

Consensus
verksamhetsplan

Verksamhetsår

2010

2011

Consensus - en
kår nära dig

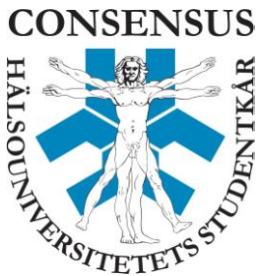


Inledning

Consensus har under det gångna verksamhetsåret mött flera nya utmaningar där den viktigaste delen var att behålla tidigare medlemmar samt att rekrytera nya. Målet var att uppnå minst 40 procents anslutning. Detta mål uppnåddes ej under förra verksamhetsåret. Därför är det av ännu större vikt att under detta år stärka marknadsföringen av kårens arbete. Studenterna ska veta att Consensus och sektionernas huvuduppgift för styrelsearbetet även i fortsättningen är bevakning och kvalitetssäkring av utbildningarna. Men samtidigt efterfrågar studenterna mer medlemsförmåner. Att ge medlemmarna något extra utöver bevakningen och kvalitetssäkringen av utbildningarna är ett sätt att nå ut till fler medlemmar. Men detta får inte överta Consensus och sektionernas huvuduppgift.

Tillsammans är Consensus och sektionerna starka. Om vi samverkar på rätt sätt kan vi skapa en hög grad av medlems- och studentnytta. Vi får inte glömma att en grups styrka är beroende av olikheterna inom gruppen och varje sektion måste arbeta på ett sätt som är anpassat utifrån dess egna förutsättningar. För att nå denna styrka bör samarbetet som idag finns vidareutvecklas och fokus bör ligga på att skapa en bättre kontakt med sektionerna i Norrköping. Detta för att lära av varandra samt att tydligare visa på att Consensus tillsammans med sektionerna tillsammans är starka.

Verksamhetsplanen för 2011/2012 har tre huvudområden: ”Consensus – en kår nära dig”, ”Högre kvalitet i utbildningen – utveckling med studentinflytande” samt ”En god studiemiljö för nöjdare studenter”



Linköping
2011-08-16

Consensus – En kår nära dig

Kårobligatoriets avskaffande bidrog till att många studenter valde att inte längre vara medlem av Consensus. Detta var något man innan hade förutsett skulle hända. Kårobligatoriets avskaffande ledde till att man under verksamhetsåret 10/11 arbetade mycket med marknadsföring med syfte att tydliggöra kårens viktiga arbete. Ytterligare syfte var att för studenterna tydliggöra vilka kåren bestod av, vilka frågor man kan få hjälp med samt vart man vänder sig med sina idéer om hur kåren kan utvecklas. En kår nära studenterna borde vara en kår med fler medlemmar, men också en kår där studenten förstår kårens centrala roll i den studiemiljö man dagligen befinner sig i. Genom att information om kår och sektioners arbete kommer ut via flera kanaler, både via informatörens arbete men också muntligt via Kårkorrespondenter, underlättar kårens marknadsföringsarbete. Trots att medlemsrekryteringen har varit en fokusfråga under verksamhetsåret 2010/2011 nåddes inte målet med antalet medlemmar. Därför är det viktigt att Consensus 2011/2012 fortsätter arbetet med rekrytering av medlemmar.

En stor satsning för att underlätta informationsspridningen var Kårkorrespondenterna, den kort med ack så viktiga länken mellan kår, sektion och student. Att dessa muntligt sprider information medför en bättre dialog mellan kår, sektion och student vilket i sin tur gör att man kommer studenterna närmare. För att denna informationsatsning ska bli så bra som möjligt gäller det att man som korrespondent förstår sin viktiga roll.

Det måste också bli mer attraktivt att vara kårkorrespondent. Kårkorrespondenter är en satsning som måste utvecklas. Consensus tillsammans med sektionerna ska verka för att behålla denna viktiga länk, verka för att kårkorrespondenterna arbetar med muntlig information samt för eventuell utveckling av systemet.

I en utvärdering från HT10 framkom att både medlemmar och potentiella medlemmar efterfrågar fler förmåner. För att kunna ge ett större mervärde till våra medlemmar bör därför fler relevanta förmåner kunna erbjudas.

Till följd av kårobligatoriets avskaffande har Consensus 2010/2011 arbetat mycket med att synas och på så sätt varit en kår nära studenterna. Consensus har med sin närvaro bland studenterna svarat på frågor men också skapat möjligheten för studenterna att på plats betala sin medlemsavgift vilket har visat sig varit uppskattat. Önskemål har framkommit om att Consensus ska informera och synas mer i klasserna, detta framförallt i termin 2 då studenterna där har hunnit etablera sig men samtidigt har lång tid kvar på sin utbildning. Consensus ska fortsätta verka för att fysiskt synas och vara en kår nära studenterna.



Organisation

Consensus genomgår för tillfället en övergångsperiod efter kårobligatoriets avskaffande. I och med detta har medlemsantalet i kåren sjunkit drastiskt vilket föranleder att mer energi samt resurser behöver läggas på att rekrytera medlemmar. Med sjunkande medlemsantal sjunker även inkomsterna från medlemsavgifter vilket medför att extra resurser till rekrytering kan bli svårt att hitta.

HT 11 träder ett obligatoriskt medlemskap för de mer aktiva faddrarna under mottagningen i kraft. Definitionen av en aktiv fadder är något som måste följas upp för att se hur det har påverkat mottagningen.

Då den nuvarande organisationen uppkom då kårobligatoriet fortfarande fanns så finns det anledning att se över Consensus organisation. Dels kan man se hur presidiet/styrelsen är sammansatt men även hur andra arvoderade poster så som informatör och Norrköpingsansvarig samarbetar med styrelsen. I samband med detta bör postbeskrivningarna ses över.

Under senare år har det saknas en kontinuerlig samverkan och kommunikation mellan Consensus och DOMFIL, bland annat på grund av att doktorandombud saknats, vilket har lett till att samarbetet minskat. Som första del i att förbättra samarbetet med DOMFIL bör former för en mer kontinuerlig samverkan och kommunikation upprättas. Som andra del bör även uppdraget för doktorandombud ses över och göras mer attraktivt.

För tillfället så väljs den nya styrelsen på näst sista FUM-mötet för året medan budget samt verksamhetsplan först klubbas på nästkommande FUM. Detta kan anses lite skevt då den nya styrelsen åtar sig ett uppdrag innan de är helt säkra på hur ekonomin samt verksamheten är tänkt att fungera kommande år. Det är därför viktigt att se över hur val av nya styrelsen sker.



Marknadsföring

Mål

Att majoriteten av Hälsouniversitetets studenter ska vara medlemmar i Consensus

Att synas och vara en kår nära studenterna

Att göra vägen mellan studenter, sektion och kår kortare

Att skaffa fler relevanta förmåner för sina medlemmar

Att utveckla kårkorrespondenternas arbete

Att utreda nya vägar för att rekrytera medlemmar

Organisation

Mål

Att se över Consensus interna organisation vad gäller styrelsens poster, sammansättning samt postbeskrivningar

Att se över hur poster så som informatör och Norrköpingsansvarig samarbetar med styrelsen

Att se över hur kårstyrelsen väljs i relation till när budget samt verksamhetsplan fastställs i FUM

Att tillsammans med DOMFIL arbeta med att förbättra samverkan mellan kåren och DOMFIL samt att som del i detta rekrytera ett doktorandombud vars uppdragsbeskrivning ska ses över

Högre kvalitet i utbildningen – utveckling med studentinflytande

Under lång tid har pedagogisk meritering varit en mindre prioriterad fråga bland landets lärosäten för högre utbildning och detta har, i relation till statusen av forskningsmeriter och klinisk verksamhet, bidragit till att det idag inte är så attraktivt att vara lärare. Pedagogisk meritering har dock börjat uppmärksammas mer under senare tid, både lokalt och nationellt. Lokalt har mycket av arbetet gjorts i LiU:s ORAKEL-projekt, där pedagogisk meritering varit både en egen del samt har det genomsyrat andra delar av projektet. Denna satsning som nu görs är självfallet något som studenter ska ta vara på, och genom studentkåren verka för att utfallet blir det bästa möjliga.



Under verksamhetsåret 10/11 tillsattes en arbetsgrupp av Kompetensrådet med målet att ge förslag på idéer till att förbättra kvaliteten på VFU. Arbetsgruppen lade fram förslag till vad är att betrakta som större satsningar och dessa är viktiga att följa upp. Dels vilka förslag som genomfördes och framför allt huruvida de har haft en positiv inverkan på den studentupplevda kvaliteten av VFU eller ej.

Som del i både pedagogisk meritering och förbättringsarbete med VFU arbetade Consensus utbildningsutskott fram ett nytt pedagogiskt pris, Utmärkt inspiratör. Priset är tänkt att delas ut på sektionnivå, både till lärare och kliniska handledare på programmen, för att med bättre spridning premiera de pedagogiskt skickliga och engagerade. Consensus utbildningsutskott ska tillsammans med sektionerna verkställa genomförandet av detta pris med start HT11 samt fortsätta att utveckla priset vid behov.

Linköping är i många avseenden ett nytänkande och modernt universitet, samtidigt har delar, såsom vissa pedagogiska verktyg, inte riktigt följt med i utvecklingen. Att ha moderna pedagogiska verktyg är något som är viktigt, och samtidigt något som många studenter och likväl pedagoger på universitetet efterfrågar. Det kan handla om att utveckla basgruppsfallen så att de blir mer intressanta och interaktiva, exempelvis via Clinicums patientstimulatorer, eller om inspelat undervisningsmaterial där till exempel patientbemötande och laborativa moment tydligare kan demonstreras. Consensus har under föregående verksamhetsår börjat arbeta med utvecklandet av pedagogiska verktyg och ska under 2011/2012 fortsätta detta arbete så att våra studenter kan tillgodogöra sig största möjliga kunskap.

Utbildning

Mål

Att verka för att pedagogisk meritering ska värderas högt och att det ska vara attraktivt att vara lärare vid LiU

Att följa upp och fortsätta arbetet för högre kvalitet på VFU

Att arbeta vidare med utvecklandet och verkställandet av det pedagogiska priset Utmärkt inspiratör

Att fortsätta verka för utvecklandet av pedagogiska verktyg, såväl nya som befintliga, samt verka för att dessa inte utvecklas på bekostnad av befintlig undervisning vid sin tid på Hälsouniversitet. Viktigt är att detta ska vara ett komplement till den befintliga undervisningen och aldrig ersätta denna.



En god studiemiljö för nöjdare studenter

Under 2010 genomfördes en NSI som även denna gång visat att studenter vid Hälsouniversitetet upplever negativ stress och/eller psykisk ohälsa under sin studietid vid Hälsouniversitetet. Detta till större utsträckning än övriga fakulteter vid Linköpings Universitet. Därför ska Consensus under verksamhetsåret 2011/2012 fortsätta att arbeta tillsammans med sektioner, Studenthälsan samt universitetet med att förebygga situationer som bidrar till denna psykiska ohälsa och stödja de studenter som upplever psykisk ohälsa.

En annan viktig del av Consensus uppdrag är att ansvara för arbetsmiljöorganisationen, tillsammans med sektioner arbeta för en bättre studiemiljö för Hälsouniversitetets studenter. Det är en central del i arbetet för att främja studenternas psykosociala hälsa. För en hållbar studietid är det viktigt att Consensus tillsammans med sektionerna har en tydlig strategi och verksamhet så att studenterna vid Hälsouniversitetet även i framtiden är garanterade en trivsamt arbetsmiljö. Detta är än mer aktuellt då campus står inför stora förändringar och särskilt genom projektet "Framtidens US".

Studiesocialt ska Consensus arbeta för att synliggöra kåren genom att arrangera aktiviteter och arrangemang riktade mot studenterna främst vid Hälsouniversitetet. Till dessa aktiviteter hör bland annat temaveckor och tillsammans med de övriga kårerna vid Linköpings Universitet att anordna mottagningsverksamhet för de nyantagna studenterna vid Linköpings Universitet.

Avslutningsvis är det viktigt att Consensus i den mån man kan försöka att arbeta för att underlätta studenters vardagssituation genom att samarbeta tillsammans med Linköpings och Norrköpings kommun. Då vardagen är en stor del av studenters tid är det en viktig faktor för att förbättra studenters psykosociala hälsa under studietiden.



Studenters hälsa

Mål

Att tillsammans med universitetet utreda om varför studenter vid Hälsouniversitetet upplever psykosocial ohälsa

Att verka för att Hälsouniversitetet och LiU satsar på att förebygga psykosocial ohälsa bland studenter

Att synliggöra möjligheten för studenter att vända sig till kåren för information och vägledning om hantering av stress och psykisk ohälsa

Att anordna arrangemang och aktiviteter för studenterna som ett led i att synliggöra kåren samt för att ge studenterna ett mervärde i deras studier

Arbetsmiljö

Mål

Att utveckla en arbetsmiljöorganisation som garanterar att arbetsmiljöarbetet för Hälsouniversitetets studenter säkras

Att utveckla en strategi för hur ett långsiktigt och systematiskt arbetsmiljöarbete ska ske

Samverkan med kommunen

Mål

Att ha konkreta förslag på arbetsområden som är relevant för samverkansprojekt mellan kommunen och Consensus

Att tillsammans med Linköpings och Norrköpings kommun arbeta för att underlätta vardagssituationen för studenterna