

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

21/22



Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS
STUDENTKÅR

Inledning

Trots ett verksamhetsår med flera försvårande omständigheter har Consensus styrelse under året både genomdrivit att stort antal interna förbättringsarbeten, vänt en lång trend av nedåtgående medlemsantal samt bedrivit ett aktivt påverkansarbete på flera nivåer. I nedan verksamhetsberättelse beskriver styrelsen de försvårande omständigheterna samt de största verksamhetsutvecklande projekten under året med utgångspunkt ur Consensus verksamhetsplan 21/22.

Försvårande omständigheter

Styrelsen hade en utmanande start på verksamhetsåret 21/22. Inför uppstarten stod 3 av 6 heltidsarvoderade poster vakanta och styrelsen tilldelades därför, i slutet av verksamhetsåret 20/21, mandat av fullmäktige att tillsvidare interimt kunna tillsätta kandidater till heltidarposter. Detta mandat medförde att Jolanda Saxfors valdes in under sommarledigheten till posten Studiesocialt ansvarig med arbetsmiljöansvar. En intern omstrukturering och rekrytering medförde under tidig höst att de övriga två heltidsarvoderade posterna tillsattes av dåvarande deltidsarvoderade styrelseledamöter, vilket medförde en fortsatt vakans av två styrelseledamöter fram till höstens andra fullmäktige i oktober. Ytterligare vakans uppstod under höstens slut då Consensus mötesordförande valde att entlediga sig från uppdraget.

Utöver utmaningarna med många vakanser präglades höstterminen av den fortsatta Covid-19 pandemin och ständiga förändringar i riktlinjer kring undervisning, campusnärvaro och studiesociala förutsättningar. Med fortsatt relativt hög smittspridning infördes övergångsregler för närvaro under obligatoriska moment, som basgrupp, under hösten som tillät hybridlösningar vid milda symtom. En successiv övergång till normalläge inleddes under höstterminen från september månad men slopades med kort varsel i december då nya riktlinjer kom från regeringen. Consensus bedrev under denna tid en tydlig linje om ökad



transparens och tydligare kommunikation mellan studenter och universitetet, och ansåg det viktigt att arbeta för en ökad samverkan och tydlighet genom gemensamma riktlinjer Medicinska fakultetens program sinsemellan. Ett tydligt exempel på detta var t.ex. programgemensamma överenskommelser kring digital närvaro på basgrupper för både handledare och studenter.

Självklart påverkades också arbetet med mottagningsverksamheten stort av pandemin. Plötsliga besked om ändrade restriktioner hade stora konsekvenser för vårens mottagning och innebar krav på stor flexibilitet och nytänkande från såväl studentkårerna, deltagande studenter och faddrar. Genom dialoger med universitetet, de övriga studentkårerna och arrangörerna lyckades dock ett outtröttligt engagemang växa fram ytterligare en gång och en inkluderande, rättvis och smittsäker mottagning genomfördes för alla nya studenter. I utvärderingar har både studenter och faddrar från höstens och vårens mottagning uttryckt sig mycket nöjda med verksamheten, vilket känns fantastiskt. Ansökan för att vara fadder på LiU under verksamhetsåret 22/23 slog rekord med cirka 2100 intresserade vilket är ytterligare ett exempel på att det trots försvårande omständigheter gjordes ett beundransvärt arbete under mottagningsperioderna 21/22.

Prioritering av tidigare verksamhetsmål

Verksamhetsåret 20/21 var ett år som drabbades mycket hårt av Coronapandemins grepp om samhället. Detta medförde en mycket hög arbetsbelastning med efterföljande svåra val och prioriteringar för Consensus dåvarande styrelse. Styrelsen valde därför att diskutera med fullmäktige om prioriteringar i verksamhetsplanen för att kunna bedriva ett mer kvalitativt påverkansarbete kring de coronarelaterade frågorna. I syfte att försöka komma ikapp denna prioritering valde därför årets styrelse att prioritera delar av frågorna från 20/21 parallellt med sin egen verksamhetsplan.

Internationalisering

Sedan internationaliseringen av Experimental and Industrial Biomedicine har kravet på internationalisering på hemmaplan vid den Medicinska fakulteten ökat snabbt. Consensus har på grund av detta under flera år försökt internationalisera sin egen verksamhet genom



översättning av styrdokument, tvåspråkig information samt utskottsmöten på engelska vid behov. Det finns dock fortfarande strukturella svårigheter i kårens arbete gentemot universitetet som försvårar möjligheterna för att en internationell student ska kunna delta med samma förutsättningar som en svenskspråkig student. Under hösten startade Consensus därför ett arbete för att stärka inflytandet för internationella studenter. Frågan drevs som en av två frågor på höstens Studentledningsråd vilket resulterade i att universitetsledningen uppmanade till att påbörja ett förbättringsarbete kring frågan. Under våren har Consensus sammankallat till flera workshops med internationella studenter och representanter från universitetet i syfte att skapa en central handlingsplan kring att förbättra studentinflytandet för internationella studenter. Förhoppningsvis kommer handlingsplanen att antas av Linköpings universitet i slutet av verksamhetsåret.

Consensus deltog också, tillsammans med *International Office*, under våren på ett heldagsmöte i Stockholm arrangerat av UHR kring studentinflytande vid Europauniversiteten. LiUs roll i ECIU börjar utvecklas och hur studentinflytande ska säkras kommer bli en viktig fråga framöver. Consensus sitter nu på mycket idéer och tankar från de andra universiteten, där flera universitet har ett mer utvecklat studentinflytande, och denna kunskap kommer kunna bidra när det väl blir mer aktuellt här på LiU.

Kårhus Örat

Kårhus Örat är en central och viktig del för studentlivet på Campus US då det är begränsat med studentlivsanpassade lokaler i regionens byggnader. Det är dock många aktörer som ansvarar för Kårhus Örat och regionen, Linköpings universitet, Kårservice AB och Consensus måste tillsammans samverka för att driva utvecklingsarbetet och förbättringar. Historiskt sett har en kombination av många aktörerna lett till långa beslutsprocesser och svårigheter med ansvarsfördelning, där kontinuerliga fastighetsavstämningar genomförts utan regionens närvaro. Under året har Consensus aktivt arbetat med Kårservice AB för att förbättra samarbetet kring Kårhus Örat. Under hösten tillsattes en driftchef på 25% för att öka Kårservice ABs närvaro i huset och stötta Consensus i den dagliga driften. Consensus arrangerade också en workshop med alla sektionsordföranden kring förbättringsidéer för Kårhus Örat. En enkätundersökning som skickades ut till alla studenter har också genomförts



under året. Utifrån genomförda aktiviteter har Consensus tillsammans med Kårservice AB tagit fram en utvecklingsplan för de kommande åren innehållande både materiell, grafisk och kommunikativ utveckling. Under slutet av verksamhetsåret skrev också styrelsen under en avsiktsförklaring till LiU kring att förbättra möjligheten för föreningsverksamhet att etablera sig på, nu LiU-hyrda, plan 11.

Verksamhetsmål för 21/22

Kårmedlem på lika villkor

Consensus representerar studenter som läser campusförlagda utbildningar vid två av Linköpings campus; Norrköping och US, studenter som läser utbildningar på en regionaliserad huvudstudieort och studenter som läser utbildningar på distans. Consensus studenter varierar mycket i ålder och det finns en blandning av nationella och internationella studenter. Detta gör studentgruppen vid Medicinska fakulteten heterogen och blir till en utmaning för Consensus i arbetet med att erbjuda ett likvärdigt medlemskap för alla studenter, oavsett studiesituation. Under 21/22 har Consensus arbetet utifrån tre delmål för att uppnå verksamhetsmålet *Kårmedlem på lika villkor*. Arbetet under 21/22 har också lett till två separata handlingsplaner kring fortsatt utveckling av medlemsförmåner samt hållbart engagemang. Dessa handlingsplaner finns att läsa på hemsidan under *Om kåren/Dokument och handlingar/Styrdokument/Övriga dokument/Handlingsplaner*.

Delmål 1: Öka tillgängligheten och kårens inkludering av alla studenter

Consensus utvecklade och genomförde en omfattande enkätundersökning under slutet av höstterminen i syfte att identifiera styrkor, svagheter och möjligheter för Consensus framtida verksamhet. Enkäten kartlade utöver det nuvarande arbetet även studenters önskemål och förväntningar på sin studentkår. Enkäten nådde 360 studenter och av de svarande var 60% medlemmar i Consensus. Förhållandet mellan de olika studieorterna bland de svarande var som följande: 276 studerade i Linköping, 65 i Norrköping, 8 i Jönköping och 11 i Kalmar. En



efterföljande och omfattande analys av enkätsvaren genomfördes och resultatet har präglat de utvecklingsprojekt som Consensus arbetat med under resterande året. Den fortsatta verksamhetsberättelsen kommer därför vid ett flertal tillfällen hänvisa tillbaka till denna enkät.

I enkäten framkom bland annat att studenter som regionaliserats från Linköping på Läkarprogrammet har ett särskilt behov av att träffa sin studentkår och Consensus genomförde därför en presentation och ett besök i proaktivt syfte under våren för studenter på termin 5 på Läkarprogrammet innan de regionaliseras till sommaren. Styrelsen genomförde även två studiebesök under våren, både till Jönköping och Kalmar för att visa på närvaro, svara på frågor och få en bättre insyn och förståelser för skillnader och utmaningar i lokaler och omgivning.

För att stärka Consensus relation med de studenter som påbörjade sina studier under pandemin besökte styrelsen också flera grundutbildningsstudenter på termin 3 och 4, utöver den traditionsenliga termin 1-besöken, under hösten. Det är styrelsens förhoppning att besöken bidragit till att det varit enklare för studenter att höra av sig och vända sig till sin studentkår i behov av stöd.

Efter två år med låg fysisk närvaro på campus öppnade Consensus under höstens början upp ett gemensamt kontor i Kåkenhus på Campus Norrköping tillsammans med LinTek och StuFF. Det nya kontoret har varit en viktig del i att öka Consensus närvaro bland Norrköpingsbaserade studenter och målsättningen under året har varit att finnas tillgängliga och närvarande minst en dag i veckan. Styrelsen har även sett över Consensus kontorstider i Linköping för att göra dessa mer flexibla och anpassade till studenters faktiska scheman. Consensus har också i stor utsträckning försökt äta lunch tillsammans med studenterna i Café Örat och på lunchytorna i Norrköping. Stärkt närvaro bland studenter har varit ytterligare ett sätt att sänka tröskeln för studenter att ventiler sina tankar och idéer till studentkåren.



Delmål 2: Få en översyn av det nuvarande utbudet av medlemsförmåner till alla studenter

En viktig aspekt av Consensusmedlemskap är de förmåner som en medlem får ta del av. Styrelsen har därför under året granskat Consensus olika medlemsförmåner för att utvärdera dagens utbud i avseende på användning kontra kostnad. Utvärderingen resulterade i att en del avtal reviderades och andra sades upp. Utvärderingen skapade även en bild av dagens efterfrågan på medlemsförmåner, vilket jämfördes med resultaten från enkätundersökningen *Kårmedlemskap på lika villkor* som också berörde medlemskapsinnehåll och förmåner. I enkäten har studenter både fått ranka vikten av dagens medlemsförmåner samt ge förslag på nya. Detta arbete blev en viktig grund för arbetet med Delmål 3 samt kommer att finnas till hands för framtida utveckling av medlemsförmåner.

Delmål 3: Etablera nya likvärdiga medlemsförmåner för alla medlemmar oavsett studieort, ålder eller utbildning

I samband med att kårhusens återöppnande under året har Consensus, LinTek och StuFF skrivit nya avtal med Kårservice AB kring likvärdiga inträdesrabatter för kårmedlemmar. Även matrabbatter har återinförts på maten som serveras på kårhusen. Trots att de nya rabatterna på kårhus medför ökade kostnader för Consensus är de högst uppskattade bland den Medicinska fakultetens studenter och Consensus tror därför att det är gynnsam investering. Alla rabatterna gäller också på Kårhus Trappan i Kåkenhus, vilket länge efterfrågats av studenter i Norrköping.

En stor utmaning har varit att lyfta mervärdet av ett medlemskap i Consensus för regionaliserade studenter på studieort Kalmar och Jönköping. Sedan regionaliseringen av Läkarprogrammet har det studiesociala utbudet med aktiviteter för studenter i Kalmar och Jönköping minskat. Ett tvillingmedlemsskap tecknades under verksamhetsåret 20/21 tillsammans med Jönköpings studentkår (JSU) för att främja den studiesociala situationen för Jönköpings studenter. Kombomedlemskapet ger studenter bland annat möjlighet att boka JSUs lokaler, delta i aktiviteter och mottagning samt inträde till studentpubar. Ett liknande samarbete i Kalmar har varit mer utmanande då Linnékåren i Kalmar inte har samma roll i det studiesociala livet som studentkårerna i Linköping och Jönköping. Istället bär enskilda



studentföreningar kopplade till Linnékåren ansvaret för den studiesociala delen av studentkårens verksamhet. Efter långa diskussioner har ett nytt kombomedlemskap nu lanserats i Kalmar efter att Consensus ingått i ett samarbete med studentföreningen Humanus. Humanus är en studentförening driven av sjuksköterske- och socionomstudenter och arrangerar både sociala aktiviteter, driver studentpub och arrangerar idrottsaktiviteter.

Consensus nya förmåner och samarbeten har däremot medfört en ökad kostnad, en ekonomisk belastning som identifierades av styrelsen redan under hösten. För att kunna bibehålla samarbetena arbetade styrelsen under hösten med att ta fram en ny Spons- och samverkanspolicy som innefattar tydliga riktlinjer, erbjudanden och intäktsprinciper för extern samverkan. Policyn etablerades i syfte att underlätta för ökad extern finansiering och beslutades redan i oktober. Beslutandet resulterade i ett nytt samverkansavtal med LeanLink där Consensus tilldelas ökade samverkansintäkter med 95 000 kr årligen mot att stötta med information om kommunala sommarjobb till studenter. Consensus har också blivit anslutna till organisationen SESUS, som ansvarar för att fördela statligt stöd till föreningsliv. Genom SESUS kommer därför Consensus framöver få årligt ekonomiskt bidrag som ytterligare kommer kunna stödja arbetet med ett mer innehållande medlemskap.

Medlemsrekrytering

Sedan kårobligatoriet slopades 2010 har Consensus haft en nedåtgående trend i sitt medlemsantal. I verksamhetsplanen för den kommande tvåårsperioden sattes därför målet att ha en medlemstäckning på 40%. Under året har stora ansträngningar gjorts kring denna ambition och för första gången har nu den nedåtgående trenden vänt. I maj 2022 hade Consensus 1074 medlemmar vilket motsvarar en medlemstäckning på 37%. 31 mars 2021 hade Consensus 595 medlemmar vilket innebär att verksamhetsåret 21/22 har ökat medlemsantalet med 80% vilket styrelsen är väldigt stolta över. Arbetet med att öka medlemsantalet delades in i fyra delmål.



Delmål 1: Kraftigare nå ut till studenter, både genom fysisk närvaro och digital

Arbetet med delmålet har under året påverkats av Coronapandemins olika restriktionsnivåer, vilket bör tas i beaktning.

Consensus har arbetat aktivt för ökad närvaro, både fysiskt och digitalt, under mottagningen i syfte att ge alla nya studenter en tydlig bild av Consensus aktiva roll på universitetet samt medlemskapets fördelar och vikt. Under mottagningen ökar medlemsantalet generellt som kraftigast och därför bedömde styrelsen att detta var en viktig prioritering.

Närvaron gäller dock inte enbart Linköping utan Consensus har arbetat för stärkt synlighet på alla orter. Utöver den veckovisa närvaron i Norrköping har Consensus heltidare under våren 2022 genomfört ett studieortsbesök hos läkarstudenterna i både Kalmar och Jönköping. Besöken har varit uppskattade av de regionaliserade orternas studenter och varit en god möjlighet för Consensus att identifiera problem som uppkommer till följd av regionaliseringen.

Tillsammans med Consensus marknadsföringsutskott har en mer strukturerad strategi påbörjats för användandet av Consensus sociala medier, hemsida och annan typ av information såsom planscher och broschyrer. Consensus har genom detta arbete erhållit mer följare och mer aktivitet på sina sociala medier.

Ett annat stort utvecklingsprojekt kring att nå ut till studenterna har varit lansering av *Månadens påverkan*, detta beskrivs mer noggrant under *Internt arbete: Delmål 1: Ökad medlemsinsyn i Consensus verksamhet*.

Delmål 2: Enklare att bli medlem

Tillsammans med systerkårerna Lintek och StuFF har Consensus under året sett över möjligheten att byta medlemssystem då det finns ett flertal problem med dagens system. Bland annat går det inte att etablera fler användare, vilket förhindrar sektioner från att



administrera och kontrollera sina egna medlemmar. Processen kring medlemsregistrering har också upplevts komplicerad och oflexibel och flera internationella studenter har lyft att de inte lyckas bli medlemmar. Eftersom det är en fördel att alla Linköpings studentkårer har samma medlemssystem tilldelade kårerna gemensamt uppdraget att etablera ett nytt samarbete till Kårservice AB. Ett förslag på nytt system har efter detta arbetats fram. Studentkåren och Kårservice AB har i samband med medlemsystem även utforskat möjligheterna att lansera en tjänst som hanterar digitala biljetter, eventkalendrar och andra digitala tjänster för studentlivet. Övergången till ett nytt medlemssystem planeras preliminärt till november och de preliminära leverantörerna för bägge funktioner blir Memlist (medlemssystem) och Orbi (digitala tjänster).

I enkäten *Kårmedlemskap på lika villkor* uppgav flertalet studenter att orsaken till att de inte var medlemmar var att medlemskapet gått ut och de inte påmints om eller kommit ihåg att förnya det. Styrelsen har därför under året sett över möjligheterna att skapa ett system för påminnelser om att förnya medlemskapet. Tyvärr möjliggör det nuvarande medlemssystemet inte någon sådan teknisk lösning men efterfrågan kvarstår som en del av utvecklingsarbetet med det nya Memlist-systemet. I samband med vårterminens terminsstart skickade Consensus ut ett välkomstmejl till alla studenter med både information om Corona-läget samt ett sista stycke med en påminnelse om att förnya sitt medlemskap. En påminnelse om att bli medlem och tillhörande länk har även funnits i högerkolumnen i *Månadens påverkan* som beskrivs mer noggrant under *Internt arbete: Delmål 1: Ökad medlemsinsyn i Consensus verksamhet*.

Delmål 3: Utveckla och ta fram nya medlemsrekryterande aktiviteter

Styrelsen återstartade under hösten den tidigare kontinuerliga verksamheten med Café Örat och Pub Örat efter pandemin, där en uppföljning bidragit till ytterligare utvecklingsarbeten inom verksamheterna. Pub Örat har under året haft stor framgång och en utökning av både antalet pubar och dess utbud har därför genomförts. Detta har resulterat i en budgetering av vinstresultat för Pub Örats under kommande verksamhetsår i syfte att stärka caféts ekonomi och kunna erbjuda ytterligare medlemsrekryterande rabatter i caféet. Utöver ordinarie



eftermiddagspubar genomförde Pub-gruppen tillsammans med Consensus styrelse och Kårservice AB en kravall under valborgshelgen, med stort intresse från studentgruppen. Konceptet med att utföra större medlemsrekryterande arrangemang på Örat och Campus US bör ses över under kommande verksamhetsår.

Inom Café-verksamheten har medlemsrabatterna (skillnaden mellan medlemspris och icke-medlemspris) under året utökats vilket kan vara en anledning till en ökad aktivitet och studentnärvaro på Kårhus Örat. Styrelsen tillsatte också för första gången en vice caféchef med ett extra uppdrag kring kommunikation med styrelsen samt ekonomiska sammanställningar. Detta har gjort det lättare för styrelsen att ha insikt i det ekonomiska läget och kunna stödja cafégruppen med ekonomiska interventioner. Styrelsen har även bytt betalsystem till ett fullt Izettle-system vilket både har minskat bankavgifter samt gett styrelsen ökade möjligheter för uppföljning och granskning av försäljning.

Consensus styrelse har under året utvärderat genomförandet av de månadsvisa evenemangen kallade *Fattigfrukost*. Låg närvaro på evenemanget i Norrköping har efter diskussion med Norrköpingssektionerna bidragit till att ett nytt koncept kallat *Medlemstorsdag* initierats och utvärdering bör ske framöver. Consensus styrelse har försökt möta efterfrågan och uppmuntrar nästkommande styrelse att fortsätta arbetet med månadsvisa medlemserbudande för studenter på alla orter.

I januari genomfördes också Medfak-resan för första gången sedan 2020. Totalt åkte 84 studenter på resan som bar av till Bad Gastein, Österrike. Studenterna var från olika program, olika studieorter och från olika terminer. En hög efterfrågan och mycket lyckat genomförande resulterade i att Consensus, efter diskussioner med fullmäktige, bokar ytterligare en resa till våren som kommer gå till Sestriere, Italien.

Under hösten deltog Consensus även i den årliga insamlingen till Musikhjälpen 2021 som gick av stapeln i Norrköping detta år. I samband med detta arbetade Consensus mycket aktivt med insamlade aktiviteter och deltog tillsammans de nio sektionerna och deras utskott i



föreningen *Campus skramlars* bössa. Totalt samlades det in 280 356 kr till bössan vilket styrelsen anser som helt fantastiskt.

Consensus styrelse har också tillsammans med sektionerna genomfört två medlemsveckor med extra närvaro och fokus på kårmedlemskapet samt två stora medlemssittningar, en under respektive termin, med över 200 deltagare på respektive sittning.

Delmål 4: Sänka medlemsavgiften

I enkäten *Kårmedlemskap på lika villkor* framkom det att en stor andel av de studenter som inte var medlemmar i Consensus ansåg att medlemsavgiften var för hög i jämförelse med vad de får ut av medlemskapet. Historiskt har medlemsavgiften legat på en jämn nivå och Consensus styrelse har år efter år försökt hitta nya medlemsförmåner som väger upp för kostnaden. Efter enkätundersökningen valde styrelsen att göra en omvärldsanalys kring medlemsavgifter i andra studentkårer som visade att Consensus i jämförelse med sina två systerkårer har en nästan dubbelt så hög medlemsavgift. Analysen visade även att Consensus har en av Sveriges högsta medlemsavgifter bland studentkårer tillhörande lärosäten som inte är stiftelser, där kårobligatorie fortsatt kan finnas. Consensus styrelse har därför i kommande års budget gjort en stor satsning för att reducera medlemsavgiften och således matcha avgiften i andra studentkårer. Detta bör utvärderas noggrant under nästkommande verksamhetsår.

Internt arbete

Consensus är en bred organisation vars arbete många gånger upplevs svårförståeligt för våra medlemmar. Den breda verksamheten är ofta ojämn och blir belastande för de aktiva. Detta verksamhetsmål syftar därför både till att stärka insyn och och tillit till Consensus men också till att skapa en mer välfungerande organisation både ur ett produktionsperspektiv och ett arbetsgivarperspektiv. Det interna arbetet har delats in i delmålen:



Delmål 1: Ökad medlemsinsyn i Consensus verksamhet

I enkäten *Kårmedlemskap på lika villkor* som genomfördes under höstens slut framkom det tydligt att studenter vid den Medicinska fakulteten har svårt att tillgodose sig det arbete som Consensus utför. Samtidigt lyfts det även att påverkansarbetet och Consensus stödfunktioner är kårens absolut viktigaste uppgifter för studenterna. Kombinationen av dålig insyn samt viljan att kvalitativt påverka bidrar till en stor efterfrågan på större informationsspridning kring Consensus påverkansarbete. I syfte att besvara och förbättra arbetet med problematiken har styrelsen arbetat fram och nu lanserat ett koncept som heter *Månadens Påverkan*. Idén med *Månadens påverkan* är att studenter får ta del av den senaste månadens påverkansarbete och läsa mer om de förändringar som universitetet genomför på efterfrågan av studentkårerna. I mars månad skickades den första upplagan av *Månadens påverkan* ut till alla registrerade programstudenter samt doktorander på den Medicinska fakulteten och har sedan dess har det skickats ut månadsvis på både svenska och engelska. *Månadens påverkan* finns även tillgängliga på Consensus hemsida under aktuellt/månadens påverkan.

Det är än för tidigt för att utvärdera effekterna av projektet med *Månadens påverkan* men styrelsen har höga förhoppningar att detta kommer vara ett stort steg i rätt riktning för en ökad förståelse, insikt och engagemang i kårens påverkansarbete i den stora studentgruppen.

Delmål 2: Stärka tilliten till Consensus

Det framkom tydligt i enkäten *Kårmedlemskap på lika villkor* att en stor andel studenter anser att en av de viktigaste uppgifterna för Consensus är stöd och hjälp till studenter. Eftersom det idag inte finns ett studentombud vid Linköpings universitet har Consensus istället fördelat arbetet mellan tre olika poster. I syfte att underlätta arbetet med studentärenden har kontinuerliga möten sinsemellan planerats in för att diskutera studentärenden och hanteringsprinciper. Projektgruppens arbete har även resulterat i att arbetet med en skriftlig processbeskrivning för hanteringen av varje enskilt studentärende påbörjats.

Tilliten till Consensus inom studentgruppen i stort är av stor vikt men det är lika viktigt att aktiva studenter inom både Consensus och dess sektioner har tillit till och förståelse för



Consensus organisation. Ett stort arbete har därför gjorts kring den årliga Sektions- och kursrepresentantsutbildningen som Consensus genomför i början av varje verksamhetsår. Redan i år har konceptet arbetats om med relativt omfattande förändringar och en noggrann utvärdering har genomförts för att möjliggöra för en fortsatt utveckling till kommande upplagor. Internationella representanter har varit centrala i utvärderingen och har fått framföra åsikter kring balansen mellan ett funktionellt koncept och likvärdig kvalitet på utbildningen oavsett språk.

Som en del i att stärka sektionernas tillit till Consensus har styrelsen försökt vara sektionerna behjälpliga i organisatoriska frågor såsom styrelseärenden, utveckling av stadgar och policys. Styrelsen hyrde även in en professionell ekonomisk konsult som hade en ekonomisk utbildning med kassörer och ordförande i alla sektioner. Det är styrelsen ambition att Consensus ska vara den givna förebilden och kunskapskällan för sina sektioner när det kommer till organisationsuppbyggnad och föreningsfrågor. Arbetet har dock krävt mycket tid, speciellt då efterfrågan är stor och det kommer därför krävas en fortsatt utveckling av Consensus infrastruktur kring föreningsärenden framöver för att kunna fortsätta liknande arbete på ett hållbart vis.

Delmål 3: Revidering av styrdokument

Consensus åsiktsdokument har med sin omfattning varit svårt att förstå och genomgående revidera. Under hösten påbörjades arbetet med omstrukturering av innehållet och ett förtydligande av Consensus åsikter. Arbetet mynnade ut i ett nytt åsiktsprogram med ett grunddokument och fyra tillhörande fokusdokument för fördjupade åsikter inom olika nyckelfrågor för Consensus påverkansarbete. Det nya åsiktsprogrammet antogs i maj 2022 och förhoppningen är att det på årlig basis ska ses över och underlätta medlemmarnas möjlighet att påverka föreningens ställningstagande i olika frågor.

Under verksamhetsåret 20/21 gjordes också en större revidering av Sektionsavtalet. Revideringen har under året utvärderats och några mindre justeringar har gjorts inför nästa verksamhetsår. Sektionsavtalet är ett väldigt viktig avtal för förståelsen, ansvarsfördelningen



och kontinuiteten mellan studentkåren och sektionerna. Det är därför av stor vikt att avtalet fungerar och finns som stöd både för Consensus och sektionerna.

En ny Spons- och samverkanspolicy har också framtagits under verksamhetsåret för att möjliggöra en hållbarare ekonomisk organisation.

Delmål 4: Hållbart engagemang

Historiskt sett har Consensus haft stora problem med rekrytering av nya ledamöter i styrelsen. Det har även förekommit sjukskrivningar i en oproportionerligt stor grad. En workshop genomfördes under hösten tillsammans med Katarina Kågedal, projektledare för projektet *Hållbar student*, där Consensus styrelse fick öva på användandet av KBT-verktyget SORKK. Syftet med workshopen var att öka styrelsens förutsättningar att hantera utmaningar som kan uppkomma under ett verksamhetsår, där huvudfokus lades på de individuella förutsättningarna för ett hållbar engagemang inom studentkåren.

Tillsättningen av en sjätte heltidsarvoderad i Consensus har under året utvärderats och styrelsen ser posten som fullt behövligt. Den nya posten MSA har underlättat för framförallt KO, VKO och UU och skapat utrymme för mycket mer strategiska och utvecklingsinriktade projekt än tidigare. Consensus har även varit mer rustade för att hantera sjukskrivningar och längre sjukdomsperioder som uppkommit under verksamhetsåret, utmaningar som annars medfört helt ohållbara arbetssituationer med fem heltidsarvoderade.

Ett proaktivt arbete med rekrytering av en ny styrelse inleddes under vårterminen där styrelsen tillsammans med Consensus valberedning tog ett krafttag kring marknadsföringen och tidigare valprocessen. Förändringen fick ett mycket positivt utfall och hela Consensus styrelse 22/23 var tillsatt i början av april.



Övriga projekt

Parallellt med verksamhetsplanen har Consensus styrelse arbetat med ett flertal större projekt under verksamhetsåret som styrelsen också anser viktiga att lyfta:

Anställning av doktorandombud

Studentkårerna har under flera år drivit frågan om att anställa ett doktorandombud. Under hösten fick Consensus tillsammans med LinTek och StuFF klartecken att anställning av doktorandombud skulle inkluderas i det förnyade kåruppdraget, även om flertalet oklarheter kvarstod. Förslaget från LiU centralt var att använda det stärkta statsanslaget för studentinflytande för att finansiera doktorandombudet. Consensus motsatte sig förslaget eftersom anslaget är en tillfällig satsning från regeringens sida medans doktorandombudet bör vara en långsiktig satsning. Consensus ansåg även att det fanns en anledning bakom det stärkta statsanslaget, på grund av ett oförutsett behov till följd av pandemin hos kårerna. Consensus motstånd till finansieringsidén landade i en kompromiss med delfinansiering från studentkårerna genom statsanslaget samt delfinansiering från LiU via fakulteterna. Doktorandombudet kommer att vara anställd hos LinTek på uppdrag av alla tre studentkårer. Consensus tror att ett nytt doktorandombud kommer stärka kårens möjlighet att representera, stötta och utveckla forskarutbildningarna. Arbetet under våren har innefattat att sammanställa ett uppdrag, kravprofiler, arbetsannonser och annan rekryteringsdokumentation. Efter en rekryteringsperiod kom kårerna överens om att ge Rina Blomberg uppdraget som Doktorandombud vid LiU. Rina ska påbörja denna tjänst från och med 1a september.

Nationellt arbete

Medicinska fakulteten vid Linköpings universitet är en relativt stor fakultet för sitt område och Consensus är därmed en av de större medicinska studentkårerna. Consensus nationella arbete med frågor specifika för medicinska och vårdrelaterade utbildningar är därför av stor vikt. Under året har styrelsen etablerat en arbetsgrupp, *Politiska Gruppen*, vars syfte har varit att diskutera strategiska och politiska frågor relaterade till Consensus utbildningar nationellt.



Till arbetsgruppen utsåg Consensus fullmäktige en extern representant för att öka arbetsgruppens transparens. Under SFS fullmäktige deltog sedan arbetsgruppen som Consensus delegation.

Den politiska gruppen har utöver SFS fullmäktige arbetat med viktiga politiska frågor under verksamhetsåret. Bland annat har förslaget på räntehöjning av studiemedlet varit uppe på agendan där arbetsgruppen t.ex. skrev en debattartikel i Corren om att inte höja trösklar för högre utbildning.

Arbetsgruppen har även arbetat med Utlänningslagen och dess påverkan på doktorander. Under hösten deltog gruppen på ett möte med SFS-medlemskårer i Trollhättan där Utlänningslagen var ett huvudfokus. Arbetet har även bidragit till att LiUs rektor varit drivande i frågan i SUHF, som har skickat flera skrivelser till regeringen om att akademien ska bli ett undantag för den nya tolkningen av utlänningslagen.

Gruppen har även varit en aktiv del i arbetet med det nya åsiktsprogrammet och har sammanställt fokusdokumentet, *Fokus Högskolepolitik*. Fokusdokumentet är en sammanställning av kårens åsikter kring politiska frågor såsom ekonomi, boende och resurstilldelning. Fokusdokumentet innefattade även ett nytt segment kring uppdragsutbildning, ett ämne som diskuterats mycket under våren.

Den politiska gruppen har även varit del av studentkårernas arbete med att ta fram en ny studentstrategi för Linköpings kommun. Målsättningen med detta arbete har varit att ta fram ett mer lätthanterligt dokument som lättare kommer till handling. Den nya strategin, och arbetet med att från och med nu utveckla årliga handlingsplaner, kommer att fortsätta under nästkommande år.

Till vårens SFS fullmäktige skickade Consensus in en omfattande motion gällande en ny prioriterad fråga till SFS styrelses förslag på Verksamhetsplan för 22/23, *Kostnader för verksamhetsförlagd utbildning (VFU)*. Det är Consensus ambition att SFS ska verka nationellt



för en gemensam kostnadsersättning för studenter som går en utbildning som innefattar VFU. Motionen bifölls av fullmäktige med klar majoritet och nationellt arbete genom SFS kommer vara ett gott komplement till det lokala arbete som gjorts kring studenters extra kostnader för VFU. Consensus motionerade även tillsammans med Samvetarkåren i Lund på att utveckla SFS åsikt kring internationellt studentinflytande då de nuvarande åsikterna inte är tillräckligt konkreta. Även denna motion bifölls av fullmäktige.

Studentledningsrådet (SLR)

Under verksamhetsårets två Studentledningsråd har Consensus tagit en aktiv roll i att representera Medicinska fakultetens studenters behov och åsikter. Detta resulterade i tre Consensusdrivna frågor, två på hösten och en på våren.

Studenters rättigheter och skyldigheter

Redan tidigt på höstterminen uppdagades det att en stor andel av de frågor och kommentarer som når studentkårerna beror på en okunskap bland studenter om deras rättigheter och skyldigheter. Consensus valde därför att tillsammans med systerkårerna LinTek och StuFF lyfta frågan på höstens SLR. Presentationen på SLR resulterade i en arbetsgrupp med representanter från LiUs centrala ledning, juridikenheten och de tre studentkårerna som fick i uppgift att utarbeta en ny plattform där studenter kan tillgodose sig den här kunskapen. Arbetsgruppen har nu tagit fram ett förslag som under sommaren kommer att läggas in i det nya studentintranätet och finnas tillgängligt från höstterminens start. Det är Consensus förhoppning att den kommande styrelsen ska vara en aktiv del i det fortsatta arbetet med att vidareutveckla och revidera sidan i takt med att allt fler studenter använder den.

Förstärkt studentinflytande för internationella studenter

Sedan internationaliseringen av Experimental and Industrial Biomedicine har det funnits ett ökat behov av internationalisering på hemmaplan vid den Medicinska fakulteten. Consensus har därför under flera år försökt internationalisera sin egna verksamhet med översättning av styrdokument, tvåspråkig informationsspridning och genomförande av utskottsmöten på



engelska vid behov. Däremot begränsas studentkårens olika uppdrag fortfarande av strukturella problem som gör att internationella studenter saknar likvärdiga möjligheter att engagera sig en svenskspråkig student. Studentledningsrådets positiva respons medförde att Consensus kallat till flera workshops med en arbetsgrupp som består av både studentrepresentanter och representanter från universitetet. Arbetsgruppen har haft som målsättning att ta fram en central handlingsplan som syftar till att förbättra studentinflyandet för internationella studenter.

Campusbussen

Under året har Campusbussens funktion och utvecklingspotential diskuterats tillsammans med studenter och representanter i olika forum. Diskussionerna har särskilt belyst problematiken för studenter som försöker transportera sig till och från arbetsplatser där verksamhetsförlagd utbildning (VFU) bedrivs. Consensus har mottagit flertalet kommentarer från sektionsrepresentanter som påpekat att de varken kan ta sig till eller från sin VFU flertalet dagar i veckan på grund av den låsta tidtabellen. Consensus lyfte därför behovet av förändring för diskussion i SL-processråd, som pekade på ekonomiska begränsningar. Diskussionen medförde att Consensus istället tog upp frågan på Studentledningsrådet vilket medförde att fastighetsdirektör fick i uppgift att utreda frågan, och de ekonomiska förutsättningarna, vidare.

Rektors strategiarbete

Tillsammans med de andra studentkårerna har Consensus spelat en särskild roll i rektors arbete med LiUs nya vision och strategi för Linköpings universitet 2030. Consensus har genom ordförandens ledamotsuppdrag i rektors ledningsråd deltagit i hela processen från den initiala ledningsresan till Kolmården under sommaren till utvecklingen av de sex målområden. Studentkårerna ledde ju även självklart arbetet med sitt egenskrivna målområde *Studenterna formar framtiden*. Under våren har Consensus aktivt deltagit i strategiprioriteringarna för verksamhetsplanen 2023-25. Målområdet *Studenterna formar framtiden* betonar vikten av att ta tillvara på det starka studentengagemanget vid Linköpings Universitet och att utnyttja studenterna som en kraft och källa till inspiration i framtidens



utvecklingsarbete. Trots det höga tempot och den arbetsbelastning som strategiarbetet medfört är det med stolthet som Consensus styrelse ställer sig bakom årets resultat med ett eget studentskrivet målområde.

Vaccination på campus

Tillgången till vaccinering för studenter har varit en central fråga för såväl studentlivets återöppnande som utbildningars återgång till campus. För att kunna bedriva smittsäkra verksamheter med studentengagemang var det därför av stort värde för Consensus att alla studenter deltog i vaccineringen. Trots detta var det svårt för studenter att delta i vaccinationen av flera skäl, bland annat att Region Östergötland använde sig av ett fåtal storskaliga vaccinationscentraler som var belägna långt från både campus och studenters största studentbostadsområden. Studentkårerna drev därför igenom, efter många diskussioner med regionen och universitetet, vaccination av studenter på campus. Consensus kan nu rapportera att det vid fyra tillfällen vaccinerades närmare 2000 studenter vilket känns fantastiskt!

Ökat studentinflytande på institutionerna

Studentinflytande har under verksamhetsåret varit en högaktuell fråga och Linköpings universitet särskiljer sig ofta som ett universitet med goda förutsättningar för studenter att delta i förändring. Trots sin framgång har Consensus och de andra kårerna identifierat är att studentinflytandet försvåras i perifera delar av organisationen. Studentrepresentanter i exempelvis en programnämnd har signalerat svårigheter att bli hörda och missats i kalenderinbjudningar och liknande. Consensus har därför vidtagit flera åtgärder under verksamhetsåret för att arbeta med problemet. Under hösten återstartades SSG (studentsamverkansgrupp) för institutionerna HVM och BKV där representanter från Consensus och alla sektioner har kontinuerliga möten med respektive proprefekter för utbildning för att diskutera gemensamma frågor. De tre studentkårerna arrangerade även en workshop på ett prefektledningsråd under våren med alla prefekter för att diskutera studeranderepresentation. Workshopen resulterade sedan i införandet av *Studenterna har*



ordet på både BKVs och H MVs styrelsemöten i syfte att stärka styrelsens insikt i aktuella och viktiga frågor för studenterna. Under Nästa verksamhetsår kommer också SSG att stärkas ytterligare med prodekan för utbildning, vilket styrelsen tror kan leda till att studentfrågor samordnas bättre mellan fakultet och institutionerna där inga av studenternas viktiga frågor faller mellan stolarna.

