

# POLICY – CONSENSUS ENGAGERADE



## Consensus

MEDICINSKA FAKULTETENS  
STUDENTKÅR

Antagen 2009-10-29  
Reviderad 2015-03-31

## Bakgrund

De som engagerar sig inom Consensus, oavsett omfattning, gör en fantastisk insats för att förbättra studenters tillvaro under sin tid på Medicinska fakulteten. Syftet med denna policy är att skapa en tryggare arbetsmiljö och skapa tydlighet i de engagerades arbete.

## Arvoderade inom Consensus

Att bli vald till en arvoderad post inom Consensus är ett hedersamt och ansvarsfyllt uppdrag. Utöver att driva Consensus dagliga arbete ska de engagerade driva organisationen framåt och i många sammanhang representera samtliga studenter på fakulteten och ibland på hela universitetet.

Att vara arvoderad är inte samma sak som att vara anställd och innebär bland annat att en inte omfattas av kollektivavtal och andra vanliga arbetsrättsliga regler såsom arbetstider, semester, mm. Därför är det viktigt att Consensus har en policy för sina engagerades arbetsförhållanden och förutsättningar.

Consensus står och faller med sina engagerade och det är viktigt att ge dem förutsättningarna att klara av sina uppdrag på ett bra sätt och kunna brinna för engagemanget utan att brinna upp.

## Arbetstider

Arbetet inom kåren är varierat, både till karaktär och när det behöver utföras. Ibland kan det innebära arbete på helger, kvällar eller annan obekvämlig arbetstid. Olika delar av året innebär extra uppgifter som påverkar arbetsbelastningen, till exempel mottagningen.

För att de arvoderade ska ha en rimlig arbetssituation och för undvika att de stora variationerna i belastning påverkar arbetsmiljön negativt bör de heltidsarvoderade sträva efter att hålla sig till i genomsnitt 40 timmar arbete i veckan och deltidsarvoderade till 8 timmar i veckan. Helger och kvällar bör i så stor uträkning som möjligt hållas arbetsfria.

Arbetet inom kåren är till sin natur ofta flexibelt gällande när och var det ska utföras. Det innebär goda möjligheter att själv styra sin arbetstid och ta igen förlorad arbetstid eller proaktivt arbeta för att kunna vara ledig vid annat tillfälle. Om det finns behov av att arbete förläggs utanför ordinarie arbetstid bör detta kommuniceras till berörda personer med så god framförhållning som möjligt, för att kunna planera kompensatorisk ledighet.

## Sjukfrånvaro

Vid sjukdom ska arbete undvikas för att möjliggöra vila och snabb återhämtning. En kortare frånvaro bör inte innebära ett krav på att arbeta in förlorad arbetstid, då det innebär stress och potentiellt en ovilja att stanna hemma sjuk i och med den ökade bördan vid återkomst till arbetet. Vid längre frånvaro bör styrelsen diskutera hur den frånvarande personens uppgifter ska skötas tills hen är tillbaka samt om det är aktuellt med revidering av verksamhetsplan eller andra åtgärder för att inte överbelasta övriga engagerade.

Vid vård av barn gäller samma regler som vid egen sjukdom, med undantaget att den engagerade i mån av tid kan arbeta på distans.



## Arvoden

De centralt engagerade inom Consensus (styrelse, handläggare och quratorspresidiet) samt de med studentrepresentantplatser som innebär personligt ansvar får ett arvode för sitt arbete. Arvodets storlek baseras på förväntad arbetsinsats och ansvar inom verksamheten. En heltidsarvoderad har ett månadsvist arvode motsvarande 35,5 % av ett prisbasbelopp och övrig styrelse och handläggare ett terminsvist arvode motsvarande 18 % av ett prisbasbelopp. Quratorspresidiets medlemmar får ett terminsvist arvode motsvarande 7 % av ett prisbasbelopp. Arvode för studentrepresentanter i grupper med personligt ansvar är reglerat genom rektorsbeslut. Skatt dras enligt tabell om den arvoderade inte meddelar önskemål om annat. Heltidsarvoden i Consensus ska vara pensionsgrundande.

Arvodet för heltidsengagerade betalas ut månadsvis för aktuell månad, medan övriga arvoden betalas ut i slutet av terminen. Löneansvarig inom presidiet ska i god tid inhämta uppgifter nödvändiga för löneutbetalning, samt om den arvoderade vill få sitt arvode i december eller januari respektive maj eller juni. Personer som erhåller arvode för enskilda möten ska meddela närvaro på arvodesberättigande möten till löneansvarig senast 4 veckor innan önskat utbetalningsdatum.

Då överlämning och introduktion till nyvalda heltidsarvoderade sker utöver den normala mandatperioden skall ersättning utgå.

## Fysisk och psykisk arbetsmiljö

De som engagerar sig inom Consensus utför ett viktigt arbete och förtjänar en god arbetsmiljö under tiden för sitt engagemang. Styrelsen har ett gemensamt ansvar att övervaka hur arbetsuppgifter och arbetsmiljö påverkar de engagerades hälsa, samt vid behov vidta åtgärder för att motverka problem.

## Heltidsarvoderade

### Tillgänglighet/kontaktbarhet

De heltidsarvoderade är det centrala navet som driver kårens löpande verksamhet, är kontaktpersoner för universitetet, sektioner, studentrepresentanter m.fl., samt är de med störst kunskap om kårens förehavanden och åsikter. Det innebär att det finns ett stort behov att kunna komma i kontakt med dem för svar på frågor eller diskutera akuta ärenden, vilket gör att de skulle behöva vara i tjänst alla dygnets timmar för att kunna tillgodose allas behov och önskemål. För att de heltidsarvoderade ska kunna ha en rimlig arbetssituation och arbetstid, samt kunna slappna av och undvika att bli överbelastade och utbrända måste de kunna stänga av sina kommunikationskanaler och vara lediga. Under kontorstid ska den heltidsarvoderade vara tillgänglig på arbetsmobiltelefonen och genom mail, samt fysiskt på kontor (varierande mellan Norrköping eller Linköping) när hen inte har möten eller andra ärenden att utföra. Under kvällstid och helg behöver den heltidsarvoderade inte vara tillgänglig om inte särskilda skäl (såsom planerad aktivitet eller krissituation) föreligger eller om annat har överenskommit i förväg.

De heltidsarvoderade bör vara tydliga när och var det går att nå eller inte nå dem under kontorstid, lämpligtvis genom tider uppsatta vid kontoren eller på hemsidan.



## Ledighet

Heltidsarvoderade har rätt att under verksamhetsåret ta ut 25 dagars betald ledighet. Ledigheten ska planeras i god tid innan i samråd med övriga heltidsarvoderade så att frånvaron i minsta möjliga mån påverkar kårens verksamhet.

Ledigheten ska delas upp på minst två perioder under året.

## Friskvård

Heltidsarvoderade har rätt till friskvårdsbidrag upp till 1500kr/verksamhetsår.

## Deltidsarvoderade

Studier går före kåren. De som engagerar sig på deltid inom Consensus är en stor resurs och är viktiga inte minst för att sköta det kontinuerliga arbetet och vara kårrepresentanter i olika sammanhang. Det är dock viktigt att alltid ha i åtanke att engagemanget är vid sidan av studierna och att arbete inom kåren inte ska påverka studierna negativt. Detta innebär att den engagerade och hans kollegor i största möjliga mån ska anpassa arbetsbelastning, uppdrag, mötestider och andra delar av arbetet så att det påverkar studierna så lite som möjligt.

## Överlämning

### Till den nya styrelsen

För att ge den nyvalda styrelsen de bästa möjliga förutsättningarna att komma igång tidigt och göra ett bra jobb under sitt verksamhetsår bör de få en utförlig överlämning. Den bör genomföras så snart som möjligt efter valet, för att ge de tillträdande möjlighet att starta upp innan sommaruppehållet. Under överlämningen ska alla få möjligheten till introduktion i kårens syfte och arbete, styrelsearbete och ett grundläggande tankesätt för att hantera stress och andra problem som kan dyka upp under året. Alla tillträdande bör också få möjlighet att diskutera sin posts uppdrag med sin företrädare under överlämningen.

### Nyttillkomna under verksamhetsåret

Vid eventuella fyllnadsval eller andra tillfällen då nya förtroendevalda kommer in i Consensus finns ett behov av introduktion, då personen ifråga inte varit med på ordinarie överlämning. Introduktion till nya förtroendevalda ska prioriteras hos de övriga engagerade och så mycket som möjligt ska förberedas i förväg.

### Misstroendevotum /entledigande

Om en förtroendevald visar sig vara uppenbart olämplig för sitt uppdrag kan hen skiljas från det genom misstroendevotum och entledigande i Consensus fullmäktige. Innan misstroendevotum väcks ska personen ifråga ha blivit uppmärksammas på problemen och givits möjlighet att bemöta kritiken. Vid misstroendevotum entledigas den förtroendevalda från sitt uppdrag med omedelbar verkan. Arvode betalas då ut för en månad efter att misstroendevotum bifallits.

En förtroendevald kan själv begära att bli entledigad från sitt uppdrag, vilket bör ske i god tid innan personen önskar avsluta sin tjänst. I samband med entledigande tar fullmäktige ställning till hur länge arvode ska betalas ut.



## Studentrepresentanter utöver Consensus förtroendevalda

### Val och mandatperioder

Kårstyrelsen, eller den kårstyrelsen utser, har rätt att tillsätta studentrepresentanter i ett antal olika grupper, styrelser och forum på fakulteten och universitetet. Många av platserna fylls av Consensus förtroendevalda, men styrelsen kan även välja in en person som inte har ett förtroendeuppdrag inom Consensus. Dessa studentrepresentanter ska vara medlemmar i Consensus.

Styrelsen tillsätter studentrepresentanter för sitt verksamhetsår och kan endast i undantagsfall ge mandat på längre tid, till exempelvis i arbetsgrupper på universitetet där det finns en uttrycklig önskan om att en och samma student ska sitta hela gruppens verksamhetstid.

### Studentrepresentantens åtaganden

Studentrepresentanten åtar sig att representera studenternas åsikter i de frågor som tas upp i det aktuella forumet och vara beredd att själv lyfta frågor på uppdrag av Consensus styrelse eller på eget bevåg om det är lämpligt.

De åsikter som studentrepresentanten framför ska vara i enlighet med Consensus styrdokument och grundvärderingar. Om Consensus inte har en formulerad åsikt ska studentrepresentanten i första hand få vägledning av sin kontaktperson i kårstyrelsen. Är det inte är tidsmässigt eller praktiskt genomförbart ska studentrepresentanten inte föra fram sina egna åsikter, utan försöka att beakta fakultetens samtliga studenters förutsättningar och behov i sina uttalanden.

Studentrepresentanten ska ha kontinuerliga avstämningar med, samt rapportering till sin kontaktperson inom kårstyrelsen.

### Kårstyrelsens ansvar gentemot studentrepresentanten

Kårstyrelsen ska se till att den som väljs till studentrepresentant ges förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag. Det innebär att studentrepresentanten ska få en introduktion till det forum som hen ska vara en del av och även till Consensus verksamhet, åsikter och annan relevant information. Studentrepresentanten ska även få en kontaktperson inom styrelsen.

Samtliga studentrepresentanter ska meddelas om ändringar i Consensus styrande dokument så att de kan följa dem i sitt uppdrag.

Utbildningsutvecklaren ansvarar för att forumets kontaktperson får veta vem studentrepresentanten är och förmedlar kontaktuppgifter.

### Studentrepresentantavtal

I samband med att studentrepresentanten tillträder sitt uppdrag upprättas ett avtal mellan hen och kårstyrelsen, där mandatperiod samt respektive parts åtaganden och ansvarsuppgifter regleras.

### Delegering av studentrepresentant till sektioner

Ansvar och mandat att tillsätta studentrepresentanter på programnivå inom fakulteten delegeras till respektive programsektion.



Ansvar och mandat att tillsätta studentrepresentanter i fakultetens anställningsnämnd, forskarutbildningsnämnd och doktorandrepresentant i fakultetsstyrelsen, samt en plats i institutionsstyrelserna på IKE, IMH och ISV delegeras till DOMFIL.

