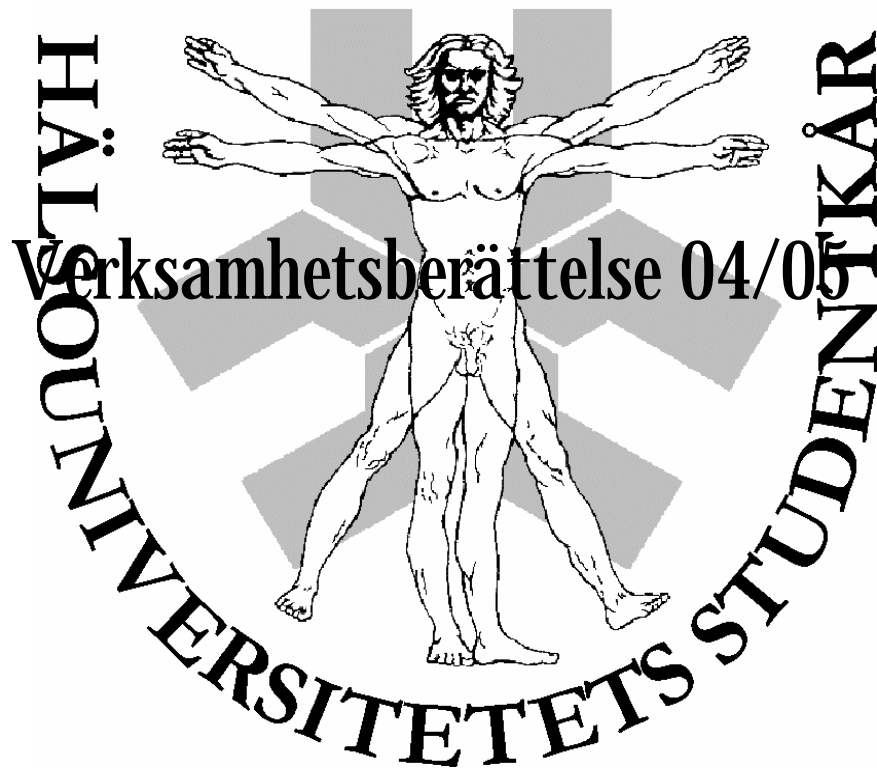


CONSENSUS



Verksamhetsberättelse 04/05

Innehåll

Innehåll	2
Inledning	4
Information	5
Organisation	6
Doktorandernas situation	6
Kårhusen	7
Kårhuset Örat	7
Källarprojektet	8
Kårhus Norrköping	8
Internt arbete	8
Sektionsordförandeträffar	9
Fullmäktige	9
Valberedningen	9
Consensus styrelse	10
Personalvård	11
Norrköping	12
Utbildningsfrågor	12
Utbildningsutskottet	14
Studiesociala frågor	16
Studiesociala utskottet	16
Fadderutbildningen	16
Gemensam studentmottagning vid LiU	16
Festerutbildning	16
Arbete mot sexuella trakasserier	17
Matplatser	17
Mottagning av nya studenter på Hälsouniversitetet	17
Äldrestudenter	17
Mångfaldsfrågor	17
Mångfaldsutskottet	17
Jämställdhetsrådet	18
Internationella frågor	18
Internationella utskottet	18
Arbetet med Bolognaprocessen	19
Utvärderingar	19
Utbildning för utbytesfaddrar	20
Utbyten	20
Kurser på engelska	20
Internationella puben	20
Externt arbete	21
Kårsarbeten	21
Linköpings Universitets Studentkårer (LUST)	21
Kårservice	21
Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)	22
Linköpings kommun	22
Norrköpings kommun	23
Landstinget	23
Linköpings universitet	23

Rektorsmiddagarna	24
Fakulteten	24
Kommentarer till bokslutet	25
Kommentarer till resultaträkningen	25
Kommentarer till balansräkningen	25
Årsredovisning	26
Underskrifter	32

Inledning

Grattis!

Du har lyckats få tag i ett exemplar av någonting alldeles unikt! Detta är nämligen sammanfattningen av ett oräkneligt antal människors arbete, tusentals idéer som formats till handlingar och en oskattbar kreativitet. Det är dessutom ett koncentrat av alla dessa människors brinnande engagemang, kryddat med en gnutta befängd kärlek till studentens rättigheter och rättvisa rent generellt. Du får här resultatet av ett års pappersexercis, paragraftolkningar, påverkansarbete samt blod, svett och tårar på 25 sidor. Detta är, närmare bestämt, berättelsen för verksamheten i Consensus, Hälsouniversitetets studentkår, under 2004/2005.

Med förhoppningar om en riktigt trevlig läsning!

Den stolta och nöjda styrelsen för Consensus 2004/2005, i Linköping 2006

Jill Jönsson Kårordförande

Henrik Eriksson Vice kårordförande med studiesocialt ansvar

Lisa Harryson Vice kårordförande med utbildningsansvar

Sara Nilsson & Liza Alkhor Sekreterare och informationsansvarig 2004 resp. 2005

Lina Wallin Mångfaldsutskottets ordförande

Pernilla Hummerdahl Doktorandombud

Karin Andersson & Erik Norell Driftutskottets ordförande 2004 resp. 2005

samt

Angelica Horna Wahlberg Internationell sekreterare

Dokumentets upplägg:

Verksamhetsberättelsen 2004/2005 utgår från den verksamhetsplan för 2004/2005 som fastslogs 2004, samt följer givetvis de övriga styrdokument som reglerar Consensus verksamhet, såsom budget, stadga, åsiktsdokument samt policydokument. Det har således inte varit styrelsen avsikt att här beskriva allt arbete som utförts i Consensus under året, en nästintill omöjlig uppgift, utan att svara upp till den uppsatta verksamhetsplanen. Den läsare som ger sig tid att läsa att läsa båda dessa dokument parallellt kommer att upptäcka att de korrelerar väldigt väl i upplägg. Presenterar först hur vi arbetat med de fyra fokusområden som var prioriterade inför vårt verksamhetsår. Därefter kommer en beskrivning om vad som genomförts inom det interna området samt det externa området. Det tillägg som gjorts i rubriker från verksamhetsplanen är kapitlet som här kallas "Internationella frågor". Inom denna verksamhet ansågs alltför mycket arbete ha utförts för att utelämnas det.

Fokusområden

Information

Styrelsen har arbetat på många olika nivåer för att uppfylla prioriteringsområdet Information i Verksamhetsplanen 2004/2005. Styrelsen har anordnat ett flertal informationsmöten och deltagit i två stycken kampanjer som arrangerades av Sveriges Förenade Studentkårer, SFS. Informationsträffarna, som varit gratis och vänt sig till alla studenter, har bl a handlat om de mycket omdiskuterade programmedläggningarna under hösten 2004), det planerade Berzeliusinstitutet, Bolognaprocessen samt examinationer. Den ena SFS-kampanjen var mot terminsavgifter i högskoleutbildning och fick bra genomslagskraft. Till den andra, som genomfördes under vårterminen, bjöds alla lokala riksdagsledamöter in för att delta i en diskussion om studenternas ekonomi.

Alla nya studenter vid Hälsouniversitetet hälsades välkomna av Consensus på uppropet, under hösten under mer konventionella former, och under våren under mer maskeradliknande former under parollen: ”Vi är era superhjältar – vi kan hjälpa er med allt ni behöver!” Detta upplevdes som mycket uppskattat. Under HälsaEtikLärande-kursen fanns också styrelsen på plats med infobord för att informera om kårens verksamhet. Styrelsen deltog även på välkomstmiddagen med tal och sång där de nya studenterna än en gång informerades om Consensus.

Marknadsföringen av kåren har främjats genom en rad aktiviteter. Alla nya studenter tilldelades en broschyr om Consensus verksamhet vid terminsstart. Consensus gick in med ekonomiskt stöd för välkomstmiddagen, när den riskerade att försvinna pga. knappa ekonomiska resurser hos fakulteten under vårterminen. Styrelsen har även sett till att kårens namn och logga har syns under medicinarspexet Holgerspexets uppsättningar samt under de sektionssammansamkomster och programspecifika dagar som Consensus sponsrat. En ny stor Consensusflagga har också införskaffats och finns utanför Kårhuset Örat.

Styrelsen har också varit ute på programmen och berättat om kårens verksamhet. Consensus har också stått utanför entrén till Hälsouniversitetet och delat ut postbeskrivningar till studenter, samt haft informationsbord på Pub Örat och i Norrköping under Studentlivsmässan.

Ett av målen var att stödja utvecklingen av kårtidningen ATLAS. Tyvärr befanns det finnas för lite intresse för att arbeta med kårtidningen i studentpopulationen, vilket gjorde att det tillslut blev ekonomiskt ohållbart att försöka driva tidningen. Det ledde till att ATLAS lades ner årsskiftet 2004/2005.

Under verksamhetsåret har informationsansvarig tillsammans med övriga styrelsen arbetat mycket för att få upp fungerande rutiner för nyhetsmailet, som blivit kårens viktigaste kanal för kontinuerlig informationsspridning. Nyhetsprioritering, insamlandet av information samt en mall för nyhetsmailet har utarbetats. Det har utkommit varannan vecka, med vissa undantag, då styrelsen velat informera om något särskilt akut och viktigt. Ett informationsutskott har tyvärr inte kunnat inrättats, varför vi ålagt nästa styrelse att försöka göra det.

Hemsidan har under verksamhetsåret arbetats upp till att bli det näst viktigaste informationsmediet i Consensus. En ny, tydligare och bättre upplagd hemsida har skapats, som har uppdaterats med nyheter från dagligen till någon gång i veckan.

Organisation

Consensus organisation har till stor del varit otydlig. Det har inte alltid varit klart vilka dokument som reglerade vad och var man i så fall hittar dessa dokument. Ett av de stora problemen har varit att arkiveringssystemet inte fungerade tillfredsställande och det ofta kunde vara svårt att hitta gamla beslut, veta vilken som är den senaste versionen av olika dokument och liknande. Detta har under verksamhetsåret gått igenom och strukturerats upp. Men det saknas fortfarande vissa dokument, dock gjordes en avvägning att låta det vara eftersom det skulle ta oproportionerligt mycket tid att finna gamla dokument.

Det har även gjorts ett tydligare system för fortsatt dokumentation som förhoppningsvis kommer att kunna bidra till en bättre arkivering även i framtiden. Under året har även tillgänglighet till information och offentliga dokument ökat då dessa finns tillgängliga på hemsidan och till viss del Örats anslagstalan och medlemmarna informerats om detta via nyhetsmaillet.

Consensus styrelse har också under verksamhetsåret arbetat med att inrätta rutiner för hur kårens löpande verksamhet ska skötas och kvalitetssäkras. Fullmäktige har genom att godkänna och/eller ändra i styrelsens propositioner i dessa ärenden även varit delaktiga i denna process. För de rutiner som styr kårens löpande verksamhet, främst presidiet och styrelsens arbete har det under året utformats specifika arbetsbeskrivningar och uppdragsavtal för Consensus heltidsarvoderade i syfte att kunna avgränsa och definiera arbetet. Uppdragsavtalet för heltidsarvoderade syftar även till att förtydliga vad som gäller vid tillträde, uppdrag och arvodering.

Det har även utarbetats en arbetsmiljöpolicy för kåraktiva i Consensus. I denna regleras bl. a. vem som är ansvarig för arbetsmiljön inom kåren. Consensus styrelse har även möjliggjort en periodisering av visionsdokumentet, vilket minskar byråkratin inom kåren. Consensus styrelse har även under året gjort kontinuerliga uppföljningar av Verksamhetsplanen och andra viktiga styrdokument, vilka även har setts över och i viss mån ändrats i syfte att förtydliga dessa.

Styrelseprotokollen har gjorts tillgängliga för kårens medlemmar men har inte, som verksamhetsplanen manar till, kommenterats på fullmäktigemötena även om ledamöterna getts möjlighet till detta. Consensus styrelse har även arbetat för att upprätta rutiner för fungerande överlämning inom alla Consensus grupper, utskott och styrelse. Consensus styrelse har arbetat fram delegationsordningar inom vissa delar av kåren och arbetet med att förtydliga de uppdrag som finns i syfte att minska onödig byråkrati.

Consensus har uppmuntrat fullmäktigeledamöter att delta i beredandet av frågor, exempelvis genom arbetsgrupper genom att prova arbetsgrupper inom Fullmäktige, vilka granskade styrelsens förslag till verksamhetsplan och budget. Tyvärr bestod arbetsgruppen främst av representanter från samma program och då många andra ledamöter inte var lika väl insatta i förslagen förblev de därför relativt tystlåtna under denna viktiga diskussion.

Doktorandernas situation

Consensus styrelse har under året försökt att arbeta med frågor som rör doktorandernas situation på flera olika plan. Ett av dessa har varit genom att stärka kontakten med doktorandsektionen DOMFIL, dels genom att ha en styrelsemedlem som samtidigt är ständigt adjungerad i DOMFILs styrelse, dels genom en tätare kontakt med DOMFILs representant i

Hälsouniversitetets fakultetsnämnd (HUF). Genom interna möten innan sammanträdena med Fakultetsnämnden har ett informationsutbyte kunnat uppnås som gagnat doktoranderna.

Styrelsen har under året innefattat ett permanent doktorandombud vilket har gjort att doktorandfrågor kontinuerligt har kunnat diskuteras i Consensus styrelse, samt att frågor av vikt för doktoranderna lättare har kunnat föras ut till doktorandsektionen. Doktorandombudet har fungerat som en länk mellan DOMFIL och Consensus.

Förekomsten av skuggdoktorander har tagits upp i LUST-DK (Linköpings universitets studentkårers doktorandkommitté) där Consensus doktorandombud suttit med. Frågan har därefter lyfts och uppmärksammats i universitetets högsta beslutande organ; universitetsstyrelsen.

Consensus har deltagit i arbetet för doktorandernas situation på ett lokalt plan i kommittén för alla LiUs doktorander, LUST-Dk, samt genom att vara med i bildandet av det nystartande universitetsorganet Forum för forskarutbildning (FFF). På det nationella planet har Consensus under verksamhetsåret haft en representant i SFS Doktorandkommitté, som under nästa verksamhetsår skall sitta i styrelsen för Sveriges doktorandförening.

För att Consensus styrelse skulle få en större inblick i doktorandfrågorna, anordnades en utbildningsdag för styrelsen om doktorandfrågor. DOMFILs styrelse, Sveriges förenade studentkårer och Jan Perselli, som undersökt doktorandernas situation på Hälsouniversitetet, deltog på seminariet. Flera viktiga frågor diskuterades bl.a. skuggdoktorander och hur Bologna kan komma att påverka framtidens doktorandutbildning.

Consensus doktorandombud har varit mycket drivande för att arbetet i LUST-Dk skall kunna skötas på ett tillfredsställande sätt, samt deltagit i dessa möten under hela året.

Kårhusen

Kårhuset Örat

Styrelsens fokus under året har varit att fortsätta det påbörjade arbetet med att öka Kårservice engagemang i Örat. Till verksamhetsårets början anställdes driftschefen Tomas Leijon som under året har sett över rutinerna för larm och lås. Detta fungerar mycket bättre. Han har även skött det dagliga underhållet av lokalerna och ordnat reparationer när det behövs. Anslagstavlorna har fått sig en uppfräschning och numera finns det bubblor att boka hos driftschefen vilket har medfört en mycket bättre ordning i kårhuset när det gäller affischer och affisering. Kårstyrelsen tog i samband med detta fram en policy för annonsering på Örat som antogs av fullmäktige.

Under hösten drog driftschefen i gång en pubverksamhet i cafélokalen som tyvärr inte lockade lika många besökare som förväntat. Det bildades dock en förening för puben av ett antal tjejer under verksamhetsåret som ska driva puben framöver vilket förhoppningsvis kan innebära ett lyft för besöksantalet. Anställandet av en driftschef har underlättat och avlastat arbetet för de tre heltidsarvoderade. I caféet har styrelsen inte lyckats hitta kassapersonal till luncherna, men det har funnits personal till de olika lagen och även en söndagsfikaansvarig.

Källarprojektet

Kårstyrelsen fick i uppdrag att anställa en källargeneral som skulle utreda möjligheterna till att bygga om källaren. Han påbörjade sin tjänst i januari 2005, men ganska snart så insåg styrelsen att det inte var ekonomiskt hållbart att genomdriva projektet innan resten av huset användes optimalt. I samråd med källargeneralen beslutades styrelsen att projektet borde avslutas. Så under våren 2005 beslutade fullmäktige att avbryta projektet och i stället satsa pengar på resterande del av huset. De beslutade att en vägg på bottenplanet skulle rivs för att möjliggöra flera sittplatser.

Kårhus Norrköping

Projektet har under året fortsatt som planerat under den nya kårhusgeneralen Helena Nordström. Hon har gjort ett jättebra jobb och allting har gått enligt planerna. Under året blev ritningarna klara och arbetet med att få sponsorer till inredningen inleddes. Vice kårordförande med studiesocialt ansvar har under året varit Consensus representant i kårgruppen och därigenom bevakat medlemmarnas intresse i kårhuset. Han har även å styrelsens vägnar framfört önskemålen om hur kårens kontor ska se ut.

Internt arbete

I Consensus verksamhetsplan ligger kravet att stötta och hjälpa sektioner med problem. Sjuksköterskesektionen i Norrköping har länge haft problem med engagemang och har under en längre tid inte existerat alls. Efter lång tids arbete lyckades till slut styrelsen under våren 2005 att hjälpa ett antal engagerade sjuksköterskestudenter till att dra igång en norrköpingssektion igen. Detta lyckades med hjälp av många informationsmöten om vad kåren sysslar med och ett ekonomiskt startbidrag till sektionen i fråga.

Consensus har under året jobbat med att utveckla informationsvägarna mellan sektionerna och Consensus centrala delar, såsom styrelse samt fullmäktige. Detta har bland annat gjorts genom att sektionsordförande har träffat kårordförande ungefär var tredje vecka i så kallade sektionsordförandeträffar. Där har sektionsordföranden kunnat lyfta och diskutera sådant som hänt i sektionerna. Läs mer om detta under ”Sektionsordförandeträffar” längre ned. Kårordförande har också kunnat informera direkt om senaste frågorna på Hälsouniversitetets och Linköpings universitets agendor samt styrelsen har kunnat använda denna grupp som ett underlag för vad sektionerna anser i olika frågor. Mailinglistor till Fullmäktigerepresentanter samt sektionsordförande har också använts flitigt under året för att underbygga förslag och få feedback i olika diskussionsfrågor.

Genom att besluta om att alla sektioner måste ha minst en Fullmäktigeledamot som samtidigt sitter i deras sektionsstyrelse, har kontakten mellan fullmäktige och sektionerna stärkts.

Under vårterminen arrangerade styrelsen en utbildning för alla sektionsaktiva på Hälsouniversitetet. Tisdag 15:e mars fanns det möjlighet för alla som hade en post i någon av sektionsstyrelserna att få information om hur man sköter sitt uppdrag som exempelvis kassör eller sektionsordförande. Tidigare sektionsaktiva fannas på plats och informerade och svarade på frågor och kvällen blev på det hela taget mycket lyckad och välbesökt. Det beslutades i Fullmäktige att en liknande utbildning skulle hållas nästkommande verksamhetsår för nästa generation sektionsstyrelser.

Sektionsordförandeträffar

Sektionsordförande och kårordförande har träffats med jämna mellanrum för informella överläggningarna. Enligt stadga skall dessa vara minst sex gånger om året, men under året skedde dessa träffar betydligt oftare eftersom det fanns önskemål från flera av sektionersordförande om detta. Riktlinjen blev ett möte ca var tredje vecka, där mötena istället blev lite kortare. Alla ordförande har varit närvarande under dessa träffar, med vissa undantag för Medicinska Föreningens ordförande samt DoMFiLs ordförande. De två mest debatterade ämnena under dessa träffar, som berört flest sektioner, var helt klart programnedläggningarna samt en eventuell hyresbeläggning av sektionsrummen. Praktikplatser, LiUs visionsarbete och Hälsouniversitetets strategiarbete, internt sektionsarbete, praktikplatser samt resor till dessa, och problem med examinationer har också diskuterats. Dessa möten har fungerat som en informationskanal mellan styrelsen och sektionerna samt sektionerna emellan. Som avslutning på året hade vi ett möte med middag på Studenternas Hus i Norrköping.

Fullmäktige

Consensus arbetade på flera sätt för att öka engagemanget i kårens Fullmäktige, att informera Fullmäktige bättre samt se till att Fullmäktige fick en fortlöpande kompetensutveckling. När frågetecken uppstod som inte krävde ett Fullmäktigebeslut, kontaktades ändå Fullmäktige med hjälp av mailinglistan. Information om kampanjer, samarbeten och uppdateringar om programnedläggningarna mm skedde också via mailinglistan emellan fullmäktigesammanträdena. Under sammanträdena fanns den stående punkten Rapporter och meddelande, där styrelsen delgav Fullmäktige allt som hänt av vikt i kårsverige, på Hälsouniversitetet och på Linköpings universitet. Dessa meddelande kunde, när de blev alltför långa, av tidsbesparande skäl skickas ut som dokument per mail i förhand ibland. Detta användes som ett sätt att ytterligare informera Fullmäktige om saker som kan glömmas muntligen.

Consensus arrangerade två utbildningsstillfällen för Fullmäktige, en mer introduktionsinriktad på hösten, och en mer utvecklingsinriktad på våren, där det utbildades, lektes och lärdes kännas. Detta för att Fullmäktige skulle bli fullkomligt insatta i Consensus organisation och verksamhet samt deras egna roller och mandat. Dessa tillfällen var generellt mycket uppskattade i de uppföljande utvärderingar som genomfördes.

För att säkerställa att inga sektioner har tomma stolar i Fullmäktige, drev styrelsen igenom ett krav på att sektionerna måste tillsätta fullmäktigeledamöter för att kunna få utbildningsbevakningspengarna från Consensus.

När Verksamhetsplanen för 2005/2006 skulle fastställas, utsågs arbetsgrupper som kunde komma med förslag på förändringar och motionera mot styrelsens förslag, allt för att ge fullmäktigeledamöterna en aktivare roll. Många av de beslut som togs på Fullmäktige hade tidigare diskuterats i sektionersordförandeträffar, vilket gjorde att Fullmäktigeledamöterna kunde vara ”på hugget” i de frågor som engagerade deras sektion extra mycket.

Valberedningen

Ett viktigt prioriteringsmål för Consensus har under verksamhetsåret varit att höja statusen hos Valberedningen. Styrelsens tanke var att lyfta fram denna grupp och ge den mer mandat, ty utan en arbetande, oberoende Valberedning – inga kompetenta personer att fylla kårens

poster med – inget aktivt kårarbete. För att understryka vikten av att alla sektioner har representanter i Valberedningen, lades en skrivelse till om detta i stadga, något som tidigare bara varit nämnt i policyn. Alla sektioner informerades givetvis också om detta. I stadga skrevs även efter Fullmäktigebeslut in att det är Valberedningen uppgift att söka, finna, och föreslå kandidater till posterna som skall tillsättas. Med detta blir Valberedningens uppdrag mer klart, deras mandat stärks, och det blir inte längre indirekt styrelsen som föreslår sina efterträdare.

Genom att sätta samman en pärm med postbeskrivningar för alla poster som skall tillsättas inom Consensus, policyn för Valberedningen, steg-för-steg-beskrivning över hur rekryteringsarbetet skall gå till samt andra förhållningsorder för Valberedningens arbete hoppas styrelsen ha skapat bättre förutsättningar för en inom området väl utbildad grupp.

Consensus styrelse

Kårstyrelsen har under 2004/2005 bestått av:

Kårordförande:

Jill Jönsson 2004-07-01 till 2005-06-30

Vice kårordförande med studiesocialt ansvar:

Henrik Eriksson 2004-07-01 till 2005-06-30

Vice kårordförande med utbildningsbevaknings ansvar:

Lisa Harryson 2004-07-01 till 2005-06-30

Sekreterare och informationsansvarig:

Sara Nilsson 2004-07-01 till 2004-12-31

Liza Alkhori 2005-01-01 till 2005-06-30

Mångfaldsutskottets ordförande:

Lina Wallin 2004-07-01 till 2005-06-30

Doktorandombud:

Pernilla Hummerdahl 2004-07-01 till 2005-06-30

Driftutskottets ordförande:

Karin Andersson 2004-07-01 till 2004-12-31

Erik Norell 2005-01-01 till 2005-06-30

Det är viktigt med en väl sammansatt och utbildad styrelse för att studentkåren skall fungera optimalt. Styrelsen har därför varit på teambuildinghelg samt haft ett antal aktiviteter tillsammans för att främja gruppkänslan. Under teambuildinghelgen konkretiserades också verksamhetsplanen.

Utbildningen av styrelsen har skett i flera steg; dels kontinuerligt genom uppdateringar av vad som händer i högskolesverige med hjälp av information från Sveriges förenade studentkårer (SFS), Högskoleverket mm, dels genom utbildningsdagar och helger. Kårstyrelsen har deltagit på universitetets arrangerade utbildningsdagar, samt på SFS utbildning för nya kårarvoderade. Dessutom hölls en internt arrangerad utbildningskväll i doktorandernas situation.

Consensus styrelse har under året ändrat arbetsform. Under vårterminen började styrelsen att ha styrelsemöten lite mer sällan till förmån för styrelseluncher en gång i veckan. På dessa träffades styrelsen för informationsutbyte och diskussion. Detta har förbättrat informationsflödet mellan styrelseledamöterna samt effektiviserat styrelsemöten radikalt,

vilket också får ses som positivt då styrelsen till större delen består av heltidsstuderande studenter.

Information om beslut och diskussioner i kårstyrelsen har gått ut till studenterna genom nyhetsmailet, via Fullmäktige, sektionsordförandeträffarna samt utskotten.

Consensus har gjort en ny fördelning av de grupper och forum som Consensus heltidsvoderade skall vara representerade i och som inte definieras av styrdokumentet vem som bör sitta var. I denna nya uppdelning har det gjorts en noggrann genomgång av vilka grupper som finns, hur ofta gruppen i fråga brukar sammanträda, hur långa mötena är och hur mycket förarbete med handlingar och dylikt som gruppen oftast kräver. Därefter har gjorts en så rättvis fördelning av grupperna som möjligt, självklart utifrån givna ansvarsområden, där även Linköping/Norrköping har tagit i beaktande.

De tre heltidsvoderade har arbetat fram rutiner för hur informationen mellan dem sprids. Måndagsmötena var en del i dessa rutiner, som blev ett återkommande forum för all slags diskussion om aktuellt arbete och kommande möten. Att de tre heltidsvoderade har haft möjlighet att sitta på samma kontor har underlättat informationsspridningen på ett mycket naturligt sätt.

Under året har Consensus styrelse arbetat med att definiera uppdragen som respektive styrelseledamot har och försökt utvärdera dem. Posten som doktorandombud var ny för gällande verksamhetsår och krävde därför en lite ordentligare genomlysning. Denna post fanns dock så pass värdefull för styrelsens insikt av doktorandernas situation, att den beslöts få vara kvar i samma form. Consensus styrelse diskuterade också posten som Internationell sekreterare mycket. Dessa diskussioner utmynnade i att styrelsen beslutade att föreslå Fullmäktige att införa den i styrelsen igen, med en lite annan fokus och under namnet Internationellt ansvarig istället.

Det har under året gjorts en total genomlysning av alla grupper som finns som Consensus har en plats i. Därefter har styrelsen valt bort vissa, delat ut vissa grupper till ickevoderade studenter där det tidigare satt en heltidsvoderad. Consensus har också gjort en samkörning med de andra studentkårerna vid LiU så att vi delar på representationen i de kårgemensamma grupperna.

Under året utsågs vissa dagar till att vara så kallade "arkiveringsdagar" då Consensus ägnade oss enkom åt detta. Tanken var att göra ett system som skall göra det lättast möjligt för efterföljande nästkommande presidialer att se vad detta året arbetat med.

För att underlätta rekryteringen av nästföljande kårstyrelse upprättades postbeskrivningar för alla styrelseposter. Dessa delades sedan ut till studenter, affischerades med på Consensus anslagstavlor samt fanns tillgängliga via Valberedningen för alla intresserade.

Personalvård

Consensus har under året vidtagit vissa åtgärder för att förbättra förutsättningarna för de heltidsvoderade i kåren. Det har främst varit de heltidsvoderade som det fokuserats på eftersom det är bland dessa som det genom åren förekommit sjukskrivningar och olika trötthetssymptom. En arbetspolicy för Consensus medarbetare har utarbetats, samt tillägg har gjorts i policyn om kårstyrelsens arbete om att riktlinjen bör vara 40h arbete/vecka för heltidsvoderad. En gång i veckan under styrelseluncherna diskuterades hur man mådde samt

hur man upplevde sin arbetsbörda. För nästkommande presidium (de tre heltidsarvoderade) har det avsatts resurser och möjlighet till mentorskap som stöd i arbetet.

Under verksamhetsåret beslutade Consensus att börja arvodera alla medarbetare för att visa att de är viktiga. Arvoderingen innebär en liten summa pengar, men det visar att kåren uppskattar deras arbete. Det gäller personer som är engagerade i allt ifrån styrelsen till talman. Att alla som innehaft Fullmäktigeuppdrag, styrelseposter samt någon av de arvoderade posterna utanför styrelsen tilldelas fina intyg ses också som ett sett att uppmuntra dem i deras arbete.

Norrköping

Under året har styrelsen sett över arbetsfördelningen och tilldelningen av grupper i Norrköping. Målet var att alla tre heltidsarvoderade skulle vara delaktiga i åtminstone någon arbetsgrupp i Norrköping och detta genomfördes. De heltidsarvoderade har under året försökt att ha kontoret på Drags bemannat minst en gång i veckan, men detta har inte riktigt lyckats utan det har varit obemannat vissa veckor. Styrelsen har under året arbetat för att utöka antalet datorer på Drags vilket även har skett även om det inte är tillräckligt antal så är det ett steg på vägen.

En prioritet har varit att hjälpa Sjuksköterkesektionen att komma igång med en fungerande verksamhet. Under våren startades sektionen upp igen med en ny styrelse. Consensus styrelse har inte lyckats skapa en bra kontakt med personalen på Hälsouniversitetets institution i Norrköping, IVV, men vice kårordförande med studiesocialt ansvar har i alla fall träffat prefekten regelbundet.

Utbildningsfrågor

På grund av det ekonomiska läget på Hälsouniversitetet har bevakning av utbildningskvalitén varit extra viktig, då denna både direkt och indirekt påverkats vid nedskärningarna och nedläggningarna av receptarieprogrammet och kandidatprogrammet i folkhälsovetenskap samt arbetsterapiprogrammets flytt till Norrköping. Consensus har kontinuerligt informerat sina medlemmar och fört en dialog om situationen om situationen genom nyhetsmaillet, offentliga anslag, informationskvällar med och utan dekanus, aktivt deltagande i fakultetsdirektörens möten med programmen och i de egna arbetsorganen. Information har även direkt delgetts samtliga ledamöter i Fullmäktige, utskott och andra arbetsorgan samt media. Utgångspunkten för det arbetet har varit dels att värna om utbildningskvalitet och dela att berörda studenter ska få nödvändig information, komma till tals och ges möjlighet att påverka situationen.

Consensus framförde även en rad krav till Hälsouniversitetets ledning, vilken godtog dessa, med bl. a. en handlingsplan för hur arbetet med de nedläggningsdrabbande programmen ska se ut och följas upp.

Consensus har även deltagit i kontinuerliga träffar med fakultetsdirektör, programstudierektor och studievägledare på de berörda programmen och haft en aktiv dialog med både de nämnda parterna och berörda studenter.

Consensus har även bevakat utbildningskvalitén på de enskilda kurser som finns kvar samt de magisterprogram som finns vid HU. Consensus har också upprättat och uppdaterat

utbildningsbevakningsavtal med samtliga sektioner vid och följt och stöttat samtliga sektionerna i syfte att Hälsouniversitetets utbildningars skall ha väl fungerande sektioner.

I och med de organisationsförändringarna som gjordes inför verksamhetsåret 04/05, där Internationella utskottets ordförande, den Internationella sekreteraren, ej längre fanns med i Consensus styrelse ansågs det vara stor vikt att hela styrelsen tog ett större ansvar för de internationella frågorna. Denna kontakt har fungerat bra och det har förts en kontinuerlig dialog mellan styrelsen och det internationella utskottet. Internationellt ansvarig har dessutom vid flertal tillfällen varit adjungerad på styrelsens möten. Vid utbildningsbevakningen har ett brett perspektiv eftersträvat som även innefattar internationella utbildningsfrågor. Läs gärna mer om detta under "Internationella frågor"

Consensus har aktivt verkat för att samarbetet med studentkårerna StuFF och LinTek rörande utbildningsfrågor utvecklats och fördjupats genom LUST-U (kårens utbildningsbevakares informella organ). Consensus har även arbetat aktivt genom informella kontakter och stöd i olika frågor kring utbildning som exempelvis bevakning av arbete som utgår ifrån utbildningsdepartementets översyn av antagning till högskolan.

Consensus styrelse har både självständigt och i samarbete med Kvalitetsrådet samt övriga berörda parter, följt upp examinationseminariet som genomfördes den 10 februari 2004 och arbetat för att kvalitet och rättssäkerhet kring examinationer ska förbättras. Det har varit aktuellt med en betygsombudsperson eller motsvarande i syfte att examinationer ska bli mer rättssäkra. Consensus har drivit frågan om en överprövningsinstans, betygsombudsperson eller motsvarande för kvalitetssäkring av utbildning och prövning av u-tentor/examinationer. Det anses dessutom behöva ett regelverk som innefattar ordinarie och alternativa examinationsformer, särskilt för PBL-examinationer, vilket tydligt framförts till kvalitetsrådet.

Consensus styrelse har även till de egna medlemmarna förtydligat kursplanernas roll som styrande dokument vid examinationer, att dessa är ett viktigt verktyg för att se vad som egentligen ska examineras på kursen, men även vad som gäller vid examination och var studenter kan vända sig för dels mer information och dels för hjälp vid problem. Consensus har även tryckt på i Kvalitetsrådet att det regelverk som finns bör förstärkas och användas i högre utsträckning samt att även informationen till studenterna om regelverket måste bli bättre. Consensus har även arbetat för att det ska finnas en utbildning för examinatore, dock utan resultat eftersom rektor är något oförstående för prioritering av frågan.

Consensus har bibehållit och utvecklat kontakter med personalen på framförallt Hälsouniversitetets bibliotek, men även Humanistiska biblioteket samt Campus Norrköpings bibliotek. Consensus har även genomfört en enkätundersökning av studenternas nyttjande av Hälsouniversitetets bibliotek och dess betydelse för lärandet. Detta genomfördes i syfte att kunna använda som stöd i diskussioner för att tillskriva bibliotekets roll i lärandeprocessen och vikten av adekvat litteratur ur som en nödvändig kvalitetssäkring av utbildningarna.

Consensus heltidsarvoderade har arbetat med att utveckla möjligheterna att hjälpa enskilda studenter som på ett eller annat sätt hamnat i trångmål kring eller rörande utbildningen bland annat genom att skapa handlingsplaner för studentärenden. Dessa har använts för att underlätta och förtydliga det egna arbetet, men det har även utformats en mall för studenter som de kan använda vid ansökan om sjätte examinationstillfälle. Dessa har bland annat rört

tillgodoräknande av kurser, sjuksköterskeutbildningens läkemedelsberäkningtentamen, svårigheter att få dispenser samt problem med tröskelregler.

Det visade sig även finnas svårigheter att tillgodoräkna sig kurser i gamla läkarutbildningens curriculum vid studieuppehåll: trots att den gamla termin 6 är ungefär samma innehåll i som den nya termin 7 måste studenterna göra om hela termin 7. Detta leder till att studenten får fler poäng än efter en vanlig läkarutbildning, något som det ännu inte är klart vad som kommer hända med.

I arbetet med studentärenden har även det getts speciellt stort utrymme för motarbetandet av den så kallade femtentaregeln. Femtentaregeln innebär att en student högst för examineras fem gånger på en kurs, varefter hon måste avbryta utbildningen eller göra en speciell ansökan för att få ett sjätte examinationstillfälle beviljat. Consensus är enligt åsiktsdokumentet emot en begränsning av antalet examinationer.

Femtentaregeln och dess konsekvenser har varit den vanligaste orsaken till studentärenden under verksamhetsåret. Kring denna regel har Consensus styrelse informerat om vad som gäller, hur arbetet går och var studenter med problem kring regeln kan vända sig. Denna information har delgetts ledamöter i Fullmäktige, utskott och andra arbetsorgan samt alla Consensus medlemmar via hemsidan, nyhetsmail, offentliga anslag och media. Consensus anmälde under vårterminen Hälsouniversitetet till Högskoleverket för att bryta mot högskoleförordningen, detta av två anledningar:

- 1) Hälsouniversitet har begränsat antal tentamenstillfällen till fem. Consensus har förståelse för att detta kan vara befogat vid examinationer som kräver patientmedverkan eller är av sådan karaktär att examinationen pga. Andra skäl är mycket kostsam. Dock är det omotiverat att begränsa antalet tillfällen på ekonomiskt sparsamma examinationer så som salskrivningar. Syftet med högskoleförordningens bestämmelse är att kunna begränsa kostsamma examinationer.
- 2) Hälsouniversitet följer inte högskoleförordningens bestämmelse eftersom anmälan till examination räknas som en genomgången examination.

Vid verksamhetsårets slut var utfallet för denna anmälan inte klargjord, men arbetet som initierats av styrelsen 04/05 ger förhoppningar om att femtentaregeln äntligen kan försvinna.

Under verksamhetsåret har Consensus haft ett gott och kontinuerligt samarbete med de personer som arbetar med pedagogiken på HU och bl.a. deltagit i ett projekt kallat Portfolioprojektet. Detta har syftat till att ge alla studenter en "portfolio" av kunskaper och färdigheter att till exempel visa upp för framtida arbetsgivare.

Utbildningsutskottet

Consensus utbildningsutskott har på ett aktivt sätt bevakat frågor rörande grund- och forskarutbildning samt dess kvalitet. Rutinerna kring utbildningsutskottets arbetsmetoder har tillsammans med vice kårordförande med utbildningsansvar setts över. Det har bland annat genom utbildning och diskussioner i utskottet arbetats fram en beskrivning av vad utskottet ska borde arbeta med och hur. Detta dokument tillsammans med andra dokument som dels styr och dels hjälper utbildningsbevakarna i sitt arbete samlades i en pärm som erhöles varje enskild ledamot.

Utbildningsutskottet leddes under verksamhetsåret 2004/2005 av Consensus vice kårordförande med utbildningsansvar Lisa Harryson. Utskottet har under 2004/2005 till viss del skiftat, men i huvudsak bestått av:

AT: Petra Linde, Charlotte Hagberg
DOMFIL: Pattiyan Anderson, Anne Lahdenperä
FHV: Elin Sandström
MedBi: Per Rydström, Ida Bergström
MF: Michael Mazya, Thomas Widmark
LOG: Marie Croné, Marie Karlsson
REC: Camilla Westerberg, Emma Felixsson, Annmarie Kolehmainen
SG: Veronica Bergström
SOMS: Sara Sörgärde, Andrea Petersson
SSK-L: Karin Nyström
SSK-N: Sofia Eriksson

Dessa ledamöter har tillsammans arbetat med utbildningsbevakning som syftat till att höja kvaliteten på utbildningarna vid Hälsouniversitetet. Utbildningsutskottet verkar även för att öka integrationen mellan utbildningarna vid Hälsouniversitetet. Utskottet har gemensamt bevakat praktiksituationen och det arbete som sker kring detta. I detta arbete har såväl kvalitets- som kvantitets aspekter tagits i beaktande. Utskottet har utsett institutionsrepresentanter till ett flertal institutioner, men inte lyckats fylla alla platser. Utskottet har även i största möjliga mån tagit del av information kring vad som händer på de olika institutionerna.

En del av utbildningsutskottets sammanträdestid har under året tagits upp av diskussioner kring de stora förändringar som är aktuella i högskolan nationellt, bland annat Bologna processen. Det anordnades även med initiativ från internationella utskottet ett informationstillfälle om Bologna processen under hösten. Tillfället var öppet för alla och annonserades även på Campus Valla. Som sakkunnig i frågan bjöds representant från Sveriges Förenade Studentkårer, SFS, in och berättade utförligt om processen. Pedagogiskt ansvarig på Hälsouniversitetet deltog också för att berätta om hur Bologna processen kan komma att beröra just utbildningarna på Hälsouniversitetet.

Consensus styrelse har arbetat aktivt med att bevaka arbetet kring Bologna processen och sett till att information kring densamma varit tillgänglig för studenterna vid Hälsouniversitetet genom hemsidan, nyhetsmailet, informationsfoldrar utanför kontoren både i Norrköping och i Linköping, och i Consensus arbetsorgan.

Examinationer och rättssäkerhet har varit ett vanligt förekommande diskussionsämne i utskottet. Dels vad som gäller i vissa konkreta situationer, men även om hur regelverket ser ut, hur utskottet önskar att det skulle se ut och hur en betygsombudsperson skulle kunna bidra till bättre rättssäkerhet. Allmänt är att tydlighet i reglerna saknas vilket lett till förvirring. Utskottets ledamöter har stöttat varandra i dessa frågor och fört vidare eventuella studentärenden till vice kårordförande med utbildningsansvar samt informerat sektionerna om regelverk och rättssäkerhet.

Ytterligare ett vanligt förekommande ämne är nedläggningarna. Detta har berörda samtliga program och inte endast de som drabbats av nedläggning eller flytt. Det har förts en kontinuerlig och aktiv dialog kring hur läget på utbildningarna är angående det som

nedläggningarna förde med sig. Consensus har här i största möjliga mån stöttat sektioner och enskilda studenter.

En kontinuerlig dialog kring HälsaEtikLärande (HEL)-kursen, dess innehåll och utvärderingen av den, samt övriga integrationsmoment vid Hälsouniversitetet, har under verksamhetsåret funnits mellan Consensus representant vice kårordförande med utbildningsansvar och ledningen för HEL och integrationesavdelningen. Under vårterminen 2005 träffade även utbildningsutskottet Staffan Pelling, Margaretha Wilhelmsson och Tomas Faresjö från integrationsavdelningen, för att diskutera de nämnda delarna samt övriga relevanta frågor. Vice kårordförande med utbildningsansvar har dessutom träffat integrationsavdelningen vid enskilda tillfällen för att föra fram förslag och åsikter vilka samlats in från sektionerna via utbildningsutskottets ledamöter. Viktiga synpunkter uppkom då angående önskade förändringar av HEL-kursen bland annat att det önskas att kursen är fem veckor plus fem veckor istället för nuvarande åtta veckor plus två veckor. Dessvärre visade integrationsavdelningen mindre intresse i att förverkliga något av förslagen, även om de lyssnade till åsikterna.

Studiesociala frågor

Studiesociala utskottet

Studiesociala utskottet (SU) leds av Consensus vice kårordförande med studiesocialt ansvar och har under verksamhetsåret 2004/2005 haft representanter från alla sektioner utom Socionomsektionen, SSK-N, Domfil, RUT och MF. Att så många sektioner saknas är beklagligt och för att SU ska fungera optimalt krävs en bättre uppslutning. Utskottet har under året arbetat med att förbättra mottagningen av nya studenter genom att främja integrationen mellan utbildningarna och genom utvecklandet av en ny fadderutbildning. Utskottet har varit en viktig informationskanal till Vice Kårordförande med studiesocialt ansvar om vad som händer i sektionerna och har varit ett bra bollplank rörande alla studiesociala frågor som Consensus har arbetat med under året.

Fadderutbildningen

Under verksamhetsåret 2004/2005 lanserades den nya fadderutbildningen tillsammans med Studenthälsan som var gemensam för alla faddrar oavsett fakultet. I stället för att som tidigare haft separata tillfällen för fakulteterna så var nu de olika utbildningsdagarna öppna för alla faddrar. Det blev väldigt lyckat och responsen var positiv.

Gemensam studentmottagning vid LiU

Under hösten 2004 startade studentkårerna tillsammans med Linköpings universitet samt Linköpings och Norrköpings kommun en arbetsgrupp för att anordna en gemensam mottagning i Cloetta Center. Det var en väldigt konstruktiv och bra arbetsgrupp med representanter för alla intressenter. Det bestämdes att dagen skulle börjas med en mäsas och avslutas med en show, kallad Kalasmottagningen där olika studentföreningar fick presentera sig för att som final ha The Ark på scen. Hela arrangemanget blev väldigt lyckat och det är något som borde bli en tradition vid Linköpings universitet.

Festeriutbildning

Under våren 2005 startades Festeri Utbildning i Norrköping som är en utbildning för alla festerier i Norrköping. Utbildningen bestod av gruppsykologi, alkoholinformation,

alkohollagstiftning och en massa annan nyttig information för blivande festerister. Den var förlagd till två på varandra följande lördagar och avslutades med en fest på Studenternas Hus. Hela arrangemanget var väldigt lyckat och tanken är att festerierna själva ska fortsätta driva utbildningen framöver.

Arbete mot sexuella trakasserier

Under verksamhetsåret har vice kårordförande med studiesocialt ansvar tillsammans med Staffan Johansson, Lena Scheidegger och Staffan Pelling utgjort en arbetsgrupp för att ta fram en utbildning för att motverka sexuella trakasserier på Hälsouniversitetet. Utbildningen lanserades under våren 2005 och i första gruppen som gick den fanns flera olika personalgrupper representerade samt även doktorander och studenter. Det hela blev väl mottaget av deltagarna och det framkom många bra förslag i utvärderingen hur kursen kan utvecklas och bli bättre. Kursen ska gå tills all personal på Hälsouniversitetet har fått en utbildning för att motverka sexuella trakasserier.

Matplatser

Under verksamhetsåret 2004/2005 hände det som så många har väntat på så länge. Äntligen blev det flera mikrovågsugnar installerade i Birgittaskolan! Det har även tillkommit ett matrum för studenter vid Mediacynter i patologihuset så förhoppningsvis kan det lätta lite av trycket på resterande matplatser.

Mottagning av nya studenter på Hälsouniversitetet

Consensus har medverkat under mottagningen av nya studenter dels genom att presentera sig på uppropet, men även genom att ha informationsbord vid vissa föreläsningar under HälsoetikLärande-kursen. Styrelsen har även under året lyckats få mera pengar till Consensusmiddagen som en del i att förbättra middagen. Vårens middag hade därför bättre mat och det gjordes ett försök med ett eftersläpp på studentstället Herrgård, men det var tyvärr inte så stor uppslutning.

Äldrestudenter

De tre kårerna vid Linköpings universitet anordnade ett gemensamt lunchmöte för "äldre" - studenter i syfte att dessa skulle få kontakt med varandra och kunna diskutera med varandra, både frågor vad det gäller utbildningsrelaterade frågor och studiesociala. Mötena hölls på samtidigt på alla campus och var mycket uppskattade. Två av studenterna var även intresserade att fortsätta bygga upp ett nätverk för äldrestudenter och kårerna var beredda att avsätta pengar för detta. Tyvärr avböjde senare båda studenterna erbjudandet efter en träff med kårerna då de ansåg sig inte ha tid, vilket uppenbarligen var den vanligaste orsaken till att denna grupp av studenter inte engagerar sig i kårarbete eller liknande.

Mångfaldsfrågor

Mångfaldsutskottet

Utskottet har haft ett tiotal medlemmar under året med varierat deltagande. Ordförandeskapet har delats mellan Lina Wallin, som också suttit i Consensus styrelse, och Karin Magnusson. De flesta av medlemmarna i utskottet har varit läkarstuderande, två av medlemmarna har varit sjuksköterskestuderande. Det vore önskvärt att ha studenter från andra utbildningar i utskottet också, men det har varit svårt att locka fler studenter till utskottet. De aktiviteter som anordnats av utskottet har alltid stått med i Consensus nyhetsmail och vi har affischerat inför våra större arrangemang. Kontinuiteten i utskottsarbetet har försvårats av att många av

medlemmarna har varit på praktikplatser utanför Linköping delar av terminen, men möten har ändå varit i snitt varannan vecka.

I början av hösten 2004 anordnades filmvisning på Örat och visade ”Du ska nog se att det går över”, en dokumentärfilm om tre lesbiska tjejer. Därefter bjöds Lotta Samelius från RFSL in för att prata om hur det är att vara homosexuell i Linköping, queerteori och RFSL, med efterföljande diskussion. Båda kvällarna var lyckade, med ett tjugotal personer vardera kväll.

På 8:e mars arrangerades firandet av Internationella kvinnodagen på Linköpings universitet tillsammans med Forum för genus och jämställdhet och de andra kårerna. Vi hade filmvisningar under dagen, både på Hälsouniversitetet, Campus Valla och Campus Norrköping. Intresset för filmvisningarna var väldigt svalt på alla tre ställena. Kvällsaktiviteterna var däremot mer populära. Det bjöds på afrikansk dans, föreläsning om kvinnor och feminism i Afrika och feministisk teaterföreställning som avslutning på Nationernas Hus. Under dagen tränade alla tjejer gratis på Campushallen och en kurs i feministiskt självförsvar hölls.

Utskottet har under verksamhetsåret samarbetat med innehavaren av Hälsouniversitetets genuslektorat, Barbro Wijma för att förbättra föreläsningen om genus som hon håller under HälsaEtikLärande-kursen. Det är en viktig föreläsning som går att förbättra och utveckla.

Vi har även granskat Linköpings universitets programkatalog ur ett mångfaldsperspektiv, eftersom Mångfaldsutskottet anser att det är viktigt att det material som skickas ut till presumtiva studenter riktar sig till alla typer av studenter. Katalogen luslästes och räknade antalet tjejer, killar, handikappade och invandrare på bilderna. Resultatet skickades till katalogansvarig och fick bra respons.

I slutet av våren 2005 startade Mångfaldsutskottet en feministisk bokcirkel. Sex stycken intresserade dök upp och innan sommaren läste vi boken ”Grupp 8 och jag” och träffades och diskuterade.

Jämställdhetsrådet

Consensus representant i Jämställdhetsrådet har varit vice kårordförande med studiesocialt ansvar. Rådet har under verksamhetsåret 2004/2005 arbetat med jämställdhetspolicyn 2004-2006 som universitetsstyrelsen godkände under våren 2005. Det har även anordnats en jämställdhetskonferens i Norrköping som blev väldigt lyckad samt delats ut jämställdhetspris till två studenter vid Linköpings universitet. Under året har det även diskuterats mycket om de olika ärendena rörande sexuella trakasserier som har dykt upp.

Internationella frågor

Internationella utskottet

Ordförande: Nellie Horna Wahlgren

Vice ordförande: Jessica Bodegas

En till fyra representanter från samtliga sektioner inom Consensus.

Detta verksamhetsår valdes en vice ordförande som fungerat som suppleant åt ordförande och hjälpt till med det praktiska arbetet runt utskottet. Samarbetet och arbetsfördelningen har fungerat mycket bra.

I början av verksamhetsåret lades arbete ned för att få minst en representant från varje sektion att delta i utskottsarbetet. De sektioner som inte valt internationell sekreterare hölls underrättade om Consensus internationaliseringsarbete genom att dess ordförande e-postades. Representanter från utbildningarna i Norrköping har närvarat på utskottets möten. Tio protokollförda möten har hållits.

Consensus internationella sekreterare har deltagit i den årliga internationella Network-TUFT-konferensen som i oktober 2004 ägde rum i Atlanta, USA. En artikel om resan lämnades in till Atlas, men publicerades inte då Atlas inte utkom med fler utgåvor under verksamhetsåret. Consensus internationella sekreterare har tillsammans med övriga studentkårers internationaliseringsansvariga haft informella och strategigruppsmöten med vice rektor med internationaliseringsansvar William Salanek. Under möten med densamme har de tre kårernas internationaliseringsansvariga fått igenom att Liu-tröjor skall ges till samtliga utbytesstudenter, eventuellt kan även faddrarna få en Liu-tröja. Internationella utskottet har under verksamhetsåret upprättat ett samarbete med Linköpings universitets andra studentkårer LinTek och STUFF genom möten med de tre kårernas internationaliseringsansvariga.

Consensus internationella sekreterare har suttit med i Hälsouniversitetets internationaliseringsgrupp och haft möten med Hälsouniversitetets internationaliseringsansvarig Lena Nydén. Consensus internationella sekreterare är dessutom ledamot i LiUInternational. Consensus internationella utskotts vice ordförande har varit ledamot i "Erasmusveckan-gruppen", en grupp under Erasmus Student Network som skall anordnar en informationsvecka om studier i Europa.

Internationella utskottet har använt sig av Sveriges Förenade Studentkårer, SFS, genom att vara med på SFS e-postlista för internationalisering, delta i konferens i Luleå med SFS-delegater, inbjuda SFS omvärldsbevakare till att tala på Bolognainformation och skrivandet av ett remissvar till motion om Bologna från SFS.

Arbetet med Bolognaprocessen

Under höstterminen anordnades en Bolognainformation med talare från Linköpings universitet och SverigesFörenadeStudentkårer. Uppslutningen var liten, men många tentamina låg i anslutning till informationstillfället.

Consensus internationella sekreterare och Consensus internationella utskotts vice ordförande har informerat om Bolognaprocessen i Consensus fullmäktige, styrelse, utbildningsutskott och sektioner. Consensus internationella utskotts vice ordförande har deltagit i Bolognakonferens i Luleå med representanter från flera studentkårer och SFS. Consensus internationella utskott har skrivit Consensus svar på remiss om Bologna från SFS. Consensus internationella utskott har genom påtryckningar på vice rektor för internationalisering William Salanek och indirekt genom påtryckningar på Consensus styrelse och Hälsouniversitetets internationaliseringsgrupp försökt driva ärendet så att ett nytt Diploma supplement formuleras. Det senaste är att vice rektor William Salanek arbetar med frågan. Detta internationella utskott skulle vilja att nästkommande utskott bevakar frågan så att ett nytt godkänt Diploma supplement antas av Linköpings universitet.

Utvärderingar

Föregående verksamhetsår skapades två utvärderingsblanketter för utbytesstudenter och faddrar. Dessa blanketter reviderades detta år. Samtliga utbytesstudenter och faddrars vistelse i Sverige har utvärderats, presenterats på internationella utskottets möten och anslagits på

internationella anslagstavlan. En enkät för utresande studenter har skapats. Den har använts på ett program under verksamhetsåret, men kommande verksamhetsår är det tänkt att enkäten skall användas på samtliga utbildningar.

Utbildning för utbytesfaddrar

Consensus fadderutbildning för faddrar till utbytesstudenter har erbjudits samtliga faddrar. Fadderutbildningen har hållits två gånger per läsår på tider som tyvärr ämt överens med när programmen rekryterat faddrar.

Utbyten

Internationella utskottet har försökt få universitetet att utöka antalet utbyten genom att lyfta frågan i alla relevanta forum. Särskilt har påtryckningsarbetet rört att få till fler utbyten till de program som har få utbyten. Internationella utskottet har även arbetat för utbyten öppna för flera program för att öka integrationen på HU.

Internationella utskottet har fortsatt föregående internationella utskotts arbete med att verka för att sektionerna har en informationsträff om utbyten. Informationsträffar har hållits på läkarprogrammet, sjukgymnastprogrammet, sjuksköterskeprogrammet och folkhälsovetenskapliga programmet.

Studenter uppmärksammade föregående internationella utskott på att urvalskriterierna för utbyte var vaga och skiljde sig mellan utbildningarna. Detta års internationella utskott gjorde ett förslag på tydligare kriterier som skulle kunna antas av samtliga utbildningar.

Kurser på engelska

Internationella utskottet har framfört på HU:s internationaliseringsgrupp, till studierektorena, till Lena Nydén, William Salanek och Per Hultman att studenterna vid HU vill ha fler valbara kurser på engelska som de kan läsa med utbytesstudenter och studenter från andra program. Samtliga har sagt att de skall försöka ta önskemålet i beaktande.

Under höstterminen skapades en anslagstavla vid Cellskapet. På den sitter utskottets mötesprotokoll, värderingarna, relevant information om utbyten, kriterier för utbyten etc samt kort på de internationaliseringsansvariga för sektionerna inom Consensus. Relevant information har översatts till engelska i Consensus nyhetsmail. Information om internationella utskottets verksamhet har spridits med nyhetsmailet samt svensk text har skrivits och översatts till Consensus hemsida.

Internationella puben

Internationella puben på Örat startades som ett sätt för internationella utskottet att lättare försäkra sig om att allt fungerade för utbytesstudenter och faddrar och på så sätt åtgärda problem innan utbytesstudenten utvärderade dem i slutet av sin vistelse.

Under höstterminen anordnades fem internationella pubar och under vårterminen två. Uppslutningen var genomgående dålig under höstterminen. Fler utbytesstudenter och faddrar kom på vårterminens internationella pubar, men uppslutningen var fortfarande dålig. En pubkväll för utbytesstudenter, internationella utskottet och faddrar anordnades på studentstället Flamman under höstterminen.

Externt arbete

Kårsamarbeten

Linköpings Universitets Studentkårer (LUST)

Genom LUST bedrivs det politiska samarbete mellan de tre studentkårerna vid LiU. LUSTs formella uppgifter består i att godkänna studentföreningar och utse studenternas övermarskalkar.

Informellt fungerar det som ett mycket viktigt samarbetsorgan där kårerna kan enas om frågor att driva mot exempelvis universitetet. De informella träffarna mellan de tre kårernas presidier samt styrelser har under året fortlevt i form av olika sammankomster. Detta har underlättat arbetet i de kårövergripande frågorna. Exempel på frågor som behandlats under året är: hur samhörighetskänslan skall kunna stärkas mellan alla studenter från våra olika kårer (den s k SoLiUdariteten), gemensam kursstart för alla studenter, gemensam mottagning för alla studenter, medlemsavgiften till Kårservice, kårhuset i Norrköping, kårhus Örat, gemensam utbildning av fullmäktigerepresentanter, sektionsstyrelser och festerister, avtalet med Studenternas Hyresgäst Organisation (SHGO) samt frågor som kårerna tänkt driva mot rektor eller kommunerna.

För att undvika dubbelarbete i kårerna gjordes som tidigare nämnts en omarbetning av fördelningen av tillsatta poster i de grupper som alla kårer har intresse i. Detta arbete utfördes en dag under hösten och innebar i praktiken att alla grupper radades upp tillsammans med tillsatta studentrepresentanter. Där det fanns möjlighet att prioritera annorlunda strök vi således bort studentrepresentanter så att det slutligen endast fanns en kårgemensam representant per grupp. Denne har ansvar att för alla kårers talan samt att återkoppla till alla kårerna om beslut i sin grupp.

Kårservice

De omorganisationer som genomfördes i Kårservice organisation 2002/2003 har vi nu kunnat skörda frukterna av. Arbetet i Kårservice har på det stora hela fungerat mycket bra, och Kårservice kan äntligen klassas som en trygg och säker organisation. Genom Kårservice har arbetet med Kårhus Norrköping fortlöpt på ett otroligt positivt sätt och invigningen beräknas till hösten 2006.

En fråga som varit mycket viktig för Consensus under året har varit möjligheten att låta Kårservice på sikt ta över driften av Kårhuset Örat. Eftersom Kårservice sköter de två andra kårernas kårhus Kårallen och även byggnationen av det gemensamma Kårhus Norrköping, kan Consensus med säkerhet säga att Kårservice är mogen uppgiften. Kontinuiteten är dessutom mycket bättre i Kårservice än i en studentkår vars ledning byts ut varje år. Med dessa argument lyckades styrelsen under slutet av verksamhetsåret äntligen att besluta att Kårhus Örat på sikt skall bli en del av Kårservice verksamhet. Ett intentionsdokument kallat "Kårhus Örat- Dagsläget och intentioner" antogs också och beskriver Consensus intentioner med att låta Kårhus Örat bli en del i Kårservice.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

Consensus är medlem i SFS, vilket styrelsen har utnyttjat mycket flitigt under året. Under året har Consensus deltagit på SFS höstkonferens, två träffar för SFS kvinnliga nätverk, Utbildningsdagar för kårarvoderade samt en Bolognainformationsträff.

Genom medlemskapet i SFS har Consensus varit med och arrangerat två kampanjer på Hälsouniversitetet, en mot terminsavgifter i högre utbildning under hösten och en under våren för att informera om studenternas ekonomiska situation som riktade sig mot media och lokalpolitiker. Vid den senare var en av SFS presidialer med och informerade och debatterade. Dessa kampanjer gav Consensus mycket mediaplats. Allmänt när det gäller mediakontakt har Consensus fått stor hjälp av SFS. Arvoderade vid SFS har bjudits till Linköping för att prata på ett utbildningstillfälle om Bolognaprocessen, informera under en utbildningsdag för Consensus Fullmäktige samt pratat på internutbildningen för styrelsen om doktorandernas situation.

Consensus har också nyttjat SFS mailinglista när kåren ville fråga något allmänt till flera medlemskårer. SFS jurister har varit värdefulla när Consensus behövt hjälp med frågor som rört arbetsrätt vid uppsägningar och studenträtt vid examinationer.

Projektet är ett informellt samarbete mellan ett antal kårer vid stora lärosäten i Sverige. Projektets medlemmar består av kårordförande från respektive kår. Här diskuteras nationell kårpolitik och frågor som är intressanta att driva mot media, universitetsstyrelse och gemensamt inom SFS. Projektet har sammanträtt fyra gånger runder verksamhetsåret 2004/2005. Kårordförande har deltagit på alla dessa möten samt arrangerat årets sista överlämningsmöte i Linköping. På dessa träffar samt under samarbetet inför SFS Fullmäktige har kårordförande drivit Consensus åsikter.

Consensus deltog under gemensam delegation med Studentkåren vid Filosofiska fakulteten i Linköping, StuFF, på SFS Fullmäktige i Ronneby våren 2005. Även nyttillkomna SFS-medlemmen LinTek, Linköpings Teknologkår, deltog utan att rösta i delegationen. Utfallet blev politiskt positivt för Consensus som fick se ett enträget arbete med de andra kårerna i Projektet löna sig, när Consensus fick igenom så gott som alla önskade motioner.

Linköpings kommun

Under året har Consensus tillsammans med de andra studentkårerna vid LiU arbetat fram en ny form för studentkårernas samarbete med Linköpings kommun.

Kårordförande samt vice kårordförande träffar fortfarande Linköpings borgmästare och ett antal kommunrepresentanter, men under mindre formella lunchmöten och möten på stadshuset. Här har riktlinjer dragits för årets arbete, samt frågor av mer allmän karaktär har behandlats. Linköpings kommun har kunnat använda Consensus som en "remissinstans" för frågor som gäller studentmiljön och studentlivet i kommunen.

Nya kontakter på en lägre politisk nivå har skapats mellan representanter i Consensus styrelse och kommunen i specifika frågor. Den fråga som arbetats med under detta verksamhetsår har varit studentmottagningen. Studentkårernas ambition var att skapa en fakultetsöverskridande mottagning för alla nya studenter vid LiU. En speciell grupp skapades för att planera den och

en person anställdes för att arbeta med mottagningen. Arbetet utmynnade i Kalasmottagningen hösten 2005.

På detta sätt har mötesfrekvensen förbättrats, liksom innehållet och utfallet av mötena mellan Consensus och Linköpings kommun.

Norrköpings kommun

Consensus anser att det samarbete som funnits med Norrköpings kommun har varit tillfredställande. Målet för året har därför endast varit att upprätthålla detta för att kunna fördjupa samarbetet. Detta har gjorts genom att bibehålla de regelbundna kontakterna med både ledande politiker och tjänstemän under året. Campusrådet har där varit till stor hjälp. Campusrådet är ett forum som innefattar representanter från LiU, landstinget, studentkårerna och näringslivet i Norrköping. Consensus har deltagit aktivt på dessa möten, där frågor om studentlivet i kommunen, Kårhus Norrköping samt Campus Norrköpings utbyggnad bl a har behandlats.

Studentrådet är ett forum där Consensus träffar representanter från Norrköpings kommun. Med på dessa möten har även funnits representanter för Norrköpings studentbostadsförening, LiU samt från Campusrådet. Detta är ganska informella träffar där som har gett Consensus en kontinuerlig uppdatering om vad de olika instanserna har gjort.

Consensus har också haft regelbundna lunchträffar med Norrköpings kommunalråd. Här har åsikter och information utbyts på ett givande och informellt sätt.

Consensus har även deltagit på ett antal sammankomster i Norrköping, arrangerade av LiU, Norrköpings kommun, landstinget och eller näringslivet, för att främja Consensus medlemmars insyn och inflytande i desamma.

Landstinget

Enligt Verksamhetsplanen 04/05 ska Consensus göra den påbörjade nya möteskanalen mellan landstinget och Consensus permanent. Så har inte skett, av flera anledningar. Knappa resurser och tidsbrist har gjort att styrelsen tvingats lägga detta mål åt sidan. Styrelsen har också upplevt att de existerande kontakterna har varit tillräckliga.

Under året har Consensus träffat landstingets representanter i Norrköping via Campusrådet och i Linköping via Kompetensrådet, Samverkansberedningen och Presidiekonferensen. Här har Consensus kunnat lyfta de frågor som behövs dryftas med landstinget vad gäller lokaler, praktikplatser samt andra praktiska undervisningsmoment som berör studenterna.

Linköpings universitet

Att Hälsouniversitetets verksamhet bedrivs i ändamålsenliga lokaler är givetvis av yttersta vikt, och under året har förutsättningarna för att detta skall kunna ske radikalt förbättrats. På Campus US i Linköping har den under året nybyggnation gett mycket nya fräscha utrymmen. Här har Consensus styrelse jobbat för att alla studenter skall kunna nyttja dessa lokaler under samma förutsättningar. Bland annat har Consensus drivit påtryckningar för att förändra bokningssystem av lokaler så att nyttjandet av Campus US bättre lokaler blir mer rättvist fördelat mellan olika utbildningsprogram.

När det gäller Campus Norrköping har Consensus fortsatt att kritisera de lokaler som Hälsouniversitetets studenter har till sitt förfogande där. Under året har Consensus styrelse också varit med och röstat igenom ett förslag som antligen kommer att innebära att de gamla lokalerna på Campus Norrköping kan överges av Hälsouniversitetets studenter, då LiU ämnar göra en stor tillbyggnation av campus.

Consensus styrelse har under året arbetat mycket för att upprätthålla de goda kontakterna med universitetsledningen. Dessa har skett genom representation i allt från ytterst formella grupperingar till informella sammankomster. Genom Universitetsstyrelsen har Consensus drivit frågor som rör programnedläggningar, där kåren såg sig nödgad att reservera sig, studentinflytande, bättre universitetsinformation till studenterna samt deltagit i utarbetande av LiUs visionsdokument. På förmöten till Universitetsstyrelsen har Consensus haft möjlighet att träffa rektor och universitetsdirektör för att ställa frågor och ge synpunkter på Universitetsstyrelsens dagordning.

Consensus har också träffat vice rektorerna och universitetsdirektören regelbundet genom blad annat Kvalitetsrådet, Kompetensrådet och Studentrådet, men även genom spontant arrangerade frågor som rört internationellt arbete, arbetsmiljö, jämställdhet- och mångfaldsfrågor samt mycket mer.

Rektorsmiddagarna

Genom de så kallade Rektorsmiddagarna har Consensus styrelse tillsammans med de två andra kårstyrelserna haft möjlighet att träffa rektor för informella samtal. Här har Consensus haft stor möjlighet att lobba för frågor av särskild vikt för kåren.

Under verksamhetsåret 2004/2005 ansvarade Consensus kårordförande för dessa träffar, som generellt sett har varit till stor nytta för Consensus djupare insikt i universitetsgöromål. Under dessa rektorsmiddagar har alla möjliga frågor lyfts, både stort och smått. Bland annat kan nämnas gemensam mottagning, doktorspromotionerna, dekanvalen, programnedläggningarna, studietakt, Bolognaprocessen, Berzeilusinstitutet och resurstilldelningssystemet. Consensus har även under året haft ett antal enskilda möten med rektor för diskussioner kring bland annat programnedläggningar.

Fakulteten

Kontakten med fakultetsledningen har tyvärr inte utvecklats i den positiva anda Consensus hoppats på. Den avgjort största anledningen till detta har varit de spörsmål som uppstått i samband med att fakulteten tvingades lägga ner ett antal utbildningsprogram. Detta har givetvis givit fakulteten mycket svåra val att ta ställning till, samt satt Consensus som studentkår i en prekär situation. Som alla studenters förespråkare var självklart ingen utbildning bättre att lägga ner än någon annan.

Genom mycket regelbundna möten och många diskussioner har Consensus och fakultetsledningen åtminstone kunnat se på motsättningarna som rent yrkesmässiga och av saken given, snarare än personrelaterade.

Consensus har träffat fakultetsledningen inför varje sammanträde med Fakultetsnämnden. Dessa blev ovanligt många under hösten, då nedläggningsbesluten skulle tas. På dessa förmöten har dagordningen diskuterats, samt andra frågor som har varit aktuella på fakulteten.

De studentärenden som Consensus har jobbat med har också lyfts på dessa möten. Consensus har också haft regelbundna träffar med fakultetsdirektören som också dessa har varit mycket konstruktiva. Sammanlagt har dessa möten ungefär legat varannan vecka, vilket gjort att Consensus alltid har haft en regelbunden kontakt med fakulteten.

När nedläggningsbeslutet var taget har Consensus jobbat tillsammans fakultetsledningen för att utforma ett dokument som skulle säkerställa utbildningskvalitén och studenternas rättigheter.

Consensus har lyckats att etablera goda kontakter med de prefekter som har anknytning till Hälsouniversitetet under året. Den största bidragande orsaken till detta har varit att Consensus under året har lyckats få deltaga på de s k Ledningsrådet. Ledningsrådet består av fakultetsledning samt alla prefekter på Hälsouniversitetet och de sammanträder inför varje fakultetsnämnd. Här har Consensus kunnat få mycket nyttig förstahandsinformation, samt äntligen kunnat lyfta in ett studentperspektiv i Ledningsrådet. Prefekten i Norrköping har Consensus träffat ytterligare då det varit särskilda frågeställningar kring Hälsouniversitetets utbildningar i Norrköping och mycket problem för dessa studenter.

Under vårintaget 2005 deltog fakultetsledningen och andra representanter för fakulteten tillsammans med Consensus på välkomstmiddagen för nya studenter. Denna arrangeras av Consensus och betalades förr av fakulteten. Consensus fick dock gå in med ekonomiskt bidrag till denna middag för att middagen skulle finnas kvar. Samtidigt beslutades att fakulteten skulle närvara eftersom de trots allt betalar merparten av middagen, vilket var ett lyckat koncept.

Kommentarer till bokslutet

Kommentarer till resultaträkningen

Rörelseresultatet för verksamhetsåret blev -53 731 kr vilket är något lågt eftersom vi följde en budget med ett rörelseresultat på -44 550. Resultat efter finansiella poster blev -49 823 kr. Detta beror främst på att Källargeneralens anställning belastade konto 7010 löner i stället för de fonderade medlen. Lönen har täckts dock i anspråkstagande av investeringsfond Örat, vilket ger ett nollresultat i årets resultat.

Kommentarer till balansräkningen

De finansiella anläggningstillgångarna har minskat från 200 000 till 150 000 vilket motsvarar det belopp Kårservice betalat tillbaka på sitt lån från Consensus. Totalt har tillgångarna minskat med 162328 jämfört med föregående år vilket framförallt beror på att Kassa och bank har minskat till följd av minusresultatet.

Årsredovisning

Underskrifter

Kårordförande:
Jill Jönsson 2004-07-01 till 2005-06-30

Sekreterare och informationsansvarig:
Sara Nilsson 2004-07-01 till 2004-12-31

Vice kårordförande med studiesocialt ansvar:
Henrik Eriksson 2004-07-01 till 2005-06-30

Mångfaldsutskottets ordförande:
Lina Wallin 2004-07-01 till 2005-06-30

Vice kårordförande med utbildningsbevaknings ansvar:
Lisa Harryson 2004-07-01 till 2005-06-30

Sekreterare och informationsansvarig:
Liza Alkhori 2005-01-01 till 2005-06-30

Doktorandombud:
Pernilla Hummerdahl 2004-07-01 till 2005-06-30

Driftutskottets ordförande:
Karin Andersson 2004-07-01 till 2004-12-31

Driftutskottets ordförande:
Erik Norell 2005-01-01 till 2005-06-30