

# Mottagningspolicyn & medarbetare LiU

## *Bakgrund*

Varje höst och vår arrangeras mottagningar för nya studenter vid Linköpings universitet vid alla olika campus. Totalt under ett år mottages 6000 studenter och detta är något som görs möjligt av de 41 arrangörsgupper med tillhörande faddrar som ideellt ställer upp och lägger otroligt mycket arbete i att göra mottagningen så bra som möjligt för alla nya studenter. Detta otroliga arbete samordnas av de tre kårerna på uppdrag av Linköping universitet.

Tillsammans har kårerna tagit fram ett dokument med syfte att säkerställa god kvalitet och vidareutveckling av mottagningsverksamheten samtidigt som den beskriver målsättningen, normer och regler som präglar mottagningsverksamheten. Dokumentet är framtaget genom flera generationer av arrangörer och står för grunden för vad som anses vara en så bra mottagning som möjligt. Detta dokument finns främst som en hjälp till de som direkt är inblandade i mottagningen men även tillgänglig att läsa på LiU:s hemsida för den som är intresserad att lära sig mer.

Faddrarna tar hand om de nyantagna utanför skoltid, men mottagningsperioden är så mycket mer än det som händer efter 17. Även under undervisningstimmarna är det väldigt viktigt för anställda att förstå hur man på bästa sätt möter de nyantagna studenterna. Det finns stor vikt i att vara inkluderande, inte uteslutande, och att förstå den kraft ens ord kan ha hos en ny och nervös student. Inte bara för faddrar och arrangörer, utan för alla som stöter på och interagerar med de nyantagna studenterna. Lärare som är inlästa i mottagningspolicyn har möjlighet att se och informera arrangören om situationer som uppstår utan arrangörens vetskap och kan även agera på när det händer. På så sätt kan alla bidra till en mottagning som är så bra som möjligt för alla nyantagna studenter.

Om man ser till utvärderingarna som kårerna skickar ut till de nyantagna är mottagningen otroligt uppskattad av en stor majoritet av de nya studenterna. Även för faddrar och arrangörer är det en otroligt rolig tid men som också kan vara utmanande och kräver mycket arbete. Därför är det väldigt viktigt att alla arbetar åt samma håll och har en förståelse för varandras arbete.

Mottagningen i sin bästa form är ett samarbete mellan alla på universitetet och då kräver det att alla är inlästa och är införstådda i den stora verksamhet som är just mottagningen vid Linköpings Universitet.

## *Förslag på åtgärder*

- Att universitetet ska arbeta mer aktivt och kontinuerligt med att informera om och förankra mottagningen hos sina medarbetare.
- Bjuda in LUST-S till Pedagogikdagen för hålla föreläsning om mottagningspolicyn och mottagningsverksamheten.
- Sprida informationen om mottagningspolicyn via LiU interna kanaler för att öka medvetande om mottagningsverksamheten.