt av stapeln under vecka 3, 2024. I år åkte vi med STS-Alpresor till Bad Gastein. Även om resan ansågs som oerhört trevlig av de som åkte med, har det dalande deltagarantalet de senaste åren visat att våra studenter inte längre har ett större intresse av att åka på skidresa till Alperna.

Från nästan 100 resenärer 2022, till 60 resenärer 2023, till knappt 30 år 2024. I styrelsen har vi spekulerat att den största orsaken till det låga intresset är priset på resan som ökat markant de senaste åren. Initialt var tanken att lägga ner resan helt och hållet, eller utforska andra koncept men i samråd med FUM har vi valt att fortsätta med skidresan. Inför MedFak-resan 2025 letar vi billigare resor inrikes.

Örat och samarbetet med Kårservice

Samarbetet med Kårservice har under lång tid varit svårt när det gäller Örat. Av någon anledning dyker samma problem upp år efter år och Consensus upplever inte att det flyter på så som man önskar. Det var när kylen på Örat skadades efter en uthyrning och när caféet fick anmärkningar av kommunen som samarbetet sattes något på spel. Consensus anser



dock att Örat som plats är mycket viktig för studentlivet på US och vet att många studenter uppskattar både pub- och caféverksamheterna. För att kunna ha kvar verksamheterna och kårhuset är samarbetet avgörande och vi fortsätter att arbeta tillsammans med KS för att förbättra kommunikationen kring Örat. Att sektionerna inte har fått tillgång till sina förråd ligger endast på Kårservice men är självklart något Consensus har yttrat sin besvikelse kring.

Samarbetet inom LUST-S

LUST-S är det studiesociala samarbetsutskottet mellan alla tre kårer. Här diskuteras alla frågor som berör studentlivet på en kåröverskridande nivå. Den återkommande arbetsuppgiften man har tillsammans är att revidera mottagningspolicyn, hålla i fadderutbildningar, vara bollplank kring valborg samt allmänt hålla ett öga på festkulturen på LiU. LUST-S jobbar nära varandra speciellt inför mottagningen för att konkretisera struktur och att alla faddrar får de verktyg de behöver. LUST-S har även huvudkontakten med Kårservice rörande allt praktiskt. Det betyder allt från samarbete med driftchefer på kårhusen, till marknadsföring tillsammans med MFKårhouse, utveckling av Orbi-appen och Trygga Kårhus forumet.

Under året har konceptet med ett gemensamt Chefsråd i Norrköping provats, till en blandad framgång. Detta då LUST-S upplever att det innehar en liknande funktion till FF-möten i Norrköping, istället för ett komplement. Gemensamma chefsråd i Norrköping kommer att fortsätta under hösten 2024 och därefter utvärderas igen.

LUST-S sitter även i flera andra gemensamma mötesforum. Bland annat SLANDT (Studenter vid Linköpings universitet, Alkohol, Narkotika, Doping & Tobak), Trygg Uppstart, vilket är ett mötesforum med Norrköpings kommun där kårerna diskuterar gymnasie- och universitetsmottagningen, samt trygga kårhus bland flera. LUST-S har även drivit i ett flertal projekt tillsammans under året gällande bland annat ORBI, Knarkfritt Campus och Dare To Care, utöver det vanliga mottagningsarbetet.

ORBI

Under hösten 2023 lanserades ORBI helt och hållet inom studentlivet på Linköpings Universitet. Detta då kårhusen numera har biljetter på ORBI som ett krav för att få arrangera fester på något av våra kårhus. Inför hösten 2024 planerades även ett krav på ORBI till sittningar även att införas, dock har det nu fått vänta eftersom ORBI inte kunnat leverera de önskade funktionerna för sittingskravet i tid.

Under året har kårerna varit i ständig kontakt med ORBI. Önskemål om att enklare kunna sälja biljetter inom appen för att kunna bekämpa den våg av falska-profiler som upptäcktes i kommentarsfälten på varje evenemang. ORBI har lyssnat på våra önskningar och lovat att lösa funktionerna, dock har det visat sig vara ett större projekt då de initialt svarade att det skulle vara klart i slutet av oktober, men sedan skjutit upp det estimerade datumet flertal gånger. Vi har ännu inte sett denna funktion implementeras i ORBI.



Samverkan och Samarbete

Länsstyrelsen

Under hösten 2023 startades ett samarbete med Länsstyrelsen och LUST. Samarbetet anses vara relevant för studentkårerna då vårt omvärldsläge påverkar studenternas mående och möjligheter. Genom mötena med Landshövdingen och Länsrådet fick kårerna möjlighet att yttra oro över bristen på hopp i dagens generation och det sjunkande engagemanget. Genom samarbetet med Länsstyrelsen har kårerna bjudits in till mingel med beslutsfattare i Östergötland och middag med Talmannen samt flertalet riksdagsledamöter. På så sätt har studentkårerna fått möjlighet att sprida budskap om hur det är att vara student och vad som är viktigt för makthavare att ha i beaktning. Kårordförande i StuFF fick även ha ett panelsamtal med Talmannen när han var på besök. Länsstyrelsen och kårerna upplever ett högt värde i träffarna. Samtalet vi hade om hopp har gjort att Landshövdingen talar om hopp i alla hans möten efter sammanträdet.

Kommun

LUST har sedan flera år tillbaka samverkansgrupper med Linköpings- och Norrköpings kommun. Dessa samarbeten får vi sammanlagt 150 tkr för. Under slutet av verksamhetsåret startades en diskussion med Linköpings kommun om ett uppdaterat avtal.

Linköpings kommun

Samarbetet med Linköpings kommun rullar på bra. Vi har möten ungefär varannan månad. På möten med kommunen diskuterades tryggheten och säkerheten för studenterna i Linköping. Kårerna fick möjlighet att yttra känslan av oro hos studenter när en sprängning skedde i Ekholmen. Utöver trygghetsfrågor har man diskuterat hur kommunen kan bidra till en härlig stämning som gör att studenter trivs bra i Linköping som stad. Vi har också fått delta i planer för framtida, nya, studentboenden runt om i staden.

Norrköpings kommun

Samarbetet med Norrköpings kommun har inte flutit på lika bra som det med kommunen i Linköping. I Norrköping är det inte kommunpolitikerna kårerna träffar utan andra aktörer och det sker då tillsammans med representanter från LiU. Kårerna har under slutet av verksamhetsåret lyft med LiU att ett samarbete mer likt det med Linköping önskas och det är därför något som förhoppningsvis ändras till nästkommande verksamhetsår.

Region Östergötland

Tanken var att kårerna och Region Östergötland skulle skapa ett mötesforum under HT23. Man hade ett möte men lyckades aldrig få till ett andra mötestillfälle. Kårerna upplevde att mötesforumet inte prioriterades av regionen och därför prioriterade även vi bort detta. När regionen gick ut med varslet om uppsägning av 900 personer inom RÖ var Consensus aktiva i debatten och tog chanser i samtliga mötesforum att yttra den oro studenterna hade. Trots att mötesforumet inte kom igång skapades bilder av RÖ och LiU som gick ut till studenterna i samråd med Consensus. För att yttra oron kring varslet om uppsägning deltog Consensus i en



intervju med SVT Öst.

Linköping FC

Redan i början av verksamhetsåret började Consensus ha kontakt med damlaget Linköping FC för eventuellt samarbete. Samarbetet sattes igång senare under vårterminen och innebar att Consensus skulle få dela ut gratis matchbiljetter för de medlemmar som var intresserade. Ett formulär skickades ut till medlemmar och detta marknadsfördes på sociala medier (Instagram och Facebook). Dessutom hölls ett lunchevenemang, där Consensus tävlade ut LFC-merch och delade ut godis. I slutändan anmälde sig 26 personer för biljetter till matchen mot Rosengård den 5/5, som tyvärr bjöd på skyfall och försenade andra halvleken. Detta ledde till tidig hemgång för många i publiken. Eventuellt framtida samarbete får diskuteras i början av nästa verksamhetsår.

Medicinska fakultetens sektionsstöd

En speciell och oväntad händelse under hösten 2023 var att fakulteten, utan samråd med Consensus eller Medicinska Föreningen, valde att dra in det marknadsföringsstöd som MF tidigare fått. Istället för ett direkt bidrag till MF (120 tkr, 60 tkr/termin) skapades istället möjligheten för alla sektioner att ansöka om bidrag (200 tkr, 100 tkr/termin). Ett initiativ som i grunden är mycket positivt för samtliga programsektioner men som självklart bidrog till förvirring hos MF. Efter diskussioner kom man fram till lösningen att MF skulle få bidraget under verksamhetsåret 23/24 men därefter få söka bidrag som alla andra. Detta har lett till många timmar av möten, mailtrådar och samtal mellan Consensus, MF och fakulteten för att vi skulle kunna reda ut hur framtiden skulle se ut. Consensus tror att lösningen kommer bli bra i slutändan men det har tagit mycket tid och kraft att komma dit under året.

Studentrekryteringsprojekt

Consensus har deltagit i Medicinska fakultetens projekt för studentrekrytering till Medfaks utbildningar. Till en början deltog Consensus i möten med LiU-KOM och utvalda personer från Medfak, sedan deltog vi på så många studentrekryteringsmöten som möjligt med varje enskilt program. Vi tror att studentperspektivet är viktigt i rekryteringsfrågan och ser deltagandet i projektgruppen som något viktigt. Fler studenter till Medfak leder till fler studenter för oss att ta hand om och mer pengar till kåren, win-win helt enkelt!

Studentundersökningen

Vartannat år genomförs den stora studentundersökningen vid Linköpings universitet. I referensgruppen för undersökningen deltar representanter från kårerna för att komma med studentperspektiv i utformningen av frågorna. Kårerna deltog även i marknadsföringsgruppen eftersom kårernas marknadsföring är i princip avgörande för att många studenter ska svara. Trots hårt arbete slutade undersökningen upp med en relativt låg svarsfrekvens på 26%. Kårerna har uttryckt missnöje till LiU då arbetet började alldeles för sent vilket ledde till hög arbetsbelastning för deltagarna i referens- och marknadsföringsgrupp.

LUST-styrelsen



Både kårerna själva och universitetet anser att samarbetet mellan kårerna i LUST-styrelsen varit mycket bra under året. I styrelsen har diskussioner kunnat föras med högt tak. De andra kårerna har även dragit ett tyngre last när det gäller arbetsuppgifter i styrelsen eftersom Consensus saknat en VKO. Hjälpens från de andra kårerna, särskilt StuFF då deras KO tog arbetsuppgiften som Consensus egentligen skulle haft, gjorde att Consensus hade mer tid till annat.

LUST-styrelsen har fått dra i många studentärenden samt föreningsärenden vilka har varit tuffa och tagit mycket tid från både styrelsens andra uppgifter och från vardera styrelsemedlem. Styrelsen ser att det finns problem i att studenter och föreningar behöver mer hjälp och stöd än det LUST-styrelsen kan bidra med. LUST-styrelsen bedömer huruvida föreningar är demokratiska eller ej, men många andra ärenden har också hamnat på bordet då det inte finns andra aktörer som kan ta dem. Styrelsen skapade en ärendehantering och många nya informationsbrev till föreningar, förhoppningsvis kan dessa bevaras för att arbetet inte ska göras om igen om några år. Sammanfattningsvis har samarbetet med de andra kårerna fungerat mycket bra under året och forumet har varit mycket viktigt för Consensus kårordförande.



Information och rekrytering

Marknadsföring

Eftersom Consensus haft färre heltidare än förväntat så har man inte kunnat fortsätta med initiativ från tidigare år med veckans fråga och veckans recap. Man har fokuserat på att visa upp arbetet i kåren och marknadsföra FUM. Året 23/24 var även det första utan en heltidare som ansvarade för marknadsföring sedan 2021.

Akademisk kvart

Akademisk kvart är ett pågående samarbete Consensus har tillsammans med Medfak för att belysa forskning som ett alternativt yrkesval. Konceptet innebär att en forskare varje onsdag har kommit och presenterat sin forskning samt därefter kunnat besvara frågor. För att utveckla och sprida evenemanget mer har det från och med VT24 även beställts fika och kaffe till medlemmar i Consensus som kommer och lyssnar.

Medlemsfika och extra medlemsförmåner

Under året har Consensus kämpat med flera svårigheter som har påverkat våra studenter. Bland annat har problemen med medlemssystemet påverkat våra studenter och för att be om ursäkt för det anordnades ett evenemang då Consensus delade ut fika till våra medlemmar för att be om ursäkt för de problem som de upplevt, vilket uppskattades av studenterna.

Det är dock inte bara för att be om ursäkter som Consensus bjudit på fika och annat gott. Innan juledigheterna anordnades Consensus i ett julfika, där vi bjöd på Lussebullar och kaffe till de medlemmar som fortfarande fanns kvar och pluggade på campus. Under den intensiva tentaperioden i maj bjöd Consensus på lunch till våra medlemmar. Dessutom bjöds det på glass när solen sken som starkast och varmast under tentaplugget. I samband med detta hjälpte Consensus även att bjuda på lunch och glass i de regionaliserade orterna. Dessa evenemang har varit otroligt uppskattade av studenterna och allmänt lyckade.

