

Consensus
verksamhetsplan

Verksamhetsår

2012

2013

Consensus - en
kår nära dig

Inledning

Verksamhetsåret 11/12 har fokuserat mycket på att vara ”En kår nära dig”. Det har skapats rutiner för att synas och vara där våra studenter är, förbättrad kontakt med sektionerna i Norrköping, utveckling av mottagningen och stora möjligheter för våra sektioner och utskott att påverka Consensus arbete. Tillsammans är Consensus och sektionerna starka, och det som byggts upp under 11/12 ska nu underhållas och utvecklas ytterligare av styrelsen 12/13.

För att arbetet som lagts ner under 11/12 inte ska gå förlorat rör många av målen sådant som redan påbörjats men som ännu inte är färdigställt. Trots detta lämnar verksamhetsplanen 12/13 mycket utrymme för nästkommande styrelse att driva egna frågor och lägga upp arbetet på det sätt de finner mest lämpligt.

Verksamhetsplanen är uppdelad på områdena Information och medlemsrekrytering, Organisation, Utbildning, Arbetsmiljö och integration och Samverkan.

Information och medlemsrekrytering

Verksamhetsåret 11/12 har inneburit mycket arbete med att förenkla vägarna mellan student, sektion och kår. En del i detta har varit hitta nya vägar att träffa våra studenter. För att synas och vara tillgängliga för studenterna har styrelsen stått i glasentrén på campus US varje tisdag lunch, och i Kåkenhus på campus Norrköping varannan onsdag lunch. Det har varit bra tillfällen att komma i kontakt med våra medlemmar och marknadsföra vår verksamhet. Vid varje tillfälle har vi kunnat erbjuda studenter att bli medlem på plats, vilket varit mycket uppskattat. Att synas och ha god kontakt med studenter är A och O för kårens verksamhet och därför bör även nästa års styrelse fortsätta med detta. För att få bäst resultat bör detta starta redan första veckan på terminen och sedan vara regelbundet under hela året. Styrelsen har under det gångna året inte enbart sökt nya kommunikationsvägar, utan även utvecklat organisationen med kårkorrespondenterna. Organisationen har nu stabiliserats och det finns fungerande kårkorrespondens på samtliga sektioner, om än i olika former. Då kårkorrespondenterna garanterar en kontakt med samtliga terminer och program på grundutbildningarna är styrelsen måna om att de ska finnas kvar och nästa verksamhetsår kan utveckla organisation ytterligare och skapa hållfasta traditioner. I den organisation som nu byggts upp fungerar inte kommunikationen med studenter på avancerad nivå på ett tillfredsställande sätt. Kontakten med våra masterprogram, specialistsjuksköterska och avancerad sjuksköterskeutbildning fungerar nästan inte alls idag och till exempel är utbildningsbevakningen för den integrerade masterutbildningen ett stort frågetecken. För att kunna föra samtliga studenters åsikter och för att garantera god utbildning bör man under kommande verksamhetsår utreda hur man kan förbättra kommunikationen och utbildningsbevakningen med ovanstående program.

Under året har budgetmål varit att minst 35 % skulle vara medlemmar i Consensus, vilket också uppnåts. Parallellt med detta har styrelsen tillsammans med systerkåreerna StuFF och LinTek utvecklat möjligheterna att lättare bli medlem. Nya system kommer möjliggöra kontantbetalning, smidigare registrering och årsmedlemskap. I samband med detta och god marknadsföring av kårens verksamhet tror vi att ett mål på 40 % medlemsanslutning är rimligt för verksamhetsåret 12/13.

Styrelsen under verksamhetsåret 11/12 har tillsammans med informatören utvecklat Consensus informationskanaler. Det har bland annat inneburit påbörjat arbete med ny grafisk profil för att studenterna lätt ska se när Consensus informerar om verksamheten. Arbetet med marknadsföring har också inneburit skapandet av ett gediget informationsmaterial som med fördel utvecklas ytterligare under kommande verksamhetsår. Dock har arbetet med information på engelska inte hunnits med och bör därför prioriteras under verksamhetsåret 12/13.

Information och medlemsrekrytering

Mål

Att regelbundet finnas synliga och tillgängliga för våra studenter på båda campus.

Att utveckla kommunikationsvägar med studenter som studerar på avancerad nivå

Att utifrån utvärderingar utveckla arbetsformerna för kårkorrespondenterna.

Att minst 40 % av Hälsouniversitetets studenter ska vara medlemmar i Consensus.

Att färdigställa den nya grafiska profilen för Consensus samt utvärdera dess användande.

Att göra informationsmaterial om Consensus tillgängligt för internationella studenter.

Organisation

Då Consensus nuvarande organisation uppkom under kårobligatoriets tid fanns det under föregående år anledning att se över Consensus organisation. Resultatet av översynen har lett till att två nya poster införts, mottagningssamordnare som en projektanställning och externt ansvarig som en handläggare. Mottagningssamordnaren ska periodiskt arbeta med mottagningen för att avlasta vKOs. Externt ansvarig har som främsta uppgift att vara projektledare för Consensus arbetsmarknadsmässa och skapa samarbeten med externa parter. Förutom tillkomsten av dessa två tjänster har organisationsöversynen även resulterat i avskaffandet av doktorandombud. Consensus har ett mycket gott samarbete med doktorandesektionen DOMFIL och därför är doktorandombudet inte längre en nödvändig post. Eftersom verksamhetsåret 2012/13 kommer att vara det första efter genomförda förändringar är det mycket viktigt att styrelsen följer upp vilka effekterna blir och hur man kan utveckla och optimera tjänstestrukturen ytterligare, särskilt med avseende på de nya posterna.

Förutom de redan beskrivna förändringarna i Consensus organisation så finns det i nuläget arbetsgrupper som är en del av Consensus. Dessa arbetsgrupper innefattar internationella arbetsgruppen (IA), projektgruppen, mångfaldsgruppen och kampanjgruppen. Av dessa fyra är endast internationella arbetsgruppen och till viss del projektgruppen aktiva, om än i en ny form. Samarbetet med de aktiva arbetsgrupperna är i dagsläget bra och Consensus bör fortsätta arbeta för det även fortsättningsvis ska vara så. Dock skulle en översyn av arbetsgruppernas organisation och funktion behöva göras och i och med det utveckla alternativt avveckla grupperna.

Under det gångna året har delar av Consensus fullmäktige lyft idéer och givit uttryck för särskilt intresse för specifika frågor. Detta kombinerat med att det har varit svårt att stimulera fullmäktige till diskussion föranledde styrelsen 11/12 att påbörja ett arbete med att ge fullmäktige möjlighet att arbeta med frågor de själva finner intressanta, mellan sammanträdena. Arbetet med detta bör i samarbete med quratorspresidiet fullföljas och utvecklas under kommande verksamhetsår. Syftet med detta arbete bör i första hand vara att få ett mer aktivt och engagerat fullmäktige, snarare än

att avlasta andra delar av organisationen. För att vidare få ett bättre fungerade fullmäktige bör samarbetet mellan styrelsen och quratorspresidiet utvecklas.

Consensus är som många andra studentkårer en organisation i ständig förändring och hög omsättning på personer som är insatta i kårens arbete. Av denna anledning har styrelsen 11/12 diskuterat att det skulle finnas mycket att vinna på att ha långsiktiga mål och visioner för Consensus. Diskussioner har förts att ett visionsdokument som tillsammans med aktuell verksamhetsplan och åsiktsdokumentet ska utgöra grunden för Consensus strategiska beslut. Därför bör kommande styrelse, tillsammans med fullmäktige utveckla ett visionsdokument som sammanfattar medlemmarnas tankar och visioner om Consensus framtid.

Organisation

Mål

Att utvärdera samarbetet med DOMFIL och effekterna av avskaffandet av doktorandombud.

Att utveckla och utvärdera arbetsformerna för posten externt ansvarig.

Att utveckla och utvärdera arbetsformerna för projektanställningen som mottagningssamordnare.

Att ha fortsatt god kontakt med arbetsgrupper samt utvärdera dess arbetsformer.

Att erbjuda möjligheter för fullmäktige att aktiveras och engageras utöver ordinarie fullmäktigesammanträde, genom samarbete med quratorspresidiet.

Att tillsammans med fullmäktige utveckla det nya styrdokumentet "Visionen om Consensus".

Utbildning

Under det gångna året har det från regeringen kommit direktiv om att läkarutbildning och sjuksköterskeutbildning ska utökas i hela landet, hur stor ökningen blir på LiU är i skrivande stund inte bestämt, men en ökning är trolig att vänta. Många program på HU har redan idag en ansträngd VFU-situation och det är av yttersta vikt att kvalitet och kompetens inte försämras till fördel för kvantitet. För att utökningen av programmen inte ska ge försämrad kvalitet på VFU och undervisning så är detta en viktigt fråga för kommande styrelse att aktivt arbeta med.

Utbildningsutskottet har under verksamhetsåret 11/12 sett över kostnader och omkostnader i samband med obligatoriska moment. Det har visat sig att omkostnaderna kan bli mycket höga för enskilda studenter. Enligt Consensus åsiktdokument bör alla utbildningsmoment vara fria från omkostnader, och därför bör man under kommande verksamhetsår fullfölja det arbete som påbörjats under 11/12. Kommande styrelse och utbildningsutskott bör driva frågan på både program-, fakultet- och universitetsnivå för att få till den förändring som önskas.

Förutom arbete med VFU och omkostnader i samband med obligatoriska moment har det under året 11/12 uppkommit ett flertal ärenden där studenter hamnat i situationer där programmen har haft en tveksam hantering gällande bedömning och betygsättning. Det har inneburit ändrade betyg i LADOK, osäkra examinationer, brist på lika villkor i bedömningssituationer m.m. Det är oklart om det är av ren slump som det har varit många misstag under året, men då det är allvarliga företeelser måste detta följas upp under kommande år för att garantera våra studenters rättigheter vid examination och att det inte systematiskt sker saker som inskränker på det rättsäkerhetssystem det svenska utbildningsväsendet bygger på.

I Consensus fullmäktige och i utbildningsutskottet har mycket av arbetet kretsat kring de integrerande momenten HEL1, HEL2 och KUA. Consensus medlemmar kräver förändringar och förbättringar av samtliga tre moment och arbete med detta har bedrivits under 11/12 men måste slutföras och följas upp under kommande verksamhetsår.

Consensus vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor (vKOU) har tillsammans med utbildningsutskottet de senaste två åren arbetat med pedagogisk meritering genom att införa en ny utmärkelse; Utmärkt Inspiratör som komplement till Årets Pedagog. Målet är att dessa priser ska vara åtråvärda för våra lärare och att priset blir en viktig fråga för våra studenter. Grunderna för arbetet med båda utmärkelserna är gjord under föregående verksamhetsår, men det åligger kommande verksamhetsår att arbeta för att skapa rutiner, traditioner och genom dessa höja utmärkelsernas anseende hos både studenter, lärare och fakultet.

Utbildning

Mål

Att verka för att det finns tillräckligt med VFU-platser samt arbeta för att kvalitetssäkra dessa.

Att verka för att inga obligatoriska moment ska innebära omkostnader för studenter.

Att utreda hur rättsäkerheten fungerar gällande examination på samtliga utbildningar vid Hälsouniversitetet.

Att verka för att förbättra kvalitet och innehåll i samtliga integrerade utbildningsmoment och arbeta för ett gott studentinflytande under utvecklingen.

Att fortsätta arbetet med Consensus pedagogiska utmärkelser och verka för att dessa värderas högt av såväl studenter, lärare och fakultet.

Arbetsmiljö och integration

Studenters arbetsmiljö är en av Consensus kärnfrågor och det systematiska arbetsmiljöarbetet som byggts upp under de senaste åren bör bibehållas och stabiliseras. Viktiga frågor att driva under verksamhetsåret 12/13 gäller mest fysisk arbetsmiljö, i och med planerade ombyggnationer på campus US som en del i projektet Framtidens US. Mindre förändringar planeras på Campus

Norrköping i och med projektet Campus 2012. Under arbetet måste Consensus driva studenternas åsikter och i största möjliga mån garantera en god studiemiljö trots de stora förändringar som genomförs. Utöver detta bör Consensus generellt fortsätta att arbeta hälsofrämjande för våra studenter. För att lyckas med detta bör Consensus ha en fortsatt god relation med sektioner, Studenthälsan samt universitetet för att kunna förebygga och förutse situationer som bidrar till psykisk och fysisk ohälsa.

2008 och 2010 genomfördes enkäten Nöjd-Student-Index som båda gångerna visat att studenter vid Hälsouniversitetet upplever negativ stress och/eller psykisk ohälsa under sin studietid vid Hälsouniversitetet. Under vårterminen 2012 genomförs återigen enkäten och när resultatet publiceras är det av yttersta vikt att Consensus styrelse följer upp våra studenters psykosociala hälsoupplevelse. Utöver uppföljningen av upplevd stress bland våra studenter bör man också verka för att andra uppkomna problemområden som framkommit av NSI 2012 åtgärdas. Efter tidigare NSI genomfördes ett gediget arbete av program och fakultet för att åtgärda uppkomna problemområden, Consensus bör arbeta för att den utvecklingen fortsätter. Det är viktigt att NSI tas på allvar av både program, fakultet och universitet för att förändringar ska åstadkommas.

Arbetsmiljö

Mål

Att säkra en god studiemiljö under pågående ombyggnationer på Campus US.

Att aktivt vara med och utveckla Framtidens US och Campus 2012 för att skapa en god studiemiljö.

Att följa upp resultatet av Nöjd-Student-Index och verka för att uppkomna problemområden åtgärdas samt följa upp utvecklingen av stressrelaterad ohälsa hos HU-studenter.

För att skapa levande campus och en god studiesocial miljö ska Consensus verka för att arrangera evenemang och aktiviteter som främjar integration. Integration bör ske mellan såväl internationella och övriga studenter, som mellan campus, utbildningar och fakulteter. Under verksamhetsåret 11/12 arrangerades bland annat mottagningsevent på höst-, och vårtermin som en del i detta. På vårterminen arrangerades Consensus Nollefest i Norrköping, helt i egen regi, med mycket gott resultat. Evenemanget möjliggjorde integration mellan både program och campus. Eftersom evenemanget var uppskattat och lyckat så bör det genomföras även vt-13 samt utvecklas och utvärderas för framtida mottagningar. Det ska även genomföras ett mottagningsevent under höstens mottagningsperiod, då via föreningen Pop Sensation. Styrelsen ska efter genomfört evenemang delta i utvärderingen samt granska det ekonomiskt och därefter göra ett ställningstagande för fortsatt arbete med detta..

En grupp av studenter som länge varit svår att integrera och aktivera i kår och sektionsengagemang är de studenter som studerar någon av de två masterutbildningarna som erbjuds vid HU, men även den relativt stora gruppen som studerar vid någon av

specialistsjuksköterskeutbildningarna. För att garantera samtliga studenter en god mottagning och introduktion bör mottagningsevenemang även ordnas för dessa utbildningar. En god mottagning kan förhoppningsvis leda till ökat engagemang inom sektion och kår under sin utbildningstid. För att kunna genomföra en mottagning bör Consensus ha ett nära samarbete med sektionerna och lyssna till sektionernas tankar och idéer om hur mottagning kan genomföras även för de studenter som inte studerar vid en av grundutbildningarna på HU.

Integration

Mål

Att arrangera evenemang och aktiviteter för att främja integration mellan program, fakulteter och campus.

Att genomföra mottagningsevenemang i Linköping under ht-12 och följa upp detta ekonomiskt

Att under vårterminen 2013 arrangera och utvärdera mottagningsevenemang i Norrköping.

Att främja integration mellan internationella studenter och övriga studenter vid LiU.

Att skapa en mottagning för samtliga programstudenter vid Hälsouniversitetet.

Samverkan

Consensus bör även i fortsättningen upprätthålla goda relationer med kommunerna Norrköping och Linköping för att gemensamt kunna ge våra studenter bästa möjliga förutsättningar under sin studietid. Det finns bra forum för Consensus att föra dialog med kommunerna och myndigheter, exempel på detta är Norrköpingsforum och SLANDT (Studenter vid LiU mot Alkohol, Narkotika, Doping och Tobak), och de bör även i fortsättningen utnyttjas för att gynna studenterna på HU så mycket som möjligt.

Genom samverkan med kommuner, landsting och andra externa parter kan våra medlemmar och studenter erbjudas bra möjligheter till jobb och inspiration för framtiden. Ett led i detta var att man under vårterminen 2012 arrangerandet av Consensus Arbetsmarknadsmässa, CARMA, för första gången. Då det är något som ger mervärde åt våra medlemmar så bör mässan finnas kvar ytterligare ett år för utvärdering och uppföljning av arbetsmarknadsmässan.

En potentiell intäktskälla som ännu inte utforskats av Consensus är sponsring och marknadsföring av externa parter. I och med den nya posten externt ansvarig införts bör detta område utvecklas under verksamhetsåret 12/13.

Samverkan

Mål

Att tillsammans med Linköpings och Norrköpings kommun arbeta för att underlätta den studiesociala vardagsituationen för studenterna.

Att genomföra, utveckla och utvärdera Consensus arbetsmarknadsmässa.

Att skapa goda kontakter med externa parter för att optimera studenternas möjligheter till anställning efter genomförd utbildning.

Att utöka Consensus spons- och marknadsföringsintäkter.