

POLICY - VÄRDEGRUND



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Antagen - 2023-09-21

1. Bakgrund och syfte

Värdegrunden är en sammanfattning av Consensus mest grundläggande värderingar, vilka är de tre ledstjärnorna jämlikhet, tillit och kvalitet. Värderingarna syftar till att skapa en inkluderande kultur och ena medlemmarna, samt vägleda i Consensus arbete. Värdegrunden beskriver hur Consensus vill uppfattas. Personer eller organisationer som inte erkänner dessa värderingar kan inte tillhöra eller samarbeta med Consensus.

1.1 Grundläggande principer

Jämställdhet, tillgänglighet och lika villkor är viktiga förutsättningar för gemenskap och välmående. Som student ska man känna sig välkommen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller socioekonomisk bakgrund.

Tillsammans utgör Consensus organisation och dess medlemmar en miljö som är inkluderande och trygg där vi kan arbeta framåt tillsammans. Därför har Consensus nolltolerans mot all form av direkt eller indirekt diskriminering, exkludering, trakassering eller kränkning enligt de sju diskrimineringsgrunderna.

1.2 Omfattning

Denna policy omfattar hela Consensus organisation och dess medlemmar. Där innefattas arbetsgrupper, utskott samt projektgrupper. Denna policy omfattar även personer som representerar Consensus samt alla arrangemang som anordnas av Consensus eller i Consensus namn.

2. Ansvar

2.1 Consensus

Consensus kan erbjuda stöd vid händelser av kränkande särbehandling eller diskriminering av olika former. Consensus ska ha rutiner för hantering av ärenden av denna karaktär. Vid behov kan studenten få vägledning till vilken instans studenten kan vända sig beroende på vart händelsen inträffat.

2.1.1 Förutsättningar

Consensus förhåller sig till Linköpings Universitets *Beslut om Riktlinjer för hantering av misstänkta trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling (DNR LiU-2022-01584)* för vägledning i ärendehantering. Consensus bedriver allt arbete i enlighet med svensk lagstiftning samt i enlighet med Linköpings Universitets styrdokument och regelsamling. Consensus handlar i enlighet med *Värdegrund för Linköpings Universitet (DNR LIU-2022-01902)*.

Aktuella lagar

- Diskrimineringslagen (2008:567)



Consensus - Medicinska fakultetens studentkår

Policy - Värdegrund antagen 2023-09-21

- EU:s likabehandlingsdirektiv (EC 2006:54) och (EC 2000:43)
- Arbetsmiljölagen (1997:1160)

2.2 Medlemmen

Medlemmar ska förhålla sig i enlighet med Consensus Värdegrund. Alla Consensus medlemmar ska eftersträva ett öppet och tillåtande klimat. Samtliga medlemmar har en skyldighet att motverka kränkande särbehandling och trakasserier.

2.3 Påföljder

Om en Consensusmedlem bryter mot värdegrunden medför det konsekvenser. Berörda parter bjuds in till dialog och därefter fattas beslut av Consensus styrelse. Vid dialog deltar en representant från vardera Consensus och aktuell sektion, samt den berörda medlemmen. Beroende på allvarlighetsgrad kan konsekvens sträcka sig från varning till avstängning av medlemskap. Konsekvensen är tidsbestämd och ges som minst i en termin och som mest i två terminer åt gången.

