

POLICY – INTERNT ARBETE



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Antagen 2009-10-29
Reviderad 2024-12-12

Bakgrund

Syftet med denna policy är att skapa en tryggare arbetsmiljö och skapa tydlighet i de engagerades arbete.

Arvoderade inom Consensus

Att bli förtroendevald till en arvoderad post inom Consensus är ett hedersamt och ansvarsfullt uppdrag. Utöver att driva Consensus dagliga arbete ska de engagerade driva organisationen framåt och i många sammanhang representera samtliga studenter på fakulteten och ibland studenterna på hela universitetet.

Att vara arvoderad är inte samma sak som att vara anställd. Det innebär bland annat att en inte omfattas av kollektivavtal och andra vanliga arbetsrättsliga regler såsom arbetstider, semester, mm. Consensus bygger på studentengagemang och det är viktigt att ge de engagerade förutsättningar att klara av sina uppdrag på ett hållbart sätt.

Arbetstider

Arbetet inom kåren är varierat, både till karaktär och när det behöver utföras. Ibland kan det innebära arbete på helger, kvällar eller annan obekväm arbetstid. Olika delar av året innebär extra uppgifter som påverkar arbetsbelastningen, till exempel under mottagningsperioderna.

För att de arvoderade ska ha en rimlig arbetssituation och undvika att de stora variationerna i belastning påverkar arbetsmiljön negativt bör de heltidsarvoderade sträva efter 40 timmars arbetsveckor och deltidsarvoderade till 6-10 timmar i veckan. Helger och kvällar bör i största mån hållas arbetsfria för heltidsarvoderade.

Arbetet inom kåren är till sin natur ofta flexibelt gällande när och var det ska utföras. Det innebär goda möjligheter att själv styra sin arbetstid och ta igen förlorad arbetstid eller proaktivt arbeta för att kunna vara ledig vid ett annat tillfälle.

Sjukfrånvaro

Vid sjukdom ska arbete undvikas för att möjliggöra vila och snabb återhämtning. En kortare frånvaro bör inte innebära ett krav på att arbeta in förlorad arbetstid, då det innebär stress och potentiellt en ovilja att stanna hemma sjuk i och med den ökade bördan vid återkomst till arbetet. Vid längre frånvaro bör styrelsen diskutera hur den frånvarande personens uppgifter ska skötas tills hen är tillbaka. Det kan även vara aktuellt att diskutera konsekvenserna av frånvaron med fullmäktige för att frångå styrdokument och undvika överbelastning för övriga engagerade.

Vid vård av barn gäller samma regler som vid egen sjukdom, med undantaget att den engagerade i mån av tid kan arbeta på distans.

Arvoden

De centralt engagerade inom Consensus (styrelse, handläggare och fullmäktigepresidiet) samt de med studentrepresentantplatser som innebär personligt ansvar får ett arvode för sitt arbete. Arvodets storlek baseras på förväntad arbetsinsats och ansvar inom verksamheten. Arvode för studentrepresentanter i grupper med personligt ansvar är reglerat genom rektorsbeslut. Arvodet för heltidsengagerade betalas ut månadsvis för aktuell månad, medan övriga arvoden betalas ut i slutet



av terminen. Löneansvarig inom presidiet ska i god tid inhämta uppgifter nödvändiga för löneutbetalning. Personer som erhåller arvode för enskilda möten ska meddela närvaro på arvodesberättigande möten till ansvarig för studentrepresentanter senast 4 veckor innan utbetalningsdatum.

Eftersom överlämning och introduktion till nyvalda heltidsarvoderade sker innan verksamhetsårets start skall ersättning i form av ett halvt heltidsarvode utbetalas till de nyvalda.

Fysisk och psykisk arbetsmiljö

De som engagerar sig inom Consensus utför ett viktigt arbete och förtjänar en god arbetsmiljö under tiden för sitt engagemang. Styrelsen har ett gemensamt ansvar att övervaka hur arbetsuppgifter och arbetsmiljö påverkar de engagerades hälsa, samt vid behov vidta åtgärder vid behov. Varje verksamhetsår väljs ett skyddsombud som i första hand ska få information om eventuella brister i arbetsmiljö.

Heltidsarvoderade

Tillgänglighet/kontaktbarhet

De heltidsarvoderade är det centrala navet som driver kårens löpande verksamhet. Heltidarna är kontaktpersoner för universitetet, sektioner, studentrepresentanter m.fl., samt är de med störst kunskap om kårens förehavanden och åsikter. Det innebär att det finns ett stort behov att kunna komma i kontakt med dem för svar på frågor eller diskutera akuta ärenden. Under kontorstid ska den heltidsarvoderade vara tillgänglig på arbetstelefonen och mail, samt fysiskt på kontor (varierande mellan Norrköping och Linköping) när hen inte har möten eller andra ärenden att utföra. Under kvällstid och helg behöver den heltidsarvoderade inte vara tillgänglig om inte särskilda skäl (såsom planerad aktivitet eller krissituation) föreligger eller om annat har överenskommits i förväg. Det är viktigt att heltidare får goda förutsättningar till en rimlig arbetssituation och möjlighet att slappna av under ledighet.

Ledighet

Heltidsarvoderade har rätt att under verksamhetsåret ta ut 25 dagars betald ledighet. Ledigheten ska planeras i god tid innan i samråd med arbetsledaren, gärna även i samråd med övriga heltidsarvoderade så att frånvaron i minsta möjliga mån påverkar kårens verksamhet. Ledigheten fördelas med fördel på både hösttermin och vårtermin.

Friskvård

Heltidsarvoderade har rätt till friskvårdsbidrag.

Deltidsarvoderade

Studier går före kåren. De som engagerar sig på deltid inom Consensus är en stor resurs och är viktiga inte minst för att sköta det kontinuerliga arbetet och vara kårrepresentanter i olika sammanhang. Det är dock viktigt att alltid ha i åtanke att engagemanget är vid sidan av studierna och att arbete inom kåren inte ska påverka studierna negativt. Detta innebär att den engagerade med kollegor i största möjliga mån ska anpassa arbetsbelastning, uppdrag, mötestider och andra delar av arbetet så att det påverkar studierna så lite som möjligt.



Överlämning

Till den nya styrelsen

För att ge den nyvalda styrelsen de bästa möjliga förutsättningarna att komma igång tidigt och göra ett bra jobb under sitt verksamhetsår bör de få en utförlig överlämning. Under överlämningen ska alla få möjligheten till introduktion i kårens syfte och arbete, styrelsearbete och ett grundläggande tankesätt för att hantera stress och andra problem som kan dyka upp under året. Alla tillträdande bör också få möjlighet att diskutera sin posts uppdrag med sin företrädare under överlämningen.

Nyttillkomna under verksamhetsåret

Vid eventuella fyllnadsval eller andra tillfällen då nya förtroendevalda kommer in i Consensus finns ett behov av introduktion, då personen ifråga inte varit med på ordinarie överlämning. Introduktion till nya förtroendevalda ska prioriteras hos de övriga engagerade.

Misstroendevotum /entledigande

Om en förtroendevald visar sig vara uppenbart olämplig för sitt uppdrag kan hen skiljas från det genom misstroendevotum och entledigande i Consensus fullmäktige. Innan misstroendevotum väcks ska personen ifråga ha blivit uppmärksammas på problemen och givits möjlighet att bemöta kritiken. Vid misstroendevotum entledigas den förtroendevalda från sitt uppdrag med omedelbar verkan. Arvode betalas då ut för en månad efter att misstroendevotum bifallits.

En förtroendevald kan själv begära att bli entledigad från sitt uppdrag, vilket bör ske i god tid innan personen önskar avsluta sin tjänst. I samband med entledigande tar fullmäktige ställning till hur länge arvode ska betalas ut.

Studentrepresentanter utöver Consensus förtroendevalda

Val och mandatperioder

Kårstyrelsen, eller den kårstyrelsen utser, har rätt att tillsätta studentrepresentanter i ett antal olika grupper, styrelser och forum på fakulteten och universitetet. Många av platserna fylls av Consensus förtroendevalda, men styrelsen kan även välja in en person som inte har ett förtroendeuppdrag inom Consensus. Dessa studentrepresentanter ska vara medlemmar i Consensus.

Styrelsen tillsätter studentrepresentanter för sitt verksamhetsår och kan endast i undantagsfall ge mandat på längre tid, till exempelvis i arbetsgrupper på universitetet där det finns en uttrycklig önskan om att en och samma student ska sitta hela gruppens verksamhetstid.

Studentrepresentantens åtaganden

Studentrepresentanten åtar sig att representera studenternas åsikter i de frågor som tas upp i det aktuella forumet och vara beredd att själv lyfta frågor på uppdrag av Consensus styrelse eller på eget bevåg om det är lämpligt.

De åsikter som studentrepresentanten framför ska vara i enlighet med Consensus styrdokument och grundvärderingar. Om Consensus inte har en formulerad åsikt ska studentrepresentanten försöka att beakta fakultetens samtliga studenters förutsättningar och behov i sina uttalanden. Vid behov kan studentrepresentanten erhålla vägledning från kontaktpersonen i kårstyrelsen.



Studentrepresentanten ska ha kontinuerliga avstämningar med, samt rapportering till sin kontaktperson inom kårstyrelsen.

Kårstyrelsens ansvar gentemot studentrepresentanten

Kårstyrelsen ska se till att den som väljs till studentrepresentant ges förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag. Det innebär att studentrepresentanten ska få en introduktion till det forum som hen ska vara en del av och även till Consensus verksamhet, åsikter och annan relevant information. Studentrepresentanten ska även få en kontaktperson inom styrelsen.

Samtliga studentrepresentanter ska meddelas vid ändringar i Consensus styrande dokument så att de kan följa dem i sitt uppdrag.

Ansvarig för studentrepresentanter i kårstyrelsen ansvarar för att forumets kontaktperson får veta vem studentrepresentanten är och förmedlar kontaktuppgifter.

Studentrepresentantavtal

I samband med att studentrepresentanten tillträder sitt uppdrag upprättas ett avtal mellan hen och kårstyrelsen, där mandatperiod samt respektive parts åtaganden och ansvarsuppgifter regleras.

Delegering av studentrepresentant till sektioner

Ansvar och mandat att tillsätta studentrepresentanter på programnivå inom fakulteten delegeras till respektive programsektion.

Ansvar och mandat att tillsätta studentrepresentanter i fakultetens anställningsnämnd, forskarutbildningsnämnd och doktorandrepresentant i fakultetsstyrelsen, samt en plats i institutionsstyrelserna delegeras till DOMFIL.

