

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

22/23



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Uppföljning föregående verksamhetsår

Campusbussen

Consensus har följt upp ärendet med Campusbussen, främst att det ska finnas en rutt som går till Vrinnevisjukhuset i Norrköping. Tillsammans med enhetschefen för Post- och hus serviceenheten har det kommit en överenskommelse om att Campusbussen till Vrinnevisjukhuset ska prioriteras. Utifrån återkoppling, kommer Campusbussen ha någon form av rutt till Vrinnevisjukhuset under höstterminen 2023, samt att rutten endast sker under VFU-perioder. Med det sagt, är det extra viktigt med god kommunikation och samarbete mellan Post- och husservice och programmen på Medicinska Fakulteten. Däremot pågår fortsatt diskussion om detaljfrågor, då exempelvis antal rutter, tidtabellsjusteringar och så vidare. Dessa kommer framgå i en enkät framöver där studenternas synpunkter om Campusbussen till Vrinnevisjukhuset ska samlas in.

VFU-kostnader

Verksamhetsåret 21/22 genomfördes ett arbete kring kartläggning av ökade kostnader för VFU, vilket lyftes till Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) och resulterade då i att bli en av deras fokusfrågor. Consensus har fortsättningsvis bevakat frågan och kontinuerligt följt upp med SFS det arbete som genomförts såväl nationellt som lokalt. Efter diskussioner på lokal nivå under året var slutsatsen att fakulteten inväntar nationell respons innan fortsatt arbete kommer att ske. Likaså löd rektors ord i frågan.

Under hösten återkopplade även SFS om att dialog förs med Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF), men att planen om agerande mer förlades till vårterminen. Nationella vårdkompetensrådet lade till följande i deras slutrapport som ska lämnas till regeringen inom kort: *"För studenterna kan såväl decentraliserade studieorter som VFU/klinisk praktik i landsbygd medföra ökade kostnader. Detta i form av till exempel resekostnader eller kostnader för dubbla boenden. Här behöver dialog ske mellan lärosäten. Regioner och kommuner om hur compensation för detta kan ske eftersom det ligger i dessa aktörers intressen att potentiella platser i landsbygd blir tillsatta."*

Arbetet fortsatte under våren och SFS valde *kostnadsfri VFU* som huvudpunkt då de medverkade på SUHF:s förbundsårsamling under våren. Efter presentationen hörde flera rektorer av sig och efterfrågade presentationen i syfte om informationsspridning. SUHF har också meddelat att de är villiga att arbeta vidare för lösningar på denna fråga. SFS har även kostnadsfri VFU som en prioriterad fråga i Verksamhetsplanen 23/24. Slutligen förde Consensus och StuFF en dialog med LiUs rektor i början av maj. Detta resulterade bland annat i att rektor valde att lyfta frågan i möte med statssekreteraren i juni för att nationellt tillsammans med fler rektorer i landet hålla arbetet kring frågan aktivt.

Ett annorlunda verksamhetsår

Verksamhetsåret 22/23

Consensus gick in i verksamhetsåret 22/23 med en fullsatt styrelse vilket gav goda förutsättningar för kårens arbete. Detta har märkts av i perioder, då styrelsen bland annat kunnat ägna sig mer åt styrelsearbete under hösten istället för rekrytering av nya ledamöter. Under hösten kom dock olika yttre faktorer och händelser att belasta styrelsens arbete, händelser vilka inte hade gått att förutse inför året.

I augusti startade en medial storm kring sjuksköterskeprogrammet och många studentärenden, extra möten med fakulteten, programledning samt media behövde prioriteras och kom att följa oss in i oktober månad. I slutet av oktober möttes sedan universitetet av en tragedi då en student vid Medicinska fakulteten rapporterades försvunnen, följt av beskedet att studenten funnits avliden. Consensus heltidare valde i direkt anknytning till beskedet att pausa övrig verksamhet och finnas tillhands för studenter på Campus US. Genom att samordna möten med universitetet, Studenthälsan, läkarprogrammets programledning och Medicinska Föreningen kunde riktade insatser sättas in direkt och Linköpings universitet tog även beslut om att aktivera krisstöd. Kommande veckor anordnades först besök i den berörda terminen, av studenthälsan, studentpräst och Consensus, följt av att Studenthälsan anordnade en minnesstund. Tillsammans med Medicinska föreningen valde Consensus även att äska pengar från *Christer Carlssons minnesfond* för att bekosta en blombukett. Det upprättades också en minneshörna utanför Consensus kontor med blommor, ljus och en minnesbok att skriva i. Minnesböcker placerades även på Campus Valla och hos Studenthälsan.

Dessa extraordinära händelser var främst tillhörande hösten och styrelsen kunde under stora delar av våren sedan rikta sina arbetsinsatser till mer ordinära händelser och arbetsuppgifter. Bland annat arbetade styrelsen tillsammans med fullmäktige 22/23 fram nya verksamhetsmål inför kommande år. Detta resulterade i två nya och ett kvarvarande mål inför verksamhetsåret 23/24. De två nya målen har titlarna *Utbildning och tillit i fokus*, ett treårigt mål, samt *Sektioner och underorganisationer i fokus*, vilket sträcker sig över två

verksamhetsår. De färdigställda målen i sin helhet finns att läsa på Consensus hemsida i Verksamhetsplan 23/24.

Förutsättningar inför kommande verksamhetsår

Beslut om att tidigarelägga inval av förtroendevalda togs under verksamhetsåret 21/22 för att ge bättre förutsättningar att hinna tillsätta samtliga poster. Under vårterminen 2023 gav denna ändring dock ingen vinst och fortsatt i maj månad stod kåren utan förtroendevalda till heltidsposterna inför verksamhetsåret 23/24. Rekryteringssvårigheterna föranledde att Consensus presidium under perioden mars, april och maj behövt prioritera frågor kring organisationens fortlevnad och möjligheter, begränsningar och tänkbara omstruktureringar internt och i diskussion med fullmäktige. Två förtroendevalda till heltidsposter valdes in under det sista fullmäktigesammanträdet för året. En tuff situation uppdagades för de invalda och Consensus styrelse önskade därför ett extrainsatt FUM-möte innan sommaren, i ett försök att diskutera situationen och stötta de tillsatta som skulle driva organisationen med start i juli. Tyvärr nekades förslaget och vid årets sista fullmäktigesammanträde beslutades att inval av de vakanta posterna skulle ske per capsulam fram till fullmäktiges första sammanträde verksamhetsåret 23/24 och ingen fortsatt diskussion kunde följaktligen hållas. Under processen har även sakrevisor tillfrågats för stöd, samt hållits uppdaterad och informerad.

Kårmedlem på lika villkor

Verksamhetsmålet Kårmedlem på lika villkor har under året varit inne på sitt andra av tre verksamhetsår. Fokus verksamhetsår 22/23 har varit uppföljning av avtal på de regionaliserade orterna, operativ förbättring och utveckling av medlemsförmåner samt ett etablerat ett samarbete mellan Café Örat och sektionerna vid Medicinska fakulteten.

Regionaliserade orter och uppföljning av avtal

Under våren 2023 hölls möten mellan Consensus och alla tre utskott för de regionaliserade orterna vid läkarprogrammet. Detta för att kartlägga dels hur samarbetet med samarbetsorganisationer fungerade lokalt, dels för att utvärdera samarbetet med Consensus. Responsen från utskotten var överlag god. Utskotten upplevde inte att de var i behov av närmare stöttning från Consensus, men önskade att det tidigt under deras uppdrag skedde någon form av presentation av funktioner för att ge insikt i när Consensus skulle kunna erbjuda stöd.

Gällande samarbeten med lokala studentföreningar i Kalmar och Jönköping har även där förts en dialog samt en mindre utvärdering. I Jönköping har studenterna kombomedlemskap i Consensus och Jönköpings Studentkår, och är en del av Hälsosektion. Samarbetet mellan studentkårerna upplevs som välfungerande och goda kommunikationsvägar är etablerade. Studenterna har dock upplevt mindre svårigheter gällande tillgång till information om exempelvis mottagning och övriga studiesociala evenemang. Efter diskussion mellan Jönköping Studentkår, Hälsosektion och Consensus finns det dock planer på att framöver underlätta tillgängligheten och öka tydligheten mot studenterna.

I Kalmar framkom det föreligga vissa svårigheter i samarbetet med den lokala studentföreningen Humanus. Detta i huvudsak beroende på den föreningsstruktur Humanus har. Humanus är dock positiva till ett förbättrat fortsatt samarbete, i synnerhet i samband med mottagning. Framöver kommer Consensus fortsätta dialogen med Humanus, men eventuellt även Linnékåren för att undersöka läkarstudenternas möjligheter till ett inkluderande studentliv.

Café Örat

Consensus studentcafé Café Örat står ofta med stora utmaningar inför sitt verksamhetsår, mycket beroende på den höga hyra lokalen medför. Caféet behövde inför verksamhetsåret 22/23 satsa stort på utveckling av organisationen. Detta inkluderade att locka fler studenter till att bemanna försäljningsdisken, öka sin försäljning liksom att vända sig utåt för att hitta inspiration till att förbättra den egna verksamheten. När caféet stängde inför sommaren gick det att konstatera att det engagemang och driv som genomsyrat caféverksamheten detta verksamhetsår har givit resultat. Både i ett markant ökat engagemang från studenter, ökad försäljning och stort bidrag till det studiesociala livet på Campus US. Antalet caféarbetare var under vårterminen 2023 hela 80 personer, jämfört med 21 personer vårterminen 2022. En ökning har skett även inom verksamhetsåret där 39% av alla pass var bemannade under höstterminen, för att under våren öka till 49%. Utifrån verksamhetsmålet att etablera samarbeten mellan caféet och sektionerna vid Medicinska fakulteten, har cafégruppen under året knutit samarbeten med sektionerna och deras olika utskott. Däribland flera av festerierna och mottagningsarrangörerna. Cafégruppen har också etablerat samarbeten med flera externa aktörer såsom Tebladet, NearBY och Lykke kaffegårdar med en förhoppning om att caféet till höstterminen 2023 kommer kunna erbjuda ett utbud av hög kvalitet.

Caféet har även haft en stor betydelse för ett ökat mångfald bland aktiviteterna som studenterna vid den Medicinska fakulteten erbjudits och flertalet nya evenemang har genomförts, såsom syjuntor, Fössta tossdan i mass, Alla hjärtans dag, Påskäggsjakt på US och Veckans vara.

Sammanfattningsvis är caféet nu en plats som erbjuder gemenskap för alla studenter vid Medicinska Fakulteten och inför kommande verksamhetsår är fler program än någonsin representerade i cafégruppen.

Utveckling av medlemsförmåner

Inför verksamhetsåret 22/23 genomfördes en storsatsning på att sänka medlemsavgifterna, då detta var en stor önskan hos många studenter för att öka attraktiviteten i ett medlemskap. Ett nytt stort samarbetsavtal inleddes samtidigt med Leanlink och har förlöpt under verksamhetsåret. Detta har haft ett positivt resultat och både styrelsen och LeanLink

har varit nöjda med samarbetet, men ser även att det finns potential för utveckling så att samarbetet ska passa både verksamheterna och målgruppen. Dessvärre har det, trots lovande kontakter med flertalet företag under året, inte etablerats något nytt samarbete. Det har varit ett år hårt präglad av stigande inflation och en försiktighet avseende utgifter har iakttagits när det gäller en marknad som ska vara attraktiv för flertalet studentgrupper vid Medicinska fakulteten.

Under verksamhetsåret ökades antalet pubar som arrangerades av Pub Örat till att det hölls en pub ungefär varannan vecka. Detta resulterade i totalt 16 pubar under året med många olika teman och samarbeten. Pubarna har varit populära och uppskattade av studenterna, men det har inte setts samma försäljningsciffror som under verksamhetsår 21/22. Detta bedöms bero på att pandemieffekten har mattats av samtidigt som den höga inflationen har resulterat i att studenterna är mer restriktiva i spenderarvanor. Resultatet är att puben inte har haft det överskott och inte kompenserat för caféverksamheten i den utsträckning som var förväntad.

Verksamhetsåret 22/23 har varit det första året helt utan pandemirestriktioner med det nya avtal som reglerar kårmedlemsrabatter på festbiljetter till kårhusen. En stor del av budgeten för medlemsförmåner har gått till kostnaden för medlemsrabatterna då dessa kostat mer än förväntat. De medlemsförmåner som i dagsläget erbjuds och deras kostnader diskuterades under Consensus fullmäktigesammanträde i december 2022. Då var sektionernas medskick till styrelsen var att medlemsförmåner är ett viktigt sätt att nå ut till presumtiva medlemmar och en viktig medlemsnytta varpå det önskades vara prioriterat i budgeten. Som följd till detta genomfördes en budgetrevidering under våren för att ge utrymme till att behålla de aktuella medlemsförmånerna. Detta räknades även med i budgeten för följande verksamhetsår.

Internt arbete

Internt arbete är ett av de mål som efter verksamhetsåret 22/23 avslutas. Målets fokus har varit på Consensus interna organisation och att anpassa denna, så att kåren kan uppfylla sitt kärnuppdrag på bästa sätt. Förbättringsområden som arbetats med under de två åren är förbättrad kommunikation, ökad transparens och tillvaratagande av medlemmarnas åsikter. Mycket arbete har också syftat till att förbättra samarbetet mellan kår och sektion genom bland annat gemensamma kanaler för informationsdelning.

Värdegrund och policys

Ett av målen för *Internt arbete* har varit framtagande av en värdegrund för organisationen. Den nu framtagna värdegrunden syftar till att fylla upplevda hål inom organisationen, samt utgöra ett komplement till LiUs egna värdegrund gällande exempelvis studiesociala aktiviteter. Stora delar av målet syftade även till att revidera många av de policys som funnits inom organisationen sedan många år. Under vintern arbetade därför styrelsen med bland annat revidering av Consensus miljöpolicy, där till exempel förhållningssätt till elförbrukning lades till.

Internationaliserings-handlingsplan

För att öka internationella studenters möjligheter till inflytande har Consensus i samråd med the Section for Experimental And Industrial Biomedicine tagit fram en handlingsplan för internationalisering. Handlingsplanen är tänkt att guida Consensus interna organisation med särskild hänsyn till tillgängligheten för engelskspråkiga studenter. Handlingsplanen ställer även upp mål för framtida verksamhetsår kring hur Consensus kommer jobba i förhållande till fakulteten.

Fokus sektionerna

Utifrån önskemål från fullmäktige samt från respektive utskott har Consensus arbetat för att främja sektionernas förutsättningar till välfungerande organisationsstrukturer. Under verksamhetsåret 22/23 genomfördes en revidering av sektionsutbildningen, dock kommer ytterligare utveckling av denna behöva genomföras. Redan under vårterminen 2023 har det

genomförts en första ordförandeutbildning för att tillträdande sektionensordföranden ska ges goda förutsättningar till förberedelse inför sina kommande verksamhetsår. Det genomfördes även ytterligare omstrukturering av sektionensutbildningen inför höstterminen 2023. Då läget för Consensus organisation antogs bli mer ansträngt inför verksamhetsåret 23/24, gjordes även medskick till kommande sektionensstyrelser att ha "buddy-sections" på prov. Konceptet var tänkt att öka samarbetet mellan sektion och sektion och på så vis avlasta Consensus i de mindre diskussionerna. Utöver detta skapades, mycket baserat på fullmäktiges önskemål, ett verksamhetsmål inför verksamhetsåret 23/24 med mer fokus på stöttning till sektionerna.

Inofficiella forum och programansvarig-introduktion

Under år 22/23 har ett kartläggningsarbete skett avseende inofficiella forum på programmen tillsammans med sektionerna. Med dessa forum menas platser där studenter har möjlighet att möta respektive programledning. Konklusionen av det hela var att markanta skillnader sågs program emellan, att olika program har olika förutsättningar och behov. Med detta som bakgrund togs beslutet att inte fortsätta arbeta för att alla program skulle skapa nya inofficiella forum, utan att sektioner och programansvariga istället gavs en ny arena för ett underlättat samarbete. Samverkansforumet fick namnet programansvarig-introduktion och deltagande har hittills varit: för sektionen relevanta poster, några personer från Consensus styrelse samt programansvarig för representerat program i fråga. De som deltog under verksamhetsåret 22/23 var nöjda med utfallet och sektionerna uttryckte tacksamhet över en given arena för samverkan och direktkontakt med programansvarig.

Utvärdering av befintliga plattformar för intersektionella samarbeten

I slutet av verksamhetsåret har Consensus utvärderat de befintliga plattformar som använts för intersektionella samarbeten, men även för samarbeten mellan kår och sektion. Syftet till utvärdering grundades i att samarbeten skulle bli så optimala som möjligt utifrån befintliga plattformar, samt hur detta vidare kan åstadkommas.

Sammanfattning: Majoriteten av de svarande upplevde att Slack var en bra plattform. Detta då olika kanaler, olika funktioner samt upplevelsen av att all information var samlad till en

plattform uppskattades. Det upplevdes även enkelt i frågan om att nå andra personer. Däremot upplevde en majoritet svårigheter med plattformens notifikationssystem.

Medlemsrekrytering

Under verksamhetsåret 22/23 arbetade Consensus med vidareutveckling av de kontinuerliga studiesociala aktiviteterna samt för en mångfald i utbudet av evenemang. Fokus låg även på att följa upp och utvärdera arbetet med verksamhetsmålet i sin helhet, där utvärderingen ska ligga till grund för utvecklingen av skriftliga rutiner för hur Consensus ska arbeta med medlemsrekrytering framöver. Ett arbete har även gjorts med framtagande av en tydlig överlämning inom kår och sektion.

Medlemsantal

Sedan kårobligatoriets avskaffande har Consensus sett en nedåtgående trend gällande medlemsantal, i synnerhet i studentgrupper i de högre terminerna. Då medlemskostnaden är en av Consensus huvudsakliga intäkter så är det av yttersta vikt att stabilisera och öka antalet medlemmar. Ett av Consensus mål har därför varit att uppnå 50 % medlemstäckning av antalet studerande vid Medicinska fakulteten, räknat på antal helårsstuderande.

Till verksamhetsåret 22/23 gjordes en markant prissänkning av medlemskapet, vilket har varit en bidragande faktor i den medlemsökning kåren kunnat se under året. Detta tillsammans med en ökad synlighet, aktivitet på sociala medier samt en ökad förståelse för studentkårens påverkansarbete, genom koncept som Månadens påverkan och Veckans recap. Consensus påverkansarbete har därför kunnat belystas både lokalt och nationellt och därmed ökat våra medlemmars förståelse för och insyn i arbetet. Ett gediget arbete exempelvis inom våra två underorganisationer Café Örat och Pub Örat, såväl som inom sektionerna, har även gjorts för attraktiviteten i att bli medlem. Samtliga tros därför ha bidragit till den goda medlemstäckning vi i slutet av verksamhetsåret 22/23 kunde se. Consensus hade i mitten av maj 1382 medlemmar, vilket svarar för cirka 47 % av studenterna på Medicinska fakulteten. I jämförelse ses medlemsantalet för maj månad 2021 vara 660 medlemmar och år 2022 vara 1075 medlemmar.

Utveckling av mångfald av aktiviteter

Både MedFak-sittning och Fattigfrukost har varit traditioner som arrangeras av Consensus för alla studenter på Medicinska Fakulteten. Med anledning av minskat intresse från studenternas sida valde Consensusstyrelse att ställa in MedFak-sittningen under både vår- och höstterminerna. Årets Fattigfrukostar har däremot varit mycket populära och i genomsnitt har 150 medlemmar deltagit vid varje frukost, totalt sex stycken under verksamhetsåret. Fattigfrukostarna har tagit plats på Kårhus Örat i Linköping. För att möta studenterna i Norrköpings behov inledde Consensus 21/22 konceptet Medlemstorsdag för Norrköpingsstudenterna, vilket innebar att studenter kunde få en brunch-påse vid uppvisande av medlemskap. Brunch-påsen uppkom efter önskemål från Norrköpingsstudenterna, då fattigfrukost som koncept inte fungerat med studenternas scheman. Även under verksamhetsåret 22/23 har påsarna varit uppskattade och lockar cirka 20 studenter per Medlemstorsdag.

Ytterligare aktiviteter som Consensus traditionsenligt genomför är sittningen Kåraktivitas som arrangeras för de kår- och sektionsaktiva studenterna vid Medicinska Fakultetens sektioner. Evenemanget var lyckat och deltagarna var nöjda efter sittningen som hölls i april år 2023. I februari månad anordnade Consensus även en kravall på Kårhus Örat, då kårhuset firade 25 år under vårterminen 2023. Alla studenter bjöds in och medlemmar kunde köpa biljett till rabatterat pris.

För att öka mängden aktiviteter togs en projektgrupp fram med syfte att komma på nya aktiviteter. Efter uppstart och analys av tidigare enkät gällande medlemmars önskemål om aktiviteter var konklusionen att det mest attraktiva var lunchföreläsningar, som sedan genomfördes i samarbete med LeanLink. I maj månad genomfördes en lunchföreläsning med fokus på hur man är attraktiv på arbetsmarknaden. Utöver denna typ av samarbete så har Consensus tillsammans med fakultetens dekan planerat en uppstart av lunchföreläsningar under höstterminen. Lunchföreläsningarna kommer att vara akademiskt anknutna och syftar till att vara ett inspirerande inslag i studenternas vardag och bidra till en ökad akademisk miljö på campus. Under hösten kommer konceptet att provas på Campus US med förhoppningen av att detta koncept kan utökas till Campus Norrköping, liksom de

regionaliserade orterna där den akademiska miljön tyvärr visat sig vara svår för Linköpings universitet att upprätthålla.

Månadens Påverkan

I slutet av varje månad skickas det ut ett nyhetsbrev liknande format till alla studenter på MedFak. Syftet med Månadens Påverkan handlar i sig om att *“Synliggöra hela kårens arbete med fokus på både studiesocial verksamhet och kårens påverkansarbete”*. I Månadens Påverkan inkluderas både kårens påverkansarbete, exempelvis internationalisering och studiesocial verksamhet, exempelvis mottagningen. Consensus vill öka möjligheten för studenterna att bli medvetna om kårens arbete. Tidigare har man skickat ut till alla studenter via mailkoder som är kopplat till de aktuella kurser på Medicinska Fakulteten. I år har Consensus inte kunnat använda sig av mailkoderna till kurserna under året, som grundats dels i att koderna inte uppdaterades samt att Consensus inte fick tillgång till rätt koder av administratörer, detta ledde till att majoriteten av studenterna inte fick Consensus utskick. Lösningen blev istället att Månadens Påverkan laddades upp på Consensus hemsida, vilket gör den tillgänglig för alla studenter. Lösningen är dock inte optimal då Consensus inte når ut till lika många studenter på det sättet.

Studenternas möjlighet till påverkansarbete

Under året har Consensus genomförts två huvudsakliga utvärderingar relaterat till kårens påverkansarbete. Inledningsvis genomfördes *Kaffe för en åsikt* i samband med AMO-veckan, vilket genererade cirka 30 svar. Ytterligare genomfördes en utvärdering av Månadens Påverkan, vilket genererade cirka 20 svar. Consensus anser detta deltagande som mycket lågt och kan därför inte dra några slutsatser av svaren, därvid behandlas svaren som en form av temperaturmätning. En vinning vid genomförandet var dock att Consensus blev mer fysiskt synliga på Campus.

Medlemssystem

Under verksamhetsåret 21/22 beslutade de tre kårerna vid Linköpings universitet gemensamt att tiden var kommen att byta medlemssystem. Först i mitten av december under verksamhetsåret 22/23 påbörjades sedan arbetet med det nya medlemssystemet, efter att utvecklare inom anlitat bolag hört av sig och var redo för ett första möte kring


Consensus förväntningar och önskvärda funktioner. Consensus producerade tillsammans med StuFF ett PUB-avtal som skrevs under av enskild kår och det anlitate bolaget. Ett samarbetsavtal togs även fram, som en tilläggsbilaga till sektionsavtalet för att reglera kår och enskild sektions uppgifter och ansvar. Kurskoder matades in i det nya medlemssystemet Förhoppningen fanns ett tag om att lansering kunde ske under vårterminen, men problem tillstötte på vägen utom kårens kontroll vilket fördröjde hela processen. Varken det upphandlade bolaget som sköter drift och utveckling av systemet eller universitetet kunde under vårterminen vara kåren behjälpliga på önskvärt sätt för att komma framåt, förrän sent i maj månad, då en alternativ dock ej fullt acceptabel lösning presenterades enligt styrelsen. Diskussioner har sedan dess fortsatt under sommaren och en bättre lösning har lagts fram varpå vi nu kan se ljusare på en lansering under verksamhetsåret 23/24.

Orbi

Under verksamhetsåret 21/22 jobbade Consensus tillsammans med Kårservice och de andra två kårerna för att anpassa och implementera den digitala tjänsten Orbi i studentlivet vid Linköpings universitet, detta arbete har fortsatt under året 22/23. Consensus har varit delaktiga i att utveckla, anpassa och testa appen enligt behoven i Linköpings universitets studentliv under snart två år. Studentkårerna tog även beslut tillsammans med Kårservice inför kommande verksamhetsår att alla event på kårhusen ska använda digitala biljetter.

Sammanfattning av verksamhetsmål

Verksamhetsmålet Medlemsrekrytering har aktivt arbetats med under två år och avslutades efter verksamhetsår 22/23. Målet avslutades därmed med en detaljerad utvärdering (

 *Utvärdering verksamhetsmål Medlemsrekrytering). Nedan följer dock en kortare sammanfattning av utvärderingen som landade i följande:*

Målet att "Erbjuda medlemmarna fler aktiviteter av både fysisk och social karaktär samt skapa kontinuitet i arrangemanget av studiesociala evenemang" har mestadels inneburit att upprätthålla och utveckla traditionsenliga större event. Dessa i form av exempelvis Fattigfrukost och Medlemstorsdag, vilka är mest uppskattade av Consensus medlemmar.

Under två år har kåren verkat för att "Undersöka möjligheter till medlemsaviseringar och/årliga påminnelser" för medlemskapsförnyelse. Den tillfälliga lösningen har hittills varit ett manuellt skrivet mejlutskick till studenterna - ett välkomstbrev med påminnelse om att bli medlem/förnya medlemskapet. Med kommande medlemssystem finns en automatiserad lösning för denna typ av aviseringar.

Consensus påverkansarbete är viktigt att förmedla till studenterna och därmed uppkom målsättningen att "Synliggöra hela kårens arbete med fokus på både studiesocial verksamhet och kårens påverkansarbete" och således även Månadens Påverkan. Consensus har även vistats mer fysiskt på campus för att öka möjligheten att förmedla kårens arbete. Utöver påverkansarbetet har den studiesociala verksamheten synliggjorts genom fler nya projekt, likt Dare to Care och Knarkfritt Campus som startades igång under verksamhetsåret 22/23. Under verksamhetsåret 22/23 uppkom två nya koncept, i utvecklingen av arbetet med synliggörandet av kårens påverkansarbete, som komplement till Månadens Påverkan: Veckans recap och Fredagsfrågan. Veckans recap syftade till att förmedla Consensus arbete från föregående vecka, exempelvis vilka frågor som drivits eller möten/projekt en enskild förtroendevald engagerat sig i. Fredagsfrågan syftade till att synliggöra vanligt förekommande frågor vilka besvarades av organisationen i informationssyfte.

Genom ett ökat samarbete med bland annat marknadsföringsutskottet har synliggörandet av påverkansarbetet möjliggjorts i större utsträckning, såväl som informationsspridningen av den studiesociala verksamheten. Målet "Utveckla plattformar för att möjliggöra ett starkare samarbete mellan kår och sektion", har kontinuerligt arbetats med genom att synliggöra intersektionella samarbeten såväl som samarbetet mellan Consensus och respektive sektion. En utvärdering av befintliga kommunikationsvägar har även gjorts (se: "Internt arbete").

Arbetet kring målsättningen "Öka antalet medlemmar med målsättning 50 % medlemsanslutning" har genererat ett gott resultat med en slutgiltigt medlemsanslutning om 47 %. En successiv ökning av medlemsantalet har skett sedan terminen då pandemin nådde sitt slut och den fysiska återkomsten till campus skedde. Consensus har nu under två år arbetat aktivt med medlemsrekrytering och trots det faktum att siffran i sig inte uppnåddes har ökningen varit signifikant, där 3 % skillnad inte är en stor marginal. Generellt sett har därmed goda resultat visats utifrån arbetet med verksamhetsmålet i dess helhet.

Övriga projekt

Utöver arbetet som skett utifrån verksamhetsplanen 22/23 har styrelsen arbetat med olika projekt som är av värde att redovisa. Dessa har tillkommit efter dragningar i samhället och olika händelser och skeenden som gjort att styrelsen ansett det vara viktigt att arbeta vidare med.

Doktorandombud

Rina Blomberg anställdes på heltid som doktorandombud (DO) den 1:a september 2022. Vilket gjorde henne till det första doktorandombudet vid Linköpings universitet. Tjänsten var initialt de första 6 månaderna en provanställning och den 1 mars övergick tjänsten till en tillsvidareanställning. Under provanställningstiden har Rina arbetat aktivt för att etablera ett arbetssätt som lever upp till de förväntningar som tillskrivits tjänsten. I mars författade Rina en första tjänsterapport. Under tjänstens 7 första månader har det inkommit 18 individuella ärenden och 3 gruppärenden. Av dessa ärenden kommer 44 % från doktorander vid medicinska fakulteten vilket motsvarar ungefär fördelningen av doktorander vid LiU. Hittills har det även funnits en överrepresentation (72 %) av internationella doktorander. Det finns en mångfald i ärendenas karaktär, men många ärenden kan kategoriseras som handledning, anställning, psykisk ohälsa och migrantfrågor. Det går även att se kopplingar kring ärendets karaktär och vilken fakultet ärendena kommer ifrån. Det är dock för tidigt att redogöra för detta utan att äventyra någons anonymitet, men det är något som väntas kunna finnas tydligare data på framöver.

Under året har DO haft regelbunden kontakt med de två doktorandsektionerna på universitetet, DOMFIL och LiU-PhD. DO har även haft en betydande roll i att belysa doktoranders rättigheter och skyldigheter i frågor. Ett tydligt exempel är att det under våren för första gången beviljats pedagogiskt stöd för funktionsnedsättning till en doktorand! Närmast i tiden ligger nu ett projekt för att inrätta en gemensam introduktionsdag för doktorander en gång per termin. Syftet är att introduktionen ska förse nya doktorander med information och verktyg som ger de bra förutsättningar för deras studier, liksom att skapa anknytning till sektionerna, kårerna och övriga relevanta aktörer.

Avslutningsvis har Rina under våren även arbetat fram en egen hemsida, där du kan läsa mer om hennes arbete, funktion och komma i kontakt om du behöver hennes hjälp, hemsidan hittar du på <https://liudo.se/>.

Utspärrade studenter

I samband med att en andel studenter spärrades på sjuksköterskeprogrammet påbörjades en mindre kartläggning av det stöd som erbjuds till spärrade studenter på de olika programmen. Enligt nuvarande regler ska en student som fått underkänt resultat på två tentamen inom samma kurs erbjudas stöd. Om studenten sedan skulle bli underkänd ytterligare en gång och därmed bli spärrad som följd så ser stödet som de olika programmen erbjuder olika ut. Consensus tog initiativ till att träffa alla studievägledare vid Medicinska Fakulteten för att diskutera frågan. Efter att detta uppmärksammats så påbörjades en översyn om vilken information en spärrad student får av respektive studievägledare, vilket i sin tur kommer att följas upp innan sommaren.

Sjuksköterskeprogrammet

Kontinuerligt under året har en stor del av Consensus resurser riktats mot bevakning och arbete med Sjuksköterskeprogrammet. Ovan nämnda mediestorm kom från missnöje kring examination i Sjuksköterskeprogrammets termin 1, där en stor del studenter blev underkända och en andel av dessa även spärrade från att fortsätta sina studier. Utöver detta fortsatte Consensus bevaka tidigare års arbete som genomfördes gällande termin 3 på programmet. Consensus bjöd in till möten med fakulteten, programledning samt berörda sektioner för att kontinuerligt arbeta med och bevaka situationen. Samarbetet fortsatte även in på vårterminen och kommer att följas upp innan sommaren.

Mentorskapsprogrammet

Efter en tvåårig paus togs initiativet att återinföra Mentorskapsprogrammet på fakultetens program. Redan under våren 2022 påbörjades detta arbete i form av en workshop, för att sedan följas upp med undersökning i studentgrupper under hösten. Under våren så har arbetet intensifierats och genomförts tillsammans med Studentenheten, där ett koncept

med nyare inslag föreslås. Den preliminära planen är att Mentorskapsprogrammet i sin nya form ska genomföras första gången under vår- eller hösttermin 2024.

Examensbevis

En kårgemensam fråga som Consensus medverkat i att driva framåt har varit frågan gällande digitala examensbevis. Problematiken gällande dessa uppdagades först av doktorander, men spred sig sedan vidare till studenter på grund- och avancerad nivå. Det som anses som problematiskt är det faktum att användandet av examensbevisen utanför Sverige har varit dåligt kommunicerat, vilket har resulterat i problem för de studenter som önskat arbeta eller fortsätta sina studier utanför Europa. Nära samarbete har skett med Studentavdelningen gällande detta, och förhoppningsvis resulterar det i tydligare information till de studenter som önskar nyttja den möjligheten.

Studentinflytande och tillsättande av studentrepresentanter

Under den senare delen av verksamhetsåret påbörjades en kartläggning av de studentrepresentantsplatser Consensus har mandat att tillsätta. Detta gjordes i syfte att verka som en kompass för kommande styrelser inom Consensus, i såväl marknadsföring som tillsättande av studentrepresentanter. Tillsammans inom styrelsen, med studentkoordinator Matilda Strömberg samt genom utvärderingar av nuvarande studentrepresentanter kunde kartläggningen genomföras. Ur kartläggningen producerades färgkodade prioriteringsordningar för kommande styrelser att ta hänsyn till vid kommande rekrytering av såväl interna som externa studentrepresentanter, samt ett dokument med samlade beskrivningar av existerande forum på fakultetsnivå att ta hjälp av vid framtida marknadsföring och funderingar som kan uppstå. En gedigen revidering skedde även av listan på LUST-roterande forum (forum som delas mellan de tre kårerna) och sedan innan befintliga beskrivningar av forum på LiU central nivå. De tre kårerna initierade även i slutet av verksamhetsåret ett arbete för en attraktiv plattform för studentrepresentanter.

Bevakning av KUL

Under 2022 fattades ett beslut gällande paus för antagning av studenter till Kompletterande utbildning för läkare med utländsk examen (KUL). Anledningen till detta var att det nya

sexåriga läkarprogrammet ger läkarlegitimation, vilket det äldre KUL-programmet inte gjorde. Då Linköpings Universitet är ett av sex universitet i Sverige som ger denna utbildningen var det en oroväckande utveckling som Consensus gärna såg en tydligare plan för. Enligt nyligen fattat beslut om utlysning av tjänst som projektledare för KUL, något som Consensus kommer följa under kommande verksamhetsår.

Medfak-kårer och nationell samverkan

Följande det beslut som fattades om ökad verksamhetsförlagd utbildning på Sjuksköterskeprogrammet inleddes ett samarbete nationellt mellan kårer som verkar på Medicinska fakulteter. Detta nya samarbetsforum syftar till att dela erfarenheter, samt verka framåt i utveckling. Under våren har MedFak-kårerna sammanträtt två gånger. Utöver diskussioner om Sjuksköterskeprogrammet var det även angeläget att diskutera KUL-programmet, samt vardera studentkårs förutsättningar och finansiella situationer.

Uppdrag för Kårstuga

Under verksamhetsåret 21/22 röstade fullmäktige igenom och ålade styrelsen att aktivt söka efter och bevaka marknaden av potentiella kårstugor. Detta har således varit ett pågående arbete under verksamhetsåret 22/23, dock tyvärr utan framgång. Dels då bostadsmarknaden har varit och är fortsatt skral på grund av den pågående inflationen, dels då någorlunda attraktiva bostäder sållats bort baserat på punkt/er av större betydelse/r från kravlista för kårstuga.

Omlädningsrum på Universitetssjukhuset

Under hela verksamhetsåret 22/23 har det varit ett återkommande problem med omlädningsrum på US för studenter som har VFU på US. Problematiken grundas i ett byte av Region Östergötlands system. Problem som studenter har upplevt innefattar att studenter inte har haft tillgång till omlädningsrum under sin VFU, vilket medfört att de drabbade studenterna har bytt om på toaletterna. Det har även förekommit diskussioner kring vem som ansvarar för att lägga behörighet på e-tjänstekortet till omlädningsrum. Studenterna har heller inte haft tillgång till skåp för förvaring av privata ägodelar. Consensus har haft en

nära kontakt med enhetschefen på VFU-enheten på US samt fastighetsförvaltaren. Ärendet ligger nu på regionen och Consensus inväntar återkoppling.

Förråd och lokaler

Consensus har både under tidigare och det aktuella verksamhetsåret drivit frågan om att göra Campus US mer studentföreningsvänligt genom att se till att det skapas förråds- och lokalmöjligheter på campus. Diskussioner har förts med Kårservice och Linköpings universitet om att ta fram förrådsmöjligheter i källaren på Kårhus Örat samt att omvandla plan 11 till ett mer föreningsvänligt utrymme. Kårservice har förhandlat om avtal för att hyra källarplanet från Region Östergötland och väntar på det slutgiltiga avtalet för att kunna börja bygga förråd. Materialet finns på plats och i dagsläget väntar man på grönt ljus för att börja bygga.

Grundförslaget rörande utveckling av plan 11 var att hela våningsplanet skulle göras om för att passa studentaktiviteter. Diskussioner har under året förts med LiU som landat i att de inte önskade släppa vidare alla rum på plan 11 i dagsläget, men att hammaren, stigbygel och städet skulle frigöras för att möjliggöra studentverksamhet. Inför sommaren 2023 så tömde LiU rummen och under sommaren började ytskikten i rummen att fixas i ordning.

Dare to Care (DtC)

Under HT22 har studentkårerna tillsammans med Kårservice och RFSU jobbat med att implementera och anpassa den redan existerande kampanjen Dare to Care. Kampanjen är utformad för att sprida information och uppmärksamma allas ansvar att förebygga och förhindra sexuella trakasserier. Den togs från början fram av RFSU och Svensk Live för de stora festivalerna i Sverige. Arbetet med Dare to Care har fortsatt under hösten och våren och är nu ett implementerat arbetssätt på kårhusen samt en del i fadderutbildningarna kopplade till mottagningen.

Det hölls även två inspirationskvällar där flera aktörer från Studentlivet närvarade och många festerister tog del av informationen kring kampanjen. Bakom kampanjen står även Studenthälsan, Kårservice, Förenade Festerier Norrköping och Förenade Festerier Linköping.

Knarkfritt Campus

Efter att det hade uppkommit en del misstankar kring droghandel i Studenthuset på Campus Valla startades ett nytt initiativ där kårerna tog ställning mot användandet av knark samt uppmuntrade till en drogfri miljö på campus. Detta resulterade i en kampanj med lättsam information om vad användningen av droger bidrar till. Detta gjordes tillsammans med Kårservice och Studenthälsan och drogs på alla kårers- samt Studentlivets Instagram i några veckor.

Mottagning

Mottagningen HT22 anordnades som vanligt igen efter att restriktionerna kring covid-19 upphävts. Inom kårerna fanns det en viss oro för att öppna upp för en fullskalig mottagning eftersom många arrangörer och faddrar inte hade varit med om en mottagning utan restriktioner tidigare. Det stora problemet var att försöka få igång samarbeten och traditioner som gått förlorade under pandemin. Trots oron var resultatet över förväntan och med lite extra stöd, såsom att prata om hur en vanlig mottagning tidigare sett ut på fadderutbildningen, utfördes mottagningen utan några större problem. Även mottagningen VT23 genomfördes för första gången som vanligt sedan VT20. För Consensus del innebar det bland annat att eventet Nollephesten genomfördes för de nya studenterna för första gången på flera år. Mottagningen och eventet resulterade i förbättringsmöjligheter, men var generellt väldigt lyckade.

Under verksamhetsåret 22/23 kunde kårerna tillsammans lägga mer energi på andra delar av mottagningen än vad som tidigare år varit möjligt. Detta innebar att mycket av den administrativa delen av mottagningen fått ett stort lyft. Allt från uppdaterade och mer gemensamma fadderkontrakt, blanketter och underlag till ökad samsyn och ett närmare samarbete med Kårservice och kårhusen gällande bland annat avstängningar.

Kårhuset kollektivet

Under hösten började studenterna ifrågasätta kårhuset kollektivet, KK, i olika forum. Stora delar av problemet bottnade sig i ofördelaktiga bokningsregler som tillkommit över sommaren, kommunikation och bemötande av studenterna samt att avtalade priser inte

stämt överens med den fakturerade kostnaden var flera av de problem som framkom. Arbetet med att föra dialog med KK kring de uppkomna problemen, medla mellan aktörer och i slutändan hjälpa till att ta fram nya bokningsunderlag tog därför upp en del av Consensus tid under hösten och vintern. Resultatet var dock mycket positivt och genererade stora förbättringar i bokningsreglerna och strukturella förändringar inom organisationen på Kårhuset Kollektivet och samarbetet mellan dem och fadderier, festerier och övriga studentföreningar ökade och därmed den studentnytta som Kårservice ska tillföra Linköpings studentliv.